

SISTEM REKOMENDASI PEKERJAAN
BERDASARKAN TEORI *BIG FIVE PERSONALITY*

Skripsi

untuk memenuhi sebagian persyaratan

mencapai derajat Sarjana S-1



Program Studi Teknik Informatika

disusun oleh:

Novita Praci Putri

08651014

PROGRAM STUDI TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALJAGA
YOGYAKARTA

2013



Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga

FM-UINSK-BM-05-07/R0

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/D.ST/PP.01.1/574/22013

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul : Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori *Big Five Personality*

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :
Nama : Novita Praci Putri
NIM : 08651014
Telah dimunaqasyahkan pada : Kamis, 31 Januari 2013
Nilai Munaqasyah : A / B
Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga

TIM MUNAQASYAH :

Ketua Sidang

M. Didk R. Wahyudi, M.T
NIP. 19760812 200901 1 015

Penguji I

Shofwatul Uyun, M.Kom
NIP.19820511 200604 2 002

Penguji II

Nurochman, M.Kom
NIP. 19801223 200901 1 007

Yogyakarta, 15 Februari 2013
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Sains dan Teknologi
Dekan



Prof. Drs. H. Akh. Minhaji, M.A, Ph.D
NIP. 19580919 198603 1 002



SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Persetujuan Pembimbing

Lamp : -

Kepada:

Yth. Dekan Fakultas Sains dan Teknologi

UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

di Yogyakarta

Assalamu 'alaikum wr.wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi Saudara:

Nama : Novita Praci Putri

NIM : 08651014

Prodi / smt : Teknik Informatika / IX (sembilan)

Judul Skripsi : Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Toeri *Big Five Personality*

Sudah dapat diajukan kepada Fakultas Sains dan Teknologi, Program Studi Teknik Informatika UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu Teknik Informatika.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi Saudara tersebut di atas dapat segera dimunaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum wr. wb.

Yogyakarta, 18 Januari 2013

Pembimbing

Muhammad Didik Rohmad Wahyudi

NIP. 197608122009011015



PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Novita Praci Putri
NIM : 08651014
Program Studi : Teknik Informatika
Fakultas : Sains dan Teknologi

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"SISTEM REKOMENDASI PEKERJAAN BERDASARKAN TEORI *BIG FIVE PERSONALITY*"** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 21 Januari 2013

Yang Menyatakan



Novita Praci Putri
NIM. 08651014

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ. الصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ. وَعَلَى آلِهِ وَ
أَصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ. أَشْهَدُ أَنْ لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ وَحْدَهُ لَا شَرِيكَ لَهُ وَ أَشْهَدُ أَنَّ مُحَمَّدًا عَبْدُهُ وَ رَسُولُهُ .
أَمَّا بَعْدُ

Alhamdulillah, segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya. Sholawat dan salam kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabat, serta orang-orang yang bertaqwa, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagaimana mestinya.

Penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak yang ikut serta demi kelancaran pelaksanaan Skripsi ini. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Musa Asy'arie, selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Bapak Prof. Drs. H. AKH. Minhaji, M.A., Ph.D., selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Agus Mulyanto, S.Si., M.Kom., selaku Ketua Program Studi Teknik Informatika yang telah memberikan motivasi dan pengarahan selama studi.
4. Bapak Muhammad Didik Rohmad Wahyudi, ST., MT. dan Ibu Maria Ulfah Siregar, M.IT., selaku dosen pembimbing skripsi yang dengan ikhlas dan

sabar meluangkan waktunya dalam membimbing, mengarahkan dan memotivasi dalam penyusunan skripsi.

5. Seluruh Dosen Program Studi Teknik Informatika UIN Sunan Kalijaga, terima kasih atas kerjasama dan bantuannya selama penulis melakukan studi di kampus ini.
6. Bapak Wahyu Widhiarso dan Ibu Rachmy selaku ahli psikologi yang telah memberikan pengetahuan tentang ilmu psikologi khususnya teori *Big Five Personality*.
7. Ayahanda Herry Widodo dan Ibunda Yuli Sampe Padang tercinta, terima kasih atas do'a yang tak henti-hentinya, serta kakak ku Mba Dewi Indri Setya Itci dan Kak Mamat dan ponakan saya Annisa dan Syafiqoh yang saya sayangi yang menjadi sumber motivasi dan inspirasi, serta memberikan nasehat dan dukungan dengan ikhlas untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
8. Daru Prasetyawan, S.T. dan Salim Athari, S.Kom. yang dengan sabar dan rela tersita waktunya untuk membantu penulis dalam menyelesaikan hal-hal sulit dan berbagi ilmu dalam proses pengerjaan skripsi ini. Makasih ya mas-mas, maaf kalau sudah merepotkan.
9. Seluruh Staf Pusat Komputer dan Sistem Informasi (PKSI) Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, Pak Agung Fatwanto selaku pimpinan yang tegas dan gaul, Bu Iin yang selalu dengan lembut memberikan perhatian kepada penulis, Pak Hendra Hidayat dan K' Rahmadhan Gatra yang tak bosannya menyemangati penulis, Bu Yati, penghuni lantai tiga ada Mas Adi Wirawan

alias X-Men, Mas Prihanto alias spiderman, Mas Salim alias Hulk, dan Kak Daru aliasnya belum dapat, yang selalu sabar dengan ulah penghuni lantai satu dan selalu betah di sarang masing-masing, tidak lupa juga Ibu Ratna dan Pak Arif yang selalu memberikan semangat sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan baik dan lancar. Terimakasih semua, kerjasama dengan kalian amat sangat menyenangkan (*big smile).

10. Sahabat saya tersayang yang ada di Palopo Yuniar Dwi Yanti, Iustika Puspasari, Rafiqoh Fahrudin, Liza Utami Marzaman, Nurul Hidayanti, Andi Fitriyana, dan Eka Heryani, terima kasih atas dukungannya selama ini, keceriaan kita sejak SD hingga kita terpisah pun masih saja terhubung erat tak terpisahkan. Ayo kapan kita nikahan massal ini, nyusul ius :D. Luv u all. Ana uhibbu ki fillah. Big kiss for u.
11. Keluarga ku di Praci, Bu e, Mbah Ndot, Mba Yayuk, Mba Kentut, Dek Sandy, Dek Mayang, Dek Vio, Mas Heru , dan Mas Bejo.
12. Seluruh Staf Karyawan Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang selalu mengarahkan penulis sehingga penyusunan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar.
13. Teman-teman Teknik Informatika Mandiri 2008, Upon, Meli, Febri, Yola, Cumi, Heni, Haris, Indra, Hendra, Ilyas, Rijal, Apip, Cahyo, Rubiman, Andi, Ian, Nopek, Starky, dan Ralek terima kasih untuk kebersamaannya selama ini, selalu memberikan keceriaan selama masa perkuliahan selama 4 tahun ini kuliah tak pernah pisah dan senantiasa berbagi semangat disaat masa sulit maupun senang.

14. Ibu kos dan keluarga, Bunga dan Raka yang sudah berbaik hati selama hampir 4 tahun saya kos di sana, semoga keluarga selalu sehat dan terus rukun. Teman-teman kos saya, mulai dari k' Halmiah teman kos pertama di kos Gowok ini dan sekarang sudah kembali ke kota asalnya. Mba Nur Annisa Tresnasari teman kos ke dua selama di kos ini, terima kasih mba sudah belajar memahami ku, mendengarkan cerita-cerita, memberikan nasehat yang membangun dan segala macam traktirannya hehe. Dan Umi Solihah teman kos ke tiga dan semoga yang terakhir, hehe kan sudah mau lulus, yang dengan baik hati selalu memberikan perhatian dalam kecuekannya, jaga kesehatan ya cumi, jaga kebersihan juga :p
15. Murobbiyah halaqoh K' Tri dan K' Riskah yang sudah banyak membimbing saya sejak SMA, kenangan bersama kalian tidak akan terlupakan. Mba Mba Santi, Ummu Ilyas, Mba Festy yang selalu memberikan semangat lahiriyah mau pun batin, selalu memberikan solusi dan masukan yang menyejukkan hati, serta ilmu-ilmu akhirat yang sangat bermanfaat, terima kasih atas kesabaran dan ketaatan kalian dalam membina dan membimbing kami. Teman-teman halaqoh Ibu Inul, Mba Tri, Umi, Meli, Mba Nini, Mba Iham yang selalu saling menyemangati dikala ada setoran hapalan dan saling menyemangati mengajak untuk datang halaqoh.
16. Teman-teman tim Lendabook, Pandi, Karin, Sandy, Siska, Mas Arib, Jun dan lain-lain. Terima kasih telah menjadi penyemangat dan pengingat bagi penulis.

Tetap semangat kawan untuk terus membangun Lendabook. Menjadi bagian dari tim kalian sangat menyenangkan bagi ku.

17. Kakak-kakak angkatan 2007, 2006, dan 2005 K' Nurdin, K' Arul, K' Iqbal, K' Abie, Mba Ayu, K' Fendi, Mba Amel dan teman-teman Prodi Teknik Informatika UIN Sunan Kalijaga yang telah banyak membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak bisa penulis tuliskan satu-satu. Terima kasih banyak.
18. Teman-teman asrama IKAPMAL & IMAPA Yogya, Mba Ika, Mba Wiwi, Tiwi, Mba Anti, dll kebersamaan selama di asrama tak akan terlupakan. Kalian mengajarkan ku kemandirian selama jauh dari kampung halaman kita. Terima kasih banyak atas semua pelajaran berharga dari kalian, dan saya akan lebih giat belajar masak lagi.
19. Teman-teman Sahabat Donor Darah (SaDonDa) K' Didit, K' Dharma, K' Bobi, K' Dira, Mba Galuh, Mba Vea, Ginong, Agung, Haidar, Yeni, Mba Amel, Dhanang, Cila, Upat, Maya, Dee, Trendi, Fida, Deye, Aldila, Mba Wiwi, yang telah banyak memberikan motivasi dan menularkan semangat berbagi, terima kasih teman, karena kalian ku bisa merasakan indah nya berbagi.
20. Seluruh staf PMI Kota Yogyakarta Pak Nur dan rekan-rekan lainnya terima kasih telah memberikan kesempatan untuk selalu terbuka menyambut niat baik teman-teman SaDonDa.
21. Semua pihak yang telah ikut berjasa dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari dalam penyusunan skripsi ini banyak terdapat keterbatasan kemampuan, pengalaman, dan pengetahuan sehingga dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Akhirnya besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat dan sumbangan bagi kemajuan dan perkembangan ilmu pengetahuan terutama dalam bidang Teknik Informatika. Amin Ya Robbal'Alamin.

Yogyakarta, 21 Januari 2013

Penyusun

Novita Praci Putri
NIM. 08651014

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan kepada
Kedua Orangtua, Ayahanda Herry Widodo dan Ibunda Yuli Sampe Padang
Serta Kakak saya Dewi Indri Setya Itci dan Ahmad Ali
Juga ponakan saya Annisa dan Syafiqoh

Dan

Almamater Tercinta Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Sains dan Teknologi
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Yogyakarta

HALAMAN MOTTO

"Hai orang-orang yang beriman, mintalah pertolongan (kepada Allah) dengan sabar dan (mengerjakan) shalat, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar"

(Q.S. Al-Baqarah Ayat : 153)

"Sesungguhnya amalan itu tergantung niatnya, dan sesungguhnya setiap orang mendapatkan sesuai apa yang diniatkan, barang siapa yang hijrahnya kepada Allah dan Rasul-Nya maka hijrahnya kepada Allah dan Rasul-Nya, dan barang siapa yang hijrahnya karena dunia yang akan didapatkan atau wanita yang akan dinikahi maka hijrahnya sesuai dengan apa yang dia niatkan."

(HR. Bukhari Muslim)

"Ingatlah, dengan mengingat Allah dapat menentramkan hati"

(Q.S. Ar-Ra'd : 28)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	ii
SURAT PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
KATA PENGANTAR	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	xi
HALAMAN MOTTO	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR TABEL	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiv
INTISARI	xxv
ABSTRACT	xxvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	4
1.5 Manfaat Penelitian	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	6
2.1 Tinjauan Pustaka	6
2.2 Landasan Teori	7
2.2.1 Psikologi	8
2.2.2 Definisi Kepribadian	8
2.2.3 Determinan Kepribadian	9
2.2.4 Trait Kepribadian <i>Big-Five</i>	11
2.2.5 Pengertian Sistem Rekomendasi	17
2.2.6 Algoritma <i>K-Nearest Neighbor</i>	19
2.2.7 Konsep Arsitektur MVC (<i>Model-View-Controller</i>).....	22
2.2.8 Pengenalan <i>Code Igniter</i>	24
2.2.9 Sejarah <i>Code Igniter</i>	25
2.2.10 Kelebihan <i>Code Igniter</i>	26
2.2.11 Konsep Pemrograman Berorientasi Objek	27
2.2.11.1 <i>Class</i> dan Objek	28
2.2.11.2 Abstraksi	29
2.2.11.3 Penurunan (<i>Inheritance</i>)	30
2.2.11.4 Pembungkusan (<i>Encapsulation</i>)	32
2.2.11.5 Generalisasi dan Polimorfisme	33
2.2.12 Konsep Dasar Perancangan Sistem	34
2.2.12.1 <i>Unified Modeling Language (UML)</i>	34
2.2.13 Pengertian Data	40
2.2.14 Basis Data dan DBMS (<i>Database Management System</i>)	40

2.2.15 Normalisasi Data	45
BAB III METODE PENGEMBANGAN SISTEM	47
3.1 Pengumpulan Data	47
3.2 Kebutuhan Pengembangan Sistem	48
3.2.1 Perangkat Keras (<i>Hardware</i>) yang digunakan	48
3.2.2 Perangkat Lunak (<i>Software</i>) yang digunakan	48
3.3 Metode Pengembangan Sistem	49
BAB IV ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM	51
4.1 Analisis Kebutuhan Sistem	51
4.2 Analisis Masalah	51
4.3 Sistem Usulan	51
4.4 Analisis Kebutuhan Non Fungsional	52
4.4.1 Analisis Pengguna	52
4.4.2 Analisis Kebutuhan Perangkat Keras	53
4.4.3 Analisis Kebutuhan Perangkat Lunak	53
4.4.4 Analisis Kebutuhan Data	54
4.5 Analisis Kebutuhan Fungsional	59
4.5.1 Perancangan Sistem	59
4.5.1.1 Perancangan Sistem	59
4.5.1.2 <i>Activity Diagram</i> (Diagram Aktifitas)	63
4.5.1.2.1 Diagram Aktivitas Konsultasi	63
4.5.1.2.2 Diagram Aktivitas Registrasi	64
4.5.1.2.3 Diagram Aktivitas Artikel	66

4.5.1.2.4 Diagram Aktivitas Managemen Pengguna	66
4.5.1.2.5 Diagram Aktivitas Manajemen Pernyataan	67
4.5.1.2.6 Diagram Aktivitas Managemen Artikel	68
4.5.1.3 <i>Class</i> Diagram	69
4.5.2 Desain Tabel	70
4.5.3 Relasi Antar Tabel	82
4.5.4 Desain Antarmuka	83
4.5.4.1 Desain Antarmuka Halaman Depan	83
4.5.4.2 Desain Antarmuka <i>Form</i> Registrasi	84
4.5.4.3 Desain Antarmuka <i>Form</i> Login	85
4.5.4.4 Desain Antarmuka Halaman <i>Home</i>	86
4.5.4.5 Desain Antarmuka Halaman Manajemen Pengguna	86
4.5.4.6 Desain Antarmuka <i>Form</i> Ubah <i>Password</i>	87
4.5.4.7 Desain Antarmuka Halaman Manajemen Group Pengguna .	88
4.5.4.8 Desain Antarmuka Halaman Manajemen Data <i>Personality</i> .	89
4.5.4.9 Desain Antarmuka Halaman Manajemen Data Pernyataan ..	89
4.5.4.10 Desain Antarmuka <i>Form</i> Ubah Data Diri	90
4.5.4.11 Desain Antarmuka <i>Form</i> Konsultasi	91
4.5.4.12 Desain Antarmuka <i>Form History</i> Konsultasi	91
BAB V IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN SISTEM	93
5.1 Implementasi	93
5.1.1 Implementasi Basis Data	93
5.1.2 Implementasi Sistem Halaman Admin	94

5.1.2.1 Halaman Depan	94
5.1.2.2 Halaman <i>Login</i>	95
5.1.2.3 Halaman <i>Home</i>	95
5.1.2.4 Halaman Manajemen Pengguna	96
5.1.2.5 Halaman Ubah <i>Password</i>	97
5.1.2.6 Halaman Manajemen <i>Group</i> Pengguna	98
5.1.2.7 Halaman Manajemen <i>Personality</i>	99
5.1.2.8 Halaman Manajemen Pernyataan	99
5.1.3 Implementasi Halaman Psikolog	100
5.1.3.1 Halaman <i>Home</i>	100
5.1.3.2 Halaman Ubah <i>Password</i>	101
5.1.3.3 Halaman Manajemen <i>Personality</i>	102
5.1.3.4 Halaman Manajemen Pernyataan	103
5.1.4 Implementasi Halaman Klien	103
5.1.4.1 Halaman Registrasi	104
5.1.4.2 Halaman <i>Profile</i>	104
5.1.4.3 Halaman <i>Home</i>	105
5.1.4.4 Halaman Ubah <i>Password</i>	106
5.1.4.5 Halaman Ubah Data Diri	106
5.1.4.6 Halaman Konsultasi	107
5.1.4.7 Halaman <i>History</i> Konsultasi	109
5.2 Pengujian Sistem	110
5.2.1 Pengujian Alpha	110

5.2.2 Pengujian Beta	111
BAB VI HASIL DAN PEMBAHASAN	114
6.1 Hasil Konsultasi Rekomendasi Pekerjaan dengan Algoritma	
<i>Nearest Neighbor</i>	114
6.2 Pengujian Sistem	118
6.2.1 Hasil Pengujian <i>Fungsional</i> Sistem, <i>Interface</i> dan Akses Sistem	118
6.2.2 Hasil dan Pembahasan Pengujian Alpha	119
6.2.3 Hasil dan Pembahasan Pengujian Beta	119
BAB VII PENUTUP	123
7.1 Kesimpulan	123
7.2 Saran	124
DAFTAR PUSTAKA	125
LAMPIRAN.....	128

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 <i>Model-View-Controller</i>	23
Gambar 2.2 <i>Singel Inheritance</i>	31
Gambar 2.3 <i>Multiple Inheritance</i>	31
Gambar 2.4 Simbol <i>Dependency</i>	36
Gambar 2.5 Simbol Asosiasi	36
Gambar 2.6 Simbol <i>Generalisasi</i>	36
Gambar 2.7 Simbol Realisasi	37
Gambar 3.1 Struktur SDLC (<i>Software Development Life Cycle</i>)	49
Gambar 4.1 Diagram <i>Use Case</i>	60
Gambar 4.2 Diagram Aktivitas Konsultasi	64
Gambar 4.3 Diagram Aktivitas Registrasi	65
Gambar 4.4 Diagram Aktivitas Artikel	66
Gambar 4.5 Diagram Aktivitas Manajemen Pengguna	67
Gambar 4.6 Diagram Aktivitas Pernyataan	68
Gambar 4.7 Diagram Aktivitas Manajemen Artikel	69
Gambar 4.8 <i>Class Diagram</i>	70
Gambar 4.9 Relasi Antar Tabel	83
Gambar 4.10 Desain Antarmuka Halaman Depan	84
Gambar 4.11 Desain Antarmuka <i>Form</i> Registrasi	85
Gambar 4.12 Desain Antarmuka <i>Form</i> Login	85
Gambar 4.13 Desain Antarmuka <i>Form</i> Utama <i>User</i>	86

Gambar 4.14 Desain Antarmuka Halaman Manajemen Pengguna	87
Gambar 4.15 Desain Antarmuka <i>Form Ubah Password</i>	88
Gambar 4.16 Desain Antarmuka Halaman Manajemen <i>Group</i> Pengguna	88
Gambar 4.17 Desain Antarmuka Halaman Manajemen Data <i>Personality</i>	89
Gambar 4.18 Desain Antarmuka Halaman Manajemen Data Pernyataan	90
Gambar 4.19 Desain Antarmuka <i>Form Ubah Data Diri</i>	90
Gambar 4.20 Desain Antarmuka <i>Form Konsultasi</i>	91
Gambar 4.21 Desain Antarmuka <i>Form History</i> Konsultasi	92
Gambar 5.1 Tampilan PhpMyadmin	93
Gambar 5.2 Tampilan Halaman Depan.....	94
Gambar 5.3 Halaman Login	95
Gambar 5.4 Halaman <i>Home</i> Admin	96
Gambar 5.5 Halaman Manajemen Pengguna	97
Gambar 5.6 Halaman Ubah Password Admin	98
Gambar 5.7 Halaman Manajemen <i>Group</i> Pengguna	98
Gambar 5.8 Halaman Manajemen <i>Personality</i>	99
Gambar 5.9 Halaman Manajemen Pernyataan	100
Gambar 5.10 Halaman <i>Home</i> Psikolog	101
Gambar 5.11 Halaman Ubah <i>Password</i> Psikolog	102
Gambar 5.12 Halaman Manajemen <i>Personality</i> Psikolog	102
Gambar 5.13 Halaman Manajemen Pernyataan Psikolog	103
Gambar 5.14 Halaman Registrasi	104
Gambar 5.15 Halaman <i>Profile</i>	105

Gambar 5.16 Halaman <i>Home</i> Klien	105
Gambar 5.17 Halaman Ubah <i>Password</i> Klien.....	106
Gambar 5.18 Halaman Data Diri	107
Gambar 5.19 Halaman Konsultasi.....	108
Gambar 5.20 <i>History</i> Konsultasi	109

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Tabel Pernyataan	55
Tabel 4.2 Tabel Spesifikasi Butir	57
Tabel 4.3 Tabel Penyekoran Butir	57
Tabel 4.4 Tabel Data Pekerjaan	58
Tabel 4.5 Tabel “group_user”	71
Tabel 4.6 Tabel “user”	71
Tabel 4.7 Tabel “klien”	72
Tabel 4.8 Tabel “slide”	73
Tabel 4.9 Tabel “group_menu”	74
Tabel 4.10 Tabel “menu”	74
Tabel 4.11 Tabel “options”	75
Tabel 4.12 Tabel “pernyataan”	76
Tabel 4.13 Tabel “personality”	77
Tabel 4.14 Tabel “konsultasi”	77
Tabel 4.15 Tabel “detail_konsultasi”	78
Tabel 4.16 Tabel “rekap_konsultasi”	78
Tabel 4.17 Tabel “access”	79
Tabel 4.18 Tabel “pekerjaan”	80
Tabel 4.19 Tabel “pengumuman”	80
Tabel 4.20 Tabel “artikel”	81
Tabel 5.1 Tabel Rencana Pengujian Alpha	110

Tabel 5.2 Tabel Pengujian Fungsional Sistem	111
Tabel 5.3 Tabel Pengujian Antarmuka Sistem	112
Tabel 6.1 Tabel Hasil Perhitungan Rekomendasi Pekerjaan Menggunakan Algoritma <i>Neirest Neighbor</i>	115
Tabel 6.2 Tabel Daftar Responden	118
Tabel 6.3 Tabel Hasil Pengujian Fungsional Sistem	119
Tabel 6.4 Tabel Hasil Pengujian Antarmuka Sistem.....	120

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Klien Acuan	128
Lampiran 2 Konsultasi Klien	130
Lampiran 3 Kuisisioner Sistem	132

SISTEM REKOMENDASI PEKERJAAN
BERDASARKAN TEORI *BIG FIVE PERSONALITY*

Novita Praci Putri

NIM. 08651014

INTISARI

Dalam perkembangannya, teknologi komputer semakin berkembang dan terus menunjang kehidupan manusia, tak terkecuali dalam dunia kesehatan. Sistem rekomendasi merupakan model aplikasi dari hasil observasi terhadap keadaan dan keinginan *user*. Tujuan pengembangan sistem rekomendasi pekerjaan berdasarkan teori *Big Five Personality* ini adalah untuk memberikan penilaian terhadap diri seseorang dan memberikan rekomendasi pekerjaan yang sesuai dengan kepribadian yang dimiliki oleh orang tersebut berdasarkan teori *Big Five Personality* dari ilmu psikologi. Sehingga masyarakat awam tidak lagi harus menemui seorang psikolog secara langsung, namun hanya dengan melalui aplikasi ini seseorang dapat mengetahui jenis kepribadian dan mengetahui rekomendasi terhadap jenis pekerjaan tertentu yang diminatinya.

Metode pengembangan sistem yang digunakan dalam penelitian ini adalah SDLC (*System Development Life Cycle*). Tahapan-tahapan dalam SDLC ini meliputi, identifikasi dan analisa masalah, desain, implementasi, dan pengujian dan evaluasi. Aplikasi sistem rekomendasi ini dibuat dengan bahasa pemrograman berbasis web PHP dan MySQL sebagai sistem manajemen *database*. Algoritma yang digunakan dalam sistem ini yaitu algoritma *K-Nearest Neighbor*. Program aplikasi ini meminta suatu *input* berupa pernyataan yang sesuai dengan kepribadian klien, kemudian *output* yang dihasilkan oleh sistem rekomendasi ini berupa jenis kepribadian yang dimiliki oleh klien dalam bentuk grafik disertai penjelasan mengenai kepribadian tersebut. Selain itu juga memberikan rekomendasi jenis pekerjaan yang sesuai dengan kepribadiannya.

Sistem rekomendasi pekerjaan berdasarkan teori *Big Five Personality* ini dapat digunakan sebagai alat bantu untuk menentukan jenis pekerjaan yang sesuai dengan kepribadian seseorang. Dengan sistem ini diharapkan dapat memberikan solusi bagi masyarakat yang masih belum bisa menentukan pekerjaan yang sesuai dengan mempermudah melakukan konsultasi dan mengetahui hasil dengan cepat dan dimanapun berada karena aplikasi ini dapat berjalan secara *online* dengan menggunakan koneksi internet maupun berjalan melalui lingkungan *localhost*.

Kata Kunci: Sistem Rekomendasi, *K-Nearest Neighbor*, Psikologi, *Big Five Personality*, PHP, MySQL.

RECOMMENDATION SYSTEM WORKS UNDER ANY THEORY OF BIG FIVE PERSONALITY

Novita Praci Putri

NIM. 08651014

ABSTRACT

In its development, computer technology is growing and continues to support human life, not least in the health world. Recommendation system is a model application of the results of observations of the state and the user desires. The purpose of system development work is based on the theory of the Big Five Personality is to provide an assessment of the person and make recommendations in accordance with the personality of the job held by the person based on the Big Five Personality of the science of psychology. So that ordinary people no longer need to see a psychologist directly, but only through this application one can know what kind of personality and know specific recommendations for the types of jobs that interest.

System development methods used in this study is the SDLC (System Development Life Cycle). The stages in the SDLC include, identifying and analyzing problems, design, implementation, and testing and evaluation. Application recommendation system is a web-based programming languages PHP and MySQL as the database management system. The algorithm used in this system is the K-Nearest Neighbor algorithm. This application is asking for input in the form of a statement in accordance with the personality of the client, then the output generated by the system's recommendations form the type of personality that is owned by the client in the form of a graph with a description of the personality. It also gives advice on the type of work that suits his personality.

Recommendation systems work by the Big Five Personality can be used as a tool to determine the type of work that suits one's personality. With this system is expected to provide a solution for people who still have not been able to determine the appropriate job to facilitate consultation and find results quickly and anywhere because this application can be run online using an internet connection as well as walking through the neighborhood localhost.

Keywords: System Recommendations, K-Nearest Neighbor, Psikology, Big Five Personality, PHP, MySQL.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Di era teknologi sekarang ini, komputer sangat mempunyai peranan yang sangat penting untuk mempermudah pekerjaan dan membuat waktu pekerjaan lebih efisien. Komputer dapat digunakan di segala aspek bidang pekerjaan seperti, ekonomi, budaya, sosial, teknik, maupun medis atau kesehatan. Dibidang kesehatan sudah sangat banyak hal yang dibantu oleh komputer seperti analisa penyakit, diagnosa penyakit, *rontgen*, *scanning*, termasuk untuk kepentingan pengembangan keilmuan seperti psikologi. Banyak hal psikologis yang telah menggunakan teknologi informasi misalnya permainan-permainan yang mengasah otak dan kecerdasan anak, juga tes-tes yang biasa digunakan dalam bidang pendidikan dan rekrutmen perusahaan seperti tes potensi akademik, psikotes, tes minat dan bakat, tes IQ dan lain sebagainya.

Kalau ditanyakan, “Mungkinkah di era modern yang serba dimanja oleh berbagai fasilitas di bidang teknologi dan informasi, di tengah derasnya arus globalisasi dan gencarnya agresi militerisme ini, kita dapat menghadirkan dan merekonstruksi kembali pola kepribadian yang berbasis ketuhanan?” Permasalahannya bukan terletak pada mungkin atau tidak mungkin, tetapi pada mau atau tidak maunya manusia untuk mengevolusi dan mentransformasi dirinya, dari setetes air yang hina menjadi insan kamil yang berakhlak *rabbani* dan sempurna kepribadiannya, baik di sisi Allah maupun di sisi makhluk-Nya.

Masalah yang berhubungan dengan kepribadian manusia pada zaman kita ini tidaklah sesederhana dan semudah yang dapat diselesaikan dengan hanya mengisi formulir SKCK (Surat Keterangan Catatan Kepolisian) di kantor-kantor polisi. Sebagian besar manusia masih merasa awam akan jenis-jenis kepribadian dan tidak mengenal dengan baik siapa dirinya yang sejati, sehingga banyak di antara mereka yang telah kehilangan jati dirinya. Padahal, masyarakat yang baik, tertib hukum, aman, damai, sejahtera lahir dan batin, dan sebagainya, tidak dapat dilepaskan dari masalah kepribadian yang ada. Karena demikian pentingnya, maka kiranya masalah kepribadian ini perlu menjadi prioritas untuk dikaji secara baik dan benar serta mendalam.

“Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori *Big Five Personality*” merupakan sebuah sistem rekomendasi berbasis web yang akan membantu masyarakat, baik dari masyarakat yang berkompeten di bidang psikologi maupun masyarakat awam dalam mendiagnosis dan menentukan jenis kepribadian seseorang berdasarkan teori *big five personality*, kapan saja dan dimana saja, asal terkoneksi dengan internet. Selain itu, sistem rekomendasi ini juga memberi rekomendasi peminatan bidang kerja seseorang setelah mengetahui jenis kepribadian orang yang telah melakukan konsultasi melalui sistem ini untuk membantu penanganan permasalahan yang dihadapi dalam memilih minat bidang kerja yang sesuai. Dengan adanya sistem informasi ini, diharapkan lebih memudahkan masyarakat dalam mengetahui jenis kepribadian mereka berdasarkan teori *big five personality* yang kemudian bisa mengarahkan seseorang tersebut untuk menempatkan diri dibidang kerja yang mereka minati.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagaimana membuat Sistem Rekomendasi Pekerjaan berdasarkan Teori *Big Five Personality* yang dapat diakses dimanapun dan kapan pun secara *online* dan mampu menghasilkan jawaban yang dibutuhkan oleh klien?
2. Bagaimana membangun Sistem Rekomendasi Pekerjaan berdasarkan Teori *Big Five Personality* dengan tampilan yang menarik dan mudah digunakan oleh masyarakat awam?
3. Bagaimana membangun Sistem Rekomendasi Pekerjaan berdasarkan Teori *Big Five Personality* dengan laporan hasil konsultasi berupa grafik dan nilai presentasi?
4. Bagaimana mengimplementasikan metode MVC (*model-view-controller*) dalam membangun sebuah aplikasi sistem rekomendasi peminatan bidang kerja seseorang?

1.3 Batasan Masalah

Berdasarkan rumusan masalah di atas, maka batasan masalah penelitian ini adalah:

1. Bidang psikologi yang dibahas adalah jenis kepribadian berbasis teori *Big Five Personality*.

2. Penelitian ini lebih ditekankan pada aplikasi komputer berbasis web yang mampu menentukan jenis kepribadian berdasarkan teori *Big Five Personality* dan memberikan rekomendasi minat bidang kerja seseorang.
3. Masukan (*input*) dari program berupa: data diri klien (nama, alamat, jenis kelamin, dan umur) serta sifat-sifat dan kebiasaan yang ada pada diri klien melalui pertanyaan yang tersedia.
4. Keluaran (*output*) program berupa: data diri klien, jenis kepribadian klien, dan peminatan bidang kerja klien berdasarkan jenis kepribadian.
5. Sistem rekomendasi ini hanya terdiri dari tiga pengguna/ *user*, yaitu user admin, *user* psikolog, dan *user* biasa.
6. Terbatas pada sumber pengetahuan yang di dapat, baik dari psikolog, internet, maupun buku-buku terkait.

1.4 Tujuan Penelitian

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah sebagai berikut.

1. Membuat Sistem Rekomendasi Pekerjaan berdasarkan Teori *Big Five Personality* yang dapat diakses dimanapun dan kapan pun secara *online* dan mampu menghasilkan jawaban yang dibutuhkan oleh klien.
2. Membangun Sistem Rekomendasi Pekerjaan berdasarkan Teori *Big Five Personality* dengan tampilan yang menarik dan mudah digunakan oleh masyarakat awam.

3. Membangun Sistem Rekomendasi Pekerjaan berdasarkan Teori *Big Five Personality* dengan laporan hasil konsultasi berupa grafik dan nilai presentasi.
4. Mengimplementasikan metode MVC (*model-view-controller*) dalam membangun sebuah aplikasi sistem rekomendasi peminatan bidang kerja seseorang.

1.5 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat mampu memberikan manfaat bagi semua pihak, baik yang terkait dengan bidang psikologi maupun masyarakat di luar psikologi (masyarakat awam). Beberapa manfaat yang dapat diberikan dari hasil penelitian ini, yaitu:

1. Membantu masyarakat yang berkompeten di bidang psikologi (mahasiswa dan dosen psikologi, psikolog) dalam menentukan bidang kerja seseorang berdasarkan sifat-sifat yang di-*input*-kan.
2. Membantu masyarakat luas dalam mendiagnosis jenis kepribadian yang dimiliki dan kemudian mengetahui minat bidang kerja seseorang tanpa harus bertemu seorang psikolog berdasarkan rekomendasi yang telah ditampilkan nantinya.
3. Memberikan informasi rekomendasi minat bidang kerja seseorang berdasarkan jenis kepribadian dari teori *Big Five Personality*.

BAB VII

PENUTUP

7.1 Kesimpulan

Berdasarkan kegiatan yang telah dilakukan selama proses perancangan hingga pengujian dan evaluasi sistem rekomendasi berbasis *web* untuk menentukan jenis kepribadian seseorang dan memberikan rekomendasi pekerjaan berdasarkan teori *Big Five Personality*, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Aplikasi sistem rekomendasi ini memudahkan *user* dalam melakukan proses konsultasi, karena navigasi yang mudah dan bisa diakses secara online, dimana pun dan kapan pun. Aplikasi ini bisa diakses di cethe.com/rekomendasi. Pengembangan sistem rekomendasi untuk menentukan kepribadian dan merekomendasikan jenis pekerjaan seseorang ini dapat berhasil dengan baik, yaitu mampu menghasilkan jawaban yang dibutuhkan oleh pengguna umum (klien).
2. Sistem rekomendasi ini memiliki tampilan (*interface*) yang menarik dan mudah digunakan, sehingga masyarakat awam dapat memanfaatkan aplikasi ini dengan mudah untuk mengetahui jenis kepribadian serta rekomendasi pekerjaan berdasarkan teori *Big Five Personality* bagi klien yang melakukan konsultasi.

3. Sistem ini dilengkapi dengan laporan hasil konsultasi berupa persentase dan grafik hasil konsultasi beserta penjelasan dari hasil yang telah diperoleh.
4. Sistem Rekomendasi Peminatan Bidang Kerja berbasis Teori *Big Five Personality* dibangun dengan mengimplementasikan metode MVC (*model-view-controller*).

7.2 Saran

Sistem rekomendasi pekerjaan ini tentunya tidak terlepas dari kekurangan dan kelemahan. Oleh karena itu, untuk kebaikan pengembangan sistem selanjutnya, maka penulis menyarankan beberapa hal, diantaranya:

1. Dikarenakan ilmu pengetahuan dan jenis kepribadian seseorang dapat berubah dikarenakan pengaruh beberapa hal maka basis pengetahuan dan basis aturan dari penentuan jenis kepribadian berdasarkan teori *Big Five Personality* ini perlu di *update* atau dilakukan penambahan data baru klien sebagai penentu pekerjaan dan penelitian lebih lanjut terhadap teori *Big Five Personality* ini.
2. *Interface* sistem rekomendasi ini masih dapat dikembangkan lebih baik lagi dengan melengkapi info-info terkait mengenai psikologi dan jenis kepribadian lain dalam bentuk multimedia berupa gambar atau video interaktif lainnya.
3. Aplikasi ini juga diharapkan kedepannya, hasil konsultasi dapat di unduh dan di *share* oleh pengguna.

DAFTAR PUSTAKA

- Adi. 2007. *Sistem Rekomendasi Nilai Mata Kuliah Menggunakan Metode Content-Based Filtering*.
- Al-Banjari, Rachmat. 2008. *Membaca Kepribadian Muslim Seperti Membaca al-Qur'an*. Yogyakarta: Diva Press.
- Allport, G. W. 1937. *Personality: A psychological interpretation*. NY: Henry Holt and Company.
- Anonim. 2012. *MVC (Model-View-Controller)*. [http:// wikipedia/MVC](http://wikipedia/MVC). Diakses tanggal 26 Februari 2012.
- Anonim. 2012. *Pengaruh Five Traits Personality dengan Perilaku Penemuan Informasi Individu*. <http://saraszwave.wordpress.com>. Diakses tanggal 3 Mei 2012.
- Behling, O. 1998. *Employee selection: Will intelligence and conscientiousness do the job? Academy of Management Executive*, 12 (1):77-86.
- Greenberg, J. & Baron, R. A. (1997). *Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work (6th ed.)*. Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Herumurti, dkk. *Sistem Rekomendasi Indeks Web dengan Metode Frequent Terms Berbasis Multi Instance Learning*.
- Han, Jiawei, dkk. 2006. *Spatial Clustering Methods in Data Mining: A Survey*. Simon Fraser University: Canada
- Jogiyanto, HM. 1999. *Pengenalan Komputer*. Yogyakarta: Andi.
- Kadir, Abdul. 2003. *Pengenalan Teknologi Informasi*. Penerbit Andi : Yogyakarta.
- Kardi, T., 2006, *Penggunaan Metode Ambit Hierarchy Process Dalam Menganalisa Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pemilihan Moda ke Kampus*, 6 Mei 2007. URL: [om/kardipublication /Dimensi 1.pdf](http://om/kardipublication/Dimensi%201.pdf) Kusumo, AS., 2004, *Buku Latihan Visual Basic*.
- Kusrini, luthfi taufiq Emha. (2009). *Algoritma Data Mining*. Penerbit Andi: Yogyakarta.

- Ladjamudin B, Al-Bahra. 2004. *Rekayasa Perangkat Lunak*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ladjamudin B, Al-Bahra. 2004. *Konsep Sistem Basis Data dan Implementasinya*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ladjamudin B, Al-Bahra. 2008. *Konsep Sistem Informasi*. Jakarta:STMIK Muhammadiyah Jakarta.
- Larsen, R. J. & Buss, D. M. 2002. *Personality psychology: Domains of knowledge about human nature*. NY: McGraw Hill.
- Lumbanraja. 2007. *Sistem Rekomendasi Berdasarkan Minat dan Perilaku Menggunakan Algoritma Appriori* (Studi Kasus Galeri Wallpaper). Bogor:Institut Pertanian Bogor.
- Nuur Dien , M. 2010. *Analisa dan Perancangan Website dengan Pemodelan MVC (Model-View-Control) di PT Fortuna Dewa Travel*. UIN Sunan Kalijaga : Yogyakarta.
- Mulyanto, Agus. 2009. *Sistem Informasi Konsep & Aplikasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ma`arif , Rifki. 2009. *Sistem Informasi Manajemen Keuangan dengan Arsitektur MVC (model-view-controler) di SMK Negeri 2 Temanggung*. UIN Sunan Kalijaga : Yogyakarta.
- Nugroho, A. 2009. *Rekayasa Perangkat Lunak menggunakan UML dan JAVA*. ANDI. Yogyakarta.
- Paryudi, Imam, Simarmata, Janner. 2005. *Basis Data*. Yogyakarta: Andi.
- Prasetyo, D.D. 2005. *Solusi Menjadi Web Master Melalui Manajemen Web Dengan PHP*. PT Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Robbins, S. P. 1996. *Organizational behavior: Concepts, controversies, applications (7th ed.)*. Upper Saddle River, NJ: Simon & Schuster.
- Suparlan, Surya. 2012. *Pembangunan Sistem Rekomendasi Menu Makanan Restoran Berbasis Web Menggunakan Metode Knowledge Based Recommendation*. Universitas Pendidikan Indonesia: Bandung.
- Suwarto, F. 1999. *Perilaku keorganisasian*. Yogyakarta: Universitas Atmajaya.

Widhiarso, Wahyu. 2012. *Skala Big Five Personality*.
<http://widhiarso.staff.ugm.ac.id>. Diakses tanggal 1 Maret 2012.

3solutions, PHP Developers. <http://www.esolutions.net/technologies/php>. [11 Juli 2010].

LAMPIRAN 1

Tabel Data Klien Acuan

No.	Nama	Pekerjaan
1	Adi Wirawan	PNS
2	Agustia	Perindustrian
3	Ahmad Ali	Perindustrian
4	ALAM RUMPA	Hakim, jaksa, panitera, pengacara
5	Khairul Anam	Guru/ Dosen
6	Andi Fitriyana	Pegawai BANK
7	andi samsul dani	Administrator Basis Data dan Jaringan
8	Anggina Rahmadani	Wartawan/Jurnalis/Pemulis
9	ardi	Pegawai BANK
10	aris dianto	TNI, POLRI
11	Ariyani Kusuma Dewi	Analist and Computer Programmer
12	Aulia Faqih Rifai	Desain Grafis
13	Baharuddin Beniardo	Peneliti
14	Bambang Pamungkas	Laboran
15	Daeng Baji'	PNS
16	Daru	Administrator Basis Data dan Jaringan
17	Dede Ariyanto	Guru/ Dosen
18	diana rismajani	Dokter
19	Doni Tri W, S.I.Kom	Public Relation
20	fadze al fahri	Penyiar/ Reporter
21	iham syah	Penyiar/ Reporter
22	Indra Samudra	Wartawan/Jurnalis/Pemulis
23	Isrowiyanti	Pustakawan
24	Isnanto	Peneliti
25	kendy triana	Hakim, jaksa, panitera, pengacara
26	Kunila Putri	Analist and Computer Programmer
27	Marina	Public Relation
28	Medi Yanuarto	Laboran
29	Muh Iqbal AT	Laboran
30	Murtiningsih	Guru/ Dosen
31	Nama ubah	Guru/ Dosen
32	Nik Myu	Wiraswasta
33	Nur Annisa Tresnasari	Guru/ Dosen

34	Sagita Dewa	Desain Grafis
35	sakinah	Dokter
36	Satria	Event Organizer
37	Sinta Clara Cahya	Hakim, jaksa, panitera, pengacara
38	Sugeng	Pejabat Politik(menteri, gubernur, bupati, camat)
39	Sunarko	Wiraswasta
40	Supriadi, SH	Guru/ Dosen
41	Surya Ditya	TNI, POLRI
42	suwartinah	Pejabat Politik(menteri, gubernur, bupati, camat,
43	Toni Saputra	Public Relation
44	Wahyu Winarno	Penyiar/ Reporter
45	yogya	PNS
46	Yurika DInda	Analist and Computer Programmer
47	yusril	Pegawai BUMN
48	Ratna	Wiraswasta
49	Bu Bed	Pustakawan

LAMPIRAN 2

Form Konsultasi

PETUNJUK. Silanglah bagian dari kolom tanggapan yang menggambarkan kesesuaian pernyataan yang tersajikan dengan diri anda.

NO.	PERNYATAAN	Tanggapan				
		Sangat Tidak Sesuai	Tidak Sesuai	Netral	Sesuai	Sangat Sesuai
1.	Aktif Berbicara	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Mencari Kelemahan Orang Lain	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Mengerjakan Tugas dengan Serius	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Merasa Tertekan	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Orang Unik yang Penuh dengan Gagasan Baru	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Suka Menyendiri	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Suka Menolong dan Tidak Iri pada Orang Lain	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Bertindak Asal-asalan	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Orang yang Santai dan Mampu Mengatasi Stres	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Memiliki Rasa Ingin Tahu Terhadap Sesuatu yang Berbeda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Penuh Tenaga	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Berselisih dengan Orang Lain	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Pekerja yang Dapat Diandalkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Mudah Merasa Tegang	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15.	Orang Yang Berbakat dan Pemikir	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16.	Dapat Membangkitkan Kegembiraan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17.	Mudah Memaafkan	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
18.	Cenderung Berkerja Tidak Teratur	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19.	Terlalu Sering Khawatir	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20.	Memiliki Imajinasi yang Aktif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21.	Cenderung Pendiam	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
22.	Secara Umum Dapat Dipercaya	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
23.	Cenderung Pemalas	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
24.	Memiliki Perasaan yang Stabil dan Tidak Mudah Sedih	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
25.	Kreatif	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26.	Terbuka	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

NO.	PERNYATAAN	Tanggapan				
		Sangat Tidak Sesuai	Tidak Sesuai	Netral	Sesuai	Sangat Sesuai
27.	Dingin dan Kurang Bersahabat	[]	[x]	[]	[]	[]
28.	Dapat Memusatkan Diri Pada Pekerjaan	[]	[]	[x]	[]	[]
29.	Dipengaruhi Oleh Suasana Hati	[]	[]	[]	[x]	[]
30.	Menyukai Artistik dan Estetika	[]	[]	[x]	[]	[]
31.	Orang Yang Pemalu	[]	[]	[x]	[]	[]
32.	Ramah dan Penuh Perhatian	[]	[]	[x]	[]	[]
33.	Melakukan Sesuatu dengan Efisien	[]	[]	[x]	[]	[]
34.	Merasa Tenang Meski dalam Situasi Menegangkan	[]	[x]	[]	[]	[]
35.	Menyukai Pekerjaan Yang Rutin	[]	[]	[]	[x]	[]
36.	Suka Bergaul	[]	[]	[]	[x]	[]
37.	Kadang Beperilaku Kasar	[]	[x]	[]	[]	[]
38.	Merencanakan Dan Memusatkan Pada Rencana Tersebut	[]	[]	[x]	[]	[]
39.	Mudah Merasa Cemas	[]	[x]	[]	[]	[]
40.	Merefleksi dan Mengolah Gagasan Baru	[]	[]	[x]	[]	[]
41.	Kurang Tertarik dengan Seni	[]	[]	[]	[x]	[]
42.	Menyukai Bekerjasama dengan Orang Lain	[]	[]	[]	[x]	[]
43.	Memiliki Perhatian yang Mudah Terpecah	[]	[]	[]	[x]	[]
44.	Memiliki Keahlian dalam Kesenian dan Literatur	[]	[x]	[]	[]	[]

BAGIAN IDENTITAS

NAMA : Kiki

JENIS KELAMIN : Female

LAMPIRAN 3

Lembar Angket Pengujian Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality

Tulis Nama Lengkap dan Bagian Dalam Organisasi/instansi.

Nama Lengkap : Dwiyanti, S. Kom

Bagian dari Organisasi/instansi : Safety Officer PT. Sinar Peridotindo Utama

Setelah melihat dan mencoba sistem yang dibuat :

Form checklist (*Berikan checklist sesuai pernyataan didalam kotak*)

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Proses login untuk mengakses halaman klien berhasil	√	
	Jika <i>user ID</i> dan <i>password</i> salah maka tidak dapat login ke system	√	
2.	Semua konten dari sistem dapat ditampilkan dengan baik	√	
3.	Proses registrasi pengguna umum (klien) ke sistem untuk memulai konsultasi berhasil	√	
4.	Semua <i>fitur</i> yang di sediakan sistem berjalan dengan baik	√	
5.	Sistem mampu menampilkan ubah data diri pengguna (klien)	√	
6.	Sistem mampu menampilkan halaman ubah password dengan baik	√	
7.	Sistem menampilkan pernyataan konsultasi untuk pengguna tanpa ada masalah.	√	
8.	Sistem menampilkan hasil konsultasi dengan baik	√	
9.	Sistem mampu menampilkan grafik hasil konsultasi	√	
10.	Sistem mampu menampilkan <i>history</i> konsultasi	√	
11.	Hasil konsultasi serta penjelasannya dapat ditampilkan dengan baik	√	
12.	Proses logout dari halaman klien berhasil	√	
13.	Halaman klien tidak dapat diakses kembali setelah proses logout	√	
TOTAL		14	

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Konten yang disediakan sistem sederhana sehingga memudahkan dalam penggunaan aplikasi		V			
2.	Aplikasi memiliki <i>navigasi</i> sistem yang mudah		V			
3.	Sistem yang digunakan sudah berfungsi dengan baik		V			
4.	<i>Interface</i> sederhana dan aplikasi sistem cukup menarik		V			
5.	Menu dan <i>navigasi</i> pada sistem sudah berfungsi dengan baik		V			
6.	Menu-menu yang disediakan sistem mudah dimengerti		V			
	Total		6			

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lembar Angket Pengujian Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality

Tulis Nama Lengkap dan Bagian Dalam Organisasi/instansi.

Nama Lengkap : Khairul Anam

Bagian dari Organisasi/instansi : Dosen

Setelah melihat dan mencoba sistem yang dibuat :

Form checklist (Berikan checklist sesuai pernyataan didalam kotak)

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Proses login untuk mengakses halaman klien berhasil	✓	
2.	Jika <i>user ID</i> dan <i>password</i> salah maka tidak dapat login ke sistem	✓	
3.	Semua konten dari sistem dapat ditampilkan dengan baik	✓	
4.	Proses registrasi pengguna umum (klien) ke sistem untuk memulai konsultasi berhasil	✓	
5.	Semua <i>fitur</i> yang di sediakan sistem berjalan dengan baik	✓	
6.	Sistem mampu menampilkan ubah data diri pengguna (klien)	✓	
7.	Sistem mampu menampilkan halaman ubah password dengan baik	✓	
8.	Sistem menampilkan pernyataan konsultasi untuk pengguna tanpa ada masalah.	✓	
9.	Sistem menampilkan hasil konsultasi dengan baik	✓	
10.	Sistem mampu menampilkan grafik hasil konsultasi	✓	
11.	Sistem mampu menampilkan <i>history</i> konsultasi	✓	
12.	Hasil konsultasi serta penjelasannya dapat ditampilkan dengan baik	✓	
13.	Proses logout dari halaman klien berhasil	✓	
14.	Halaman klien tidak dapat diakses kembali setelah proses logout	✓	
TOTAL			

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Konten yang disediakan sistem sederhana sehingga memudahkan dalam penggunaan aplikasi		✓			
2.	Aplikasi memiliki <i>navigasi</i> sistem yang mudah			✓		
3.	Sistem yang digunakan sudah berfungsi dengan baik		✓			
4.	<i>Interface</i> sederhana dan aplikasi sistem cukup menarik			✓		
5.	Menu dan <i>navigasi</i> pada sistem sudah berfungsi dengan baik		✓			
6.	Menu-menu yang disediakan sistem mudah dimengerti		✓			
	Total					

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lembar Angket Pengujian Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality

Tulis Nama Lengkap dan Bagian Dalam Organisasi/instansi.

Nama Lengkap : Umi Solihah

Bagian dari Organisasi/instansi : Mahasiswa

Setelah melihat dan mencoba sistem yang dibuat :

Form checklist (Berikan checklist sesuai pernyataan didalam kotak)

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Proses login untuk mengakses halaman klien berhasil	v	
2.	Jika <i>user ID</i> dan <i>password</i> salah maka tidak dapat login ke sistem	v	
3.	Semua konten dari sistem dapat ditampilkan dengan baik	v	
4.	Proses registrasi pengguna umum (klien) ke sistem untuk memulai konsultasi berhasil	v	
5.	Semua <i>fitur</i> yang di sediakan sistem berjalan dengan baik	v	
6.	Sistem mampu menampilkan ubah data diri pengguna (klien)	v	
7.	Sistem mampu menampilkan halaman ubah password dengan baik	v	
8.	Sistem menampilkan pernyataan konsultasi untuk pengguna tanpa ada masalah.	v	
9.	Sistem menampilkan hasil konsultasi dengan baik	v	
10.	Sistem mampu menampilkan grafik hasil konsultasi	v	
11.	Sistem mampu menampilkan <i>history</i> konsultasi	v	
12.	Hasil konsultasi serta penjelasannya dapat ditampilkan dengan baik	v	
13.	Proses logout dari halaman klien berhasil	v	
14.	Halaman klien tidak dapat diakses kembali setelah proses logout	v	
Total		14	

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Konten yang disediakan sistem sederhana sehingga memudahkan dalam penggunaan aplikasi	v				
2.	Aplikasi memiliki <i>navigasi</i> sistem yang mudah	v				
3.	Sistem yang digunakan sudah berfungsi dengan baik	v				
4.	<i>Interface</i> sederhana dan aplikasi sistem cukup menarik		v			
5.	Menu dan <i>navigasi</i> pada sistem sudah berfungsi dengan baik	v				
6.	Menu-menu yang disediakan sistem mudah dimengerti	v				
	Total	5	1			

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Tulis Nama Lengkap dan Bagian Dalam Organisasi/instansi.

Nama Lengkap : ILMIN SYARIF HIDAYATULLAH

Bagian dari Organisasi/instansi : Himpunan Mahasiswa Teknik Fisika ITS

Setelah melihat dan mencoba sistem yang dibuat :

Form checklist (*Berikan checklist sesuai pernyataan didalam kotak*)

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Proses login untuk mengakses halaman klien berhasil	v	
	Jika <i>user ID</i> dan <i>password</i> salah maka tidak dapat login ke sistem	v	
2.	Semua konten dari sistem dapat ditampilkan dengan baik	v	
3.	Proses registrasi pengguna umum (klien) ke sistem untuk memulai konsultasi berhasil	v	
4.	Semua <i>fitur</i> yang di sediakan sistem berjalan dengan baik	v	
5.	Sistem mampu menampilkan ubah data diri pengguna (klien)	v	
6.	Sistem mampu menampilkan halaman ubah password dengan baik	v	
7.	Sistem menampilkan menampilkan pernyataan konsultasi untuk pengguna tanpa ada masalah.	v	
8.	Sistem menampilkan hasil konsultasi dengan baik	v	
9.	Sistem mampu menampilkan grafik hasil konsultasi	v	
10.	Sistem mampu menampilkan <i>history</i> konsultasi	v	
11.	Hasil konsultasi serta penjelasannya dapat ditampilkan dengan baik	v	
12.	Proses logout dari halaman klien berhasil	v	
13.	Halaman klien tidak dapat diakses kembali setelah proses logout	v	

No	Pernyataan	Keterangan			
		SS	S	N	TS
1.	Konten yang disediakan sistem sederhana sehingga memudahkan dalam penggunaan aplikasi		v		
2.	Aplikasi memiliki <i>navigasi</i> sistem yang mudah		v		
3.	Sistem yang digunakan sudah berfungsi dengan baik		v		
4.	<i>Interface</i> sederhana dan aplikasi sistem cukup menarik	v			
5.	Menu dan <i>navigasi</i> pada sistem sudah berfungsi dengan baik		v		
6.	Menu-menu yang disediakan sistem mudah dimengerti		v		
	Total				

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

*NB : Terimakasih atas bantuan teman-teman

Lembar Angket Pengujian Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality

Tulis Nama Lengkap dan Bagian Dalam Organisasi/instansi.

Nama Lengkap : Fendi Tri Cahyo

Bagian dari Organisasi/instansi : Programmer di PT. INARTS

Setelah melihat dan mencoba sistem yang dibuat :

Form checklist (Berikan checklist sesuai pernyataan didalam kotak)

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Proses login untuk mengakses halaman klien berhasil	v	
2.	Jika <i>user ID</i> dan <i>password</i> salah maka tidak dapat login ke sistem	v	
3.	Semua konten dari sistem dapat ditampilkan dengan baik	v	
4.	Proses registrasi pengguna umum (klien) ke sistem untuk memulai konsultasi berhasil	v	
5.	Semua <i>fitur</i> yang di sediakan sistem berjalan dengan baik	v	
6.	Sistem mampu menampilkan ubah data diri pengguna (klien)	v	
7.	Sistem mampu menampilkan halaman ubah password dengan baik	v	
8.	Sistem menampilkan pernyataan konsultasi untuk pengguna tanpa ada masalah.	v	
9.	Sistem menampilkan hasil konsultasi dengan baik	v	
10.	Sistem mampu menampilkan grafik hasil konsultasi	v	
11.	Sistem mampu menampilkan <i>history</i> konsultasi	v	
12.	Hasil konsultasi serta penjelasannya dapat ditampilkan dengan baik	v	
13.	Proses logout dari halaman klien berhasil	v	
14.	Halaman klien tidak dapat diakses kembali setelah proses logout	v	
Total		14	

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Konten yang disediakan sistem sederhana sehingga memudahkan dalam penggunaan aplikasi		v			
2.	Aplikasi memiliki <i>navigasi</i> sistem yang mudah		v			
3.	Sistem yang digunakan sudah berfungsi dengan baik	v				
4.	<i>Interface</i> sederhana dan aplikasi sistem cukup menarik		v			
5.	Menu dan <i>navigasi</i> pada sistem sudah berfungsi dengan baik	v				
6.	Menu-menu yang disediakan sistem mudah dimengerti	v				
	Total	3	3			

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lembar Angket Pengujian Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality

Tulis Nama Lengkap dan Bagian Dalam Organisasi/instansi.

Nama Lengkap : Fuad Gading

Bagian dari Organisasi/instansi : Departemen Keuangan

Setelah melihat dan mencoba sistem yang dibuat :

Form checklist (Berikan checklist sesuai pernyataan didalam kotak)

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Proses login untuk mengakses halaman klien berhasil	v	
2.	Jika <i>user ID</i> dan <i>password</i> salah maka tidak dapat login ke sistem	v	
3.	Semua konten dari sistem dapat ditampilkan dengan baik	v	
4.	Proses registrasi pengguna umum (klien) ke sistem untuk memulai konsultasi berhasil	v	
5.	Semua <i>fitur</i> yang di sediakan sistem berjalan dengan baik	v	
6.	Sistem mampu menampilkan ubah data diri pengguna (klien)	v	
7.	Sistem mampu menampilkan halaman ubah password dengan baik	v	
8.	Sistem menampilkan pernyataan konsultasi untuk pengguna tanpa ada masalah.	v	
9.	Sistem menampilkan hasil konsultasi dengan baik	v	
10.	Sistem mampu menampilkan grafik hasil konsultasi	v	
11.	Sistem mampu menampilkan <i>history</i> konsultasi	v	
12.	Hasil konsultasi serta penjelasannya dapat ditampilkan dengan baik	v	
13.	Proses logout dari halaman klien berhasil	v	
14.	Halaman klien tidak dapat diakses kembali setelah proses logout	v	
Total		14	

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Konten yang disediakan sistem sederhana sehingga memudahkan dalam penggunaan aplikasi	v				
2.	Aplikasi memiliki <i>navigasi</i> sistem yang mudah	v				
3.	Sistem yang digunakan sudah berfungsi dengan baik			v		
4.	<i>Interface</i> sederhana dan aplikasi sistem cukup menarik		v			
5.	Menu dan <i>navigasi</i> pada sistem sudah berfungsi dengan baik		v			
6.	Menu-menu yang disediakan sistem mudah dimengerti		v			
	Total	2	3	1		

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lembar Angket Pengujian Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality

Tulis Nama Lengkap dan Bagian Dalam Organisasi/instansi.

Nama Lengkap : Muhammad Nuur Dien

Bagian dari Organisasi/instansi : Programmer di PT. INARTS

Setelah melihat dan mencoba sistem yang dibuat :

Form checklist (*Berikan checklist sesuai pernyataan didalam kotak*)

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Proses login untuk mengakses halaman klien berhasil	v	
2.	Jika <i>user ID</i> dan <i>password</i> salah maka tidak dapat login ke sistem	v	
3.	Semua konten dari sistem dapat ditampilkan dengan baik	v	
4.	Proses registrasi pengguna umum (klien) ke sistem untuk memulai konsultasi berhasil	v	
5.	Semua <i>fitur</i> yang di sediakan sistem berjalan dengan baik	v	
6.	Sistem mampu menampilkan ubah data diri pengguna (klien)	v	
7.	Sistem mampu menampilkan halaman ubah password dengan baik	v	
8.	Sistem menampilkan pernyataan konsultasi untuk pengguna tanpa ada masalah.	v	
9.	Sistem menampilkan hasil konsultasi dengan baik	v	
10.	Sistem mampu menampilkan grafik hasil konsultasi	v	
11.	Sistem mampu menampilkan <i>history</i> konsultasi	v	
12.	Hasil konsultasi serta penjelasannya dapat ditampilkan dengan baik	v	
13.	Proses logout dari halaman klien berhasil	v	
14.	Halaman klien tidak dapat diakses kembali setelah proses logout	v	
Total		14	

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Konten yang disediakan sistem sederhana sehingga memudahkan dalam penggunaan aplikasi	v				
2.	Aplikasi memiliki <i>navigasi</i> sistem yang mudah	v				
3.	Sistem yang digunakan sudah berfungsi dengan baik	v				
4.	<i>Interface</i> sederhana dan aplikasi sistem cukup menarik	v				
5.	Menu dan <i>navigasi</i> pada sistem sudah berfungsi dengan baik	v				
6.	Menu-menu yang disediakan sistem mudah dimengerti	v				
	Total	6				

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lembar Angket Pengujian Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality

Tulis Nama Lengkap dan Bagian Dalam Organisasi/instansi.

Nama Lengkap : Salim Athari

Bagian dari Organisasi/instansi : Pengembangan Sistem Informasi dari PKS I UIN Sunan Kalijaga

Setelah melihat dan mencoba sistem yang dibuat :

Form checklist (Berikan checklist sesuai pernyataan didalam kotak)

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Proses login untuk mengakses halaman klien berhasil	√	
2.	Jika <i>user</i> ID dan <i>password</i> salah maka tidak dapat login ke sistem	√	
3.	Semua konten dari sistem dapat ditampilkan dengan baik	√	
4.	Proses registrasi pengguna umum (klien) ke sistem untuk memulai konsultasi berhasil	√	
5.	Semua <i>fitur</i> yang di sediakan sistem berjalan dengan baik	√	
6.	Sistem mampu menampilkan ubah data diri pengguna (klien)	√	
7.	Sistem mampu menampilkan halaman ubah password dengan baik	√	
8.	Sistem menampilkan pernyataan konsultasi untuk pengguna tanpa ada masalah.	√	
9.	Sistem menampilkan hasil konsultasi dengan baik	√	
10.	Sistem mampu menampilkan grafik hasil konsultasi	√	
11.	Sistem mampu menampilkan <i>history</i> konsultasi	√	
12.	Hasil konsultasi serta penjelasannya dapat ditampilkan dengan baik	√	
13.	Proses logout dari halaman klien berhasil	√	
14.	Halaman klien tidak dapat diakses kembali setelah proses logout	√	
Total		14	

No	Pernyataan	Keterangan			
		SS	S	N	TS
1.	Konten yang disediakan sistem sederhana sehingga memudahkan dalam penggunaan aplikasi	√			
2.	Aplikasi memiliki <i>navigasi</i> sistem yang mudah	√			
3.	Sistem yang digunakan sudah berfungsi dengan baik	√			
4.	<i>Interface</i> sederhana dan aplikasi sistem cukup menarik		√		
5.	Menu dan <i>navigasi</i> pada sistem sudah berfungsi dengan baik	√			
6.	Menu-menu yang disediakan sistem mudah dimengerti	√			
	Total	5	1		

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

Lembar Angket Pengujian Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality

Tulis Nama Lengkap dan Bagian Dalam Organisasi/instansi.







Nama Lengkap : Ahmad Ali

Bagian dari Organisasi/instansi : PT. OCI KALTIM Melamine

Setelah melihat dan mencoba sistem yang dibuat :

Form checklist (Berikan checklist sesuai pernyataan didalam kotak)

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Proses login untuk mengakses halaman klien berhasil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.	Jika <i>user ID</i> dan <i>password</i> salah maka tidak dapat login ke sistem	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3.	Semua konten dari sistem dapat ditampilkan dengan baik	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4.	Proses registrasi pengguna umum (klien) ke sistem untuk memulai konsultasi berhasil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5.	Semua <i>fitur</i> yang di sediakan sistem berjalan dengan baik	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6.	Sistem mampu menampilkan ubah data diri pengguna (klien)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7.	Sistem mampu menampilkan halaman ubah password dengan baik	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8.	Sistem menampilkan pernyataan konsultasi untuk pengguna tanpa ada masalah.	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9.	Sistem menampilkan hasil konsultasi dengan baik	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10.	Sistem mampu menampilkan grafik hasil konsultasi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11.	Sistem mampu menampilkan <i>history</i> konsultasi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12.	Hasil konsultasi serta penjelasannya dapat ditampilkan dengan baik	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13.	Proses logout dari halaman klien berhasil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14.	Halaman klien tidak dapat diakses kembali setelah proses logout	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
TOTAL		13	

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Konten yang disediakan sistem sederhana sehingga memudahkan dalam penggunaan aplikasi					
2.	Aplikasi memiliki <i>navigasi</i> sistem yang mudah					
3.	Sistem yang digunakan sudah berfungsi dengan baik					
4.	<i>Interface</i> sederhana dan aplikasi sistem cukup menarik					
5.	Menu dan <i>navigasi</i> pada sistem sudah berfungsi dengan baik					
6.	Menu-menu yang disediakan sistem mudah dimengerti					
	Total	2	3	1		

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

LAMPIRAN

Lembar Angket Pengujian Sistem Rekomendasi Pekerjaan Berdasarkan Teori Big Five Personality

Tulis Nama Lengkap dan Bagian Dalam Organisasi/instansi.

Nama Lengkap : Amalra Ratna R

Bagian dari Organisasi/instansi : Mahasiswa TIF UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Setelah melihat dan mencoba sistem yang dibuat :

Form checklist (Berikan checklist sesuai pernyataan didalam kotak)

No.	Pernyataan	YA	TIDAK
1.	Proses login untuk mengakses halaman klien berhasil	✓	
2.	Jika user ID dan password salah maka tidak dapat login ke sistem	✓	
3.	Semua konten dari sistem dapat ditampilkan dengan baik	✓	
4.	Proses registrasi pengguna umum (klien) ke sistem untuk memulai konsultasi berhasil	✓	
5.	Semua fitur yang di sediakan sistem berjalan dengan baik	✓	
6.	Sistem mampu menampilkan ubah data diri pengguna (klien)	✓	
7.	Sistem mampu menampilkan halaman ubah password dengan baik	✓	
8.	Sistem menampilkan pernyataan konsultasi untuk pengguna tanpa ada masalah.	✓	
9.	Sistem menampilkan hasil konsultasi dengan baik	✓	
10.	Sistem mampu menampilkan grafik hasil konsultasi	✓	
11.	Sistem mampu menampilkan history konsultasi	✓	
12.	Hasil konsultasi serta penjelasannya dapat ditampilkan dengan baik	✓	
13.	Proses logout dari halaman klien berhasil	✓	
14.	Halaman klien tidak dapat diakses kembali setelah proses logout	✓	
Total		14	

No	Pernyataan	Keterangan				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Konten yang disediakan sistem sederhana sehingga memudahkan dalam penggunaan aplikasi		✓			
2.	Aplikasi memiliki <i>navigasi</i> sistem yang mudah		✓			
3.	Sistem yang digunakan sudah berfungsi dengan baik		✓			
4.	<i>Interface</i> sederhana dan aplikasi sistem cukup menarik		✓			
5.	Menu dan <i>navigasi</i> pada sistem sudah berfungsi dengan baik		✓			
6.	Menu-menu yang disediakan sistem mudah dimengerti		✓			
	Total		6			

Keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju