

**PENGARUH *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* DAN *CORPORATE CULTURE* TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA KSP SYARIAH
BMT BEEMASS KABUPATEN NGAWI JAWA TIMUR**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI**

Oleh:

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN KEUANGAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2022

PENGARUH *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* DAN *CORPORATE CULTURE* TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA KSP SYARIAH
BMT BEEMASS KABUPATEN NGAWI JAWA TIMUR



SKRIPSI

DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI

Oleh:

Della Agnestia

NIM. 18108030028

Pembimbing:

Dr. Muh. Yazid Afandi, M.Ag

NIP.19720913 200312 1 001

PROGRAM STUDI MANAJEMEN KEUANGAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2022



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-693/Un.02/DEB/PP.00.9/06/2022

Tugas Akhir dengan judul : PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE DAN CORPORATE CULTURE TERHADAP KINERJA KEUANGAN PADA KSP SYARIAH BMT BEEMASS KABUPATEN NGAWI JAWA TIMUR

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : DELLA AGNESTIA
Nomor Induk Mahasiswa : 18108030028
Telah diujikan pada : Selasa, 07 Juni 2022
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Dr. Mukhamad Yazid Afandi, M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 62a9509126f9a



Penguji I

Dr. Darmawan, SPd, MAB
SIGNED

Valid ID: 62a701e69c85d



Penguji II

Muhibatun, S.E.I., M.E.I.
SIGNED

Valid ID: 62a9511348a2c



Yogyakarta, 07 Juni 2022

UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Dr. Afdawaiza, S.Ag., M.Ag.
SIGNED

Valid ID: 62aa99c103076



HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal : Skripsi Della Agnestia

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Sunan Kalijaga

Di - Yogyakarta

Assalamu 'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa Skripsi saudari:

Nama : Della Agnestia

NIM : 18108030028

Judul Skripsi : Pengaruh *Good Corporate Governance* dan *Corporate Culture* Terhadap Kinerja Keuangan pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur

Sudah dapat diajukan kembali kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Jurusan/Program Studi Manajemen Keuangan Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini, kami mengharapkan agar skripsi saudari tersebut di atas dapat segera dimunaqosyahkan. Untuk itu kami ucapan terima kasih.

Wassalamu 'alaikum Wr.Wb

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 14 Mei 2022
Pembimbing,

Dr. Muh. Yazid Afandi., M. Ag.
NIP. 19720913 200312 1 001



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Della Agnestia

NIM : 18108030028

Jurusan/Prodi : Manajemen Keuangan Syariah

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Good Corporate Governance dan Corporate Culture Terhadap Kinerja Keuangan pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur”** adalah benar-benar merupakan hasil karya penulis sendiri, bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali pada bagian yang telah dirujuk dan disebutkan dalam *bodynote* atau daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka tanggung jawab sepenuhnya ada pada penulis.

Demikian surat pernyataan ini penulis buat agar dapat dimaklumi dan dipergunakan sebagaimana perlunya

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 14 Mei 2022

Penulis,



Della Agnestia

NIM. 18108030028

HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai civitas akademik UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	Della Agnestia
NIM	:	18108030028
Program Studi	:	Manajemen Keuangan Syariah
Fakultas	:	Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya	:	Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non Eksklusif (*Non-exclusive Royalty Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

“Pengaruh *Good Corporate Governance* dan *Corporate Culture* Terhadap Kinerja Keuangan pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur”

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty *Non Exclusive* ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Yogyakarta, 14 Mei 2022



Della Agnestia
NIM. 18108030028

HALAMAN MOTTO

Urip iku Urup

Hidup layaknya Lentera,

“Hidup itu hendaknya memberi manfaat bagi orang lain disekitar kita,
Semakin besar manfaat yang bisa kita berikan tentu akan lebih baik”

(Sunan Kalijaga)



HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji syukur atas kehadirat Allah SWT dan shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW.

Skripsi ini saya persembahkan kepada Bapak dan Ibu tercinta.

Terima kasih Kepada Dosen Pembimbing Skripsi

Bapak Dr. Muh. Yazid Afandi., M. Ag. yang telah banyak memberikan bimbingan kepada saya.

Terima kasih kepada Almamater UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, terkhusus Program Studi Manajemen Keuangan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam



PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Transliterasi kata-kata arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Nama
ا	Alif	Tidak Dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Bâ'	B	Be
ت	Tâ'	T	Te
ث	Śâ'	Ś	es (dengan titik di atas)
ج	Jim	J	Je
ح	Hâ'	H	ha (dengan titik di bawah)
خ	Khâ'	Kh	ka dan ha
د	Dâl	D	De
ذ	Žâl	Ž	zet (dengan titik di atas)
ر	Râ'	R	Er
ز	Zai	Z	Zet
س	Sin	S	Es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	Şâd	Ş	es (dengan titik di bawah)
ض	Dâd	D	de(dengan titik di bawah)
ط	Tâ'	T	te(dengan titik di bawah)
ظ	Zâ'	Z	zet(dengan titik di bawah)
ع	‘Ain	‘	koma terbalik di atas
خ	Gain	G	Ge
ف	Fâ'	F	Ef

ق	Qâf	Q	Qi
ك	Kâf	K	Ka
ل	Lâm	L	El
م	Mîm	M	Em
ن	Nûn	N	En
و	Wâwû	W	We
ه	Ha'	H	Ha
ء	Hamzah	,	Apostrof
ي	Ya'	Y	Ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعددة عدة	Ditulis Ditulis	<i>Muta 'addidah 'iddah</i>
---------------	--------------------	---------------------------------

C. Konsonan Tunggal

Semua ta"marbutah ditulis dengan h, baik berada pada kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

حكمة علة كرامة الاولىء	Ditulis Ditulis Ditulis	<i>Hikmah 'illah Karamah al auliya'</i>
------------------------------	-------------------------------	---

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

--- --- ۞ --- --- ۞ ---	Fathah Kasrah Dammah	Ditulis Ditulis Ditulis	<i>A i u</i>
-------------------------------	----------------------------	-------------------------------	----------------------

فعل ذكر يذ هب	Fathah Kasrah Dammah	Ditulis Ditulis Ditulis	<i>Fa 'ala Zukira Yazhabu</i>
---------------------	----------------------------	-------------------------------	---------------------------------------

E. Vokal Panjang

1. fathah + alif جا هلية	Ditulis	Ā <i>Jahiliyyah</i>
2. fathah + ya' mati تسى	Ditulis	Ā <i>Tansā</i>
3. kasrah + ya' mati کر يم	Ditulis	Ā <i>Karīm</i>
4. dhammah + wawu mati فروض	Ditulis	Ā <i>Furud</i>

F. Vokal Rangkap

1. fathah + ya' mati بینکم	Ditulis	Ai <i>Bainakum</i>
2. fathah + wawu mati قول	Ditulis	Au <i>Qaul</i>

G. Vokal Pendek yang Berurutan dalam Satu Kata yang Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتَمْ أَعْدَتْ لَأْنْ شَكْرَتْمْ	Ditulis	A'antum U'iddat La'in syakartum
---	---------	---------------------------------------

H. Kata Sandang Alif + Lam

1. Bila diikuti huruf qamariyyah maka ditulis menggunakan huruf awal "al"

القرآن القياس	Ditulis Ditulis	Al-Qur'ān Al-Qiyās
------------------	--------------------	-----------------------

2. Bila diikuti huruf Syamsiyyah maka ditulis sesuai dengan huruf pertama Syamsiyyah tersebut

السماء الشمس	Ditulis Ditulis	As-Samā' Asy-syams
-----------------	--------------------	-----------------------

I. Penulisan Kata-Kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذوى الفروض أهل السنة	Ditulis Ditulis	<i>Żawî al-furûd</i> <i>Ahl as-sunnah</i>
-------------------------	--------------------	--



KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Bismillahilladzi la yadhurru ma'a ismihi syai'un fil ardhi wa laa fissama'I wa huwassami'ul 'alim. Syukur alhamdulillah atas segala berkah, nikmat sehat dan hidayah dari Allah SWT, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **“Pengaruh Good Corporate Governance dan Corporate Culture Terhadap Kinerja Keuangan pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur”**. Shalawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, semoga kita semua mendapat syafaatnya di dunia maupun di akhirat kelak. *Amiin*

Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai derajat Strata I Program Studi Manajemen Keuangan Syariah pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan terima kasih yang dalam kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, pihak-pihak tersebut adalah:

1. Bapak Prof. Dr. Phil. Al Makin, S.Ag., M.A. selaku Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
2. Bapak Dr. Afdawaiza, M. Ag. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Dr. H. Muhammad Yazid Afandi, M. Ag. selaku Ketua Prodi Manajemen Keuangan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta sekaligus selaku dosen pembimbing skripsi penulis.
4. Bapak Dr. Abdul Qoyyum, S.E.I., M.Sc., Fin. selaku dosen pembimbing akademik penulis.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah ikhlas memberikan ilmu serta pengalaman pengetahuannya kepada penulis selama masa perkuliahan.

6. Seluruh pegawai dan staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
7. Seluruh Pimpinan dan Karyawan KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur yang telah bersedia, mengizinkan, mendampingi, memberi arahan, membagi ilmu serta memberikan dukungan kepada peneliti dalam melakukan penelitian.
8. Orang tua tercinta Bapak Sigit Joko Waluyo dan Ibu Suwarti, adik tercinta Merly Serla Marlena, dan kakak tercinta Silvia Tria Wahyuni beserta suami Irfan Dwi Pradana yang senantiasa mengirimkan do'anya untuk penyusunan, mendukung setiap langkah yang penulis ambil, dan selalu memberikan motivasi untuk penulis.
9. Keluarga Besar Mahasiswa Program Studi Manajemen Keuangan Syariah angkatan 2018.
10. Keluarga Besar Forum Studi Ekonomi dan Bisnis Islam (ForSEBI).
11. Keluarga Besar Himpunan Mahasiswa Program Studi Manajemen Keuangan Syariah (HMPS-MKS).
12. Keluarga Besar Santriversitas Ngawi.
13. Seluruh Kakak-kakak dan teman-teman Forum Silaturahmi Mahasiswa Ngawi UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta (Forsmawi) dan Forum Silaturahmi Mahasiswa Daerah Ngawi (Forsda) yang berkuliah di Yogyakarta.
14. Keluarga Besar Karang Taruna Pandan Wangi Junior dan Senior RT 07 RW 01 Dusun Wonokerto Desa Wonokerto Kecamatan Kedunggalar Kabupaten Ngawi.
15. Temen-Temen KKN angkatan 105 kelompok 99 dusun Ngijo, terimakasih atas pengalaman dan keseruan selama kurang lebih 3 bulan tinggal bersama satu atap.
16. Temen-temen kontrakan, Arifah, Eka, Yeti, Dinda, Iik, dan Lidya, terimakasih atas suka duka selama tinggal satu rumah bersama di Yogyakarta.

17. Temen-temen tersayang, Nisak, Salwa, Putri, Wahyu, Resa, Mila, Shinta, Ulul, Syahra, Anggi, Nabilah, Sintaya, Nanda, dan teman saya yang sudah mendahului untuk beristirahat Almarhumah Vivi Novitasari.

Semoga segala kebaikan yang diberikan dari semua pihak mendapatkan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan, sehingga kritik saran yang membangun dari pembaca akan sangat penulis hargai. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 14 Mei 2022

Penulis,



Della Agnestia

NIM. 18108030028

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
HALAMAN MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN.....	viii
KATA PENGANTAR	xii
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
ABSTRAK	xx
ABSTRACT	xxi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
D. Sistematika Penulisan.....	10
BAB II LANDASAN TEORI	13
A. Landasan Teori.....	13
1. Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	13
2. Teori Legitimasi (<i>Legitimacy Theory</i>)	15
3. <i>Good Corporate Governance</i> (GCG)	17
4. <i>Corporate Culture</i> (Budaya Organisasi).....	22
5. Kinerja Keuangan.....	26
6. <i>Baitul Maal Wat Tamwil</i> (BMT).....	29
B. Telaah Pustaka.....	32

C. Pengembangan Hipotesis	38
D. Kerangka Berpikir	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	45
A. Jenis Penelitian.....	45
B. Waktu dan Lokasi Penelitian.....	45
C. Populasi dan Sampel	46
D. Teknik Pengumpulan Data.....	47
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	49
F. Metode Analisis Data	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
B. Gambaran Umum Responden	74
C. Deskripsi Data Penelitian	76
D. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	89
E. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	92
F. Hasil Analisis Data.....	98
G. Pembahasan Hasil Penelitian	105
BAB V PENUTUP.....	111
A. KESIMPULAN	111
B. KETERBATASAN PENELITIAN	112
C. SARAN	113
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN	120

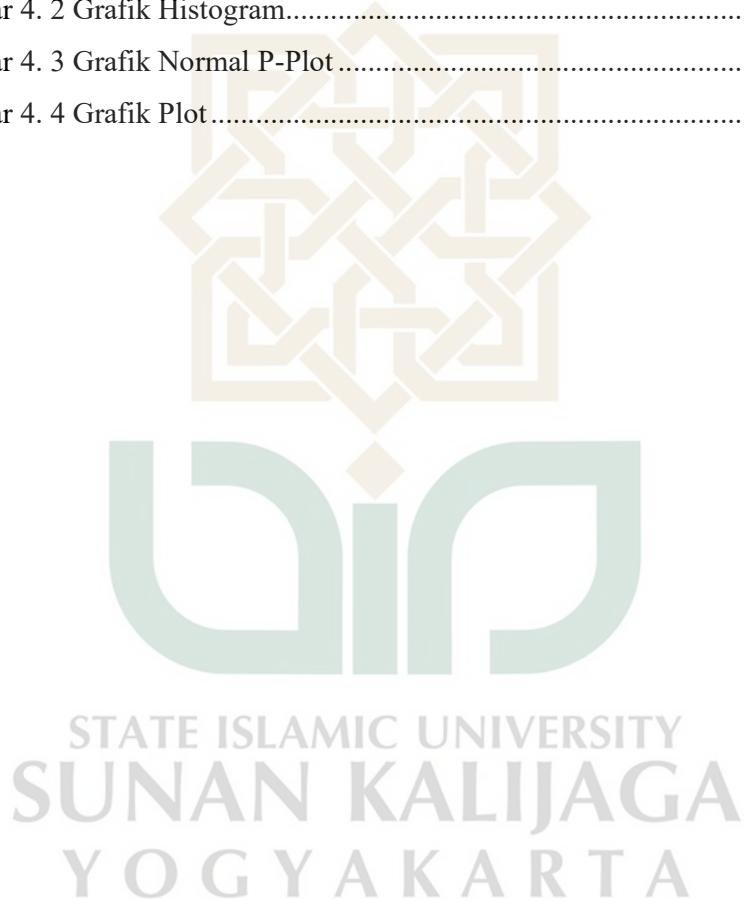
DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Indikator Variabel dan Skala Pengukuran	51
Tabel 4. 1 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
Tabel 4. 2 Deskripsi Data Responden Berdasarkan Jabatan	75
Tabel 4. 3 Frekuensi Variabel <i>Good Corporate Governance</i> (X1)	77
Tabel 4. 4 Frekuensi Variabel <i>Corporate Culture</i> (X2).....	83
Tabel 4. 5 Frekuensi Variabel <i>Return On Asset</i> (Y)	87
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Instrumen	89
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	92
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolinearitas.....	95
Tabel 4. 9 Hasil Uji Autokorelasi	96
Tabel 4. 10 Hasil Uji Glejser.....	97
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Berganda.....	98
Tabel 4. 12 Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	101
Tabel 4. 13 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	102

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Aset IKNB Syariah tahun 2016-2020	2
Gambar 1. 2 Sisa Hasil Usaha KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur 2021 ..	4
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran Teoritik	44
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur	68
Gambar 4. 2 Grafik Histogram.....	93
Gambar 4. 3 Grafik Normal P-Plot	93
Gambar 4. 4 Grafik Plot	97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kata Pengantar Kuesioner Penelitian	122
Lampiran 1. 2 Pertanyaan Umum Responden.....	123
Lampiran 1. 3 Petunjuk Pengisian Kuesioner	123
Lampiran 1. 4 Daftar Kuesioner.....	124
Lampiran 1. 5 Tabulasi Jawaban Responden.....	131
Lampiran 1. 6 Hasil Statistik Deskriptif	138
Lampiran 1. 7 Hasil Uji Normalitas dengan Uji Kolmogorov-Smirnov.....	138



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *good corporate governance* dan *corporate culture* terhadap kinerja keuangan pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan data primer. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di KSP Syariah BMT BeeMASS. Teknik penentuan sampel menggunakan metode “Sampling Jenuh”, dengan jumlah sampel sebanyak 31 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda pada aplikasi SPSS versi 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel *good corporate governance* secara parsial tidak berpengaruh terhadap kinerja keuangan. Variabel *corporate culture* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan. Sedangkan secara simultan, variabel *good corporate governance* dan *corporate culture* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja keuangan pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi, Jawa Timur.

Kata Kunci: *Good Corporate Governance, Corporate Culture, Kinerja Keuangan Perusahaan*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of good corporate governance and corporate culture on financial performance at KSP Syariah BeeMASS, Ngawi district, East Java. The type of research used is quantitative research with primary data. The population in this study were all employees at KSP Syariah BMT BeeMASS. Sampling technique utilizes the "Saturation Sampling" method, with a total sample of 31 respondents. Then the data collection techniques use a questionnaire, and analyze using multiple linear regression on the SPSS version 25 application. The results of this study indicate that the variable of good corporate governance is not partially on financial performance. Corporate culture variable partially positive and significant effect on financial performance. Simultaneously, the variables of good corporate governance and corporate culture together have a positive and significant effect on the financial performance of the Islamic KSP BMT BeeMASS, Ngawi Regency, East Java.

Keywords: Good Corporate Governance, Corporate Culture, Company Financial Performance

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Beroperasinya Bank Muamalat Indonesia pada tanggal 1 Mei 1992 menandakan bahwa lembaga keuangan syariah di Indonesia sudah muncul sejak tahun 1992. Kemudian disusul dengan diterbitkannya Undang-Undang (UU) No.7 Tahun 1992 perihal perbankan, yang menyatakan bahwa perbankan dalam bagi hasil diakomodasi. Tujuan berupa *Maqashid syariah* yang terdiri atas agama (*ad-din*), jiwa (*an-nafs*), akal (*al-'aql*), keturunan (*an-nasl*) serta harta (*al-mal*), menjadikan lembaga keuangan syariah yang ada di Indonesia memiliki target yang seimbang dengan tujuan ekonomi syariah (Nasuka, 2017). Lembaga keuangan syariah terbagi atas dua jenis, yang terdiri dari lembaga keuangan syariah bank serta lembaga keuangan syariah non bank atau Industri Keuangan Non Bank Syariah (IKNB Syariah).

Data laporan perkembangan dari keuangan syariah di Indonesia yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK), menyebutkan bahwa aset Industri Keuangan Non Bank Syariah (IKNB Syariah) setiap tahunnya mengalami perkembangan yang meningkat terus menerus. Pada tahun 2020 aset IKNB Syariah mengalami pertumbuhan sebesar 10,15% dengan porsi pertumbuhan pada tahun tersebut sebesar 6,46% dari total aset keuangan syariah (OJK,2020).

Berikut adalah data perkembangan aset IKNB Syariah dari tahun 2016 – 2020.



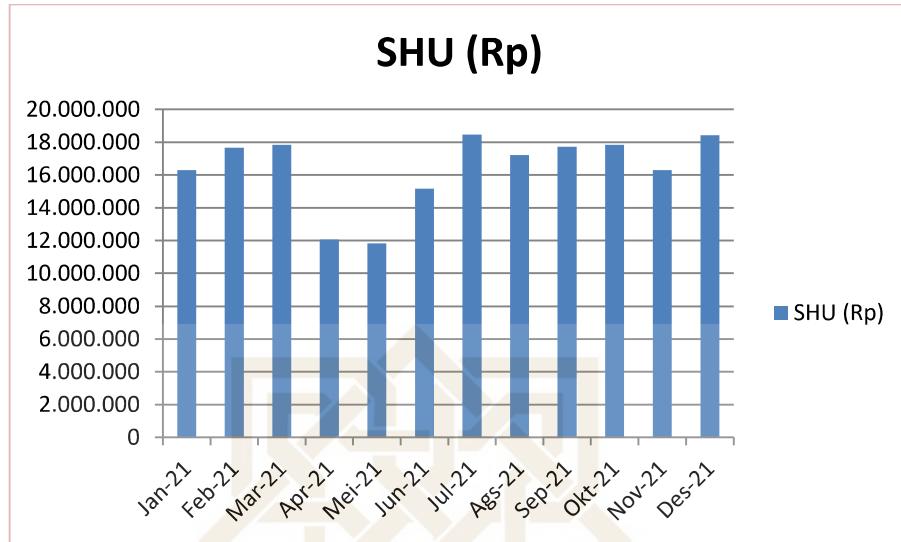
Gambar 1. 1 Aset IKNB Syariah tahun 2016-2020
Sumber: Laporan perkembangan keuangan syariah Indonesia 2020

Berdasarkan gambar 1.1 dikatakan bahwa aset IKNB Syariah setiap tahunnya mengalami peningkatan terus-menerus, akan tetapi pada tahun 2020 nilai aset pada asuransi syariah dan pembiayaan syariah mengalami penurunan, yang disebabkan karena pandemi Covid-19. Pandemi ini mengakibatkan pendapatan masyarakat menurun sehingga pengeluaran masyarakat untuk membayar asuransi dan hutang juga ikut menurun.

Syamsuir (2015) mengatakan bahwa Industri Keuangan Non Bank Syariah (IKNB Syariah) terdiri dari lembaga *Baitul Maal Wat Tamwil* (BMT), Asuransi Takaful, Unit Simpan Pinjam Syariah (USPS) dan Koperasi Pondok Pesantren (Kopotren). Salah satu IKNB Syariah adalah lembaga *Baitul Maal Wat Tamwil* (BMT) (Ainiyah & Qulub, 2019). BMT adalah

instansi usaha yang bergerak sendiri dan mandiri, memuat kegiatan *bayt al-mal* dan *al-tamwil* yaitu berupa pengembangan usaha yang bermanfaat serta pendanaan dengan menggerakkan para wirausaha mikro untuk menabung serta membantu kegiatan pembiayaan pada setiap aktivitas perekonomian sebagai upaya peningkatan kualitas ekonomi. Lembaga BMT dapat menerima titipan zakat, infak, serta sedekah. Penyaluran sesuai dengan prinsip syariah dengan akad yang telah disepakati pihak yang bersangkutan (Kolistiawan, 2017). Selain kegiatan tersebut, BMT menyediakan pelayanan terkait penyimpanan dan pemberian dana atau layanan pembiayaan. Produk-produk yang disajikan oleh BMT menerapkan prinsip bagi hasil, jual beli, sewa dan pemberian jasa dengan akad yang akan digunakan antara lain sebagai berikut *mudharabah, musyarakah, ijarah, wadiah, dll* (Ahyari, 2016).

Berdasarkan data dari Komite Nasional Ekonomi dan Keuangan Syariah (KNEKS), perkembangan BMT setiap tahunnya mengalami kemajuan terus-menerus serta sangat pesat. Saat ini, sudah berdiri sekitar 4.500 BMT tersebar di seluruh Indonesia. Salah satu BMT yang ada di Ngawi yaitu Koperasi Simpan Pinjam (KSP) Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur. KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur merupakan salah satu BMT di Jawa Timur yang berpusat di Ngawi. Perkembangan KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur di tahun 2021 dari laporan keuangan perhitungan hasil usaha, menunjukkan bahwa sisa hasil usaha dari bulan Januari sampai bulan Desember periode 2021 mengalami pertumbuhan yang fluktuatif.



Gambar 1. 2 Sisa Hasil Usaha KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur 2021

Sumber: Laporan keuangan perhitungan hasil usaha KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur

Pada bulan Januari sampai Maret 2021, nilai sisa hasil usaha KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur mengalami peningkatan terus-menerus, kemudian jatuh sangat rendah di bulan April dan Mei. Kembali bangkit di bulan selanjutnya dan kembali menurun, akhirnya nilai sisa hasil usaha meningkat drastis di bulan terakhir 2021 yaitu bulan Desember 2021 sebesar Rp 18.418.474.

Hal ini juga terjadi pada nilai *Return On Asset* (ROA) pada KSP Syariah BMT BeeMAS Jawa Timur yang mengalami fluktuatif selama 3 tahun terakhir. Tahun 2019, ROA yang dihasilkan BMT BeeMASS sebesar 1,02%, kemudian di tahun 2020 mengalami peningkatan sebesar 1,14%, akan tetapi pada tahun 2021 nilai ROA mengalami penurunan sebesar 1,09%. Total dana *outstanding* di KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur mengalami

peningkatan dari tahun 2020 sampai 2021. Dimana pada tahun 2020 sebesar Rp 10.595.255.087 dan meningkat sebesar Rp 14.238.307.785 di tahun 2021.

Perusahaan menginginkan untuk mengalami perkembangan terus-menerus dengan target yaitu memiliki cabang di berbagai kota terutama di Jawa Timur. Oleh karena itu, KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur dituntut untuk dapat meningkatkan kinerja keuangannya sebagai upaya untuk mencapai target tersebut serta sebagai upaya dalam persaingan bisnis dengan perusahaan lainnya.

Kinerja (*performance*) merupakan suatu pencapaian organisasi, dengan ditandai baik atau tidaknya tingkat kesehatan organisasi pada masa tertentu (Sugiarso dan Winarni, 2005). Kinerja keuangan dapat diartikan sebagai gambaran hasil perekonomian perusahaan dalam waktu tertentu berdasarkan seluruh aktivitas dalam perusahaan tersebut. Aktivitas tersebut akan dicatat maupun dirangkum menjadi satu dalam bentuk laporan keuangan. Dalam pengambilan keputusan perusahaan, salah satu bahan yang menjadi pedoman pihak eksternal adalah adanya laporan keuangan. Aktivitas menganalisis laporan keuangan dapat digunakan untuk mengetahui performa baik atau tidaknya perusahaan tersebut. Proses analisis laporan keuangan dapat dilihat pada kolom laporan neraca, laporan perubahan modal, laporan arus kas, laporan laba rugi, dan lainnya.

Beberapa strategi yang digunakan oleh KSP Syariah BMT BeeMASS sebagai upaya peningkatan kinerja keuangan adalah adanya penerapan prinsip-prinsip GCG dan *Corporate Culture* (Budaya Perusahaan) yang baik

dan sehat. Namun, masih terdapat beberapa prinsip-prinsip yang belum diterapkan dengan maksimal, sehingga akan mengakibatkan timbulnya berbagai dampak bagi perusahaan terutama pada kinerja keuangan perusahaan.

Konsep GCG yaitu kumpulan aturan dalam mengelola ikatan dari berbagai pihak yang berkepentingan (*stakeholders*) melalui suatu sistem (input, proses, output) demi tercapainya target perusahaan (Wahyudin, 2008). Mekanisme tata kelola perusahaan yang baik akan memberikan manfaat sebagai proses mengatur serta mengendalikan perusahaan dalam mewujudkan keunggulan kompetitif kepada seluruh *stakeholders*. Prinsip *good corporate governance* mempunyai 5 komponen dasar yaitu keterbukaan, kemandirian, pertanggungjawaban, kewajaran serta akuntabilitas. Penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik dan sehat dibutuhkan untuk menghasilkan keputusan lebih baik lagi, dalam upaya meningkatkan kinerja keuangan organisasi serta meningkatkan kemampuan operasional perusahaan (Ardiani, Mendra, & Saitri, 2021).

Pada penelitian Supriyatna, Yulianto, Hamdani, & Maulani (2019), *good corporate governance* yang optimal akan mengembangkan kemampuan keuangan pada organisasi. Maka, kinerja keuangan dapat dipengaruhi oleh *good corporate governance* secara positif dan signifikan pada organisasi. Penelitian tersebut dibantu oleh penelitian Nurmaria Rahmatika (2015) bahwa kelima prinsip-prinsip GCG dapat berpengaruh positif serta signifikan pada kinerja keuangan. Penelitian tersebut berbeda dengan telaah dari Ardiani,

Mendra, & Saitri (2021) yang mengatakan bahwa ada beberapa prinsip GCG yang tidak memberikan pengaruh pada kinerja keuangan yaitu transparansi, pertanggungjawaban dan kemandirian. Akan tetapi, untuk prinsip akuntabilitas dan kewajaran berpengaruh positif serta signifikan pada kinerja keuangan suatu organisasi.

Selain *good corporate governance* yang baik serta sehat, faktor lain yang juga berpengaruh penting dalam kinerja keuangan adalah budaya perusahaan. Suatu tradisi yang akan dijalankan seluruh pihak perusahaan sebagai upaya untuk menyusun siasat maupun peningkatan pada perusahaan merupakan pengertian dari Budaya organisasi (*Corporate Culture*) (Satyawati & Suartana, 2014). Apabila pelayanan publik yang diberikan baik, maka hal tersebut diakibatkan karena perusahaan mampu menerapkan budaya organisasi dengan baik pula. Tersebut sesuai dengan penelitian Priagung & Mafudi (2016), mengatakan bahwa kinerja keuangan suatu perusahaan dapat dipengaruhi oleh budaya organisasi, penyerahan serta pengawasan inspektorat. Hasil positif serta signifikan dari budaya organisasi dengan kinerja keuangan juga ditunjukkan dalam penelitian Djuanda & Tarigan (2016).

Tetapi, penelitian tersebut ditolak oleh penelitian Satyawati & Suartana (2014), yaitu tidak adanya hubungan pada budaya organisasi dengan kinerja keuangan. Kemudian telaah Dewi, Yuniarta, & Wikrama (2017), juga mengatakan tidak adanya pengaruh budaya organisasi dengan kinerja keuangan pada suatu organisasi. Keberhasilan dalam menerapkan budaya

organisasi (*corporate culture*) adalah ketika anggota organisasi memiliki kualitas pelayanan yang baik dalam meningkatkan kinerja organisasi, sebagai upaya peningkatan kinerja keuangan. Apabila anggota organisasi memiliki kualitas pelayanan yang baik, disitulah dapat kita lihat bahwa perilaku yang ditunjukkan seluruh anggota organisasi itu baik dan berkualitas pula (Priagung & Mafudi, 2016).

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur, yang berperan sebagai lembaga keuangan syariah pastinya harus merencanakan strategi dalam berorganisasi berdasarkan standar yang telah ditetapkan, demi terwujudnya visi, misi, target, sasaran serta tujuan dalam organisasi tersebut. Oleh karena itu, organisasi perlu mendorong pengembangan pada implementasi keseluruhan prinsip GCG dan *corporate culture* terhadap kinerja keuangan. Berdasarkan paparan tersebut, penulis tertarik dan ingin meneliti dengan judul “Pengaruh *Good Corporate Governance* dan *Corporate Culture* terhadap Kinerja Keuangan pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur”.

B. Rumusan Masalah

Penjelasan dari latar belakang tersebut, dapat diambil susunan pertanyaan-pertanyaan, diantaranya:

1. Apakah *Good Corporate Governance* berpengaruh signifikan terhadap *Return on Assets* (ROA) pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur?

2. Apakah *Corporate Culture* berpengaruh signifikan terhadap *Return on Assets* (ROA) pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur?
3. Apakah *Good Corporate Governance* dan *Corporate Culture* berpengaruh signifikan terhadap *Return on Assets* (ROA) pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

Tujuan peneliti yang ingin dicapai terkait pembuktian bahwa *Return on Assets* (ROA) untuk mengukur kinerja keuangan di KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur mampu dipengaruhi oleh indikator *Good Corporate Governance* serta *Corporate Culture*. Sehingga, manfaat yang akan diperoleh diantaranya:

1. Manfaat Teoritis

Penelitian ini akan memberikan hasil, dimana hasil tersebut akan digunakan sebagai materi referensi untuk pengembangan penelitian di masa yang akan datang serta memberikan pengetahuan terkait adanya hubungan *good corporate governance* serta *corporate culture* pada kinerja keuangan dalam organisasi.

2. Manfaat Praktis

Manfaat akhir penelitian ini diperuntukkan kepada beberapa pihak yang berkepentingan yaitu sebagai berikut :

a. Pihak Peneliti

Manfaat yang akan diperoleh dari hasil penelitian bagi pihak pengamat yaitu untuk memperluas pengetahuan dan pemahaman terkait hubungan adanya *good corporate governance* serta *corporate culture* pada kinerja keuangan dalam organisasi.

b. Pihak Perusahaan

Manfaat yang dapat diambil bagi pihak organisasi dari penelitian yaitu dapat digunakan untuk acuan pedoman dalam proses pengambilan keputusan yang berkaitan dengan peningkatan kinerja keuangan melalui implementasi keseluruhan prinsip *good corporate governance* dan *corporate culture* lebih optimal dan benar.

c. Pihak Akademisi

Informasi terkait dengan penelitian ini, dapat dimanfaatkan oleh pihak akademisi dalam melakukan penelitian selanjutnya, serta dapat memperluas pengetahuan terkait prinsip *good corporate governance* serta *corporate culture* pada kinerja keuangan kepada pihak pembaca maupun pihak yang ingin memahami penelitian ini.

D. Sistematika Penulisan

Penelitian memiliki sistematika penulisan dengan jumlah lima bab yang saling berkaitan, maka dimaksudkan dalam penelitian akan memperoleh hasil yang ilmiah serta sistematis. Berikut, sistematika penulisan sebagai gambaran dan uraian singkat dari setiap bab yang akan penulis susun:

Bab Pertama, pendahuluan yaitu bab yang berisi tentang penjelasan terkait pentingnya penelitian yang sedang dilakukan, termasuk latar belakang masalah yang berisi penjelasan mengenai alasan melakukan penelitian tersebut, rumusan masalah merupakan inti dari penelitian, manfaat dan tujuan penelitian yang menjelaskan tujuan akhir dari penelitian yang berlangsung serta sistematika pembahasan yang menjelaskan secara garis besar langkah-langkah dalam penyusunan penelitian tersebut.

Bab Kedua, landasan teori yaitu bab yang menerangkan terkait telaah pustaka yang dapat dimanfaatkan dalam proses analisis penelitian sebagai pedoman dasar dalam melakukan penelitian. Selain di atas, maka telaah pustaka juga menerangkan tentang penelitian terdahulu serta memuat hipotesis penelitian dan kerangka pemikiran yang perlu diolah.

Bab Ketiga, metodologi penelitian akan menerangkan terkait metode dan teknik penelitian yang diperlukan dalam penelitian, meliputi penentuan sumber data, jenis penelitian, populasi serta sampel, metode pengumpulan data, variabel penelitian, definisi operasional variabel dan metode studi yang diterapkan.

Bab Keempat, menganalisis data serta memperoleh hasil ini menjelaskan pengkajian yang menerangkan hasil pengumpulan data, kemudian dilakukan analisis deskriptif dari analisis data penelitian, objek dalam penelitian, dan penjelasan atau tafsiran terkait perolehan dari telaah.

Bab Kelima, penutupan menjelaskan mengenai kesimpulan akhir penelitian yang selesai dianalisis di bab IV, memberikan saran atas masalah

yang ada dan berdasarkan pada kekurangan dari penelitian, dimana kedepannya berguna untuk acuan atau pedoman dasar kepada pihak yang berkepentingan dengan penelitian ini.



BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Penelitian ini dilakukan guna melihat adanya hubungan *good corporate governance* dan *corporate culture* terhadap kinerja keuangan pada KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi, Jawa Timur. Sebanyak 31 responden digunakan dalam penelitian, yang berasal dari seluruh karyawan KSP Syariah BMT BeeMASS Jawa Timur. Berdasarkan analisis penelitian, maka akan ada beberapa kesimpulan atau hasil yang didapat berdasarkan pada hipotesis yang sudah dirumuskan.

Pertama, variabel GCG secara parsial tidak berpengaruh pada kinerja keuangan di KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi, Jawa Timur. Hal ini dibuktikan karena perusahaan BMT BeeMASS belum secara optimal dalam menerapkan prinsip-prinsip GCG dan masih mengabaikan manfaat jangka panjang dari penerapan GCG ini sebagai upaya meningkatkan kinerja keuangan perusahaan. Kedua, variabel *corporate culture* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja keuangan di KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi, Jawa Timur. Perusahaan masih berusaha untuk terus meningkatkan jumlah nasabah sebagai upaya meningkatkan kinerja keuangan, sehingga perusahaan lebih fokus dalam menerapkan budaya perusahaan. Ketika budaya organisasi baik dan sehat, maka akan menarik nasabah serta secara otomatis akan mampu meningkatkan kinerja

keuangan perusahaan tersebut sebagai upaya dalam mencapai target perusahaan.

Ketiga, variabel *good corporate governance* dan *corporate culture* secara simultan dan bersama-sama berpengaruh positif serta signifikan pada kinerja keuangan di KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi, Jawa Timur. Membuktikan bahwa apabila GCG dan budaya organisasi mampu diterapkan dengan maksimal dan optimal tentu akan memberikan pengaruh terhadap kinerja perusahaan. Jika kinerja keuangan perusahaan meningkat, maka KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi Jawa Timur akan lebih mudah dalam mencapai target perusahaan yang diinginkan.

B. KETERBATASAN PENELITIAN

Penelitian yang telah dilakukan telah mengupayakan seoptimal mungkin, akan tetapi masih banyak terdapat keterbatasan penelitian diantaranya:

1. Hasil penelitian hanya menggunakan sampel yang relatif kecil untuk diteliti.
2. Pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen hanya mampu menerangkan sejumlah 17,8%, selebihnya sejumlah 82,2% dapat diterangkan variabel lain yang belum digunakan pada penelitian. Maka hal ini mengakibatkan adanya keterbatasan dalam memilih variabel yang akan diteliti, menyebabkan hasil penelitian terlalu fokus pada variabel yang digunakan saja.

C. SARAN

Menurut pembahasan serta hasil penelitian yang ingin membuktikan adanya implementasi *good corporate governance* serta *corporate culture* pada kinerja keuangan di KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi, Jawa Timur. Maka peneliti akan memberikan beberapa saran diantaranya:

1. Bagi Perusahaan

Dari hasil penelitian, sebaiknya bagi KSP Syariah BMT BeeMASS Kabupaten Ngawi, Jawa Timur lebih mengoptimalkan adanya penerapan *corporate culture* dan *good corporate governance*, baik bagi karyawan maupun beberapa pihak yang bersangkutan sebagai bentuk peningkatan pada kinerja keuangan di dalam organisasi. Berdasarkan hasil yang diperoleh masih ada beberapa indikator yang belum diterapkan dengan maksimal dan optimal seperti perusahaan belum menyediakan laporan keuangan secara transparan, publikasi informasi terkait laporan keuangan, pedoman dalam penyusunan laporan keuangan lebih dioptimalkan, tidak adanya masalah dengan pihak lain, memberikan sosialisasi terkait sistem penilaian kinerja perusahaan, menyediakan anggaran perbaikan untuk lingkungan perusahaan, tidak melibatkan lembaga yang tidak sesuai dengan prinsip perusahaan yang sehat, perusahaan harus terus bergerak dan aktif, mengikuti peraturan hukum yang berlaku, karyawan harus lebih memahami visi misi dan tujuan perusahaan.

Saran selanjutnya di bidang budaya perusahaan adalah sebaiknya karyawan lebih bertanggungjawab atas risiko keputusan yang telah

diambil, pimpinan mampu mendorong karyawan untuk lebih kreatif dalam bekerja, karyawan mengerjakan pekerjaan sesuai dengan tugas masing-masing, kerja sama tim yang harus dimaksimalkan dan menjalin keakraban sesama rekan kerja serta didukung dengan suasana kerja yang mendukung dalam perusahaan.

2. Bagi Akademisi

- a. Bagi penelitian yang akan dilakukan kedepannya, diharapkan mampu memperbanyak jumlah sampel yang digunakan, sebagai upaya untuk memperoleh hasil yang lebih optimal serta mendekati keadaan yang sebenarnya terjadi pada perusahaan yang akan diteliti.
- b. Bagi penelitian selanjutnya, peneliti memberikan saran supaya dapat menambahkan variabel lain kecuali *good corporate governance* dan *corporate culture* yang dapat mempengaruhi kinerja keuangan, supaya hasil penelitian bisa lebih maksimal dan digunakan untuk dasar ketika pengambilan keputusan perusahaan di masa depan.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR PUSTAKA

- Afriyanti, N., Isnaini, D., & Oktarina, A. (2019). *Lembaga Keuangan Syariah*. Bengkulu: CV. Zegie Utama.
- Ahyari, M. (2016). Produk-Produk BMT Dhiya Karya Insani Terhadap Mobilitas Perdagangan di Pasar Cuplik Sukoharjo. *Jurnal Hukum Ekonomi Syariah*, 1-15.
- Ainiyah, A., & Qulub, A. S. (2019). Kepatuhan Syariah (Sharia Compliance) Akad Mudharabah di BMT BIM. *Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan Vol.6 No.5*, 880-898.
- Apriliyani, U. (2018). Pengaruh Good Corporate Governance, Corporate Culture dan Leadership Islami Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Baitul Maal Wat Tamwil (Studi Kasus pada KSPPS BMT Yaummi Maziyah Assa'adah Pati). *Repositori IAIN Kudus*.
- Ardiani, G. A., mendra, N. P., & Saitri, P. W. (2021). Pengaruh Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Se-Kecamatan Gianyar. *Jurnal Kharisma Vol.3 No.2*, 101-111.
- Badjuri, A., Jaeni, & Kartika, A. (2021). Peran Corporate Social Responsibility sebagai Pemoderasi dalam Memprediksi Profitabilitas dan Ukuran Perusahaan terhadap Agresivitas Pajak di Indonesia: Kajian Teori Legitimasi. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi Vol.28 No.1*, 1-19.
- Bendickson, J., Muldoon, J., Liguori, E., & Davis, P. E. (2016). Agency theory: the times, they are a-changin'. *Management Decision Vol. 54 No.1*, 174-193.
- Deswara, N. P., Krisnawati, A., & Saraswati, S. (2021). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi Vol.5 No.1*, 1569-1578.
- Dewi, P. S., Yuniarta, G. A., & Wikrama, I. A. (2017). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi Hotel di Kabupaten Buleleng. *Jurnal Akuntansi Program SI Vol.7 No.1*, 1-10.
- Djamilah, S., & Surenggono. (2017). Corporate Social Responsibility Sebagai Variabel Pemediasi Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan. *Akrual: Jurnal Akuntansi Vol 9 No 1*, 41-53.

- Djuanda, V. D., & Tarigan, J. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Keuangan melalui Perilaku Manajer atas Isu Manajemen Lingkungan sebagai variabel Interveningnya. *Bussiness Accounting Review Vol.4, No.1*, 61-72.
- Dowling, J., & Pfeffer, J. (1975). Organizational Legitimacy: Social Values and Organizational Behavior. *Pacific Sociological Review, Vol.18 No.1*, 122-136.
- Garalka, & Darmanah. (2019). *Metodologi Penelitian*. Lampung Selatan: CV HIRA TECH.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Cetakan ke V*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadyan, M. (2021). Pengaruh Good Corporate Governance terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Perbankan. *Jurnal Akuntansi Kompetif Vol.4 No.2*, 180-188.
- Hamdani, M. (2016). Good Corporate Governance (GCG) dalam Perspektif Agency Theory. *SEMNAS FEKON*, 279-283.
- Hapsari, I. (2009). Hubungan Antara Good Corporate Governance dan Transparansi dengan Kinerja Perusahaan. *Jurnal Ekonomi*, 1-25.
- Janna, N. M. (2021). Konsep Uji Validitas dan Reliabilitas dengan Menggunakan SPSS. 1-12.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs And Ownership Structure. *Journal of Financial Economics 3*, 305-360.
- Jumringan. (2006). *Analisis Laporan Keuangan*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kaihatu, T. S. (2006). Good Corporate Governance dan Penerapannya di Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol.8 No.1*.
- Khairandy, R., & Malik. (2007). *Good Corporate Governance Perkembangan Pemikiran dan Implementasinya di Indonesia dalam Perspektif Hukum*. Yogyakarta: Kreasi Total Media.
- Kolistiawan, B. (2017). Tantangan Lembaga Keuangan Syariah dalam Menghadapi Masyarakat Ekonomi ASEAN. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 54-64.

- Luayyi, S. (2010). Teori Keagenan dan Manajemen Laba dari Sudut Pandang Etika Manajer. *Jurnal Universitas Brawijaya*, 199-216.
- Masyithoh, N. D. (2014). Analisis Normatif Undang-Undang No.1 Tahun 2013 Tentang Lembaga Keuangan Mikro (LKM) atas Status Badan Hukum dan Pengawasan Baitul Maal Wat Tamwil (BMT). *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Ekonomi Islam Vol.5 Edisi 2*, 17-36.
- Nasuka, M. (2017). Maqāṣid Syarī'ah Sebagai sebagai Dasar Pengembangan Sistem, Praktik, dan Produk Perbankan Syariah. *Jurnal Syarī'ah dan Hukum Diktum Volume 15, Nomor 1*, 1-10.
- Nurhidayah, V. (2020). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan pada Perbankan di BEI. *Platform Riset Mahasiswa Akuntansi Vol 01 No 02*, 132-142.
- Nurmaria Rahmatika, K. &. (2015). Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi pada PT Angkasa Pura II). *Jurnal Akuntansi, Vol. 3, No.2*, 148-159.
- Prasinta, D. (2012). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan. *Accounting Analysis Journal Vol.1 No.2*, 1-7.
- Prasojo. (2015). Pengaruh Penerapan Good Corporate Governance terhadap Kinerja Keuangan Bank Syariah. *Jurnal Dinamika Akuntansi dan Bisnis Vol. 2, No.1*, 59-69.
- Priagung, D. E., & Mafudi, E. K. (2016). Pengaruh Penyerapan Anggaran, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Pengawasan Inspektorat Terhadap Kinerja Keuangan Organisasi Publik (Studi pada Pemerintah Daerah Kabupaten Banjarnegara). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Vol.2 No.1*, 1-15.
- Putra, K. M., & Cipta, W. (2021). Pengaruh Implementasi Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance dan Manajemen Risiko pada Kinerja Keuangan Koperasi Simpan Pinjam di Kecamatan Buleleng. *Jurnal Akuntansi Profesi Vol.12 No.02*, 451-459.
- Putri, I. A. (2012). Peranan Good Corporate Governance dan Budaya Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis Vol. 7 No. 2*, 193-204.
- Putri, N. K., & Putra, I. M. (2017). Pengaruh Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.22.2*, 1660-1688.
- Rescoe, m. d. (2006). *Metode Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.

- Rokhlinasari, S. (2007). Teori –Teori dalam Pengungkapan Informasi Corporate Social Responsibility Perbankan. *Jurnal Syariah dan Ekonomi Islam*, 1-11.
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2019). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis*. Yogyakarta: Gosyen Publishing.
- Satyawati, N. M., & Suartana, I. W. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja yang Berdampak pada Kinerja Keuangan. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 6.1, 17-32.
- Sengke, G. (2015). The Effect Of Organizational Culture Towards Organizational Performance at Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sulawesi Utara (Disperindag). *Jurnal EMBA Vol.3 No.4*, 567-575.
- Sianturi, R. A. (2019). Pengaruh Penerapan Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan pada PT Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Universitas Medan Area*.
- Situmorang, C. V., & Simanjuntak, A. (2019). Pengaruh Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Perbankan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis Vol.5 No.2*, 160-169.
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Sudjana, K., & Rizkison. (2020). Peran Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) dalam Mewujudkan Ekonomi Syariah yang Kompetitif. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam*, 185-194.
- Sudjana, K., & Rizkison. (2020). Peran Baitul Maal Wat Tamwil (BMT) dalam Mewujudkan Ekonomi Syariah yang Kompetitif. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Islam* , 185-194.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA, CV.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Supriyatna, A., Yulianto, E., Hamdani, N., & Maulani, G. A. (2019). Budaya Perusahaan: Penerapan Good Corporate Governance Serta Implikasinya

Terhadap Keberlanjutan Kinerja Bank. *Business Innovation & Entrepreneurship Journal Vol.1 No.1*, 11-20.

Surachman, & Sutardjo. (2019). Pengaruh Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Terhadap Kinerja Keuangan Koperasi di Purwakarta Indonesia. *Jurnal Buana Akuntansi Vol.4 No.1*, 19-27.

Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Syamsuir. (2015). Lembaga Keuangan Islam Non Bank. *Jurnal Islamika, Volume 15 Nomor 1*, 89-112.

Tunggal, I. W., & Amir, W. T. (2002). *Membangun Good Corporate Governance*. Jakarta: Harvarindo.

Wardoyo, D. U., Rahmadani, R., & Hanggoro, P. T. (2021). Good Corporate Governance Dalam Perspektif Teori Keagenan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi Vol.1 No.1*, 39-43.

Zogning, F. (2017). Agency Theory: A Critical Review. *European Journal of Business and Management Vol.9 No.2*, 1-8.

