

**ANALISIS DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI JAWA
TENGAH TAHUN 2021-2023**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA DALAM EKONOMI SYARIAH**

OLEH:

RADEN BAGUS AZKA IQBAL MOHAMMAD

NIM: 211080100019

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2025**

**ANALISIS DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI JAWA
TENGAH TAHUN 2021-2023**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGRI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT UNTUK MEMPEROLEH GELAR
SARJANA STRATA DALAM EKONOMI SYARIAH**

OLEH:

**RADEN BAGUS AZKA IQBAL MOHAMMAD
NIM: 211080100019**

**STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2025
PENGESAHAN TUGAS AKHIR**

SURAT LEMBAR PENGESAHAN



KEMENTERIAN AGAMA UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-1635/Un.02/DEB/PP.00.9/11/2025

Tugas Akhir dengan judul : ANALISIS DETERMINASI PENYERAPAN TENAGA KERJA DI JAWA TENGAH
TAHUN 2021-2023

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : RADEN BAGUS AZKA IQBAL MOHAMMAD
Nomor Induk Mahasiswa : 21108010019
Telah diujikan pada : Rabu, 08 Oktober 2025
Nilai ujian Tugas Akhir : A/B

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang

Dr. Miftakhul Choiri, S.Sos.I., M.S.I.
SIGNED

Valid ID: 6909716aa38a5



Pengaji I

Muh. Rudi Nugroho, S.E., M.Sc.
SIGNED

Valid ID: 6904fce8bab1



Pengaji II

Riswanti Budi Sekaringsih, M.Sc.
SIGNED

Valid ID: 69056f09fb9



Yogyakarta, 08 Oktober 2025

UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Prof. Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si., Ak., CA., ACPA.
SIGNED

Valid ID: 6909937ec99bf



HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Hal: Skripsi Saudara Raden Bagus Azka Iqbal Mohammad
Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di – Yogyakarta

Assalamualaikum Wr. Wb.

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Raden Bagus Azka Iqbal Mohammad

NIM : 21108010019

Judul Skripsi : "Analisis Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Jawa Tengah
Tahun 2021-2023"

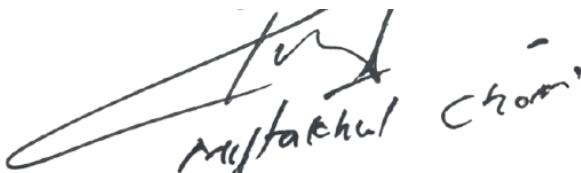
Sudah dapat diajukan kepada fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Program Studi Ekonomi Syariah Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu dalam Ilmu Ekonomi Islam.

Dengan ini kami mengharapkan agar skripsi saudara tersebut dapat segera dimunaqasyahkan. Untuk itu kami ucapan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 29 September 2025

Pembimbing,



Dr. Miftakhul Choiri, S.Sos.I., M.S.I.

NIP: 19821009 201503 1 003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raden Bagus Azka Iqbal Mohammad
NIM : 21108010019
Jurusan : Ekonomi Syariah
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jenis Karya : Skripsi

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul "Analisis Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Jawa Tengah Tahun 2021-2023" adalah benar-benar merupakan hasil karya penyusun sendiri bukan duplikasi ataupun saduran dari karya orang lain kecuali bagian yang telah dirujuk dan disebut dalam bodynote dan daftar pustaka. Apabila di lain waktu terbukti adanya penyimpangan dalam karya ini, maka bertanggung jawab sepenuhnya ada pada penyusun.

Demikian surat pernyataan ini saya buat agar dapat dimaklumi

Yogyakarta, 29 September 2025

Penyusun,



Raden Bagus Azka Iqbal Mohammad

NIM. 21108010019

HALAMAN PERSETUJUAN UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK

Sebagai sivitas akademika UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Raden Bagus Azka Iqbal Mohammad

NIM : 21108010019

Jurusan : Ekonomi Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

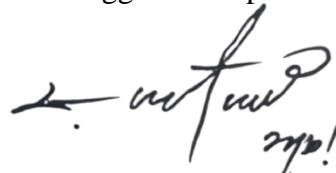
"Analisis Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Jawa Tengah Tahun 2021-2023"

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (database), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penyusun dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Yogyakarta

Pada tanggal: 29 September 2025



Raden Bagus Azka Iqbal Mohammad

NIM. 21108010019

HALAMAN MOTTO

“Hidup sekali hiduplah yang berarti, berani hidup tak takut mati, takut mati jangan hidup, takut hidup mati saja.”

(KH. Hasan Abdullah Sahal)

“Jadikan akhirat di hatimu, dunia di tanganmu, dan kematian di pelupuk matamu.”

(Imam Syafi’i)

“Doa ibu saya lebih luas daripada langit. Dimanapun saya berada, saya berteduh dibawahnya”

(M. Aan Mansyur)

“Jangan batasi dirimu dengan ketakutanmu sendiri, maju dan berjuanglah.”

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMPAHAN

Segala puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, kemudahan, dan kekuatan yang diberikan hingga tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.

Karya ini saya persembahkan untuk kedua orang tua tercinta papah H. Mohammad Agus Nizar dan mamah HJ. Lisa sunaryudanti, yang dengan doa, kasih sayang, dan pengorbanannya menjadi sumber kekuatan dalam setiap langkah saya. Untuk adik-adikku tercinta yang senantiasa memberi dukungan dan semangat tanpa henti. Untuk sahabat dan teman-teman seperjuangan, yang hadir sebagai penyemangat dalam setiap tantangan. Untuk pasangan yang setia menemani dan mendoakan dalam setiap proses.

Terima kasih atas semua bentuk perhatian, dorongan, dan kepercayaan yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan ini. Semoga tugas akhir ini membawa manfaat dan menjadi awal dari kontribusi yang lebih besar di masa depan.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi istilah-istilah Arab dalam penyusunan skripsi ini mengikuti pedoman yang ditetapkan dalam Surat Keputusan Bersama antara Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, dengan Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	Tidak dilambangkan	Tidak dilambangkan
ب	Ba	B	be
ت	Ta	T	te
ث	ša	š	es titik di atas
ج	Jim	J	je
ح	ḥa	ḥ	ha titik di bawah
خ	Kha	Kh	ka dan ha
د	Dal	D	de
ذ	Zal	Ż	zet titik di atas
ر	Ra	R	er
ز	Zai	Z	zet
س	Sin	S	es
ش	Syin	Sy	es dan ye
ص	şad	ş	es titik di bawah
ض	dad	d	de titik di bawah
ط	ṭa	ṭ	te titik di bawah
ظ	za	ż	zet titik di bawah
ع	Ain	... ' ...	koma terbalik di atas
غ	Gain	G	ge
ف	Fa	F	ef
ق	Qaf	Q	qi

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ك	Kaf	K	ka
م	Mim	M	em
ن	Nun	N	en
و	Wawu	W	we
ه	Ha	H	ha
ء	Hamzah	...'	apostrof
ي	Ya	Y	ye
ل	Lam	L	el

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah Ditulis Rangkap

متعدين	Ditulis	<i>muta`aqqidīn</i>
عدة	Ditulis	<i>`iddah</i>

C. Konsonan Tunggal

Semua tā' marbūtah ditulis dengan huruf "h", baik saat berada di akhir kata tunggal maupun di tengah penggabungan kata (seperti kata yang diikuti oleh kata sandang "al"). Namun, aturan ini tidak berlaku untuk kata-kata Arab yang telah diserap ke dalam bahasa Indonesia, seperti "shalat", "zakat", dan sejenisnya, kecuali jika ingin menggunakan bentuk aslinya.

هبة	Ditulis	<i>hibbah</i>
جزية	Ditulis	<i>jizyah</i>
زكاةالفطر	Ditulis	<i>zakātul fitri</i>

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

Setiap tā' marbūtah dalam transliterasi ditulis sebagai "h", baik saat berada di akhir kata tunggal maupun di tengah frasa yang diikuti oleh kata sandang "al". Namun, aturan ini tidak berlaku untuk kata-kata Arab yang telah diadopsi ke dalam bahasa Indonesia, seperti "shalat" atau "zakat", kecuali jika diperlukan penulisan dalam bentuk aslinya untuk tujuan

tertentu.

·	Fathah	Ditulis	A
·	Kasrah	Ditulis	I
·	Dammah	Ditulis	U

E. Vokal Panjang

fathah + alif جاهلية	Ditulis	A <i>jāhiliyyah</i>
fathah + ya mati يسعى	Ditulis	A <i>yas'ā</i>
kasrah + ya mati كريم	Ditulis	I <i>karīm</i>
dammah + wawu mati فروض	Ditulis	U <i>furūq</i>

F. Vokal Rangkap

fathah + ya' mati بینکم	Ditulis	Ai <i>bainakum</i>
fathah + wawu mati قول	Ditulis	Au <i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أنتم	Ditulis	<i>a'antum</i>
أعدت	Ditulis	<i>u'idat</i>
لئن شكرتم	Ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata sandang Alif + Lam

1. Jika diikuti oleh huruf Qamariyyah, penulisannya menggunakan huruf awal "al".

القرآن	Ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
القياس	Ditulis	<i>al-Qiyās</i>

2. Jika diikuti oleh huruf Syamsiyyah, penulisannya menggunakan huruf pertama dari huruf Syamsiyyah tersebut.

السماء	Ditulis	<i>as-samā'</i>
الشمس	Ditulis	<i>asy-syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Dituliskan berdasarkan penulisannya

ذوي الفروض	Ditulis	<i>żawi al-furūḍ</i>
أهل السنة	Ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirabbil'alamin, penulis mengucapkan puji dan syukur kepada Allah atas karunia rahmat, taufik, dan hidayah-Nya yang telah memberikan kekuatan, kesehatan, dan kesabaran dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul "Analisis Determinan Penyerapan Tenaga Kerja Di Jawa Tengah Tahun 2021-2023". Karya ini disusun sebagai salah satu syarat untuk meraih gelar Sarjana Ekonomi Syariah di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, serta doa dari berbagai pihak yang telah memberikan kontribusi penting sepanjang proses penulisan. Oleh karena itu, dengan rasa hormat dan syukur, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang setulusnya kepada:

1. Prof. Noorhaidi, M.A., M.Phil., Ph.D., selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Prof. Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si., Ak., CA., ACPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Dr. Miftakhul Choiri, S.Sos.I., M.S.I., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta serta Dosen Pembimbing Skripsi yang saya hormati dan teladani.
4. Dr. Muhammad Ghafur Wibowo, S.E., M.Sc., selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah memberikan nasihat serta arahan yang sangat berharga selama masa perkuliahan.
5. Seluruh Dosen Program Studi Ekonomi Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

6. Panutanku, Papah H. Mohammad Agus Nizar. Sosok tangguh yang telah menjadi teladan dalam hidup saya. Terima kasih atas segala jerih payah, peluh, dan pengorbanan yang tak pernah Bapak ungkapkan, namun selalu saya rasakan dalam setiap langkah perjuangan ini. Dalam diammu, tersimpan doa yang tak pernah putus. Dalam tegasmu, tersembunyi kasih sayang yang tak ternilai. Semoga penelitian ini menjadi bukti kecil dari rasa terima kasih dan bakti saya kepada papah, dan semoga Allah senantiasa melimpahkan keberkahan, kesehatan, dan kebahagiaan dalam hidup papah, sebagai balasan atas semua kebaikan yang telah papah tanamkan dalam hidup saya.
7. Cinta pertamaku dan pintu surgaku, Mamah HJ. lisa Sunaryudanti. Perempuan terhebat yang Allah titipkan dalam hidup saya sebagai pelindung, pembimbing, dan sumber kekuatan yang tak tergantikan. Dalam setiap langkah yang saya tapaki, selalu ada doa yang begitu nyata dirasakan. Semoga Allah membala seluruh kebaikan dan pengorbanan Mamah dengan keberkahan yang tak berujung dan surga-Nya yang paling indah. Semoga karya ini menjadi bentuk kecil dari rasa cinta, syukur, dan bakti saya yang tak akan pernah cukup untuk membala semua yang telah Mamah berikan dalam hidup saya.
8. Adikku yang saya cintai Rr. Salsabilla alifia azzahra, Rr. Callysta Fawnia Azzahra, R.Bg. Mohammad Rafi Hammada Rabbic. Terima kasih atas, dukungan, dan doa yang menjadi alasan saya untuk terus melangkah maju. Meski tak selalu terucap, kasih sayang dan perhatianmu begitu berarti dalam setiap perjalanan yang saya tempuh. Semoga kelak kita bisa tumbuh dan meraih impian bersama, saling mendukung dalam setiap fase kehidupan. Pencapaian ini semoga bisa menjadi kebanggaan dan motivasi juga untukmu, seperti halnya kehadiranmu yang telah menjadi kekuatan bagi saya.
9. Mahasiswi cantik dengan NIM 212131742. Terima kasih atas kesabarannya dalam memahami setiap lelah dan keluhku, atas dukunganmu yang tak pernah surut selama proses penulisan tugas akhir ini. Hadirmu bukan hanya sebagai penyemangat, tetapi juga menjadi rumah yang nyaman untukku kembali. Terima kasih atas waktu dan doa yang senantiasa selalu di langitkan, dan seluruh hal baik yang diberikan selama ini.

10. Sahabatku Nasim, Najib, Amjad, dan teman-teman Rumah Tahfidz. Terima kasih atas setiap tawa, dukungan, kerja sama, serta kebersamaan yang penuh warna. Kalian adalah tempat berbagi cerita, tempat belajar bertumbuh, dan penguatan saat langkah terasa berat. Di antara lembaran skripsi ini tersimpan kenangan, perjuangan, dan semangat yang tak lepas dari kebersamaan kita. Semoga persahabatan dan ikatan ini tetap abadi, dan semoga kita semua dipertemukan kembali dalam kesuksesan dan kebaikan di masa depan.
11. Penulis ingin mengungkapkan rasa penghargaan yang tulus kepada seluruh teman-teman Angkatan 2021 Program Studi Ekonomi Syariah yang telah menjadi sahabat sejati dan bagian dari keluarga selama menempuh masa perkuliahan.
12. Juragan karpet 08 dan seluruh rekan yang ada di dalamnya, yang telah menjadi bagian penting dalam perjalanan hidup dan proses pendewasaan saya. Di tengah kesibukan menyusun tugas akhir, Usaha ini menjadi ruang belajar yang nyata tentang konsistensi dalam bertahan, tanggung jawab, kepercayaan, dan harapan untuk terus berkembang. Kepada setiap orang yang telah ikut berkontribusi dalam usaha ini, baik dalam hal kecil maupun besar, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga bisnis ini terus tumbuh, menjadi sumber manfaat, dan langkah-langkah kecil kita hari ini bisa membawa dampak yang besar di masa depan.
13. Tim kebanggaanku, PSIM Jogjakarta. Terimakasih telah menjadi sumber hiburan, semangat, dan pelarian sejenak dari penatnya proses penyusunan tugas akhir ini. Setiap perjuangan di lapangan, setiap gol, setiap sorakan, dan setiap momen haru yang memberi saya energi di tengah lelah. Dari masa-masa sulit di Liga 2 hingga akhirnya menjadi juara dan melangkah ke kasta tertinggi yaitu Liga 1, semangat dan konsistensi telah menjadi inspirasi bahwa perjuangan tak pernah mengkhianati hasil. Semoga kejayaan PSIM Jogjakarta terus berlanjut, seperti halnya semangat ini yang terus menyala hingga tugas akhir ini selesai.
14. Terakhir, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada satu sosok yang selama ini bekerja keras tanpa pernah menyatakan, seorang lelaki biasa dengan impian besar, tapi sering kali sulit dicermati pikiran dan hatinya. Terima kasih

kepada penulis skripsi ini, yaitu diriku sendiri, Raden Bagus Azka Iqbal Mohammad. Seorang anak sulung yang kini memasuki usia 25 tahun, dikenal tegas tapi terkadang menunjukkan sisi lugu seperti anak kecil. Terima kasih telah hadir di dunia ini, tetap bertahan hingga saat ini, dan terus melangkah melewati berbagai tantangan yang diberikan kehidupan. Terima kasih karena tetap berani menjadi dirimu sendiri. Aku bangga atas setiap langkah kecil yang kamu ambil, atas semua pencapaian yang mungkin tidak selalu terlihat atau dihargai orang lain. Meski kadang harapanmu tak selalu sejalan dengan apa yang diberikan semesta, jangan lupa untuk selalu belajar menerima dan bersyukur atas apa yang kamu miliki. Jangan pernah lelah untuk terus berusaha, berbahagialah di manapun kau berada. Rayakan segala sesuatu dalam dirimu dan jadikan dirimu menyala di manapun tempatmu berada. Aku berdoa agar setiap langkah kaki kecilmu selalu dikuatkan, di sekelilingmu ada orang-orang hebat, dan satu persatu mimpi yang kau inginkan akan terwujud.

Semoga karya ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan memberikan kontribusi bagi pengembangan ilmu pengetahuan terutama di bidang Ekonomi Syariah. Penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penulisan ini, sehingga penulis sangat terbuka untuk menerima kritik dan saran yang membangun.

Yogyakarta, 29 September 2025

Penyusun,



Raden Bagus Azka Iqbal Mohammad

DAFTAR ISI

PENGESAHAN TUGAS AKHIR.....	ii
SURAT LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
HALAMAN PERSETUJUAN UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIK	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	ix
KATA PENGANTAR.....	xiii
DAFTAR ISI.....	xvii
DAFTAR TABEL.....	xix
DAFTAR GAMBAR.....	xx
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
ABSTRAK	xxii
ABSTRACT.....	xxiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan masalah	10
C. Tujuan penelitian.....	11
D. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II KERANGKA TEORITIK.....	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Telaah Pustaka.....	21
C. Kerangka Pemikiran.....	30
D. Pengembangan Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	39
A. Jenis Penelitian.....	39

B.	Objek Penelitian	39
C.	Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	40
D.	Definisi operasional variabel.....	41
E.	Metode Analisis	45
F.	Uji Hipotesis	48
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		51
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	51
B.	Analisis Deskriptif	52
C.	Pemilihan Model Regresi Data Panel	55
D.	Hasil Estimasi Model	57
E.	Uji Asumsi Klasik	59
F.	Pengujian Hipotesis.....	62
G.	Pembahasan.....	65
BAB V PENUTUP		73
A.	Kesimpulan	73
B.	Saran	74
DAFTAR PUSTAKA		76
LAMPIRAN.....		81
CURRICULUM VITAE (CV)		88

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	22
Tabel 3. 1 Objek Penelitian.....	39
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel.....	42
Tabel 4. 1 Analisis Statistik Deskriptif	52
Tabel 4. 2 Uji Chow	55
Tabel 4. 3 Uji Hausman	56
Tabel 4. 5 Hasil Model Regresi Data Panel	57
Tabel 4. 6 Hasil Model Regresi FEM	57
Tabel 4. 7 Uji Multikolinearitas	60
Tabel 4. 8 Uji Heterokedastisitas	60
Tabel 4. 9 Uji t (Parsial).....	62
Tabel 4. 10 Uji F (Simultan).....	63
Tabel 4. 11 Uji Koefisien Determinasi	64



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021-2023	3
Gambar 1. 2 Upah Minimum Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021-2023	5
Gambar 1. 3 Indeks Pembangunan Manusia (IPM) di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021-2023	6
Gambar 1. 4 Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021-2023	7
Gambar 1. 5 Pengeluaran Pemerintah Jawa Tengah Tahun 2021-2023	8
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	31
Gambar 4. 1 Peta Administratif Provinsi Jawa Tengah	51
Gambar 4. 2 Uji Normalitas	59
Gambar 4. 3 Uji Autokorelasi	61



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Penelitian.....	81
Lampiran 2 Analisis Deskriptif.....	84
Lampiran 3 Uji Chow.....	84
Lampiran 4 Uji Hausman.....	84
Lampiran 5 Hasil Estimasi Model.....	85
Lampiran 6 Uji Normalitas	85
Lampiran 7 Uji Multikolinearitas.....	85
Lampiran 8 Uji Heterokedastisitas.....	86
Lampiran 9 Uji Autokorelasi	86
Lampiran 10 Uji t (Parsial)	86
Lampiran 11 Uji F.....	87
Lampiran 12 Uji Koefisien Determinasi	87



ABSTRAK

Di negara berkembang, pembangunan ekonomi bertujuan utama untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Salah satu ukuran keberhasilan negara adalah kemampuan menyelesaikan berbagai permasalahan sosial dan ekonomi, termasuk tingginya angka pengangguran yang dapat memicu kemiskinan, terutama di Indonesia. Oleh karena itu, penyerapan tenaga kerja menjadi indikator penting dalam menangani masalah ini sekaligus mendukung pembangunan ekonomi. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi faktor-faktor yang memengaruhi penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah selama periode 2021–2023 dengan memanfaatkan data sekunder dari Badan Pusat Statistik (BPS). Analisis dilakukan menggunakan model *fixed effect* pada 29 kabupaten di Jawa Tengah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah minimum dan pengeluaran pemerintah memberikan pengaruh positif terhadap penyerapan tenaga kerja, sementara pertumbuhan ekonomi dan indeks pembangunan manusia (IPM) justru tidak menunjukkan adanya pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di 29 kabupaten selama periode yang diteliti.

Kata Kunci: Penyerapan Tenaga Kerja, Upah Minimum, Indeks Pembangunan Manusia (IPM), Pertumbuhan Ekonomi, Pengeluaran Pemerintah

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

In developing countries, economic development primarily aims to improve public welfare. One measure of a country's success is its ability to address various social and economic issues, including high unemployment rates that can trigger poverty, particularly in Indonesia. Therefore, labor absorption is a crucial indicator in addressing this issue while supporting economic development. This study aims to evaluate the factors influencing labor absorption in Central Java during the 2021–2023 period using secondary data from the Central Statistics Agency (BPS). The analysis was conducted using a fixed effect model in 29 districts in Central Java. The results show that minimum wages and government spending have a positive impact on labor absorption, while economic growth and the human development index (HDI) showed no effect on labor absorption in the 29 districts during the study period.

Keywords: *Labor Absorption, Minimum Wage, Human Development Index (HDI), Economic Growth, Government Spending*

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Di negara berkembang, usaha meningkatkan kesejahteraan masyarakat adalah tujuan utama untuk membangun perekonomian. Kinerja suatu negara bisa dilihat dari seberapa baik negara tersebut menyelesaikan berbagai masalah. Salah satu tantangan utama yang kerap muncul adalah tingginya tingkat pengangguran, khususnya di Indonesia. Hal ini kemudian bisa menyebabkan masyarakat berujung pada kemiskinan. Maka dari itu, kemampuan suatu negara dalam menyerap tenaga kerja menjadi salah satu tolok ukur penting dalam mengatasi permasalahan di negara berkembang serta berperan dalam mendorong pertumbuhan ekonomi (Todaro, 2000).

Ketenagakerjaan menjadi salah satu tantangan yang belum sepenuhnya teratasi di Indonesia. Seperti yang di jelaskan dalam teori Keynesian mengenai permintaan agregat Hal ini disebabkan perekonomian seringkali menghadapi masalah pengangguran, yang disebabkan oleh rendahnya permintaan efektif. Ada kalanya daya perekonomian untuk memproduksi barang dan layanan tidak sebanding dengan keinginan masyarakat untuk membeli barang dan jasa. Hal ini mengakibatkan alat produksi di perusahaan tidak dapat dimanfaatkan secara optimal, sehingga banyak tenaga kerja yang akhirnya terpaksa menganggur. Sedangkan teori Klasik yang di cetuskan oleh Adam Smith berpendapat menurutnya pertumbuhan output suatu negara dapat ditentukan setidaknya oleh dua faktor. Faktor pertama mencakup tiga indikator yaitu persediaan modal,

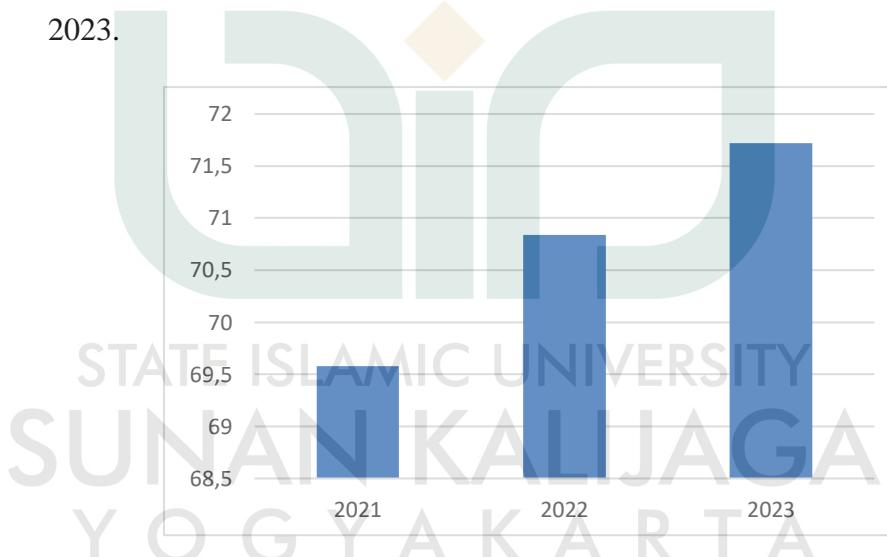
sumber daya manusia, dan sumber daya alam. Sementara itu, faktor kedua fokus kepada pertumbuhan ekonomi yang berfungsi untuk menentukan jangkauan pasar dan laju perekonomian.

Peningkatan jumlah penduduk dan angkatan kerja yang terus melaju, sementara ketersediaan lapangan pekerjaan belum cukup untuk mengimbangi pertumbuhan tersebut. Oleh karena itu, sangat penting untuk menciptakan lebih banyak lapangan pekerjaan agar bisa sesuai dengan pertumbuhan jumlah penduduk. Meningkatkan kualitas tenaga kerja dan membangun tenaga kerja yang terampilan menjadi kunci utama bagi pekerja untuk mendapatkan pekerjaan yang baik. Di samping itu, jumlah tenaga kerja yang melimpah perlu dioptimalkan melalui pembinaan dan pengarahan yang tepat sehingga dapat terserap pada berbagai sektor (Bella, 2018:1).

Masalah terkait kesempatan kerja sering muncul dalam pembangunan, karena peningkatan jumlah angkatan kerja tidak diimbangi dengan tersedianya lapangan pekerjaan yang cukup (Adriyanto et al., 2020). Selama periode 2015 hingga 2023, populasi di Jawa Tengah tercatat meningkat secara signifikan, sebagaimana dilaporkan oleh Badan Pusat Statistik (BPS). Sayangnya, pertumbuhan jumlah penduduk ini tidak selalu diiringi oleh peningkatan kesempatan kerja yang memadai. (Sulistiyono, 2019).

Salah satu tujuan pembangunan daerah yang tercantum dalam Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2019 mengenai

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Provinsi Jawa Tengah untuk periode 2018–2023 adalah "Memperkuat kapasitas ekonomi rakyat dan memperluas lapangan kerja guna mengurangi kemiskinan dan pengangguran." Dalam mencapai visi dan misinya, pembangunan di Jawa Tengah menempatkan manusia sebagai fokus, menunjukkan komitmen terhadap peningkatan kesejahteraan melalui ekonomi daerah yang lebih kuat dan kesempatan kerja yang lebih luas. Dalam upaya mendukung misi peningkatan ekonomi masyarakat dan perluasan lapangan kerja, data penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah antara 2015 dan 2023 menunjukkan pola yang layak diperhatikan. Berikut ini disajikan tabel tingkat partisipasi angkatan kerja di Jawa Tengah pada tahun 2015 hingga 2023.



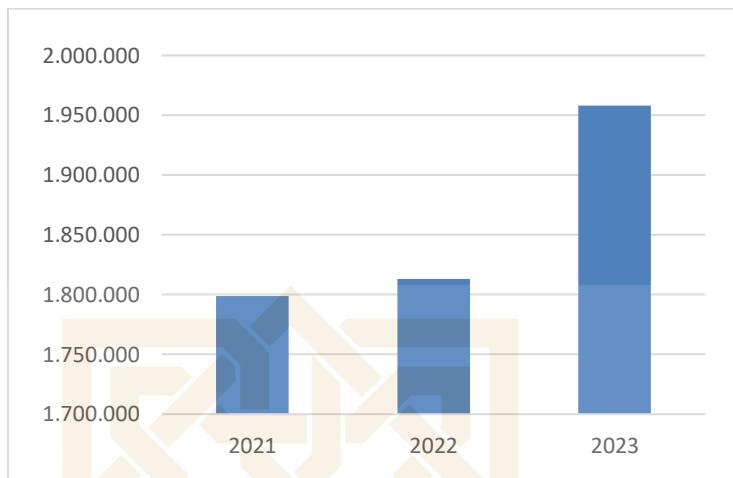
Gambar 1. 1 Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021-2023

Sumber: Badan Pusat Statistik (BPS)

Berdasarkan data yang ada, Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) di Jawa Tengah selama 2021–2023 mengalami cenderung

menunjukkan peningkatan. Di tahun 2021, TPAK tercatat sebesar 69,58% dan mengalami kenaikan menjadi 70,84% pada tahun 2022 Pada tahun 2023 terjadi peningkatan TPAK secara signifikan yakni mencapai pada angka 71,72%. Tren ini mencerminkan pertumbuhan ekonomi yang lebih stabil, peningkatan peluang kerja, serta dampak positif dari investasi dan pembangunan infrastruktur di Jawa Tengah.

Selama periode 2021–2023, Jawa Tengah memperlihatkan dinamika menarik terkait berbagai faktor yang memengaruhi penyerapan tenaga kerja. Salah satu faktor yang paling berpengaruh adalah upah minimum, karena sering digunakan sebagai instrumen kebijakan untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja. Meski demikian, dampak upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja masih menjadi bahan diskusi. Berbagai studi mengindikasikan bahwa kenaikan upah minimum dapat menurunkan penyerapan tenaga kerja akibat meningkatnya biaya tenaga kerja, namun penelitian lain justru menunjukkan efek positif melalui peningkatan daya beli masyarakat. Tabel berikut menyajikan data Upah Minimum di Jawa Tengah untuk periode 2015–2023.



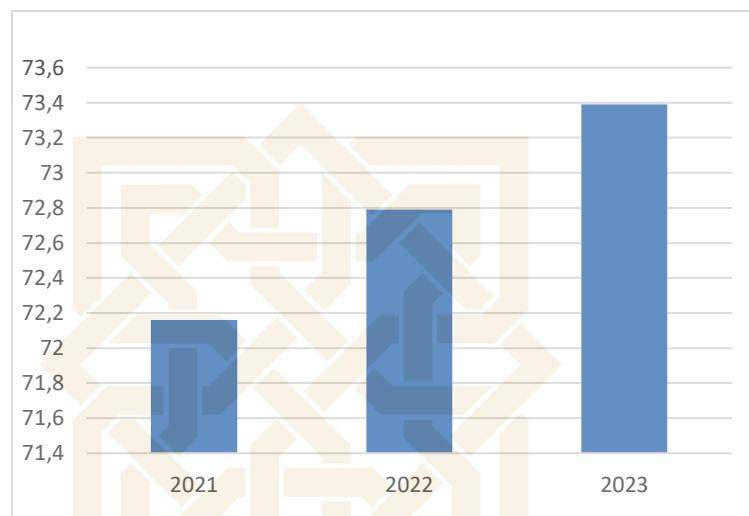
Gambar 1. 2 Upah Minimum Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021-2023

Sumber: Badan Pusat Statistik (BPS)

Data dalam tabel tersebut menunjukkan bahwa upah minimum di Jawa Tengah cenderung meningkat secara signifikan setiap tahunnya. Di tahun 2021, upah minimum ditetapkan sebesar Rp1.798.979 dan kemudian terjadi peningkatan di tahun 2022. Peningkatan ini mencapai pada angka Rp1.812.935 dan terus naik sampai tahun 2023 dengan besaran upah Rp1.958.169. Peningkatan ini mencerminkan upaya pemerintah daerah dalam memperbaiki kesejahteraan pekerja dan menyesuaikan dengan inflasi serta kondisi ekonomi.

Selain itu, indeks pembangunan manusia (IPM) juga menjadi faktor kunci. IPM mencerminkan kualitas sumber daya manusia melalui aspek pendidikan, kesehatan, dan standar hidup. Di satu sisi, peningkatan IPM diharapkan bisa meningkatkan kualitas tenaga kerja, sehingga memperkuat daya saing dalam pasar kerja. Namun, ketidaksesuaian antara kualitas

tenaga kerja yang meningkat dan kebutuhan pasar dapat menjadi penghambat dalam penyerapan tenaga kerja.



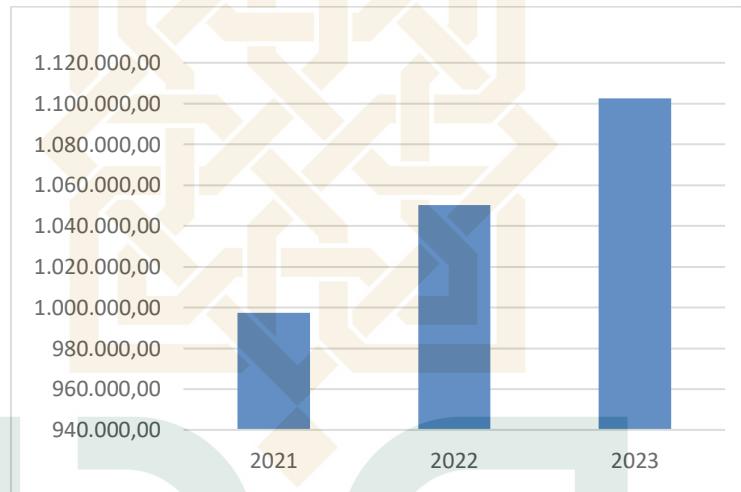
Gambar 1. 3 Indeks Pembangunan Manusia (IPM) di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021-2023

Sumber: Badan Pusat Statistik (BPS)

Mengacu pada data Indeks Pembangunan Manusia (IPM), Jawa Tengah memperlihatkan tren peningkatan yang berkesinambungan sepanjang periode 2021 hingga 2023. Pada tahun 2021, IPM tercatat sebesar 72,16 dan mengalami setiap peningkatan pada tahun 2022 yakni sebesar 72,79. Peningkatan ini mencerminkan kemajuan dalam aspek kesehatan, pendidikan, dan kesejahteraan masyarakat, dengan nilai IPM bertambah dari tahun 2015 menjadi 73,39 pada 2023, menunjukkan upaya yang terus-menerus dalam meningkatkan kualitas hidup penduduk di provinsi ini.

Faktor pertumbuhan ekonomi turut memainkan peran penting dalam penciptaan lapangan kerja. Secara teori, pertumbuhan ekonomi yang tinggi

mendorong peningkatan aktivitas bisnis dan menciptakan lebih banyak peluang kerja. Namun, di era modern, pertumbuhan ekonomi yang berbasis teknologi dan otomasi sering kali mengurangi kebutuhan tenaga kerja di sektor tertentu, sehingga menimbulkan tantangan baru dalam penyerapan tenaga kerja.

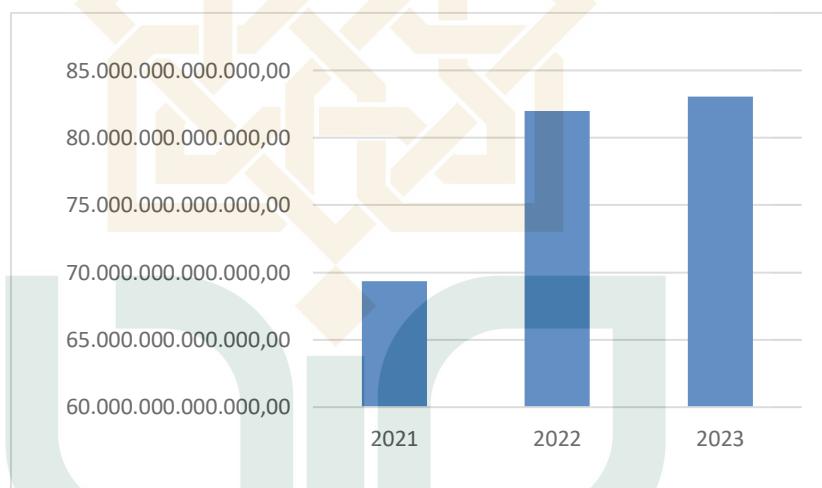


Gambar 1. 4 Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) di Provinsi Jawa Tengah Tahun 2021-2023

Sumber: Badan Pusat Statistik (BPS)

Berdasarkan data Produk Domestik Regional Bruto (PDRB), pertumbuhan ekonomi Jawa Tengah mengalami peningkatan selama periode 2021 hingga 2023. Pada tahun 2021, PDRB tercatat sebesar 997.321,13 juta rupiah dan terus meningkat hingga mencapai 1.050.278,09 juta rupiah pada tahun 2022. Pada tahun 2023, PDRB mencapai 1.102.563,18 juta rupiah, menunjukkan tanda-tanda positif dalam pertumbuhan ekonomi regional.

Di samping itu, belanja pemerintah sebagai bagian dari kebijakan fiskal berpotensi memengaruhi tingkat penyerapan tenaga kerja. Alokasi anggaran pada sektor infrastruktur, pendidikan, dan kesehatan dapat menimbulkan efek berganda terhadap aktivitas perekonomian sekaligus membuka peluang kerja baru. Namun, efektivitasnya sangat bergantung pada bagaimana anggaran tersebut dialokasikan dan sejauh mana pelaksanaan programnya berjalan dengan efisien.



Gambar 1. 5 Pengeluaran Pemerintah Jawa Tengah Tahun 2021-2023

Sumber: Badan Pusat Statistik (BPS)

Berdasarkan tabel tersebut, pengeluaran pemerintah di Jawa Tengah juga menunjukkan peningkatan sepanjang periode 2021 hingga 2023. Pada tahun 2021, pengeluaran pemerintah tercatat mencapai Rp 69.335.473.585.452 dan mengalami peningkatan pada tahun-tahun berikutnya. Pengeluaran pemerintah meningkat cukup tinggi menjadi Rp 81.981.450.643.126 pada tahun 2022 dan sedikit meningkat lagi menjadi Rp 83.064.093.396.116 pada tahun 2023. Fluktuasi ini mencerminkan respons

pemerintah terhadap berbagai kebutuhan sosial dan ekonomi di daerah, serta upaya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat.

Berbagai penelitian terdahulu telah menganalisis hubungan antara Upah Minimum, IPM, Pertumbuhan Ekonomi, dan Pengeluaran Pemerintah dengan penyerapan tenaga kerja. Namun, mayoritas studi cenderung hanya menitikberatkan pada satu atau dua variabel saja. Sebagai contoh, kajian terkait keterkaitan antara upah minimum dengan penyerapan tenaga kerja telah banyak dilakukan, tetapi belum banyak yang mengintegrasikannya dengan variabel IPM dan pengeluaran pemerintah dalam satu model analisis komprehensif. Kemudian Sebagian besar penelitian tentang penyerapan tenaga kerja di Indonesia dilakukan dalam lingkup nasional atau provinsi dengan tingkat industri tinggi seperti Jawa Barat dan DKI Jakarta. Studi yang secara spesifik meneliti Jawa Tengah sebagai wilayah dengan struktur ekonomi berbasis industri, pertanian, dan perdagangan masih terbatas.

Studi ini bertujuan untuk menganalisis dampak variabel Upah Minimum, Indeks Pembangunan Manusia (IPM), pertumbuhan ekonomi, dan pengeluaran pemerintah terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah pada rentang waktu 2021–2023. Melalui pendekatan analisis yang lebih menyeluruh dan holistik, periode yang lebih spesifik, dan area geografis tertentu. Dimana, hasil dari studi penelitian ini dapat dipakai referensi berharga bagi pengambil kebijakan, peneliti, dan praktisi ekonomi dalam merumuskan kebijakan. Hal tersebutlah yang menjadikan penyusun

minat dalam melakukan studi penelitian yang berjudul “**ANALISIS DETERMINAN PENYERAPAN TENAGA KERJA DI JAWA TENGAH TAHUN 2021-2023**”.

B. Rumusan masalah

Merujuk pada latar belakang yang telah diuraikan sebelumnya, dapat diperoleh beberapa rumusan permasalahan sebagai berikut:

- a. Bagaimana pengaruh Upah Minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2021-2023?
- b. Bagaimana pengaruh Indeks Pembangunan Manusia terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2021-2023?
- c. Bagaimana pengaruh Pertumbuhan Ekonomi terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2021-2023?
- d. Bagaimana pengaruh Pengeluaran Pemerintah terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2021-2023?
- e. Bagaimana Upah Minimum, Indeks Pembangunan Manusia, Pertumbuhan Ekonomi, dan Pengeluaran Pemerintah berpengaruh secara simultan terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2021-2023?

C. Tujuan penelitian

Berdasarkan rumusan masalah yang telah dikemukakan diatas, maka penelitian ini memiliki berapa tujuan sebagai berikut:

- a. Untuk mengetahui pengaruh Upah Minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2021-2023
- b. Untuk mengetahui Indeks Pembangunan Manusia terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2021-2023.
- c. Untuk mengetahui pengaruh Pertumbuhan Ekonomi terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2021-2023.
- d. Untuk mengetahui pengaruh Pengeluaran Pemerintah terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2021-2023.
- e. Untuk mengetahui pengaruh Upah Minimum, Indeks Pembangunan Manusia, Pertumbuhan Ekonomi, dan Pengeluaran Pemerintah secara simultan terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2021-2023.

D. Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah penyusunan skripsi ini maka perlu ditentukan sistematika yang baik. Berikut adalah sistematika penulisan yang digunakan:

- a. BAB I Pendahuluan

Bab I Pendahuluan berisikan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan kegunaan penelitian, dan sistematika pembahasan. Bab

ini memaparkan topik permasalahan yang mendasari dilakukannya penelitian ini.

b. BAB II landasan teori dan pengembangan hipotesis

Bab II memuat beberapa pokok pembahasan, termasuk teori-teori yang relevan dengan topik penelitian dan yang dapat mendukung hubungan antar variabel. Bab ini juga menyajikan tinjauan pustaka dari penelitian-penelitian terdahulu yang menjadi dasar urgensi penelitian ini dibandingkan dengan studi sebelumnya.

c. BAB III Metode Penelitian

Bab III memaparkan jenis penelitian, karakteristik populasi dan sampel, definisi operasional variabel, metode pengumpulan data, dan pendekatan analisis yang dilakukan untuk menguji hipotesis penelitian.

d. BAB IV Hasil dan Pembahasan

Bab IV memuat deskripsi objek penelitian, analisis deskripsif, pengujian hipotesis, dan pembahasan mendalam mengenai hasil pengolahan data pada penelitian.

e. BAB V Penutup

Bab V berisikan kesimpulan dari pengujian hipotesis dan hasil temuan dan saran yang dapat dikembangkan pada penelitian-penelitian mendatang.

BAB V **PENUTUP**

A. Kesimpulan

Hasil penelitian mengenai faktor-faktor yang memengaruhi penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah pada periode 2015–2023 dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Upah minimum menunjukkan pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2015 hingga 2023. Dengan naiknya upah, pencari kerja cenderung bersedia bersaing dengan pekerja lain untuk mendapatkan posisi yang menawarkan imbalan lebih tinggi dan kemudian akan meningkatkan peningkatan penyerapan tenaga kerja.
2. Indeks Pembangunan Manusia (IPM) tidak menunjukkan adanya pengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah tahun 2015 hingga 2023. Dampak covid-19 mengurangi permintaan tenaga kerja akibat pembatasan mobilitas dan berkurangnya daya beli masyarakat, yang menyebabkan penurunan produksi, PHK, dan sedikitnya penyerapan tenaga kerja baru. Meskipun IPM meningkat, pandemi tetap menjadi hambatan bagi penyerapan tenaga kerja.
3. Hasil menunjukkan bahwa pertumbuhan ekonomi tidak berdampak pada penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah pada rentang tahun 2015–2023. Pandemi covid-19 mendorong pertumbuhan ekonomi melalui adopsi teknologi otomatisasi sebagai respons terhadap PSBB. Banyak sektor mulai menggunakan teknologi untuk

meningkatkan efisiensi dan mengurangi interaksi fisik, dengan unit usaha beradaptasi melalui inovasi bisnis.

4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengeluaran pemerintah berdampak pada penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah pada rentang tahun 2015–2023. Peningkatan pengeluaran pemerintah, baik dalam bentuk belanja infrastruktur, pendidikan, maupun kesehatan, akan meningkatkan permintaan agregat yang pada akhirnya mendorong peningkatan output dan kesempatan kerja.
5. Hasil penelitian menunjukkan bahwa upah minimum, IPM, pertumbuhan ekonomi, dan pengeluaran pemerintah secara bersama-sama memengaruhi penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah pada tahun 2021–2023.

B. Saran

1. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa faktor-faktor yang memengaruhi penyerapan tenaga kerja di Jawa Tengah pada periode 2015–2023 bersifat kompleks. Salah satunya, upah minimum memiliki pengaruh positif terhadap penyerapan tenaga kerja, sehingga pemerintah disarankan untuk terus menerapkan kebijakan kenaikan upah yang dapat meningkatkan produktivitas dan daya saing. Kedua, dari indeks pembangunan manusia (IPM) menandakan perlunya perhatian lebih pada pendidikan dan kesehatan untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Ketiga, dari pertumbuhan ekonomi menunjukkan bahwa adopsi teknologi dan otomatisasi perlu diimbangi dengan strategi penciptaan lapangan kerja yang efektif. Terakhir, pengeluaran pemerintah menunjukkan pengaruh positif, sehingga perlu dilakukan peningkatan pengeluaran pemerintah secara menyeluruh sehingga dapat meningkatkan permintaan agregat yang pada akhirnya mendorong peningkatan output dan kesempatan kerja. Secara keseluruhan, penelitian ini merekomendasikan agar pemerintah lebih memperhatikan kebijakan yang mendukung peningkatan IPM, penyerapan tenaga kerja, dan penyesuaian pengeluaran untuk menciptakan lapangan kerja yang lebih efektif.

2. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan untuk menggunakan cakupan tahun yang lebih panjang dan melibatkan seluruh kabupaten/kota di Provinsi Jawa Tengah untuk mendapatkan gambaran yang lebih akurat mengenai penyerapan tenaga kerja.

Dengan periode yang lebih lama, analisis dapat mengidentifikasi tren jangka panjang dan variasi regional yang mungkin tidak terlihat dalam studi singkat.

DAFTAR PUSTAKA

- Adriyanto, A., Prasetyo, D., & Khodijah, R. (2020). Angkatan Kerja dan Faktor yang Mempengaruhi Pengangguran. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 11(2), 66–82.
- Agus Widarjono. 2009. *Ekonometrika Pengantar dan Aplikasinya*, Edisi Ketiga. Yogyakarta: Ekonesia
- Agus Widarjono. 2018. *Ekonometrika Pengantar Dan Aplikasinya Disertai Panduan Eviews*. Edisi keli.
- Alisman, A. (2018). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Dan Pengeluaran Pemerintah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Aceh Barat. *Jurnal REP (Riset Ekonomi Pembangunan)*, 3(2), 321-333.
- Angga, A., & Fikriah, F. (2020). Pengaruh Upah Minimum Provinsi Dan Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Tingkat Pengangguran Provinsi Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Pembangunan*, 5(2), 91-99.
- Azzahra, F., Mukhtar, S., & Iranto, D. (2023). Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto, Upah Minimun Provinsi, dan Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2016-2022. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi*, 2(2), 185-196.
- Azzahra, F., Mukhtar, S., & Iranto, D. (2023). Pengaruh Produk Domestik Regional Bruto, Upah Minimun Provinsi, dan Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja di Indonesia Tahun 2016-2022. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi*, 2(2), 185-196.
- Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah (2024). KEADAAN ANGKATAN KERJA PROVINSI JAWA TENGAH AGUSTUS 2023.
- Basuki, A., & Prawoto, N. (2016). *Analisis regresi Dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis: Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews*. Jakarta: PT RajaGrafindo Grafindo Persada.
- Bella, S. A. (2018). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Kabupaten/Kota di Provinsi Jawa Tengah. Skripsi.
- BPS Kota Surakarta (2022). *Statistik Keuangan Daerah Kota Surakarta 2022*. Badan Pusat Statistik Kota Surakarta.
- BRIDA Kota Surakarta (2023). *Kajian Digitalisasi IKM dan UMKM Kota Surakarta*.

- DJPb Kementerian Keuangan RI. (2023). Press Release Dana Alokasi Umum Pemda Kabupaten Cilacap Tahun 2023 disalurkan melalui KPPN Cilacap. Ditjen Perbendaharaan KEMENKEU RI KPPN Cilacap.
- Firmansyah, M. F. (2021). Analisis Pertumbuhan Ekonomi Dalam Penentuan Basis Ekonomi, Isu Ketimpangan Dan Lingkungan Di Jawa Barat Periode 2010-2019. *Jambura Economic Education Journal*, 3(1), 8-27.
- Gani, H., Ibrahim, M., Novriansyah, M. A., & Yakup, A. P. (2023). Pengaruh Jumlah Angkatan Kerja Dan Indeks Pembangunan Manusia Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja. *JEMAI: Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 2(1), 29-38.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gujarati, D.N. dan D.C. Porter. 2010. Dasar-Dasar Ekonometrika, Edisi 5. Jakarta: Salemba Empat
- Gujarati, Damodar, 2003, Ekonometri Dasar. Terjemahan: Sumarno Zain, Jakarta: Erlangga.
- Habanabakire, T., Meyer, D. F., & Oláh, J. (2019). The impact of productivity, investment and real wages on employment absorption rate in South Africa. *Social Sciences*, 8(12), 1-15.
- Hafiz, E. A., & Haryatiningsih, R. (2021). Pengaruh PDRB, UMK, IPM terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Kabupaten/Kota Jawa Barat 2010-2020. *Jurnal Riset Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 55-65.
- Hafiz, E. A., Meidy Haviz, & Ria Haryatiningsih. (2021). Pengaruh PDRB, UMK, IPM terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Kabupaten/Kota Jawa Barat 2010-2020. *Jurnal Riset Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 1(1), 55-65.
- Hakim, A. (2002), Ekonomi Pembangunan, Ekonisia, Yogyakarta
- Hasanah, U. F. (2016). Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Menengah Dan Besar Se-Karesidenan Pekalongan Tahun 2008-2013 (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA).
- Hidayati, N., Nainggolan, H., Erdiansyah, R., Ratri, W. S., Gorda, E. S., Prastiwi, L. P. E. Y., Kadiman, S., Adnyana, P. A., Nurfitriyenny, Siska, A. J., Simandjorang, B. M. T. V., & Ningsih, L. K. (2022). Ekonomi Sumber Daya Manusia (D. W. Mulyasari (ed.); Cetakan Pe). PRADINA PUSTAKA.

- Jamaluddin, R. B. (2023). Analisis Pengaruh Upah Minimum, Investasi Dan Pengeluaran Pemerintah Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Manajemen*, 1(1), 70-79.
- Jasasila, J. (2020). Pengaruh tingkat kemiskinan dan jumlah penduduk terhadap indeks pembangunan manusia (IPM) Kabupaten Batang hari 2011-2019. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(1), 40-44.
- Jatengprov. (2023). Profil Sejarah Provinsi Jawa Tengah
- Kebalo, L., & Zouri, S. (2024). Income inequality in developing countries: fiscal policy's role amid uncertainty. *Journal of Applied Economics*, 27(1), 2316969.
- Kuznets, S. (1973). Modern Economic Growth: Findings and Reflections (Vol. 63, ISAUC 3) Economic American Association.
- Mankiw, N.G. 2021. Principles of Economics Ninth Edition. Cengage Learning
- Meilasari, D. (2020). Pengaruh UMP, PDRB, dan investasi terhadap penyerapan tenaga kerja industri di Pulau Jawa. *Jurnal Investasi Islam*, 5(2), 111-120.
- Mudrajad Kuncoro (2007), Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi, Erlangga Jakarta
- Pradana, O. D., & Juliannisa, I. A. (2022). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI IPM DI DKI JAKARTA PADA TAHUN 2016-2020. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(1), 924-939.
- Pratama, B. A., Muljaningsih, S., & Asmara, K. (2021). Pengaruh PDRB, Tingkat Upah Minimum dan Pengeluaran Pemerintah terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kabupaten Sidoarjo. *Jurnal Syntax Admiration*, 2(8), 1395-1406.
- Pratama, M. X Rahmi D Amaliah (2022) Pengaruh investasi, upah minimum provund (UMP) dan indeks pembangunan manusia (IPM) terhadap penyerapan temaga kerja di Pulau Jawa tahun 2010-2020. Bandung Conference Economics Studies A2(1) A 108-116.
- Pratiwi, N. P. A., & Indrajaya, I. G. B. (2019). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi dan pengeluaran pemerintah terhadap penyerapan tenaga kerja serta kesejahteraan masyarakat di Provinsi Bali. *Buletin Studi Ekonomi*, 24(2).
- Prayoga, B. (2023). pengaruh pertumbuhan ekonomi dan indeks pembangunan manusia terhadap penyerapan tenaga kerja kota medan. *Journal Economics and Strategy*, 4(1), 42-51.

- Puspita, S. N., Maryani, S., & Purwantho, H. (2021). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI Shafa Nanda Puspita Jurusan Matematika FMIPA Universitas Jenderal Soedirman Sri Maryani Jurusan Matematika FMIPA Universitas Jenderal Soedirman Herry Purwantho Badan Pusat Statistik Kabupaten Purbalingga Provin. 13(2), 141-154.
- Sabihi, D. M., Kumenaung, A. G., & Niode, A. O. (2021). Pengaruh Upah Minimum Provinsi Investasi Dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Kota Manado, *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 21(01), 25-36.
- Samuelson, P. A., dan Nordhaus, W. D. (2009). ECONOMICS (19 ed.). New York: Douglas Reiner.
- Sari, R. N., & Nurhayati, S. F. (2019). *Analisis Pengaruh Inflasi, Indeks Pembangunan Manusia, Investasi Dan Upah Minimum Provinsi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Indonesia Tahun 2017* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Sari, R. N., & Nurhayati, S. F. (2019). *Analisis Pengaruh Inflasi, Indeks Pembangunan Manusia, Investasi Dan Upah Minimum Provinsi Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Indonesia Tahun 2017* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- SETDA Kabupaten Tegal (2023). 47,3 Persen Petani di Kabupaten Tegal Terapkan Teknologi Modern. *Pemerintahan Kabupaten Tegal Sekretariat Daerah*.
- Sokian, M., Amir, A., & Zamzami, Z. (2020). Pengaruh pertumbuhan ekonomi terhadap penyerapan tenaga kerja dan kemiskinan di Kabupaten Sarolangun. *Jurnal Paradigma Ekonomika*, 15(2), 251-266.
- Sulistiyono. (2019). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Upah Minimum Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Penyerapan Tenaga pada Kabupaten/Kota Di Provinsi Lampung Tahun 2013 - 2015. Sulistiyo, 21.
- Susanti, H. (2013), Indikator Makroekonomi, LPFE UI, Jakarta.
- Todaro, M dan S.C Stephen (2001), Pembangunan Ekonomi Didunia Ketiga.Erlangga, Jakarta.
- Todaro, M. P. (2000). Ekonomi Untuk Negara Berkembang : Suatu Pengantar Tentang Prinsip Dan Kebijakan Pembangunan (3rd ed.). PT Bumi Aksara.

Warapsari, E. B., Hidayat, W., & Boedirochminarni, A. (2020). Analisis Pengaruh Inflasi, Pdrb, Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Jawa Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 4(2), 194-207.

Wasilaputri, F. R. (2016). Pengaruh upah minimum provinsi, PDRB dan investasi terhadap penyerapan tenaga kerja di Pulau Jawa tahun 2010-2014. *Jurnal Pendidikan dan Ekonomi*, 5(3), 293-250.

Winarno, Wing Wahyu. Analisis Ekonometrika dan Stastika dengan Eviews. UPP STIM YKPN, 2015.

Yanda, F. A., Saleh, S. E., & Dai, S. I. S. (2022). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Dan Upah Minimum Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Di Sulawesi. *POINT: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 4(2), 101-111. Yogyakarta: UPP STIM YKPN Yogyakarta.

Ziyadaturrofiqoh, Z., Zulfanetti, Z., & Safri, M. (2018). Pengaruh PDRB, upah minimum provinsi dan pengeluaran pemerintah terhadap penyerapan tenaga kerja di provinsi jambi. *E-Jurnal Ekonomi Sumberdaya Dan Lingkungan*, 7(1), 13-22.

