

**DETERMINAN KINERJA PENGELOLA KOPERASI PENGGUNA
SIKADU DENGAN PELATIHAN SIKADU SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**



SKRIPSI

**DIAJUKAN KEPADA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
SEBAGAI SALAH SATU SYARAT MEMPEROLEH GELAR SARJANA
STRATA SATU DALAM ILMU EKONOMI ISLAM**

Oleh:

Attiq Mursyidan Annas

NIM.22108020060

Dosen Pembimbing:

Mahfud Asyari, S.E., M.M.

NIP. 19880115 201903 1 00

**PROGRAM STUDI PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2026

SURAT PENGESAHAN TUGAS AKHIR



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 550821, 512474 Fax. (0274) 586117 Yogyakarta 55281

PENGESAHAN TUGAS AKHIR

Nomor : B-693/Un.02/DEB/PP.00.9/06/2026

Tugas Akhir dengan judul : DETERMINAN KINERJA PENGELOLA KOPERASI PENGGUNA SIKADU
DENGAN PELATIHAN SIKADU SEBAGAI VARIABEL MODERASI

yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : ATTIQ MURSYIDAN ANNAS
Nomor Induk Mahasiswa : 22108020060
Telah diujikan pada : Selasa, 02 Juni 2026
Nilai ujian Tugas Akhir : A-

dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM UJIAN TUGAS AKHIR



Ketua Sidang
Maftud Asyari, S.E.,M.M.
SIGNED

Valid ID: 6a2917fb658a4



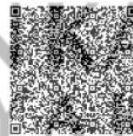
Penguji I
Dr. Siti Nur Azizah, S.E.I., M.E.I.
SIGNED

Valid ID: 6a2225a531abe



Penguji II
Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi, M.M.
SIGNED

Valid ID: 6a29088417c8



Yogyakarta, 02 Juni 2026
UIN Sunan Kalijaga
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Prof. Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si., Ak., CA., ACPA.
SIGNED

Valid ID: 6a2a0647152f9

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : Skripsi oleh Attiq Mursyidan Annas
Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Sunan Kalijaga
Di-Yogyakarta

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Setelah melakukan pengoreksian, pemeriksaan, memberikan arahan, serta melakukan perbaikan yang diperlukan, dengan demikian, saya sebagai Pembimbing menyatakan bahwa skripsi yang diajukan oleh mahasiswa berikut ini:

Nama : Attiq Mursyidan Annas
NIM : 22108020060
Judul Skripsi : Determinan Kinerja Pengelola Koperasi pengguna SIKADU Dengan Pelatihan SIKADU Sebagai Variabel Moderasi

Skripsi ini telah layak untuk diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Program Studi Perbankan Syariah, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta, sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ekonomi Islam.

Dengan ini, kami berharap skripsi ini dapat segera diujikan. Terima kasih atas perhatian dan pertimbangannya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 18 Mei 2026
Pembimbing



Mahfud Asyari, S.E., M.M.
NIP. 19880115 201903 1 004

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Assalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Attiq Mursyidan Annas
NIM : 22108020117
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi : Perbankan Syariah

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa skripsi saya yang berjudul **“Determinan Kinerja Pengelola Koperasi Pengguna SIKADU Dengan Pelatihan SIKADU Sebagai Variabel Moderasi”** adalah benar-benar hasil karya asli saya sendiri dan bukan merupakan plagiarisme pencurian hasil karya milik orang lain hasil kerja orang lain untuk kepentingan saya karena hubungan material maupun non-material maupun segala kemungkinan lain yang pada hakikatnya bukan merupakan karya tulis skripsi saya secara orisinil dan otentik.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak manapun demi menegakan integritas akademik di institusi.

Wassalamu 'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
Yogyakarta, 18 Mei 2026
Hormat saya,



Attiq Mursyidan Annas
NIM. 22108020060

PERSETUJUAN PUBLIKASI

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Sebagai civitas akademika Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Attiq Mursyidan Annas

NIM : 22108020060

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Program Studi : Perbankan Syariah

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*non-exclusive royalty free right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul

**“ DETERMINAN KINERJA PENGELOLA KOPERASI PENGGUNA
SIKADU DENGAN PELATIHAN SIKADU SEBAGAI VARIABEL
MODERASI”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola, dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan kesadaran sendiri dan tidak atas tekanan ataupun paksaan dari pihak manapun demi menegakan integritas akademik di institusi.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Yogyakarta, 18 Mei 2026

Penulis,



Attiq Mursyidan Annas

NIM. 22108020060

MOTTO

“Jangan menunggu waktu yang tepat, buatlah waktu yang tepat”

“Dan selama kita berpegang teguh pada Qs Al-Insyirah ayat 5-6 (*Maka sesungguhnya beserta kesulitan ada kemudahan. Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan*) Sesungguhnya kita harus percaya bahwa dibalik segala kesulitan yang kita hadapi terdapat rahasia baik Allah SWT yang menunggu kita”

“Jangan pernah lelah menjadi orang baik, karena dunia selalu butuh orang baik”



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

HALAMAN PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim

Dengan rahmat dan karunia Allah SWT Sang Pencipta Alam Semesta serta limpahan rahmat, kesehatan, kekuatan dan kemudahan-Nya dalam proses penyusunan tugas akhir hingga terselesaikan dengan baik. Sholawat dan salam semoga senantiasa tucurahkan kepada Nabi Muhammad SAW

Skripsi ini dipersembahkan kepada bapak Edy Nur Hidajat dan pintu surgaku Ibu Endah Yuni Endrawati Terimakasih atas cinta yang tak bertepi dan pengorbanan yang tak terhingga. Kepada mereka, penulis persembahkan setiap Langkah perjuangan ini, penulis percaya doa-doa beliau lah yang selalu menyelamatkan dan menuntun penulis melewati masa-masa sulit. Tak lupa kepada cinta kasih ketiga saudara kandung penulis, Widi Sri Subekti Purwaningtyas, Ummu Fadlilah dan Safira Maulida Fadlilah., Yang selalu menjadi pelita semangat dalam setiap Langkah, serta seluruh keluarga besar yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan.

Kepada sahabat-sahabat yang terlibat dalam proses perkuliahan hingga penyelesaian skripsi, untuk kebahagiaan dan semangat yang selalu diberikan

Keluarga Besar Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

Rasa terima kasih saya yang terdalam tidak akan pernah bisa menjelaskan betapa saya menghargai Anda semua.

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN

Transliterasi kata-kata Arab yang dipakai dalam penyusunan skripsi ini berpedoman pada Surat Keputusan Bersama Menteri Agama dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 158/1987 dan 0543b/U/1987.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	alif	tidak dilambangkan	tidak dilambangkan
ب	bā'	b	be
ت	tā'	t	te
ث	šā'	š	es (dengan titik di atas)
ج	jim	j	je
ح	ḥā'	ḥ	ha (dengan titik di bawah)
خ	khā'	kh	ka and ha
د	dāl	d	de
ذ	zāl	z	zet (dengan titik diatas)
ر	rā'	r	er
ز	zāi	z	zet
س	sīn	s	es
ش	syīn	sy	es and ye
ص	šād	š	es (dengan titik di bawah)
ض	ḍād	ḍ	de (dengan titik di bawah)
ط	ṭā'	ṭ	te (dengan titik di bawah)
ظ	zā'	z	zet (dengan titik di bawah)
ع	'ain	'	koma terbalik di atas

غ	gain	g	ge
ف	fā'	f	ef
ق	qāf	q	qi
ك	kāf	k	ka
ل	lām	l	el
م	mīm	m	em
ن	nūn	n	en
و	wāwu	w	w
هـ	hā'	h	ha
ء	hamzah	'	apostrof
ي	yā'	Y	ye

B. Konsonan Rangkap karena Syaddah ditulis Rangkap

ممتددة	ditulis	<i>muta'addidah</i>
عدة	ditulis	<i>'iddah</i>

C. Tā' Marbutāh pada Akhir Kalimat

a. Ditulis dengan *h* jika dibaca *Sukun*

حكمة	ditulis	<i>hikmah</i>
جزية	ditulis	<i>jizyah</i>

(Ketentuan ini tidak berlaku untuk kata-kata Arab yang telah diserap ke dalam bahasa Indonesia, misalnya zakat, kecuali bila dikehendaki kata aslinya)

b. Bila diikuti dengan kata sandang 'al' serta bacaan kedua kata itu terpisah, maka ditulis dengan *h*.

كرامة الولايا	ditulis	<i>karāmah al-auliyā'</i>
---------------	---------	---------------------------

c. Bila *Tā'marbutāh* hidup dengan *fathāh*, *kasrah*, or *dāmah* dengan demikian

dituliskan *ny t or h*.

زكاة الفطرة	ditulis	<i>zakatā al-fitrāh</i>
-------------	---------	-------------------------

D. Vokal Pendek dan Penerapannya

Semua *tā'marbūṭah* ditulis dengan *h*, baik berada pada akhir kata tunggal ataupun berada di tengah penggabungan kata (kata yang diikuti oleh kata sandang “al”). Ketentuan ini tidak diperlukan bagi kata-kata Arab yang sudah terserap dalam bahasa Indonesia, seperti shalat, zakat, dan sebagainya kecuali dikehendaki kata aslinya.

-----	fathah	ditulis	a
-----	kasrah	ditulis	i
-----	ḍammah	ditulis	u

فعل	fathah	ditulis	<i>fa'ala</i>
ذكر	kasrah	ditulis	<i>zukira</i>
يذهب	ḍammah	ditulis	<i>yazhabu</i>

E. Vokal Panjang

1	fathah + alif جاهلية	ditulis ditulis	<i>ā</i> <i>jāhiliyah</i>
2	fathah + yā'mati تنسى	ditulis ditulis	<i>ā</i> <i>tans ā</i>
3	kasrah + yā'mati كريم	ditulis ditulis	<i>i</i> <i>karim</i>
4	ḍammah + wāwu mati فروض	ditulis ditulis	<i>ū</i> <i>furūd</i>

F. Vokal Rangkap

1	fathah + yā'mati بينكم	ditulis ditulis	<i>ai</i> <i>bainakum</i>
2	fathah + wāwu mati قول	ditulis ditulis	<i>au</i> <i>qaul</i>

G. Vokal Pendek yang berurutan dalam Satu Kata Dipisahkan dengan Apostrof

أَنْتُمْ	ditulis	<i>a'antum</i>
أَعَدَّتْ	ditulis	<i>u'iddat</i>
لِئِنْ شَكَرْتُمْ	ditulis	<i>la'in syakartum</i>

H. Kata Sandang alif + Lam

- a. Bila diikuti huruf *Qamariyyah* maka ditulis dengan menggunakan huruf awal “al”

الْقُرْآن	ditulis	<i>al-Qur'ān</i>
الْقِيَاس	ditulis	<i>al-Qiyās</i>

- b. Bila diikuti huruf *Syamsiyyah* ditulis sesuai dengan huruf pertama *Syamsiyyah* tersebut

السَّمَاء	ditulis	<i>al-Samā'</i>
الشَّمْس	ditulis	<i>al-Syams</i>

I. Penulisan Kata-kata dalam Rangkaian Kalimat

Ditulis menurut penulisannya

ذَوِي الْفُرُوضِ	ditulis	<i>ẓawi al-furūd</i>
أَهْلِ السُّنَّةِ	ditulis	<i>ahl as-sunnah</i>

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah rabbil'alamín, segala puji hanya bagi Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa, yang dengan rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis mengucapkan syukur atas segala nikmat yang diberikan, baik dalam bentuk kesehatan, kemudahan, maupun kesempatan untuk menyelesaikan studi ini. Skripsi ini merupakan hasil dari proses panjang yang penuh dengan tantangan dan pembelajaran. Tanpa bantuan dan petunjuk-Nya, penulis menyadari bahwa pencapaian ini tidak akan mungkin terwujud. Shalawat dan salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan teladan

hidup yang luar biasa bagi umatnya. Semoga karya ini dapat memberikan manfaat yang sebesar-besarnya, baik bagi penulis pribadi, dunia akademik, maupun masyarakat secara umum.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penulis menyadari bahwa penulisan ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak, baik secara moril maupun materil. Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari dukungan, doa, dan bantuan dari banyak pihak. Oleh karena itu, izinkan saya menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada mereka yang telah berperan besar dalam perjalanan saya ini.

1. Puji Syukur kehadirat Allah Subhanahu wa ta'ala yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada penulis dalam segala urusan, terimakasih telah mengijabah doa hamba sehingga dapat menyelesaikan segala urusannya.
2. Ibunda, Endah Yuni, terimakasih saya ucapkan, perjuangan dan kasih sayangmu yang menjadi pegangan teguh penulis hingga saat ini, terimakasih telah mendengarkan keluh kesah penulis selama mengerjakan skripsi, terimakasih juga atas semangat yang selalu diberikan kepada penulis di setiap waktu , terimakasih banyak atas segala waktu dan bantuan yang diberikan selama penulis mengerjakan skripsi.
3. Ayahanda, Edy Nur Hidajat, terimakasih saya ucapkan, perjuangan dan pendidikan mental lah yang menjadi modal keberlanjutan hidup penulis ini. Terimakasih atas segala teguran diberikan kepada penulis selama ini. Terimakasih untuk segala nasehat dan semangat yang selalu dicurahkan kepada penulis.
4. Bapak Prof. Noorhaidi, S.Ag., M.A., M.Phil., Ph.D., sebagai Rektor Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
5. Bapak Prof. Dr. Misnen Ardiansyah, S.E., M.Si., Ak., CA., ACPA., sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam.
6. Bapak Dr. Jeihan Ali Azhar, S.Si., M.E.I, sebagai Kepala Program Studi Perbankan Syariah periode 2024-2029

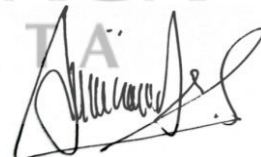
7. Bapak Defi Insani Saibil, S.E.I.,M.E.K, sebagai Sekretaris Program Studi Perbankan Syariah periode 2024-2029
8. Ibu Dr. Ruspita Rani Pertiwi, S.Psi, M.M, sebagai Kepala Program Studi Perbankan Syariah periode 2019-2024
9. Bapak Jauhar Faradis, S.H.I., M.A., sebagai Sekretaris Program Studi Perbankan Syariah periode 2019-2024
10. Bapak Mahfud Asyari, S.E., M.M. Selaku Dosen Pembimbing Akademik sekaligus Pembimbing Skripsi, penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar besarnya atas waktu, kesabaran dan perhatian yang bapak berikan selama proses penulisan skripsi ini. Tanpa bimbingan dan dukungan bapak yang tulus mungkin skripsi ini belum bisa selesai. Terimakasih telah mempermudah setiap proses, selalu membuka pintu konsultasi dengan lapang, dan memahami setiap kesulitan yang penulis hadapi.
11. Kepada Widi Sri Subekti Purwaningtyas (Kakak), Ummu fadlilah (Kakak) dan Safira maulida Fadlilah (Adik) saudara yang selalu ada mendukung, membantu, dan saling memberikan nasihat, agar senantiasa bersemangat dan bersyukur.
12. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan dan wawasan bagi penulis selama menempuh studi, khususnya dosen program studi perbankan syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
13. Kepada Suci, Masita, Keisa, Azel dan seluruh sahabat penulis yang tidak bisa disebutkan satu-satu, yang mana telah Ikhlas membantu kapanpun dan dimanapun,serta mewarnai hari-hari penulis selama masa awal kuliah hingga saat ini.
14. Kepada Faih, Biezar, Iflah, Mirza, Bagus, Zada, Arkhan selaku teman teman yang telah membatu penulis dari awal perkuliahan sampai pada titik ini, terimakasih untuk waktu dan kesempatan yang telah diberikan dan menjadi penyemangat hingga saat ini.

15. Kepada teman teman KKN Sabil, Ilham, Alsa, Carissa, Anggi, Kaysa, Hendra, Fiqhi, Diah, Wilma, dan Qila yang telah memberi dukungan dan semangat kepada penulis dalam masa penulisan skripsi ini.
16. Kepada seluruh keluarga besar perbankan syariah 2022, yang telah memberikan keluarga baru bagi penulis yang telah mengisi kebahagiaan dan semangat penulis selama perkuliahan hingga saat ini.
17. Pengurus dan staff HMPS PS periode dan 2024-2025 yang telah memberikan ruang untuk berproses, dan waktu untuk bertumbuh penulis selama masa studi penulis, semoga kita dan himpunan selalu diiringi oleh hal-hal baik dan kesuksesan.
18. Terakhir, untuk diri saya sendiri Attiq Mursyidan Annas, Terimakasih sudah bertahan dan berjuang dikala sulit perkuliahan, terimakasih untuk berhenti di segala kesulitan dan rintangan selama perkuliahan, tangis dan tawa akan jadi kenangan yang terlupakan, jangan pernah takut akan segala hal tetap semangat dan percaya akan kamu mampu dan bisa melakukan.

Akhir kata, saya menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, saya mengharapkan kritik, masukan, dan saran demi kesempurnaannya. Semoga tugas akhir ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 18 Mei 2026
Penulis,



Attiq Mursyidan Annas
NIM. 22108020060

DAFTAR ISI

SURAT PENGESAHAN TUGAS AKHIR	ii
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
MOTTO	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB LATIN	viii
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
ABSTRAK	xix
ABSTRACT.....	xx
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. RUMUSAN MASALAH	12
C. TUJUAN PENELITIAN	13
D. MANFAAT PENELITIAN	14
E. SISTEMATIKA PENULISAN	15
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	17
A. LANDASAN TEORI.....	17
1. Kinerja	17
2. Kualitas Sistem Informasi	20
3. Kompetensi Digital.....	22
4. Pemahaman Akuntansi	24
5. Pelatihan	27
B. KAJIAN PUSTAKA	31
C. KERANGKA TEORITIS.....	41
D. PENGEMBANGAN HIPOTESIS	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	50
A. JENIS PENELITIAN.....	50
B. JENIS DATA DAN SUMBER DATA	51
1. Jenis Data	51
2. Sumber Data	51
C. SAMPEL DAN POPULASI	52
1. Populasi	52
2. Sampel	52

D. TEKNIK PENGUMPULAN DATA	53
E. DEFINISI OPERASIONAL VARIABEL	54
1. Variabel independen	55
2. Variabel dependen	55
3. Variabel <i>Intervening</i>	55
F. TEKNIK ANALISIS DATA	59
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	67
A. Deskripsi Objek Penelitian	67
B. Profil Responden Penelitian	67
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Lokasi Geografis	69
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Asal koperasi	69
C. Analisis Statistik Deskriptif	71
D. Pengujian Instrumen Penelitian	74
1. Analisis Model Pengukuran (Outer Model)	74
a. Uji Validitas	76
b. Uji Reliabilitas	81
2. Analisis Inner Model	83
a. Koefisien Determinasi (R Square)	84
b. <i>Predictive Relevance</i> (Q2)	84
c. Uji Hipotesis dan Pembahasan	85
3. Analisis IPMA	96
BAB V PENUTUP	99
A. Kesimpulan	99
B. Keterbatasan Penelitian	100
C. Saran	100
DAFTAR PUSTAKA	103
LAMPIRAN	111

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 : Tabel Penelitian	31
Tabel 3.1: Tabel Skala Likert.....	54
Tabel 3.2 : Tabel Variabel.....	56
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	68
Tabel 4.2 Tabel Lokasi Geografis.....	69
Tabel 4.3 Tabel Nama Koperasi Responden.....	70
Tabel 4.4 Tabel Analisis Statistik	72
Tabel 4.5 Tabel AVE dan <i>Outer Loading</i>	76
Tabel 4.6 Tabel Fornell- Larcker	79
Tabel 4.7 Nilai Reliabilitas	82
Tabel 4.8 Tabel R Square.....	84
Tabel 4.9 Hasil Uji <i>Predictive Relevance</i>	85
Tabel 4.10 Nilai T-Statistic dan P-Value	85
Tabel 4.11 Hasil Uji Hipotesis.....	86
Tabel 4.12 Nilai Total <i>Effect</i> dan <i>Performances</i> Kinerja.....	97



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 : Grafik Pertumbuhan dan Jumlah Anggota Koperasi di Indonesia.....	2
Gambar 1.2 : Faktor-faktor pemengaruh kinerja SDM.....	4
Gambar 2.1 : Kerangka Teoritis.....	41
Gambar 4.1 <i>Outer Model Structural</i>	75
Gambar 4.2 Model <i>Structural Bootstrapping</i>	83



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kualitas sistem informasi, kompetensi digital, dan pemahaman akuntansi terhadap kinerja melalui pelatihan sebagai variabel moderasi pada pengelola koperasi pengguna SIKADU di Jawa Timur. Data diperoleh dari 45 responden yang dianalisis menggunakan metode SEM-PLS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pemahaman akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja pengelola koperasi pengguna SIKADU di Jawa Timur. Pelatihan ditemukan tidak mampu memoderasi pengaruh kualitas sistem informasi, kompetensi digital, dan pemahaman akuntansi terhadap kinerja pengelola koperasi. Oleh karena itu, pemahaman akuntansi merupakan faktor paling dominan dalam mempengaruhi kinerja pengelola koperasi pengguna SIKADU di Jawa Timur. Pihak pengembang SIKADU disarankan untuk lebih fokus pada penguatan kualitas sistem informasi dan kompetensi digital karena dua variabel tersebut sebenarnya termasuk variabel yang dibutuhkan kinerja.

Kata Kunci: Aplikasi SIKADU, Kualitas Sistem Informasi, Pemahaman Akuntansi, Kompetensi Digital, Kinerja.

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of information system quality, digital competence, and accounting understanding on performance through training as a moderating variable among cooperative managers using SIKADU in East Java. Data were obtained from 45 respondents and analyzed using SEM-PLS. The results indicate that accounting understanding positively influences the performance of cooperative managers using SIKADU in East Java. Training was found to be unable to moderate the influence of information system quality, digital competence, and accounting understanding on cooperative manager performance. Therefore, accounting understanding is the most dominant factor influencing the performance of cooperative managers using SIKADU in East Java. SIKADU developers are advised to focus more on strengthening information system quality and digital competence, as these two variables are actually necessary for performance.

Keywords: SIKADU Application, Information System Quality, Accounting Understanding, Digital Competence, Performance

BAB I

PENDAHULUAN

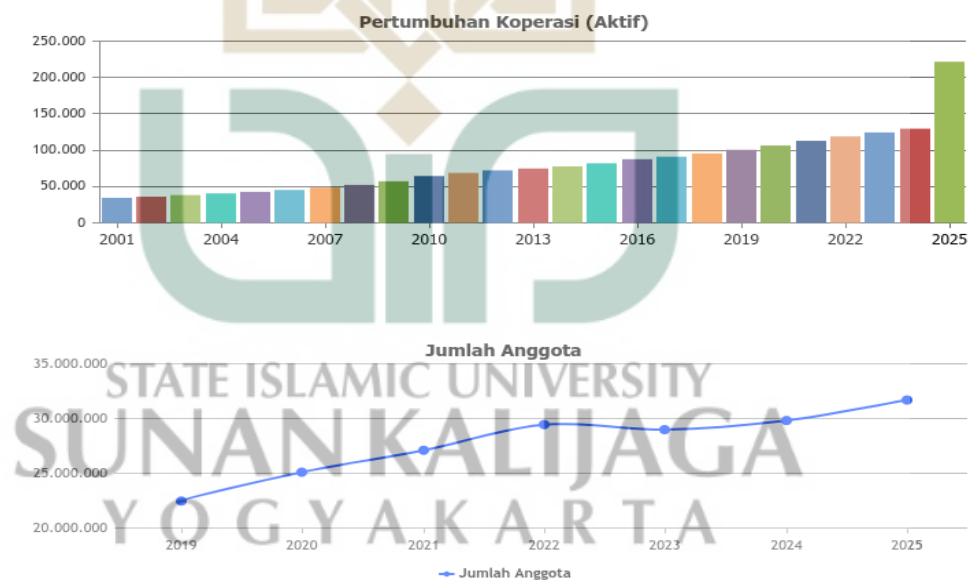
A. LATAR BELAKANG

Lembaga keuangan selaku salah satu perantara masyarakat dalam menyimpan dan menyalurkan dananya merupakan salah satu aspek penting penopang perekonomian negara. Koperasi sendiri sebagai salah satu lembaga keuangan non bank yang menjadi salah satu aset penggerak perekonomian bangsa. Menurut Djojohadikoesoemo selaku guru ekonomi agung dalam sejarah republik Indonesia mendefinisikan bahwa “*koperasi adalah perkumpulan manusia seorang-seorang yang dengan sukanya sendiri hendak bekerja sama untuk memajukan ekonominya*” (Hendrojogi, 2015). Selaras dengan Undang-Undang No. 4 Tahun 2023 tentang Perkoperasian, yang menjelaskan tentang koperasi “*Koperasi dengan badan hukumnya dapat bergerak di seluruh sektor jasa keuangan tidak dibatasi, jadi koperasi bisa menjalankan usaha di sektor perbankan, usaha asuransi, usaha program pensiun atau pasar modal, usaha lembaga pembiayaan, dan kegiatan usaha lain yang belum diatur.*”(JDIH Kemenkeu, 2023).

Data yang diperoleh melalui Online Data System di Kementerian Koperasi Republik Indonesia, jumlah koperasi (aktif) mengalami peningkatan pada tahun 2024 dan 2025 mencapai 221.695 unit dengan anggota aktif mencapai 31.688.602 orang (Kementerian Koperasi Republik Indonesia, 2025). Peningkatan jumlah koperasi secara nasional juga

disumbang oleh wilayah Jawa Timur sebagai wilayah dengan jumlah koperasi terbanyak mencapai 31.208 unit (SATU DATA-Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Provinsi Jawa Timur, 2025). Koperasi dan UMKM di wilayah Jawa Timur sendiri menyumbang sebesar 57,81 persen pada PDRB Jawa Timur atau senilai Rp 964,91 triliun (PUSKUD JATIM, 2024). Koperasi di wilayah Jawa Timur memiliki potensi lebih dibanding dengan provinsi lain.

Gambar 1.1 : Grafik Pertumbuhan dan Jumlah Anggota Koperasi di Indonesia



Sumber : Kementerian Koperasi Republik Indonesia

Melihat dari kemajuan aplikasi dan sitem yang dikembangkan, dalam koperasi masih belum selaras dengan kesiapan koperasi dalam proses

digitalisasi ini. Berdasarkan data dari Kementerian Koperasi dan UKM Republik Indonesia, hingga tahun 2023, lebih dari 60% koperasi di Indonesia masih mengalami kendala dalam digitalisasi, terutama dalam pencatatan keuangan, pengelolaan data anggota, dan penyusunan laporan keuangan secara elektronik. Data tersebut didukung survei yang dilakukan oleh Badan Pusat Statistik (BPS) menunjukkan bahwa tingkat literasi digital di kalangan pengurus koperasi masih tergolong rendah, dengan banyaknya koperasi yang masih mengandalkan sistem manual dalam operasionalnya (Suprpti et al., 2024). Selain itu permasalahan laporan keuangan koperasi juga dinilai banyak yang belum sesuai dengan standar laporan akuntansi yang ada.

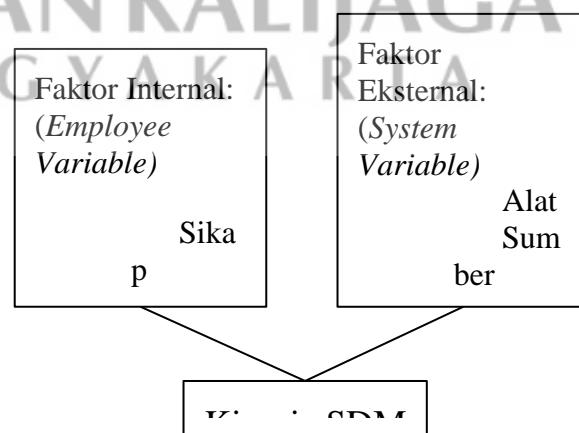
Keberhasilan suatu lembaga seperti koperasi tidak akan terlepas dari sumber daya manusia yang dimiliki. Sumber daya manusia adalah aset bagi perusahaan atau organisasi. Berbicara sumber daya manusia pasti tidak akan terlepas mengenai kinerja, karena kinerja adalah tolak ukur dari sumber daya manusia itu sendiri. Menurut Mangkunegara (2013), kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya. Dikarenakan kita berbicara soal konteks koperasi otomatis tidak akan terlepas dari pengelola koperasi sebagai otak penggerak koperasi.

Pencapaian kinerja pengelola koperasi yang tinggi akan memberikan kepuasan bagi individu pengelola koperasi, sehingga individu tersebut dapat

termotivasi untuk selalu berusaha mencapai kinerja yang tinggi dalam menjalankan pekerjaannya. Rivai & Sagala (2009) Kinerja adalah tindakan nyata yang ditunjukkan oleh setiap orang dalam bentuk hasil kerja yang dilakukan oleh karyawan sesuai dengan tugas mereka di perusahaan. Kinerja sangat krusial untuk membantu perusahaan mencapai tujuannya.

Keberhasilan kinerja suatu koperasi terletak pada seberapa baik kualitas pengelola koperasi yang dimiliki. Melihat dari pentingnya pengelola koperasi dalam suatu koperasi, koperasi perlu meningkatkan sumber daya yang dimiliki agar tercipta kinerja yang maksimal dan efisien. Dalam tercapainya kinerja yang maksimal sendiri banyak faktor yang mempengaruhinya, menurut Mangkunegara (2013), Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja terdiri dari: 1) Faktor internal, yang merupakan hal-hal yang muncul dari diri sendiri seseorang, 2) Faktor eksternal, yang berkaitan dengan lingkungan sekitar seperti teman kerja, atasan, anak buah, dan suasana organisasi.

Gambar 1.2 : Faktor-faktor pemengaruh kinerja SDM



Sumber: (Bacal, 2003)

Salah satu faktor eksternal penunjang efektif dan efisien kinerja suatu lembaga adalah teknologi atau alat, karena di era perkembangan zaman yang semakin maju teknologi menjadi kebutuhan yang harus dimiliki suatu lembaga, begitu juga pada koperasi. Teknologi di era sekarang menjadi suatu kebutuhan koperasi, sehingga koperasi perlu mengadopsi teknologi dalam sektor yang dimiliki. Wujud perkembangan teknologi di koperasi dapat dilihat dari banyaknya bermunculan sistem dan aplikasi yang dapat menunjang kinerja pengelola koperasi. Tolak ukur suatu sistem dan aplikasi terletak dari kualitas yang dimilikinya.

Melihat perkembangan teknologi yang ada, dirasa penting untuk koperasi untuk memiliki aplikasi dan sistem digital sendiri. Aplikasi sistem keuangan koperasi terpadu sendiri atau sering dikenal “SIKADU” sendiri adalah sistem yang disarankan oleh lembaga pendidikan perkoperasian (LAPENKOP) Jawa Timur, sistem ini sendiri diadakan guna membantu pengelola koperasi dalam mengelola segala transaksi yang ada hingga pembuatan laporan keuangan. Sistem SIKADU sendiri merupakan sistem berbasis web dan dapat diakses melalui komputer dan handphone berbasis android yang tersambung oleh internet, sehingga dengan aplikasi ini memungkinkan pengurus, pengawas, hingga anggota terkoneksi tanpa harus pergi ke koperasi secara langsung.

SIKADU sendiri singkatan dari “Sistem Keuangan Koperasi Terpadu”, walaupun dalam kepanjangan SIKADU sendiri ada kata-kata

“keuangan” tapi dalam realisasinya SIKADU sendiri adalah sistem informasi akuntansi bukan keuangan, karena pada definisinya sendiri menurut Gitman & Zutter (2012) menyatakan bahwa sektor keuangan meliputi kegiatan, lembaga, bursa, serta alat untuk memindahkan dana antara individu, perusahaan, dan instansi pemerintah. Dalam ruang lingkup yang lebih luas, keuangan perusahaan (*corporate finance*) berfokus pada pengambilan keputusan terkait aset, perolehan dana, dan pengelolaan entitas untuk mengoptimalkan nilai, dan akuntansi menurut Darmiono et al. (2025) adalah kumpulan tindakan keuangan yang melibatkan pencatatan transaksi, pengelompokan pengolahan, dan penyajian data. Semua data yang dalam proses akuntansi digunakan seseorang untuk membuat keputusan. Dari dua definisi diatas dan menilik dari isi SIKADU, dapat disimpulkan bahwa SIKADU lebih mengarah pada sistem informasi akuntansi.

Definisi kualitas sistem menurut Negara & Pratomo (2017) menjelaskan bahwa kualitas adalah gabungan antara perangkat keras dan perangkat lunak dalam sistem informasi. Yang menjadi perhatian utama adalah kinerja sistem tersebut, yang berarti seberapa efektif perangkat keras, perangkat lunak, serta aturan dan prosedur dari sistem informasi dapat memberikan informasi yang dibutuhkan pengguna. Definisi kualitas sistem sendiri menurut DeLone & McLean (1992), kualitas sistem aplikasi adalah karakteristik informasi yang melekat pada sistem aplikasi, mencakup kemampuan perangkat keras, perangkat lunak, serta kebijakan dan prosedur yang dapat menyediakan informasi sesuai kebutuhan pengguna.

Kualitas sistem informasi akuntansi sebagai salah satu faktor eksternal kinerja memiliki definisi menurut beberapa para ahli sebagai berikut: Menurut Azhar Susanto (2013, 14) bahwa: “*Kualitas sistem informasi akuntansi adalah integrasi semua unsur dan sub unsur yang terkait dalam membentuk sistem informasi akuntansi untuk menghasilkan informasi yang berkualitas*”. Unsur-unsur yang terintegrasi tersebut disebut juga sebagai komponen sistem informasi akuntansi yang terdiri dari *hardware, software, brainware, procedure*, database dan jaringan komunikasi. Jaringan telekomunikasi yang efisien, mudah diakses dan berkualitas, atau integrasi dari sub-sub sistem yang saling berhubungan dan bekerja sama satu sama lain secara harmonis untuk mengolah data transaksi yang berkaitan dengan masalah keuangan menjadi informasi keuangan yang berguna bagi pengambil keputusan.

Sistem informasi akuntansi yang efektif adalah salah satu metode dalam meningkatkan performa kinerja, dan pada penelitian kali ini akan melihat kualitas sistem informasi dari sisi pandang SDM koperasi, karena sistem informasi akuntansi dibuat untuk memberikan informasi mengenai keuangan yang digunakan oleh pengelola koperasi dalam proses membuat keputusan penting di koperasi. Karena implementasi sistem yang efektif perlu didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas agar sistem tersebut dapat berfungsi dengan baik (Farida, 2015).

Faktor internal yang dapat mempengaruhi kinerja adalah kompetensi sumber daya manusia yang dimilikinya. Salah satu kompetensi yang

penting di zaman kemajuan teknologi adalah kompetensi digital, kompetensi digital menjadi faktor keefektifan penggunaan teknologi. Kompetensi digital adalah kebiasaan yang dimiliki oleh pekerja, yang mencakup pengetahuan dan keterampilan yang mereka butuhkan untuk menjalankan tugas dan tanggung jawab mereka. Hal ini membuat mereka bisa bekerja dengan cara yang profesional, cepat, dan tepat.

Kompetensi digital juga bisa diartikan sebagai kemampuan karyawan, yang mencerminkan sikap dan perilaku yang sesuai dengan posisi mereka di tempat kerja. Ini akan mempengaruhi tujuan yang ingin dicapai oleh institusi tersebut (Kehista et al., 2024). Kompetensi digital mengacu pada pengetahuan dan keterampilan yang memfasilitasi komunikasi dan informasi dengan tujuan membangun hubungan profesional untuk pengembangan berkelanjutan (Nathania & Wijaya, 2024).

Salah satu faktor internal kinerja adalah pemahaman sumber daya manusia mengenai bidang yang dimiliki. Koperasi sebagai salah satu lembaga yang bergerak dalam dunia akuntansi perlu adanya pemahaman akuntansi pada sumber daya manusia yang dimilikinya. Pemahaman tentang akuntansi membantu orang yang menggunakan Sistem Informasi Akuntansi untuk menggabungkan berbagai jenis informasi keuangan, seperti neraca, laporan keuntungan dan kerugian, serta arus kas. Penggabungan ini penting supaya kita bisa melihat keseluruhan kinerja keuangan perusahaan dan membantu dalam melakukan analisis yang lebih rinci (Hertati & Syafarudin,

2018). Pemahaman ini dapat didapatkan melalui pembelajaran formal, pengalaman kerja, dan pengembangan kemampuan akuntansi.

Pemahaman akuntansi mencakup kemampuan pengidentifikasian, pencatatan, pengklasifikasian, dan penyusunan laporan keuangan sesuai standar akuntansi. Menurut penelitian (Riyadi, 2020) seseorang dapat dikatakan paham akan akuntansi adalah mengerti dan pandai dalam proses akuntansi itu dilakukan sampai menjadi suatu laporan keuangan dengan berpegang pada prinsip dan standar penyusunan laporan keuangan yang berkualitas (Riyadi, 2020). Pemahaman akuntansi yang mumpuni memfasilitasi penghasilan laporan keuangan yang sah, presisi, serta selaras dengan kaidah yang berlaku sehingga meningkatkan kepercayaan anggota terhadap pengelolaan koperasi. Sebaliknya, keterbatasan pengetahuan akuntansi kerap menyebabkan kesalahan pencatatan, inkonsistensi data, hingga ketidaksesuaian format laporan yang dapat menurunkan keandalan informasi keuangan (Dwipayana & Sujana, 2024).

Dalam memastikan jalannya aplikasi atau sistem berjalan dengan baik diperlukan SDM pengelola yang baik. Untuk mendapatkan SDM yang baik dalam pengoperasian suatu aplikasi atau sistem diperlukan pembekalan pelatihan dan peningkatan sumber daya dengan baik. Tujuan pelatihan adalah untuk meningkatkan keterampilan, pengetahuan, dan tanggung jawab karyawan. Pelatihan merupakan tanggung jawab bersama antara karyawan dan perusahaan. Karyawan harus mengikuti kursus pelatihan dengan tujuan untuk mengembangkan kapasitas mereka, dan perusahaan

wajib menyelenggarakan pelatihan bagi karyawannya agar mereka dapat melakukan tugas dan pekerjaan mereka dan berkontribusi lebih banyak untuk bisnis. Selain itu, pelatihan juga akan bermanfaat dalam melatih kemampuan komunikasi antar pengguna sistem (Cahyani & Putra, 2024).

Becker (1983) dalam bukunya *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis* menjelaskan bahwa pelatihan (*training*) adalah salah satu bentuk investasi dalam human capital yang berkontribusi pada peningkatan produktivitas tenaga kerja. Pernyataan ini juga didukung Silvia et al. (2024) dan Suprasti et al. (2024) bahwasannya pelatihan dapat menyebabkan terjadinya kinerja. Dikarenakan itu, dengan munculnya aplikasi SIKADU ini diperlukan adanya peningkatan individu setiap pengelola koperasi, yang harapannya akan dapat menciptakan pengelola koperasi yang kompeten. Pelatihan ini bertujuan untuk memudahkan pengelola dalam menggunakan aplikasi, sehingga dapat beralih dari manual ke aplikasi SIKADU itu sendiri. Pelatihannya SIKADU untuk pengelola sendiri diadakan oleh LAPENKOP dan DEKOPINDA sehingga dapat tersalurkan ke seluruh daerah.

Dari hasil penelitian penelitian Ilahi & Lisda (2022) yang berjudul “Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai” menjelaskan bahwa Kualitas sistem informasi akuntansi di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung tergolong sangat baik. Ini didukung oleh berbagai aspek penelitian seperti efisiensi, kemudahan akses, efektivitas, ketepatan waktu, dan keandalan.

Kualitas sistem informasi akuntansi berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Koperasi Pegawai Pemerintah Kota Bandung. Kualitas sistem informasi akuntansi memberikan dampak sebesar 22,1% terhadap kinerja pegawai, di mana semakin baik kualitas sistemnya, maka kinerja pegawai akan semakin meningkat.

Menurut hasil penelitian Marhum et al., (2025) menjelaskan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Keterampilan digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, kepemimpinan, budaya organisasi, dan kapabilitas digital berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (Persero) ULP Palopo, Kota Sulawesi Selatan. Selaras dengan penelitian Yusanti & Suprapti (2023) yang menjelaskan bahwa kompetensi digital bernilai positif dan signifikan, artinya semakin baik kompetensi digital karyawan maka semakin baik pula kinerja karyawan tersebut. Variabel beban kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kompetensi digital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Menurut hasil penelitian Sariningsih et al., (2025) menunjukkan bahwa pengetahuan tentang akuntansi dan e-commerce tidak memiliki pengaruh besar terhadap kinerja UMKM di Kecamatan Gedong Tataan. Ini disebabkan oleh kurangnya penerapan akuntansi dan terbatasnya teknologi yang diakibatkan oleh literasi dan infrastruktur yang lemah. Di sisi lain,

budaya organisasi memberikan pengaruh positif yang signifikan. Nilai-nilai seperti kerja sama dan disiplin dapat meningkatkan produktivitas. Kualitas laporan keuangan juga tidak memberikan dampak yang berarti karena UMKM lebih menggunakan laporan tersebut untuk kewajiban administratif, bukan sebagai alat untuk manajemen. Penelitian diatas berbanding terbalik dengan penelitian Utami (2023) yang menjelaskan bahwa pemahaman tentang akuntansi memberikan dampak positif secara langsung terhadap seberapa baik kinerja karyawan di KKP ABC. Ini menunjukkan bahwa semakin karyawan memahami akuntansi dengan baik, semakin efektif mereka dalam bekerja.

Berdasarkan penjelasan dari latar belakang masalah yang telah dipaparkan di atas serta adanya ketidakkonsistenan pada penelitian terdahulu, serta adanya sistem SIKADU yang dikeluarkan LAPENKOP JATIM maka peneliti ingin meneliti lebih lanjut tentang **“Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Sistem Keuangan Koperasi Terpadu, Kompetensi Digital, dan Pemahaman Akuntansi Terhadap Kinerja Pengelola Koperasi Dengan Pelatihan Sebagai Variabel Moderasi”**.

B. RUMUSAN MASALAH

Berdasarkan kepada latar belakang yang diuraikan sebelumnya, maka diperoleh perumusan masalah sebagaimana berikut ini:

1. Apakah kualitas sistem informasi SIKADU berpengaruh terhadap kinerja pengelola koperasi?

2. Apakah kompetensi digital berpengaruh terhadap kinerja pengelola koperasi?
3. Apakah pemahaman akuntansi berpengaruh terhadap kinerja pengelola koperasi?
4. Apakah pelatihan berpengaruh terhadap kinerja pengelola koperasi?
5. Apakah pelatihan penggunaan aplikasi memoderasi pengaruh kualitas sistem informasi SIKADU terhadap kinerja pengelola koperasi?
6. Apakah pelatihan penggunaan aplikasi memoderasi pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja pengelola koperasi?
7. Apakah pelatihan penggunaan aplikasi memoderasi pengaruh pemahaman akuntansi terhadap kinerja pengelola koperasi?

C. TUJUAN PENELITIAN

Berdasarkan kepada rumusan masalah yang sudah diuraikan diatas, maka arah dari riset ini adalah:

1. Untuk mengetahui pengaruh kualitas aplikasi SIKADU terhadap kinerja pengelola koperasi.
2. Untuk mengetahui pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja pengelola koperasi.
3. Untuk mengetahui pengaruh pemahaman akuntansi terhadap kinerja pengelola koperasi.
4. Untuk mengetahui pengaruh pelatihan terhadap kinerja pengelola koperasi.

5. Untuk mengetahui apakah pelatihan penggunaan aplikasi memoderasi pengaruh kualitas aplikasi SIKADU terhadap kinerja pengelola koperasi.
6. Untuk mengetahui apakah pelatihan penggunaan aplikasi memoderasi pengaruh kompetensi digital terhadap kinerja pengelola koperasi.
7. Untuk mengetahui apakah pelatihan penggunaan aplikasi memoderasi pengaruh pemahaman akuntansi terhadap kinerja pengelola koperasi.

D. MANFAAT PENELITIAN

1. Peneliti

Dari penelitian ini diharapkan peneliti dapat memahami tentang penggunaan digitalisasi sistem di koperasi berupa sistem keuangan terpadu (SIKADU), selain itu peneliti diharapkan memahami proses dan dampak yang ditimbulkan dari penggunaan aplikasi SIKADU ini terhadap kinerja pengelola koperasi di Jawa Timur.

2. LAPENKOP JATIM

Diharapkan dari penelitian ini dapat memberikan data pasti tentang dampak penggunaan aplikasi sistem informasi keuangan terpadu (SIKADU) terhadap kinerja pengelola koperasi, yang dari sana dapat dijadikan bahan evaluasi serta rencana pengembangan

dari aplikasi yang diterbitkan, sehingga memunculkan perkembangan aplikasi yang lebih baik.

3. Penulis Selanjutnya

Dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan pandangan, referensi, serta pertimbangan untuk peneliti lain untuk penilaian selanjutnya yang lebih relevan.

E. SISTEMATIKA PENULISAN

Struktur penulisan pada kajian penelitian ini mencakup lima bab yang saling berhubungan. Struktur penulisan ini menunjukkan gambaran umum dan rincian penelitian. Adapun sistem penulisan pada penelitian ini, yaitu:

BAB I : PENDAHULUAN

Bab pertama mencakup latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, kontribusi penelitian, dan sistematika pembahasan.

BAB II : LANDASAN TEORI

Bab dua berisi tentang kerangka teori yang menjelaskan teori-teori terkait yang berkaitan dengan pelaksanaan penelitian. Selain itu, teori dari setiap variabel juga akan dibahas di bagian ini. Selanjutnya, bagian ini juga mencakup penelitian yang telah dilakukan sebelumnya dan proses pengembangan hipotesis, yang merupakan cara untuk membuat hipotesis berdasarkan argumen yang diambil dari teori atau logika dan penelitian sebelumnya yang

berhubungan. Model penelitian dan kerangka teori juga ada dalam bagian ini.

BAB III : METODE PENELITIAN

Secara umum bab ini menguraikan tentang proses pelaksanaan metode, rencana dan prosedur penelitian yang dilakukan penulis untuk menjawab hipotesis penelitian. Hal-hal yang dipaparkan mulai dari jenis penelitian, jenis dan sumber data, populasi, sampel dan teknik penentuan sampel, teknik pengumpulan data, definisi operasional variabel dan metode analisis data.

BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Dalam penelitian ini, bagian empat menjelaskan cara pandang penulis terhadap hasil penelitian. Di dalam bagian ini terdapat sub bagian yang menjelaskan penjelajahan, data yang ditemukan dari penelitian, dan memberikan jawaban untuk pertanyaan yang diajukan oleh penulis.

BAB V : PENUTUP

Penutup di bagian akhir bab lima memberikan ringkasan dari hasil pengamatan yang sudah dilakukan. Selanjutnya, akan ada penjelasan mengenai sumbangan penelitian ini kepada pihak-pihak yang berkepentingan, diikuti dengan penjelasan tentang batasan-batasan dalam penelitian ini, dan juga saran untuk peneliti yang akan datang.

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Mengacu pada pemaparan hasil analisis studi, dapat dinyatakan bahwa, Kualitas Sistem Informasi tidak terbukti berpengaruh positif terhadap kinerja pengelola koperasi pengguna SIKADU di Jawa Timur, dari sini kita dapat mengetahui dengan adanya sistem yang berkualitas belum dapat meningkatkan kinerja pengelola koperasi. Selanjutnya, Kompetensi digital dinyatakan tidak berpengaruh terhadap kinerja pengelola koperasi, dari sini dapat kita ketahui bahwa kompetensi digital yang dimiliki pengelola koperasi pengguna SIKADU belum dapat menunjang kinerja pengelola koperasi. Selanjutnya, pada variabel pemahaman akuntansi pengelola koperasi pengguna SIKADU di Jawa Timur berpengaruh positif atau berdampak pada kinerja pengelola koperasi. Hal ini menunjukkan bahwa pemahaman setiap individu pengelola koperasi pengguna SIKADU di Jawa Timur sudah dianggap kompeten dan mampu memahami akuntansi dengan baik, disebabkan pemahaman akuntansi yang baik tersebut tercipta tingkat kinerja pengelola koperasi dengan baik pula. Terakhir peran pelatihan memoderasi kualitas sistem informasi, kompetensi digital, dan pemahaman akuntansi tidak berpengaruh terhadap kinerja pengelola koperasi.

B. Keterbatasan Penelitian

Selama penelitian berlangsung, peneliti telah mengupayakan agar mencapai hasil yang diharapkan. Namun, dalam proses penelitian terdapat sejumlah keterbatasan yang perlu dicermati sebagai bahan evaluasi dan pertimbangan. Keterbatasan penelitian tersebut telah dirincikan sebagai berikut:

- Penelitian ini hanya mengambil sampel sekitar 45 orang, jadi hasilnya tidak mewakili seluruh pengelola koperasi pengguna SIKADU di Jawa Timur.
- Penelitian ini terbatas pada pengelola koperasi dan operator koperasi pengguna SIKADU di Jawa Timur saja, jadi hasilnya tidak dapat digeneralisasi untuk seluruh Indonesia.
- Dalam penelitian ini, hanya ada beberapa variabel yang digunakan: kualitas sistem informasi, kompetensi digital, pemahaman akuntansi, kinerja, dan pelatihan. Tidak ada variabel lain yang mungkin berpengaruh.

C. Saran

1. Bagi praktisi, melihat perkembangan teknologi yang lebih maju, kompetensi digital dirasa sangat penting untuk ditingkatkan untuk setiap individu, karena selain berguna dalam pekerjaan juga berguna dalam membantu keseharian. Ditunjang dengan adanya SIKADU setiap praktisi setidaknya memahami dan dapat mengoperasikan dengan baik, sehingga dapat memberikan dampak yang baik dalam

kinerja di koperasi itu sendiri, dan dari pelatihan yang sudah diadakan, diharapkan setiap praktisi yang didapat mengikuti dan bisa memahami lebih dalam, dikarenakan banyak kendala ketidakpahaman akan digitalisasi dan sistem yang ada dan tanpa ada masukan yang ada dari setiap pengguna dapat mempaersulit evaluasi bagian pengembang dan sulit juga bagi praktisi untuk lebih memahami. Dengan adanya penelitian ini setiap pengelola koperasi dapat melakukan evaluasi pada kompetensi yang dimiliki dan mau untuk belajar menjadi individu yang lebih baik.

2. Bagi Tim pengembang SIKADU, DINKOP, dan LAPENKOP, dengan adanya penelitian ini besar harapan kami sistem yang sudah bagus ini dapat menyebar lebih luas diimbangi dengan pengawasan yang lebih intens, agar para pengelola dapat lebih terbuka akan kendala yang dimiliki sehingga tercipta perbaikan yang lebih baik. Selain itu diharapkan mengevaluasi akan pelatihan yang sudah berjalan apakah sudah cukup atau perlu dikembangkan dari segi kompetensi digital dasar yang mungkin tidak setiap pengelola miliki. Dan diharapkan bisa diadakan modul atau buku panduan secara lengkap dan ringkas dalam menggunakan SIKADU. Dan diharapkan seluruh lembaga koperasi dapat bersinergi bersama agar terjadi keselarasan dalam pelatihan dan pengawasan.
3. Bagi Akademisi, untuk akademisi yang ingin meneliti tentang sistem informasi terutama SIKADU diharapkan untuk mencari daerah

dengan pengguna yang lebih banyak, sehingga dapat memudahkan penelitian dan memudahkan peneliti mencari data, selain itu diharapkan peneliti selanjutnya dapat menentukan variabel yang dianggap lebih cocok dalam membahas sistem SIKADU sendiri.



DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Aldo, D., Ardi, Nengsih, Y. G., Syrafinal, I., & Putra, N. S. (2020). *Pengantar Teknologi Informasi*. CV. Insan Cendekia Mandiri.
- Aliefia, S. P., Hertati, L., & Syafitri, L. (2024). *Fungsi Pemahaman Akuntansi, Program Pelatihan, dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi, Vol.3*.
- Alkhafaji, A. F. (2011). *Strategic Management: Formulation, Implementation, and Control in a Dynamic Environment* (A. F. Alkhafaji, Ed.). Haworth Press.
- Anggono, & Hwee, T. S. (2024). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Jasa Akuntansi, Volume 8, Nomor 1*. <http://doi.org/10.33395/remik.v8i1.13243>
- Anggraeni, S. (2024). *Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Manajemen Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Dinas Koperasi, UMKM dan Perindustrian Lampung Utara)*.
- Apriyani, R., Megasari, & Adji, W. H. (2022). *Pengaruh Pelatihan Berbasis Digital Terhadap Kemampuan Kerja Karyawan Di Era 4.0 Studi Kasus Terhadap Karyawan PT. Industri Telekomunikasi Indonesia, Management Studies and Entrepreneurship Journal Vol 3(6)*.
- Asmawati, Arriyanto, M. N., & Oktariansyah. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Semen Baturaja (Persero) Palembang, Jurnal Manifestasi, Vol. 3 No.1*.
- Bacal, R. (2003). *The Manager's Guide to Performance Reviews*. McGraw-Hill Education.
- Baharrudin, S., Ludfiana, M., Santoso, B., Putra, E. M., & Pratiwi, R. (2021). *Pengaruh Kompetensi Digital dan Keterkaitan SDM Terhadap Kinerja DISPERMADES Provinsi Jawa Tengah, Vol. 2 No. 1*.
- Basyri, F., & Priono, H. (2021). *Faktor yang Berpengaruh Terhadap Kinerja SIA Dengan Teknologi Informasi sebagai Variabel Moderasi, Vol.1 No.1*.
- Becker, G. S. (1983). *Human Capital: A Theoretical and Empirical Analysis, with Special Reference to Education*. University of Chicago Press.
- Cahyadi, W., Mukhlisin, M., & Pramono, S. E. (2020). *Pengaruh Dukungan Manajemen Puncak Terhadap Kualitas Sistem Informasi Akuntansi Pada Perusahaan Asuransi Syariah, Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi) Vol. 4 No. 1*.

- Cahyani, N. I. I. C., & Putra, I. M. P. D. (2024). *Skill, Persepsi Pengetahuan dan Pelatihan terhadap Efektivitas Penggunaan Sistem Informasi Akuntansi*, 34. 10.24843/EJA.2024.v34.i05.p19
- Choirinisa, A. A., & Ikhwan, K. (2022). *Pengaruh Penggunaan Aplikasi Digital terhadap Efektivitas Kerja Pegawai.*, *Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Keuangan*, 2(5). <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v2i5.239>
- Chuzairi, A., Asrizal, R. H., Putri, K. T., & Simanungkalit, D. S. H. (2021). *Pengaruh Pelatihan Dan Pendampingan Akuntansi Terhadap Peningkatan Pemahaman Akuntansi Dalam Penyusunan Laporan Keuangan UMKM(Studi Kasus Pada UMKM Budi Mulya Desa Berakit)*, *AL-KHIDMAH: Jurnal Pengabdian dan Pendampingan Masyarakat Volume 1, Nomor 2*.
- Cohen, J. (1988). *Statistical Power Analysis for the Behavioral Sciences* (2nd ed.). Lawrence Erlbaum Associates.
- Creswell, J. W. (2009). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. SAGE Publications.
- Darmiono, Reke, J. S. U., Abbas, A., Atiningsih, S., Kusumawati, R., Awaludin, D. T., Subagyo, A. A., Waoma, S., Karlinah, L., & Nurkhamid, M. (2025). *Pengantar Akuntansi*. CV. Pustaka Buku Nusantara.
- Daulay, M. S. (2007). *Mengenal Hardware-Software dan Pengelolaan Instalasi Komputer*. Penerbit Andi.
- DeLone, W. H., & McLean, E. P. (1992). *Information Systems Success: The Quest for the Dependent Variable*. *Information System Research* (Vol. 3.1,60-95).
- Dwipayana, I. M. A., & Sujana. (2024). *Pengaruh Pemahaman Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi, Dan Kualitas Pelatihan Terhadap Kualitas Laporan Keuangan LPD Kabupaten Jembrana*. <https://doi.org/10.23887/jimat.v15i01.51759>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. Bandung : Alfabeta.
- Farida, H. N. (2015). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Kesesuaian Tugas-Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Pt. Pln (Persero) Bandung)*. Universitas Pasundan. Bandung.
- Fauzi, A. (2020). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Optimisme Berkinerja Pengurus Koperasi Di Kabupaten Rokan Hilir*, Vol. 6, No. 2.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi* (7th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gitman, L. J., & Zutter, C. J. (2012). *Principles of Managerial Finance*. Prentice Hall.

- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta Andi.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis*. Cengage.
- Hair Jr., J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2021). *Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook* (C. M. Ringle, Ed.). Springer International Publishing.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE Yogyakarta.
- Hendrojogi. (2015). *Koperasi : Asas-asas, teori dan praktik*. Rajawali Pers.
- Herlina, N. P., & Sinarwati, N. K. (2025). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Good Corporate Governance dan Partisipasi Anggota Terhadap Kinerja Keuangan Koperasi di Kabupaten Bulengleng, JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Universitas Pendidikan Ganesha Vol : 16 No : 02*.
- Hertati, L., & Syafarudin, A. (2018). *How the Implementation of the Industrial Revolution 4.0 Management Information System Influenced Innovation: The Case of Small and Medium Enterprises in Indonesia*. DOI:10.18488/journal.1006.2018.82.52.62
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2024). *Operasionalisasi Variabel , Skala Pengukuran & Instrumen Penelitian Kuantitatif*. EUREKA MEDIA AKSARA.
- Ilahi, F. A., & Lisda, R. (2022). *Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akuntansi, Pengendalian Internal dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*, 3. <https://doi.org/10.23969/brainy.v3i1.59>
- Imjai, N., Promma, W., Visedsun, N., Usman, B., & Aujiropngpan, S. (2025). *Fraud detection skills of Thai Gen Z accountants: The roles of digital competency, data science literacy and diagnostic skills*, *International Journal of Information Management Data Insights*, Volume 5, Issue 1. <https://doi.org/10.1016/j.jjime.2024.100308>.
- Indriasari, E., & Kusuma, M. W. (2022). *Pengaruh Pemahaman Akuntansi Pelaku Usaha, Kualitas Informasi Laporan Keuangan dan Kompetensi SDM Terhadap Kinerja UMKM di Yogyakarta, JEB Vol. 16 No. 2*.
- JDIH Kemenkeu. (2023). *Undang-undang (UU) Nomor 4 Tahun 2023 tentang Perkoperasian*.
- Karyono. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik STMI Jakarta.*, *Jurnal Pendidikan Indonesia (Teori, Penelitian dan Inovasi)*, Vol. 1, No. 2. <https://jurnal.penerbitwidina.com/index.php/JPI/article/view/27/42>
- Kehista, A. P., Faeni, D. u., & Fikri, A. W. N. (2024). *Pengaruh Green Human Resources Management, Kepemimpinan Transformasional, dan Komitmen terhadap Kinerja Organisasi*. <https://doi.org/10.35912/simo.v5i2.3459>

- Kementerian Koperasi Republik Indonesia. (2025). *Data pertumbuhan aktif dan jumlah anggota koperasi aktif Indonesia 2025*. Retrieved Desember, 2025, from <https://nik.kop.go.id/odsnik/nikdesktop>
- Kristanti, D., & Lestari, R. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi (Studi di UD.Pratama Karya Kota Kediri)*, *Jurnal NUSAMBA Vol.4 No.2*. <https://DOI.10.29407/nusamba.v4i2.1380>
- Laily, A., & Anwar. (2025). *Pengaruh Perilaku Inovatif, Kompetensi Digital, dan Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karimun Provinsi Kepulauan Riau*, *Vol. 5 No. 1*. <https://doi.org/10.31004/innovative.v5i1.18070>
- Lestari, A., Mulyanto, & Afifi, Z. (2023, Maret). *Pengaruh Tingkat Pendidikan, pemahaman Akuntansi, Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan dan Ukuran Usaha terhadap Pelaporan Keuangan UMKM Berdasarkan SAK ETAP*. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i3.422>
- Lubis, A. R. (2020). *Perangkat Lunak Komputer*. <https://doi.org/10.31219/osf.io/dp98b>
- Mangkunegara, A. A. A. p. (2011). *Perencanaan dan Pengembangan. Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Marguna, A. M. (2020). *Pengaruh Kompetensi Digital (e-Skills) Terhadap Kinerja Pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Hasanuddin*, *JUPITER Volume XVII Nomor 2*.
- Marhum, N., Maszudi, E., & Adi. (2025). *Influence of Leadership, Organizational Culture and Digital Capabilities to Employee Performance at PT. PLN*, *13*. <https://doi.org/10.29303/distribusi.v13i1.612>
- Masnun, Sapurwan, M., & Supriyanto. (2022). *Pengaruh Pelatihan dan Keterampilan Terhadap Percaya Diri yang Berdampak pada Kinerja Karyawan*, *Vol.2 No.2*.
- Meiliana, P. (2011). *Modul Kuliah Statistika 1*. Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Jakarta.
- Montgomery, J. J. (2022). *Assessing the Digital Technology Competencies of Certified Public Accountants: A Gaze into Ilokano Workplace Context*, *Universal Journal of Educational Research Volume 1, Issue 2*. [10.5281/zenodo.6937848](https://doi.org/10.5281/zenodo.6937848)

- Mulyapradana, A., Fitri, J. R., Hakim, M., & Huda, S. T. (2020). *The Impression of Job Training and Work Motivation Effect at PT. Aksata Satya Pratama Jakarta, Vol. 1 No. 4.* 10.46729/ijstm.v1i4.62
- Mutmainah, L., & Munandar, A. (2021). *Praktikum Statistika.* SUKA-Press.
- Nathania, J. A., & Wijaya, S. (2024). *Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Retensi Karyawan pada Store Maxx Coffee Tangerang, 5.* <https://doi.org/10.35912/simo.v5i1.3027>
- Negara, V. P., & Pratomo, D. (2017). *Pengaruh Kualitas Sistem, kualitas Informasi dan Kualitas Layanan Her Registrasi IGRACIAS Terhadap Kepuasan Pengguna, 01.*
- Open Data Jawa Timur. (2025, Agustus). *Jumlah Data Koperasi Jawa Timur.* Retrieved Desember, 2025, from <https://opendata.jatimprov.go.id/dataset/jumlah-koperasi>
- Pearce, J. A., & Robinson, R. B. (2011). *Strategic Management with PowerWeb and Business Week Card.* McGraw-Hill Higher Education.
- Poerwadarminta. (2006). *Kamus Umum Bahasa Indonesia.* Balai Pustaka Jakarta.
- PUSKUD JATIM. (2024). *Koperasi dan UMKM Sumbang Rp. 964,91 triliun dari Total PDRB Jatim.* Retrieved Desember, 2025, from <https://www.puskudjatim.com/koperasi-dan-umkm-sumbang-rp-96491-triliun-dari-total-pdrb-jatim/>
- Putri, N. P. S. C., Yuesti, A., & Marianti, N. P. A. M. (2025). *Pengaruh Pelatihan dan Pendidikan, Kompetensi, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Kecepatan Sistem Informasi Akuntansi, dan Dukungan Manajemen Puncak terhadap Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi pada Koperasi Simpan Pinjam di Kecamatan Abiansemal, Kumpulan Hasil Riset Mahasiswa Akuntansi (KHARISMA) Vol. 7, No. 1.*
- Rangkuti, F. (2013). *Analisis Swot Teknik Membedah Kasus Bisnis.* Gramedia Pustaka Utama.
- Rangkuti, F. (2013). *Analisis Swot Teknik Membedah Kasus Bisnis.* Gramedia Pustaka Utama.
- Reisa, A., & Sudibjo, N. (2020). *Employee Voice Behavior: Pengaruh Self-efficacy, Kepribadian Proaktif dan Work Engagement dalam Organisasi Pendidikan, Vol.7 No.2.* <https://ejournal.uksw.edu/kelola/article/view/3860>
- Relubun, D. A., Kurnia, R., & umar, S. O. (2019). *Pengaruh Kualitas Sistem Informasi Akademik (SIKAD) Terhadap Kepuasan Mahasiswa pada IAIN Ambon, JJurnal Tahkim Vol. 15 No. 2.*
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Instansi (Edisi 2 ed.).* PT RajaGrafindo Persada.
- Riyadi, W. (2020). *Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Dan Pemahaman Akuntansi Pengaruhnya Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pada*

- Koperasi Di Kabupaten Majalengka*, (J-Aksi : Jurnal Akuntansi Dan Sistem Informasi, 1(2), 55–72.). <https://doi.org/10.31949/j-aksi.v1i2.424>
- Riyadi, W. (2020). *Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi dan Pemahaman Akuntansi Pengaruh Terhadap Kualitas Laporan Keuangan pada Koperasi di Kabupaten Majalengka*, 1.
- Robinson, R. B., & Pearce, J. A. (2011). *Strategic Management with PowerWeb and Business Week Card*. McGraw-Hill Higher Education.
- Rosmegawati. (2024). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan pada PT BERKAH LOGAM MAKMUR Plant II Kawasan MM2100 CIBITUNG*.
- Rusdian, A., Jusriadi, E., & Soraya, Z. (2025). *Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Simpan Pinjam Sipakatalasa Kota Makassar, Vol.3 No.4*. <https://doi.org/10.31004/jerkin.v3i4.617>
- Sandra, A., & Purwanto, E. (2015). *Pengaruh Faktor-Faktor Eksternal dan Internal Terhadap Kinerja Usaha Kecil dan Menengah di Jakarta*, *Business Management Journal Vol. 11*.
- Sari, K. N. P., & Purwanto, A. (2022). *Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Pengendalian Internal dan Pengetahuan Pengurus Terhadap Kinerja koperasi (Studi Empiris pada Koperasi di Kabupaten Bantul)*.
- Sariningsih, E., Puspita, I. L., & Larasati, A. (2025, Juni). *Pengaruh Pemahaman Akuntansi, E-Commerce, Budaya Organisasi, dan Kualitas Laporan Keuangan Terhadap Kinerja UMKM*, 7. <https://doi.org/10.32877/ef.v7i2.2674>
- SATU DATA-Dinas Koperasi dan Usaha Kecil Menengah Provinsi Jawa Timur. (2025). *Data Koperasi Aktif Jawa Timur 2025*.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke 5)*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sholihin, M., & Ratmono, D. (2021). *Analisis Sem-Pls Dengan Warppls 7.0 Untuk Hubungan Nonlinier* (1st ed.). Andi Offset.
- Silvia, Y., Kurniawan, M., Rahayu, S., Isnaini, D. B. J., & Syah, A. (2024). *Analysis Of The Impact Of Human Capital On The Productivity Of Employees At The Langsa City District Office*. <https://doi.org/10.33369/bicemba.2.2024.71>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan RD*. Alfabeta.
- Sulistiyani, A. T., & Rosidah. (2003). *Manajemen Sumber Daya manusia konsep teori Pengembangan dalam konteks Organisasi Publik*.
- Suparyadi. (n.d.). *Manajemen Sumber Daya Manusia, menciptakan keunggulan bersaing berbasis kompetensi SDM*. 2015.
- Suprapti, T., Rohmad, C. L., Muhaimin, A., & Nurmal, A. S. (2024, Mei). *Peningkatan Kompetensi Digital Pengurus Koperasi Melalui Pelatihan Operator Komputer Madya*, 03.

- Susanto, A. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi* (Edisi Perdana Cetakan Pertama ed.). Bandung: Lingga Jaya.
- Susanto, A. (2013). *Sistem Informasi Akuntansi: Struktur Pengendalian Risiko Pengembangan* (pertama ed.). Bandung: Lingga Jaya.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tarigan, N. L. L., Radito, T. A., & Purnamawati, A. (2021). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan*, *OPTIMAL*, Vol. 18, No. 2.
- Utami, D. A. M. W. D. (2023). *Pengaruh Pemahaman Akuntansi dan Pengalaman Kerja Terhadap Efektivitas Kinerja Karyawan pada KKP ABC di Denpasar* [Skripsi]. Politeknik Negeri Bali.
- Utami, I. G. A. P., & Widhiyani, N. L. S. (2021). *Pendidikan dan Pelatihan Memoderasi Pengaruh Kemampuan Teknik Personal dan IT Sophistication pada Kinerja SIA*, *E-JURNAL AKUNTANSI* Vol 31 No 8. 10.24843/EJA.2021.v31.i08.p15
- Wicaksono, P. A. (2012). *Analisis Pengaruh Partisipasi, Pelatihan dan Keahlian Pemakai Terhadap Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Studi Survei Pada Koperasi di Kabupaten Magetan)*.
- Wilfa, R. (2016). *Pengaruh Persepsi Terhadap Laporan Keuangan dan Pemahaman Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan UMKM*, 4.
- Yusanti, T. I., & Suprpti, S. (2023). *Influence of Workload and Digital Competency on Performance of Employees, 1*.
- Zainal, V. R. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik* (3rd ed.). Rajagrafindo Persada.