

**PENGAWASAN YASMA DALAM UPAYA MENINGKATKAN
KUALITAS KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
PERPUSTAKAAN MASJID SYUHADA YOGYAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Adab
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
dalam Ilmu Perpustakaan

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

Oleh:

Adib Sabara
NIM:03141653

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
JURUSAN ILMU PERPUSTAKAAN DAN INFORMASI
FAKULTAS ADAB UIN SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

2007

Sri Rohyanti Zulaikha, M.Si
Dosen Jurusan Ilmu Perpustakaan
Fakultas Adab
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
NOTA DINAS

Hal : Skripsi
Saudara Adib Sabara

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Adab
UIN Sunan Kalijaga
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Setelah membaca, meneliti dan mengoreksi serta menyarankan perbaikan seperlunya, maka kami berpendapat bahwa skripsi dari saudara:

Nama : Adib Sabara
NIM : 03141653
Jurusan : Ilmu Perpustakaan dan Informasi
Fakultas : Adab
Judul : Pengawasan Yasma Dalam Upaya Meningkatkan Kualitas Kinerja Sumber Daya Manusia Perpustakaan Masjid Syuhada Yogyakarta.

Sudah dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Pada Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
Dengan demikian kami mengharap agar segera dimunaqosyahkan.
Atas perhatiannya Kami ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Yogyakarta, 24 September 2007
Pembimbing



Sri Rohyanti Zulaikha, M.Si



PENGESAHAN

Skripsi dengan judul :

PENGAWASAN YASMA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PERPUSTAKAAN MASJID SYUHADA YOGYAKARTA

Diajukan oleh :

1. Nama : **ADIB SABARA**
2. N I M : 03141653
3. Program : Sarjana Strata I
4. Prodi : Ilmu Perpustakaan

Telah dimunaqasyahkan pada hari: **Senin** tanggal **29 Oktober 2007** dengan nilai **B+** dan telah dinyatakan syah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar **Sarjana Ilmu Perpustakaan (SIP.)**

Panitia Ujian Munaqosyah

Ketua Sidang


Anis Masruri, S.Ag.,SIP.,M.Si
NIP. 150289449

Sekretaris Sidang


Drs. Djazim Rohmadi, M.Si
NIP. 150271967


Pembimbing,


Sri Rohyanti Zulaikha, S.Ag., SIP., M.Si
NIP. 150290097

Penguji I

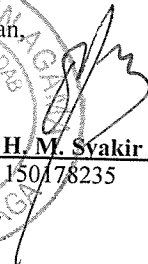

Drs. Tri Septiantono, M.Si
NIP. 130903807

Penguji II


Sri Rohyanti Zulaikha, S.Ag., SIP., M.Si
NIP. 150290097

Yogyakarta, 6 Nopember 2007

Dekan,


Drs. H. M. Syakir Ali, M.Si
NIP. 150178235



MOTTO

"Hidup adalah gerak maju. Hukum semacam inilah yang mengatur dunia. Dalam perjalanan ini tidak mungkin akan berhenti. Tinggal diam berarti mati. Hidup adalah abadi, selalu gemetar, selalu muda. Karena satu-satunya yang tetap di dunia ini adalah perubahan".

- Iqbal -

Membacalah sebab membaca itu pancuran
kebijaksanaan.

Jangan merasa bisa kalau kamu tidak pernah
"membaca"

Membaca intensif, sukses, buktikan...!!!

STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

PERSEMBAHAN

Untuk Almamaterku Tercinta
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta,
Untuk Ayahanda dan bunda yang telah
susah payah membesarkan dengan
ketegaran, kesabaran dan memberikan
kasih sayangnya tuk melupakan keluh
kesah, tanpa tetesan air mata,
tanpa menghiraukan cucuran keringat
tanpa rasa mengeluh demi masa depan
anakmu laki-laki perempuanmu, kami
berdua bersimpuh ditelapak kakimu yang
suci, Ayahanda dan ibunda :
Bapak. H. Shodiq, Alm. dan
Ibu. Hj. Shofi'ah, untuk Adiku
tersayang Wiwied Dj, kakak ingin kamu
selalu disampingku tuk melukis
kebersamaan tali darah persaudaraan
dengan kerukunan dan kebahagiaan
selalu, bang udin, mbak bety, anto,
aku ingin menangis bila menyebut
namamu, engkau sungguh baik sekali,
terimakasih banyak semoga Allah SWT
yang membalas amal baik saudara2ku.

INTISARI

Adib Sabara (2007). PENGAWASAN YASMA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PERPUSTAKAAN MASJID SYUHADA YOGYAKARTA.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tentang pengawasan YASMA terhadap kinerja sumber daya manusia perpustakaan Masjid Syuhada dan upaya apa yang dilakukan YASMA dalam meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia perpustakaan masjid syuhada Yogyakarta. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menambah peningkatan kualitas sumber daya manusia pengelola perpustakaan masjid syuhada Yogyakarta.

Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dokumentasi, wawancara mendalam dan observasi partisipasi. Data dianalisis dengan model analisis interaktif Miles dan Huberman yang dilakukan melalui empat kegiatan utama yakni : pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan atau verifikasi. Pemeriksaan keabsahan data dilakukan dengan memperpanjang waktu penelitian, meningkatkan ketekunan penelitian dan triangulasi teknik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pengawasan Kepala Kantor YASMA menurut teori yang ada perpustakaan Masjid Syuhada tidak ada pengawasan, itu disebabkan minimnya pengelola, pengelola bekerja separuh waktu, gaji yang sangat minim, tidak mengenyam pendidikan perpustakaan, belum dikelola secara maksimal. Kepala kantor harian YASMA, dalam hal ini, memberikan masukan atau saran-saran jika diperlukan. Masukan-masukan tersebut didasarkan kepada kondisi riil lapangan baik berdasarkan pengamatan kepala kantor harian YASMA atau saran-saran dari pengguna perpustakaan yang disampaikan menggunakan angket yang disediakan oleh YASMA. Oleh karena pengelola perpustakaan mendapatkan kepercayaan penuh (kewenangan penuh) untuk mengelola perpustakaan, maka pengelola berusaha sebaik mungkin menjalankan kepercayaan dengan spirit pengabdian.(2) untuk meningkatkan kualitas kinerja pengelola perpustakaan, pengurus YASMA melakukan rapat mingguan dengan Kepala Kantor Harian YASMA. Dalam forum mingguan ini, saran-saran terhadap Pengelola Perpustakaan biasanya disampaikan, misalnya tentang perlunya membuat angket untuk mengetahui harapan-harapan pemakai perpustakaan.

Kata Kunci: Pengawasan Perpustakaan, Perpustakaan Masjid Syuhada, Kinerja Pengelola, Kualitas Pengelola.

ABSTRACT

Adib Sabara (2007). THE YASMA SUPERVISION IN IMPROVING THE PERFORMANCE QUALITY OF THE HUMAN RESOURCES OF SYUHADA MOSQUE LIBRARY YOGYAKARTA

This research is aimed at describing the YASMA supervision towards the performance quality of human resources of "Syuhada Mosque" Library and describing the efforts conducted by YASMA to improve the performance quality of human resources of "Syuhada Mosque" Library Yogyakarta. The result of the study is expected to be able to give a contribution towards the effort of improving the quality of human resources (the staff) of "Syuhada Mosque" Library Yogyakarta.

The study is categorized as a descriptive-qualitative research. The data collection techniques employed are documentation, deep interview, and participatory observation. The data analysis uses the Interactive framework model of Miles and Huberman focusing on four main activities, namely: data collection, data reduction, data presentation, and verification. The data validity and reliability was carried out by extending the research time, improving the persistency towards the research, and using triangulation technique.

The result of the study shows: (1) Theoretically, there isn't any suggestion given by the office head of YASMA. It is because of the few number of the staff, the part time working done by the staff, the less wages received by the staff, no basic education of library, and library have not been, conducted maximally, the office head of YASMA, in dis case, gives sugesstian if it needed. Those suggestions are based on the real condition on the field which is not only based on the observation by the office head of YASMA, but also based on the suggestion given by the visitor of the library which are conveyed using questionnaire provided by YASMA. Since the library staff get total authority to manage the library, he conduct the authority as well as possible with devotion spirit. (2) To improve the performance quality of the library staff, weekly meetings are regularly held between the YASMA committee and the Office Head. In these weekly forums, the suggestions to work the library staffs are conveyed, for example, the importance of questionnaires to know the expectation of the library visitors.

Keyword : Library Supervision, "Syuhada Mosque" Library, Staff Performance, Staff Quality.

KATA PENGANTAR



Allhamdulillah Segala Puji Syukur kehadiran Allah SWT, kepada-Nya kita bertaubat dan kepada-Nyalah kita memohon ampun serta perlindungan dari kejahatan diri dan kejelekan yang telah kita lakukan. Semoga sholawat serta salam senantiasa tercurah kepada baginda agung Rasulullah Muhammad SAW beserta keluarga dan para sahabatnya.

Skripsi yang berjudul “Pengawasan Yasma Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Perpustakaan Masjid Syuhada Yogyakarta” ini disusun sebagai tugas akhir akademik yang harus ditempuh penulis dalam rangka menyelesaikan studi sarjananya pada Program Studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. Perpustakaan Masjid merupakan fenomena yang menarik untuk diteliti, mengingat masih sedikit para peneliti yang mengkajinya, serta masih kurangnya perhatian dari pihak pemerintah maupun mahasiswa jurusan ilmu perpustakaan khususnya. Dengan mengambil kasus Perpustakaan Masjid Syuhada, diharapkan penelitian ini dapat menjadi pemicu dan pemacu bagi para peneliti lainnya, untuk mengkajinya lebih mendalam, tentunya dengan berbagai perspektif yang berbeda.

Penulisan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dukungan banyak pihak. Oleh karena itu, adalah suatu kelayakan bagi penulis pada kesempatan ini untuk menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya, terutama kepada:

1. Bapak Drs. H. M. Syakir Ali, M.Si., selaku Dekan Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan studinya di kampus putih ini.
2. Bapak Anis Masruri, M.Si., selaku Ketua Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi beserta seluruh jajarannya, yang telah memberikan motivasi penulis dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.
3. Ibu Sri Rohyanti Zulaikha, M.Si., selaku Dosen pembimbing skripsi ini dengan penuh kesabaran, tulus ikhlas meluangkan waktu dan fikiran untuk membimbing disela-sela kesibukannya selaku tenaga pengajar pada Program Studi Ilmu Perpustakaan Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga serta Kepala UPT Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
4. Bapak Tafrihuddin, M.Pd., Bapak Djazim Rohmadi, M.Si., Bapak Nurdin Laugu, M.A., dan seluruh dosen Program Studi Ilmu perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab yang belum disebutkan namanya, terima kasih banyak atas curahan kasih sayang dan kesabarannya dalam mentransfer ilmunya kepada mahasiswa-mahasiswinya.

5. Bapak Irwan Pratama, S.E., selaku Kepala Kantor YASMA Syuhada dan Bapak Panji Kumoro selaku pengelola Perpustakaan Masjid yang memberikan izin dan segala kemudahan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian lapangan dilembaga yang dipimpinya dan juga tidak lupa kepada para informan yang telah memberikan informasi yang berharga, sehingga penelitian ini menjadi terbantu.
6. Kedua orang tua almarhum bapak, dan ibu tercinta, yang telah mencurahkan segala dukungan baik bersifat material maupaun spiritual, sehingga penulis dapat selesai dengan lancar walaupun ada kerikil-kerikil kecil yang menghalangi, hanya untaian doa yang tulus yang bisa kupanjatkan.”*Ya Allah, semoga Engkau berkenan mengampuni kedua orang- tuaku dan segala amal baiknya diterima Allah SWT, Ya Robby, saya tidak bisa membalas apapun kecuali berharap bisa menjadi anak yang sholeh, berbakti pada bapak dan ibu tercinta, Amin.*
7. Adiku *cuut* tersayang, hanya kamu adik satu-satunya yang selalu mengerti kakak terima kasih atas perhatiannya, kasih sayangnya, dukungannya dan maafkan kakak apabila selalu menyusahkanmu terus.
8. Bang udin, mbak bety, nova, dan anto yang selalu membangunkan mimpiku, inilah keluarga besar gaten pencerah jiwa, yang tidak akan terlupakan tentang motivasinya, *Supportnya* setiap waktu.
9. Sahabat-sahabati seperjuangan keluarga kampus HAII (*hany, andy, anix, Spc idaq, iim*) engkaulah penyemangat jiwa jangan lupakan persahabatan kita

dan tidak lupa teman-teman kelas IPI angkatan tahun 2002-2004 serta tidak ketinggalan teman-teman semua kos Ori. 2 No.8 Papringan Depok Sleman Yogyakarta, yang selalu menemani lamunanku dan tidurku.

Selanjutnya penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu kritik membangun serta saran senantiasa penyusun harapkan, dan mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi penyusun khususnya dan pembaca pada umumnya, Amin.

Yogyakarta, 24 September 2007

Penulis

Adib Sabara
03141653



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA DINAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
INTISARI	vi
ABSTRACT.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	4
1.4 Sistematika Pembahasan.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	7
2.2 Landasan Teori.....	11
2.2.1 Perpustakaan Masjid	
2.2.1.1 Pengertian Perpustakaan	11

2.2.1.2 Jenis-Jenis Perpustakaan.....	13
2.2.1.3 Masjid	15
2.2.1.4 Perpustakaan Masjid	22
2.2.1.5 Fungsi Perpustakaan Masjid	22
2.2.1.6 Maksud dan Tujuan Perpustakaan Masjid	28
2.2.1.7 Standar Perpustakaan Masjid.....	29
2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	
2.2.2.1 Pengertian Manajemen.....	31
2.2.2.2 Fungsi Manajemen.....	32
2.2.2.3 Sumber Daya Manusia.....	37
2.2.2.4 Manajemen Sumber Daya Manusia	39
2.2.2.5 Kinerja.....	40

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	43
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	44
3.3 Responden Penelitian.....	47
3.4 Teknik Pengumpulan Data	46
3.5 Keabsahan Data	49
3.6 Analisis Data.....	50

BAB IV PENGAWASAN YASMA DALAM UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS KINERJA SDM PERPUSTAKAAN MASJID SYUHADA

4.1 Gambaran Umum Perpustakaan Masjid Syuhada Yogyakarta	55
4.1.1 Letak Geografis Perpustakaan Masjid Syuhada	55
4.1.2 Konteks Historis Berdirinya Masjid Syuhada.....	60
4.1.3 Tujuan Pendirian Perpustakaan Masjid Syuhada.....	66
4.1.4 Struktur Organisasi dan Personalia.....	67
4.1.5 Koleksi dan Layanan Perpustakaan Masjid Syuhada	71
4.1.5.1 Koleksi Perpustakaan Masjid Syuhada	71
4.1.5.2 Layanan Perpustakaan Masjid Syuhada.....	73
4.2 Manajemen Sumber Daya Manusia Perpustakaan Masjid Syuhada.	75
4.2.1 Perencanaan Rekrutmen Pengelolaan Perpustakaan Masjid Syuhada.....	79
4.2.2 Rekrutmen Pengelola Perpustakaan Masjid Syuhada.....	79
4.2.3 Pengorganisasian Pengelola Perpustakaan Masjid Syuhada....	83
4.3 Pengawasan terhadap Pengelola Perpustakaan Masjid Syuhada	87
4.4 Pengawasan YASMA dan Peningkatkan Kualitas Kinerja Pengelola Perpustakaan Masjid Syuhada	91
BAB V PENUTUP	
5.1 Simpulan	96
5.2 Saran-Saran	97
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Pedoman Wawancara dengan Kepala Kantor YASMA.....	104
Lampiran 2	Pedoman Wawancara dengan Informan	105
Lampiran 3	Jadwal Penelitian	106
Lampiran 4	Transkripsi hasil wawancara dengan Pengelola Perpustakaan Masjid Syuhada	107
Lampiran 5	Transkripsi hasil wawancara dengan Kepala Harian Pengurus YASMA	109
Lampiran 6	Transkripsi hasil wawancara dengan Informan	111
Lampiran 7	Kuesioner Uji Keabsahan	116
Lampiran 8	Angket Perpustakaan Masjid Syuhada.....	117
Lampiran 9	Daftar Buku Baru Perpustakaan Masjid Syuhada	118
Lampiran 10	Nota Pembelian Buku dan Majalah.....	119
Lampiran 11	Kartu Bimbingan Skripsi.....	128
Lampiran 12	Surat Keterangan/izin dari Bapeda Pemprop DIY	129
Lampiran 13	Surat Izin Penelitian dari Pemerintah Kota Yogyakarta	130
Lampiran 14	Surat Penetapan Pembimbing.....	131
Lampiran 15	Surat Izin Studi Lapangan	132
Lampiran 16	Foto Perpustakaan Masjid Syuhada	133
Lampiran 17	Daftar Riwayat Hidup	140



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kemajuan di bidang ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK), saat ini mengakibatkan terjadinya ledakan informasi (*information explosion*). Informasi merupakan komoditas unggul dalam pergaulan dan perkembangan peradaban manusia menuju zaman yang serba canggih. Hal ini menyebabkan fungsi perpustakaan dan pusat-pusat informasi makin penting. Satu hal yang harus kita pahami bersama, bahwa hakekat sebuah perpustakaan tidak hanya diartikan sebagai gudang buku yang tiada guna. Akan tetapi secara prinsip perpustakaan harus dijadikan sebagai sumber informasi dan penyebar luas informasi melalui sajian berbagai sumber yang telah dikelola dan di tata menurut sistem tertentu.

Eksistensi perpustakaan muncul karena kebutuhan masyarakat terhadap informasi, sehingga peran perpustakaan dalam meningkatkan sumber daya manusia perpustakaan dengan menjadi agen informasi yaitu : sebagai pengantar ilmu dan penyalur informasi yang terhimpun kepada masyarakat yang memerlukan menjadi hal yang sangat penting dan mendasar.

Sumber daya manusia perpustakaan merupakan unsur pendukung utama dalam kegiatan suatu organisasi atau lembaga sehingga maju mundurnya perpustakaan tergantung pada kualitas sumber daya manusia perpustakaan tersebut. Banyak organisasi-organisasi besar yang memiliki sumber daya manusia perpustakaan lemah yang akhirnya tidak mampu memainkan peran apa-apa.

Sebaliknya, banyak pula organisasi berskala kecil yang memiliki sumber daya manusia perpustakaan yang dapat diandalkan sehingga organisasi itu tetap diperhitungkan karena dapat mengambil peran yang strategis dan menentukan arah (Qalyubi dkk, 2003:292).

Berawal dari survei awal yang dilakukan peneliti pada tanggal 10 Februari 2007 perpustakaan Masjid Syuhada merupakan bagian dari sekretariat atau kantor YASMA (Yayasan Asrama Masjid Syuhada) yang dikelola oleh seorang bernama Panji Kumoro, dengan memiliki anggota perpustakaan 400 lebih. Sekretariat sebagai pelaksana harian yang senantiasa melakukan kegiatan rutin organisasi diantaranya melayani administrasi, perpustakaan dan keamanan, serta melaksanakan berbagai kegiatan yang sudah diprogramkan oleh YASMA, seperti penjadwalan Imam dan Khatib Shalat Jum'at, peringatan hari-hari besar Islam, kegiatan Ramadhan dan lain-lain.

Dari survei tersebut, ada tiga alasan mengapa perpustakaan Masjid Syuhada dijadikan kasus penelitian ini. Pertama, berdasarkan survei awal yang dilakukan peneliti pada 10 Februari 2007, perpustakaan Masjid Syuhada memiliki koleksi lebih dari 1000 judul. Selanjutnya untuk memastikannya pada 12 Februari 2007 peneliti menanyakan langsung kepada sumber daya manusia Masjid Syuhada yaitu Panji Kumoro, "ia mengatakan sampai sekarang sudah mencapai 3.154 judul" setiap bulannya bertambah. Dalam pemikiran Lasa (1994:4), untuk dapat disebut sebagai perpustakaan Masjid, koleksi yang dimiliki sebuah perpustakaan Masjid minimal 1000 judul/eks, yaitu sebagai perpustakaan Masjid dengan katagori pemula, yang kemudian diikuti perpustakaan Masjid madya

dengan koleksi minimal 2000 judul/eks dan perpustakaan Masjid utama dengan koleksi lebih dari 2000 judul/eks.

Kedua, adalah bahwa Masjid Syuhada merupakan Masjid satu-satunya yang dinilai sejarawan sebagai salah satu monumen bersejarah bagi bangsa Indonesia (Amirin dkk, t.t.: 28). Panitia pendirian Masjid Peringatan Syuhada (1952:14-16) menyebut Masjid ini sebagai “peninggalan dari pemerintah untuk ‘Ibukota Perjuangan’ (Yogyakarta), sebagai tanda dan peringatan perjuangan kemerdekaan bangsa Indonesia yang telah mengagumkan seluruh dunia”. Bahkan Musaddad (Dalam Panitia Pendirian Masjid Peringatan Syuhada, 1952:40) menganggap Masjid Syuhada sebagai lambang kelima dari panca lambang, yaitu Masjidil Haram di Mekkah, Masjid Nabawi di Madinah, Masjidil Aqsha di Palestina, Masjid al-Azhar di Mesir dan Masjid Syuhada di Yogyakarta.

Ketiga, Waktu peneliti survei pada tanggal 10 Februari 2007 ke perpustakaan Masjid Syuhada, sampai di sana pengelola Masjid Syuhada kebetulan tidak ada ditempat kerjanya, padahal hari itu adalah hari kerja, tidak hari libur. Selanjutnya peneliti menanyakan keberadaan pengelola kepada Satpam. Ia mengatakan “pengelola pergi ke Madiun”.

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab dalam suatu perpustakaan perlu pengawasan agar dapat diperoleh hasil sebagaimana yang diharapkan, selain untuk memperoleh peningkatan kualitas. Dengan peningkatan ini diharapkan mampu menjamin aktivitas-aktivitas yang dilakukan, sehingga memberikan hasil seperti yang diharapkan (Lasa, 2005:312).

Peneliti tertarik untuk meneliti bagaimana pengawasan YASMA terhadap peningkatan kualitas kinerja pengelola perpustakaan Masjid Syuhada. Sehubungan dengan itu, pengelola perpustakaan Masjid Syuhada merupakan salah satu faktor yang ikut mempengaruhi mutu perpustakaan. Pengelola perpustakaan Masjid Syuhada merupakan motor penggerak bagi upaya peningkatan mutu perpustakaan.

Pengelola perpustakaan Masjid Syuhada merupakan aset yang terpenting yang harus dicari, dijaga, dan dikembangkan agar dapat memberikan daya saing yang tinggi pencapaian kinerja pengelola perpustakaan. Dalam kerangka pengembangan pengelola perpustakaan Masjid Syuhada, dibutuhkan suatu manajemen yang tepat agar dapat menghasilkan layanan dan mutu yang memuaskan.

1.2 Rumusan Masalah

Adapun permasalahan pokok yang terdapat dalam penelitian ini adalah mengenai manajemen sumber daya manusia perpustakaan di perpustakaan Masjid Syuhada yang dibatasi permasalahannya pada manajemen tenaga Sumber daya manusia. Adapun fokus penelitian ini meliputi :

1. Bagaimana pengawasan YASMA terhadap kinerja sumber daya manusia perpustakaan ?
2. Upaya apa yang dilakukan oleh YASMA dalam meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia perpustakaan ?

1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi semua pihak, yaitu :

1. Mengetahui pengawasan YASMA terhadap kinerja sumber daya manusia perpustakaan.
2. Mengetahui upaya YASMA dalam meningkatkan kualitas kinerja sumber daya manusia perpustakaan.

1.3.2 Kegunaan Penelitian

1. Bagi sumber daya manusia, penelitian ini diharapkan dapat menambah khasanah dan wawasan tentang sumber daya manusia perpustakaan, terutama yang berkaitan dengan perpustakaan Masjid.
2. Dapat membuka lebih luas tentang sistem organisasi dan manajemen sumber daya manusia perpustakaan Masjid yang ideal.
3. Memberi masukan ilmiah, kepada YASMA pada khususnya, dan masjid-masjid yang lain pada umumnya.

1.4 Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan bertujuan untuk menunjukkan rangkaian pembahasan secara sistematis sehingga terlihat jelas kerangka skripsi yang akan diajukan. Penelitian ini terdiri dari lima bab.

Bab pertama mengenai latar belakang, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, sistematika pembahasan.

Bab kedua terdiri dari dua bagian berisi tentang tinjauan pustaka berupa hasil-hasil penelitian sebelumnya yang memiliki kesamaan topik dengan

penelitian ini. Kedua landasan teori yaitu konsep-konsep yang digunakan sebagai dasar didalam melihat perpustakaan Masjid Syuhada yang meliputi: pengertian-pengertian perpustakaan Masjid, Manajemen Sumber daya manusia perpustakaan meliputi pengertian manajemen, fungsi manajemen, manajemen sumber daya manusia perpustakaan, kinerja, pengawasan.

Bab ketiga adalah metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini meliputi jenis penelitian, dan sistematika yang digunakan.

Bab keempat, berisi tentang deskripsi objek yang diteliti yaitu Perpustakaan Masjid Syuhada yang terdiri dari profil perpustakaan Masjid Syuhada, struktur organisasi, koleksi dan layanan perpustakaan Masjid Syuhada dan pembahasan mengenai manajemen sumber daya manusia perpustakaan dengan fokus penelitian: pengawasan terhadap kinerja sumber daya manusia perpustakaan, peningkatan kualitas kinerja sumber daya manusia serta.

Bab kelima, berisi tentang simpulan dan saran-saran dari kegiatan penelitian yang dilakukan.



STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Sebagai akhir dari pembahasan skripsi ini, dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Pengawasan Kepala Kantor YASMA menurut teori yang ada perpustakaan Masjid Syuhada tidak ada pengawasan, itu disebabkan minimnya pengelola, pengelola bekerja separuh waktu, gaji yang sangat minim, tidak mengenyam pendidikan perpustakaan, belum dikelola secara profesional. Kepala kantor harian YASMA, dalam hal ini, memberikan masukan atau saran-saran jika diperlukan. Masukan-masukan tersebut didasarkan kepada kondisi riil lapangan baik berdasarkan pengamatan kepala kantor harian YASMA atau saran-saran dari pengguna perpustakaan yang disampaikan menggunakan angket yang disediakan oleh YASMA. Saran-saran yang diberikan kepala kantor harian YASMA misalnya yang berhubungan dengan penambahan koleksi buku dan pelayanan peminjaman kepada pemakai perpustakaan. Oleh karena pengelola perpustakaan mendapatkan kepercayaan penuh (kewenangan penuh) untuk mengelola perpustakaan, maka pengelola berusaha sebaik mungkin menjalankan kepercayaan dengan spirit pengabdian.

2. Untuk meningkatkan kualitas kinerja pengelola Perpustakaan Masjid Syuhada, kepala pengurus harian YASMA mengadakan rapat mingguan. Dalam forum mingguan ini, saran-saran terhadap Pengelola Perpustakaan biasanya disampaikan, misalnya tentang perlunya membuat angket untuk mengetahui harapan-harapan pemakai perpustakaan, perlunya menjalin kerjasama dengan penerbit, dan pentingnya menambah pengetahuan pengelola yaitu dengan mengikuti pelatihan, seminar atau diskusi yang terkait dengan perpustakaan.

5.2 Saran-Saran

Selama peneliti melakukan penelitian di Perpustakaan Masjid Syuhada, peneliti mempunyai masukan sebagai berikut:

1. Peningkatan jumlah pemakai perpustakaan harus diimbangi dengan peningkatan kualitas sumber daya manusia pengelolanya. Misalnya mengikuti seminar tentang perpustakaan dan menambah pengelola perpustakaan yang mempunyai latar belakang pendidikan perpustakaan.
2. Karena Perpustakaan Masjid Syuhada merupakan tempat umat Islam mendapatkan dan menambah informasi dan pengetahuan, maka Perpustakaan Masjid Syuhada seharusnya menambah dan memperluas ragam koleksinya. Hal ini didasarkan kepada kondisi riil pemakai perpustakaan yang tidak ingin mendapatkan informasi yang berkait dengan pengetahuan keagamaan tetapi juga yang bersifat umum.

3. Untuk lebih meningkatkan kualitas pelayanan perpustakaan Masjid Syuhada, pengurus YASMA harus memperjelas manajemen pengelolaannya.





STATE ISLAMIC UNIVERSITY
SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Qur'an al-Karim.
- Abdurahman, Dudung. 2003. *Pengantar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Kurnia Kalam Semesta.
- Amirin, Tatang M. dkk (eds) *Masjid Syuhada: Dulu kini dan Masa Datang*, Yogyakarta: t.t.
- Arikunto, Suharsimi. 1993. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cet. IX, Jakarta: Rineka Cipta.
- . 1998. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Cet. XI, Jakarta: Rineka Cipta.
- Ayub, Moh. E. 1996. *Manajemen Masjid*. Cet. I: Jakarta: Gema Insani Press.
- Badan Informasi Daerah Pemerintah Kota Yogyakarta, "Kecamatan Gondokusuman" dalam <http://www.jogja.go.id/kecamatan/gondokusuman.asp> (tanggal 10 September 2007, pukul 23.45 WIB).
- Ben-Aicha, Hedi. 1986. "Mosques as Ubraries in Islamic Civilization 700-1400 A.D." *The Journal of Library History*, Vol. 21, No. 2, Spring, 253-260.
- Batjo, Abdul Azis. 1991. *Pedoman Perpustakaan Masjid*. Cet. II: Jakarta : PPII dan P3M.
- Darmono. 2001. *Manajemen dan Tata Kerja Perpustakaan Sekolah*, Jakarta: PT Grasindo, Anggota IKAPI.
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Cet. I: Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cokroaminoto. 2007. "Standar Kinerja Karyawan". Dalam [www//http.cokroaminoto, wordpress.com](http://www.cokroaminoto.wordpress.com). pada tanggal 17 September 2007, pukul 16:45 WIB.
- Gazalba, Sidi. 1994. *Masjid: Pusat Ibadat dan Kebudayaan Islam*. Cet. VI; Jakarta: Pustaka al-Husna.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. 1992. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- . 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi II, Yogyakarta: BPFE.
- Hasanah, Nuning. 2006. "Peran Perpustakaan Masjid Syuhada Yogyakarta Dalam Menunjang Penyelenggaraan Konsep Pendidikan Sepanjang Hayat". Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Istilah, Nurul. 1997. *Kerjasama Antar Perpustakaan Di UPT Perpustakaan Universitas Jember*. Yogyakarta: Fakultas ISIPOL UGM.
- Lasa Hs. 1992. "Peningkatan Kualitas Kehidupan Umat Islam Melalui Perpustakaan Masjid" Makalah disampaikan pada *Seminar Pembinaan Perpustakaan Tempat Ibadah*, yang diselenggarakan oleh IPI DIY di Gedung Perpustakaan FISIPOL UGM pada 7 Juli.
- . 2004. "Pengaruh Model Kepemimpinan dan Manajemen Terhadap Kinerja perpustakaan perguruan tinggi negeri DIY" Dalam *Berkala Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, volume I. Nomor 2.
- . 1994. *Petunjuk Praktis Pengelolaan Perpustakaan Masjid dan Lembaga Islamiyah*. Cet. I; Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- . 1998. *Kamus Istilah Perpustakaan*. Cet. I; Yogyakarta Gadjah Mada University Press.
- . 2005. *Manajemen perpustakaan*. Cet. I; Yogyakarta Gama Media.
- Laugu, Nurdin. 2005 "Mosque Libraries in the Netherlands"; an Explorative Study", *Jurnal Studi Islam Mukaddimah*, No. 19, Th. XI, 245-270.
- Maarif, Ahmad Syafii. 2006 "Tugimin, Sepeda Tua, dan Masjid Syuhada" dalam *Republika*, tanggal 27 Juni 2006.
- Miles, M.B. & Huberman, A.M. 1994. *Qualitative data analysis: an expended sourcebook* 2nd ad. London: Sage Publication.
- Moleong, Lexy. J. 2007. *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Edisi revisi. Bandung: Rosdakarya.
- Munawwir, Ahmad Warson. 1984. *Al-Munawwir: Kamus Arab-Indonesia* Yogyakarta: Pustaka Progressif.
- Musaddad, Anwar. 1952. "Masjid Syuhada" dalam Panitia Pendirian Masjid Peringatan Syuhada. *Kenang-Kenangan Masjid Syuhada*. Yogyakarta: t.p.

- Nawawi, Hadari. 1993. *Kepemimpinan Menurut Islam*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- , 1998. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Pedersen, Johannes. 1996. *Fajar Intelektualisme Islam Buku dan Sejarah Penyebaran Informasi di Dunia Arab*, alih bahasa Alwiyah Abdurrahman. Cet. I:Bandung: Mizan.
- Pendit, Putu Laxman. 2003. *Penelitian Ilmu Perpustakaan dan Informasi: Suatu Pengantar Diskusi Epistemologi dan Metodologi*. Jakarta: JIP-FSUI.
- Pinto, Desiderio. 1993. "The Mosque in Islam: Its Religious and Political Role", *Jeevadhara*, Vol. XXIII, No. 134, March, 120-129.
- Qalyubi, Syihabuddin, dkk. 2003. *Dasar-Dasar Ilmu Perpustakaan dan Informasi* Cet. I; Yogyakarta: Jurusan IPI Fak. Adab IAIN Sunan Kalijaga.
- Ruky, Achmad, S. 2002. *Sistem Manajemen Kinerja*. Cet. II; Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Saleh, Abdul Rahman. 1995. *Manajemen Perpustakaan Perguruan Tinggi*. Jakarta:UT, Depdikbud.
- Salim, Agus. 2006. *Teori dan Paradigma Penelitian Sosial Buku Sumber untuk Penelitian Kualitatif*. Edisi II, Cet.I, Yogyakarta: Tiara Wacana.
- Saman, Fatimah. 2005. "Manajemen Sumber Daya Manusia di pondok modern gontor, Studi kasus di Pondok Modern Darussalam Gontor Putri di Sambirejo Mantingan Ngawi Jawa Timur".(tesis). Program Studi Manajemen pendidikan Program Pasca Sarjana Universitas Negeri Yogyakarta.
- Samiyono, David. 1995. *Pengelolaan Perpustakaan dan Permasalahannya*. Salatiga: Universitas Kristen Satya Wacana.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet. I: Bandung: Pustaka Setia.
- Siagian, Sondang. P. 1989. *Filsafat Administrasi*. Jakarta: Haji Masagung.
- , 1993. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Bumi Aksara.

- Sibai, Mohamed Makki. 1987. *Mosque Lihraries: An Historical Studi*. London: Mansell Publishing Limited.
- Sugiono. 2006. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Cet. II; Bandung: Alfabeta IKAPI.
- Sulistyo-Basuki. 1993. *Pengantar Ilmu Perpustakaan*. Cet. I: Jakarta: Gramedia.
- 1994. *Periodisasi Perpustakaan Indonesia*. Cet. I: Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sumardji, P. 1991. *Perpustakaan Organisasi dan Tata Kerjanya*. Cet. II; Yogyakarta Kanisius.
- Supriyanto, Didik. 2007. "Memperkuat Organisasi Pustakawan di Era Global" dalam www.consal.org.sg/webload/forums/attachment. pada tanggal 17 September 2007, pukul 17:30WIB.
- Suratmin. 1996. "Mengenal Selintas Masjid Syuhada Yogyakarta". Yogyakarta: Direktorat Sejarah dan Nilai Tradisional, Balai Kajian Sejarah dan Nilai Tradisional DI Yogyakarta.
- 2001. *Mengenal Selintas Masjid Syuhada Yogyakarta*. Yogyakarta: Masyarakat Sejarawan Indonesia.
- Shihab, Quraish. M. 1996. *Wawasan AL-Qur'an*. Cet. II; Bandung: Mizan.
- Sholihin, Muhammad. 2001. "Analisis Manajemen Staf di UPT Perpustakaan IAIN Sunan Kalijaga Yogyakarta". Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Islam Fakultas Adab, UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Silalahi, Bennet N.B. 1995. *Manajemen Keselamatan Kerja*. Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo.
- Solichin, Mohamad. 2006. "Manajemen dan Kepengurusan Masjid Agung Baitul Ma'mur Di Purwodadi Dalam Dakwah Islam". Dalam [www http://www.library.walisongo.ac.id/go.php?id=itptiain-gdl-s1-2006](http://www.library.walisongo.ac.id/go.php?id=itptiain-gdl-s1-2006) pada tanggal 17 Mei 2007, pukul 12:36 WIB).
- Sumpeno, Wahyudin. 1994. *Perpustakaan Masjid : Pembinaan dan pengembangan*, Bandung : PT Rosdakarya.
- Sutarno NS. 2003. *Perpustakaan dan Masyarakat*. Cet. I: Jakarta: Yayasan Obor Indonesia.

Terry, G.R. 1977. Prinsip-prinsip manajemen terjemahan oleh J. Smith D.F.M Bandung; Bina Aksara.

Trisnantoro, Laksono. 1998. *Reformasi Pendidikan Tinggi: Aplikasi Total Quality Management (TQM) Dalam Peningkatan Mutu Fakultas Kedokteran UGM*. Yogyakarta: Fakultas Kedokteran UGM.

Wikipedia Indonesia, ensklopedia bebas berbahasa Indonesia. "Budaya Indies" dalam (http://www.wikipedia.co.id/budaya_indies_search, pada tanggal 15 September 2007 pukul 2:30 WIB).

