

**PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL
TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
untuk Memenuhi Sebagian Syarat Memperoleh
Gelar Sarjana Ilmu Perpustakaan



Oleh:

**Siti Khoyimah
09140068**

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2013**

Faisal Syarifudin, S.Ag, SS., M.Si.
Dosen Program Studi Ilmu Perpustakaan
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

NOTA DINAS

Hal : Skripsi
Saudara Siti Khoyimah

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Adab dan Ilmu
Budaya UIN Sunan Kalijaga
di Yogyakarta

Assalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Setelah membaca, mengoreksi, dan menyerahkan perbaikan seperlunya, menurut saya, bahwa skripsi saudara:

Nama : Siti Khoyimah
NIM : 09140068
Prodi : Ilmu Perpustakaan
Judul Skripsi : Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta

Saya berpendapat bahwa skripsi ini dapat diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata satu dalam Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Berkenan dengan hal tersebut, saya mohon agar mahasiswa yang bersangkutan segera dipanggil untuk mempertahankan skripsinya dalam sidang munaqosah. Atas perhatiannya, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu 'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Yogyakarta, 19 Juni 2013
Dosen Pembimbing



Faisal Syarifudin, S.Ag,SS.,M.Si.
NIP. 19750614 200112 1 004



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA

Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fak. (0274) 513949
Web : <http://adab.uin-suka.ac.id> E-mail : adab@uin-suka.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/DA/PP.00.9/1396/2013

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Siti Khoyimah
NIM : 09140068
Telah dimunaqasyahkan pada : 27 Juni 2013
Nilai Munaqasyah : A/B

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM PENGUJI:

Ketua Sidang

Faisal Syarifudin, S.Ag.,SS.,M.Si
NIP. 19750614 200112 1 004

Penguji I

Drs. Purwono, SIP.,M.Si
NIP.19470416 197403 1 001

Penguji II

M. Ainul Yaqin.,S.Pd.,M.Ed
NIP. 19740612 200312 1 001

Yogyakarta, 04 Juli 2013

UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
DEKAN,



Dr. Hj. Siti Maryam, M.Ag
NIP. 19580117 198503 2 001

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Siti Khoyimah
NIM : 09140068
Program Studi : Ilmu Perpustakaan

Menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta” adalah hasil karya penulis sendiri bukan jiplakan ataupun saduran dari karya orang lain, kecuali bagian yang telah menjadi rujukan dan apabila di lain waktu terbukti ada penyimpangan dalam penyusunan karya ini, maka tanggung jawab ada pada peneliti.

Demikian surat ini dibuat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Yogyakarta, 13 Juni 2013



Siti Khoyimah
NIM. 09140068

MOTTO

Yakinlah Bahwa dibalik sebuah kegagalan pasti ada makna yang dapat dipetik sebagai sebuah pelajaran ...

Alangkah bodohnya apabila kita menyerah sebelum kita mulai berusaha ...

Rasa Malas adalah awal dari kegagalan ...

Selalu berfikir positif ...

PERSEMBAHAN

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

- **Bapak dan Ibu tercinta : Bapak Munasir dan Ibu Wagiyem yang telah membesarkan, membimbing dengan penuh kasih sayang, memberikan doa-doa dan keridhaannya.**
- **Buat Kakek dan nenek : Parto Saimen dan Tukinem yang telah memberikan motivasi dan dorongan agar lebih baik lagi**
- **Buat papa mama ku (Syamsudin dan mama Rahma) Makasih buat kalian doanya ☺**
- **Buat Calon suamiku kelak yang sangat aku cintai dan kasihi**
- **Buat Ibuk Bapak (Suhardi dan Suwarsih) di Bangka Makasih semangat dan dukungannya**
- **Buat Sahabatku Maretha Primastuti , Nuzulia Rafika yang telah memberikan bantuan dan masukan dan telah meluangkan waktunya untuk menghiburku di saat bosan melanda.**
- **Buat Octy Amelia thengkyu ndut support nya ☺**
- **Buat Mei temanku thengkyu beb udah nemenin bolak-balik UNS**
- **Teman-Teman Angkatan 2009 yang tidak bisa disebutkan satu-satu**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikumWr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, taufiq, dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan tahap akhir Program Studi Ilmu Perpustakaan di Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Skripsi ini dapat tersusun dengan baik karena bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikam terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Hj. Siti Maryam, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Ibu Hj. Sri Rohyanti Zulaikha, S.Ag.,SIP.,M.Si. selaku Ketua Program Studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
3. Bapak Faisal Syarifudin, S.Ag., SS., M.Si. selaku dosen Pembimbing Skripsi yang telah banyak mencurahkan waktu, perhatian, dan keikhlasan dalam mengarahkan penulis dengan penuh kesabaran.
4. Ibu Siti Rohaya S.Ag., MT. selaku dosen Pembimbing Akademik
5. Bapak dan Ibu dosen program studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta yang telah memberikan ilmunya sehingga dengan bekal ilmu itu penulis dapat menyusun skripsi.
6. Seluruh Pustakawan Staf Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta terutama kepada Bapak Sugeng , yang telah memberikan data yang dibutuhkan peneliti selama penelitian.

Penulis sadar betul meski skripsi ini telah diselesaikan tapi masih banyak kekurangan yang perlu dilengkapi. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat.

Wassalamu'alaikumWr. Wb.

Yogyakarta, 13 Juni 2013



Siti Khoyimah
NIM. 09140068

INTISARI
PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL TERHADAP
KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS
SEBELAS MARET SURAKARTA

Oleh: Siti Khoyimah/09140068

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Kuantitatif, dengan subjek penelitian pustakawan UNS yaitu 14 pustakawan dan objek penelitian adalah tunjangan jabatan fungsional. Populasi dari penelitian ini adalah pustakawan UNS sebanyak 14 orang. Dari populasi yang ada semua populasi dijadikan sampel, Pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Variabel dalam penelitian ini ada dua yaitu tunjangan jabatan fungsional sebagai variabel X dan kinerja pustakawan sebagai variabel Y. Metode dan teknik yang digunakan dalam pengumpulan data yaitu metode kuisisioner (angket), , dokumentasi, dan wawancara. Analisis data menggunakan *Mean* dan *Grand Men* dan analisis *korelasi Product Moment*. Pengukuran tunjangan jabatan fungsional berdasarkan *skala likert* (4-1) yang hasilnya menjadi sangat baik, baik, tidak baik, dan sangat tidak baik. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta sudah baik. Berdasarkan hasil analisis korelasi *pearson product moment* dapat diketahui bahwa ada pengaruh antara tunjangan jabatan fungsional terhadap kinerja pustakawan di perpustakaan UNS Surakarta, dan besarnya pengaruh sebesar 0,672 atau kategori cukup tinggi.

Kata kunci: Tunjangan Jabatan Fungsional, Kinerja Pustakawan

ABSTRACT
THE INFLUENCE OF FUNCTIONAL BENEFITS TOWARD
LIBRARIAN PERFORMANCE IN SEBELAS MARET UNIVERSITY
LIBRARY SURAKARTA
Oleh: Siti Khoyimah/09140068

This study aimed to determine the effect of Functional Benefit Performance Against Librarians in University Libraries of March Surakarta. The method used in this study is a quantitative method, the subject of the research librarians UNS 14 librarians and the object of research is functional benefits. Population of this study was the librarian UNS many as 14 people. Of the population is all the population sampled, sampling using sampling techniques saturated. Variables in this study there are two functional benefits as variable X and variable Y. performance as a librarian Methods and techniques used in the method of data collection questionnaire (questionnaire), documentation, and interviews. Analysis of the data using the mean and the Grand Men and product moment correlation analysis. Measurement of functional benefits based on a Likert scale (4-1) that result to be very good, good, not good, and is not very good. The results showed that the Functional Effects on Performance Benefits Librarian at the University Library of March Surakarta was good. Based on the results of Pearson product moment correlation analysis can be seen that there is influence between the effect of functional benefits to the performance of UNS Surakarta librarian at the library, and the magnitude of the effect of 0.672 or category is quite high. This study is expected to provide input to the library in terms of Functional Benefit Performance Against Librarians

Keywords: Functional Benefits, Performance Librarian

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
NOTA DINAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
1.3.1 Tujuan Penelitian	5
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
1.4 Hipotesis.....	5
1.5 Keterbatasan Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI	8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Perpustakaan Perguruan Tinggi	11
2.2.2 Pustakawan.....	12

2.2.3	Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan.....	13
2.2.3.1	Jabatan Fungsional Pustakawan	13
2.2.3.2	Penempatan Pustakawan Berdasarkan Jabatan Fungsional.....	16
2.2.3.3	Tugas Pokok Pustakawan Sesuai Jabatan Fungsional.....	18
2.2.3.4	Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan.....	21
2.2.4	Kinerja Pustakawan	24
2.2.4.1	Pengertian Kinerja.....	24
2.2.4.2	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	25
2.2.4.3	Indikator Penilaian Kinerja.....	26
2.2.4.4	Hubungan Tunjangan Dengan Kinerja.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....		30
3.1	Jenis Penelitian	30
3.2	Tempat dan waktu penelitian	30
3.4	Populasi dan Sampel	31
3.4.1	Populasi	31
3.4.2	Sampel.....	31
3.5	Variabel Penelitian	31
3.6	Definisi Operasional.....	33
3.7	Metode pengumpulan data	34
3.8	Instrument Penelitian.....	37
3.9	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	38
3.9.1	Uji Validitas	38
3.9.2	Uji Reliabilitas	41
3.10	Metode Analisis Data	43
3.10.1	Analisis Deskriptif.....	44
3.10.2	Analisis Korelasi.....	45
BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN.....		48

4.1	Gambaran Umum Lokasi Penelitian	48
4.1.1	Sejarah Singkat.....	48
4.1.2	Visi dan Misi	49
4.1.3	Tujuan dan Sasaran.....	49
4.1.4	Tugas Pokok dan Fungsi.....	50
4.1.5	Struktur Organisasi	51
4.1.6	Koleksi.....	51
4.1.7	Pustakawan Perpustakaan.....	54
4.1.8	Fasilitas Perpustakaan.....	55
4.2	Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	56
4.2.1	Tunjangan Jabatan Fungsional.....	56
4.2.1.1	Penempatan pustakawan berdasarkan jenjang jabatan.....	56
4.2.1.2	Tugas pokok pustakawan sesuai jabatan fungsional.....	58
4.2.1.3	Tunjangan jabatan fungsional	63
4.2.2	Kinerja.....	66
4.2.2.1	Kesetiaan	66
4.2.2.2	Tanggung jawab	69
4.2.2.3	Kejujuran.....	71
4.2.2.5	Kerjasama.....	77
4.2.2.6	Ketaatan.....	79
4.2.2.7	Prakarsa	82
4.2.2.8	Kepemimpinan	84
4.2.3	Hasil Rata-rata Hitung	86
4.2.3.1	Hasil Rata-rata Hitung Tunjangan Jabatan Fungsional.....	86
4.2.3.2	Hasil Rata-rata Hitung Kinerja Pustakawan	89
4.2.3.3	Hasil Rata-rata Hitung Tunjangan Fungsional dan Kinerja.....	95
4.2.3.3.1	Hasil Rata-rata Hitung Variabel Tunjangan Jabatan	95

4.2.3.3.2 Hasil Rata-rata Hitung Variabel Kinerja Pustakawan	96
4.2.4 Analisis Korelasi dan Hasil Uji Hipotesis	98
4.2.4.1 Hasil Analisis Korelasi.....	98
4.2.4.2 Hasil Uji Hipotesis	98
BAB V PENUTUP.....	100
5.1 Simpulan.....	100
5.2 Saran – Saran.....	100
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Indikator Penelitian	32
Tabel 3.2 Scoring Kuesioner	35
Tabel 3.3 Kisi- kisi Instrument Penelitian.....	38
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Tunjangan Jabatan Fungsional	40
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Pustakawan.....	40
Tabel 3.6 Interpretasi Koefisien Alpha.....	42
Tabel 3.7 Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas	43
Tabel 3.8 Interpretasi Nilai r	47
Tabel 4.1 Tabel Pustakawan	54
Tabel 4.1 (Lanjutan).....	55
Tabel 4.2 Jenjang jabatan sesuai dengan tingkat pendidikan.....	56
Tabel 4.3 Di tempatkan pada bidang yang sesuai dengan jenjang jabatan	57
Tabel 4.4 Melanjutkan pendidikan dalam mendukung kenaikan opangkat/ jabatan	58
Tabel 4.5 Mengikuti diklat dibidang perpustakaan guna menambah pengetahuan sesuai dengan bidang pekerjaan	58
Tabel 4.6 Melakukan kegiatan penyuluhan, publisitas, pameran di dalam pemasyarakatan perpustakaan	59
Tabel 4.7 Melakukan kegiatan pengkajian, pengembangan perpustakaan	60
Tabel 4.8 Membuat karya tulis/karya ilmiah dibidang perpustakaan pengembangan profesi.....	61
Tabel 4.9 Mengikuti seminar, lokakarya dibidang kepustakawanan Didalam tugas kepustakawanan	62
Tabel 4.10 Tunjangan yang diperoleh sesuai dengan jabatan.....	63
Tabel 4.11 Tunjangan yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan	

Tunjangan yang diperoleh dapat memotivasi dalam bekerja.....	65
Tabel 4.13 Menjunjung tinggi kehormatan Negara dan atau instansi, serta senantiasanya mengutamakan kepentingan instansi dari pada kepentingan diri sendiri, seseorang, atau golongan.	66
Tabel 4.14 Tidak mengeluarkan ucapan, membuat tulisan, atau melakukan tindakan yang dapat dinilai bertujuan mengubah atau menentang Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945 dan Negara.	67
Tabel 4.15 Tidak mengeluarkan ucapan, membuat tulisan, atau melakukan tindakan yang dapat dinilai bertujuan mengubah atau menentang Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945, Negara, dan Pemerintah dan peraturan instansi	68
Tabel 4.16 Selalu menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya dan tepat pada waktunya	69
Tabel 4.17 Selalu mengutamakan kepentingan dinas daripada kepentingan diri sendiri, orang lain, atau golongan	70
Tabel 4.18 Melaksanakan tugas dengan ikhlas	71
Tabel 4.19 Tidak menyalahgunakan wewenang	72
Tabel 4.20 Melaporkan hasil kerja kepada atasan menurut keadaan kerja yang sebenarnya.....	73
Tabel 4.21 Melaksanakan tugas secara berdaya guna dan berhasil guna.....	74
Tabel 4.22 Mempunyai ketrampilan dalam melaksanakan tugas	75
Tabel 4.23 Mempunyai kecakapan dan menguasai segala seluk beluk bidang tugas dan bidang lain yang berhubungan dengan tugas	76
Tabel 4.24 Selalu mampu bekerja bersama-sama dengan rekan menurut waktu dan bidang tugas yang ditentukan	77
Tabel 4.25 Mengetahui bidang tugas orang lain yang ada hubungannya dengan bidang tugas sendiri	78
Tabel 4.26 Menaati perintah kedinasan yang diberikan atasan yang berwenang sebaik-baiknya.....	79
Tabel 4.27 Memberikan pelayanan terhadap pemustaka dengan sebaik-baiknya sesuai dengan bidang tugas	80
Tabel 4.28 Bersikap sopan santun.....	81

Tabel 4.29 Tanpa menunggu petunjuk atau perintah atasan, mengambil keputusan atau melakukan tindakan yang diperlukan dalam melaksanakan tugas, tetapi tidak bertentangan dengan kebijaksanaan pimpinan	82
Tabel 4.30 Berusaha mencari tata cara yang baru dalam mencapai Daya guna dan hasil guna yang sebesar-besarnya	83
Tabel 4.31 Bertindak tegas dan tidak memihak	84
Tabel 4.32 Mampu menentukan prioritas dengan tepat dan mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat	85
Tabel 3.33 Sub Variabel Penempatan Pustakawan berdasarkan jenjang jabatan ..	86
Tabel 4.34 Sub Variabel Tugas Pokok Pustakawan Sesuai Jabatan Fungsional ...	87
Tabel 4.35 Sub Variabel Tunjangan Jabatan Fungsional	88
Tabel 4.36 Sub Variabel Kesetiaan	89
Tabel 4.37 Sub Variabel Tanggung Jawab.....	90
Tabel 4.38 Sub Variabel Kejujuran	91
Tabel 4.40 Sub Variabel Prestasi Kerja	91
Tabel 4.41 Sub Variabel Kerjasama.....	92
Tabel 4.42 Sub Variabel Ketaatan.....	93
Tabel 4.43 Sub Variabel Prakarsa	93
Tabel 4.44 Sub Variabel Kepemimpinan	94
Tabel 4.45 Variabel Tunjangan Jabatan Fungsional	95
Tabel 4.46 Variabel Kinerja Pustakawan	96
Tabel 4.47 Hasil Uji Korelasi Product Moment.....	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi	51
Gambar 2 Grafik Nilai Rata-rata Tunjangan	97
Gambar 3 Grafik Nilai Rata-rata Kinerja Pustakawan	97

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perpustakaan merupakan sumber informasi dan pengetahuan yang kita butuhkan. Pada dasarnya perpustakaan adalah sebuah sistem informasi yang di dalamnya terdapat aktifitas, pengumpulan, pengolahan, penyajian serta penyebaran informasi. Tujuan perpustakaan adalah menyediakan layanan akses informasi. Keberadaan perpustakaan sangat bermanfaat bagi pemustaka, tetapi masih banyak kendala akuisisi, penyimpanan, dan penanganan dokumen serta berkas- berkas yang sesuai dengan kebutuhan pemustaka.

Keberadaan perpustakaan tidak dapat dipisahkan dari peran pustakawan, pustakawan memegang peranan penting dalam penyelenggaraan perpustakaan yang meliputi pengadaan, pengolahan, penyimpanan, dan pelayanan. Pustakawan juga berperan amat besar dalam perpustakaan. Dilihat dari tugas dan tanggung jawab pustakawan, Berdasarkan SK MENPANNo.132/Kep/MenPAN/12/2002.

tersebut, jabatan Pustakawan dibedakan dalam dua tingkat :

1. Pustakawan tingkat terampil
2. Pustakawan tingkat ahli

Penghargaan terhadap dunia perpustakaan khususnya untuk pegawai yang bergelut di dunia perpustakaan mendapat tanggapan dari pemerintah yaitu terbitnya Keputusan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara

(MENPAN) Nomor 18 Tahun 1988 tentang jabatan dan fungsional pustakawan dan angka kreditnya, dalam surat keputusan MENPAN nomor 132/KEP/M.PAN/12/2002, surat keputusan itu menunjukkan penghargaan, perhatian, perlindungan, dan sekaligus harapan yang cukup besar pemerintah terhadap pustakawan dalam menekuni profesinya sebagai penyedia informasi.

Dalam setiap bidang pekerjaan di instansi pemerintah jabatan fungsional sudah pasti ada. Jabatan fungsional ini ada supaya para pegawai negeri sipil dapat meningkatkan kariernya sesuai dengan prestasi dan potensinya. Pemerintah berupaya memberikan motivasi dan kinerja yang baik.

Menurut Gibson dalam Sumarno(2012), ada tiga perangkat variabel yang mempengaruhi perilaku dan prestasi kerja atau kinerja, yaitu:

1. Variabel individual meliputi kemampuan dan ketrampilan (mental dan fisik), latarbelakang (keluarga, tingkat sosial, pengajian) dan demografis (umur, asal-usul, jenis kelamin)
2. Variabel organisasional meliputi sumber daya, kepemimpinan, imbalan, struktur, dan desain pekerjaan
3. Variabel psikologis meliputi persepsi, sikap, kepribadian, belajar dan motivasi

Dari teori yang dikemukakan di atas maka terdapat tiga variabel, variable individual dan organisasi, yang mana pengajian/ imbalan merupakan faktor yang mempengaruhi kinerja sebagai faktor akan diteliti.

Tunjangan memegang peranan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai, salah satu alasan utama seseorang bekerja adalah untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Seseorang akan bekerja secara maksimal agar mendapat

tunjangan yang sesuai. Dalam suatu instansi, pegawai senantiasa mengharapkan penghasilan yang lebih memadai. Sistem penggajian pegawai negeri sipil sekarang ini masih di bawah sistem penggajian swasta, sehingga mempengaruhi kinerja pegawai.

Dalam situasi yang demikian menyebabkan timbulnya keinginan untuk mencari tunjangan lain di luar gaji. Dalam Peraturan Pemerintah nomor 26 tahun 2001 telah diatur masalah penggajian berdasarkan pangkat dan golongan, sedangkan untuk tunjangan lain seperti pemberian insentif diatur oleh masing-masing instansi dan Surat Keputusan dari Pemerintah.

Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta yang merupakan tempat yang akan dilakukannya penelitian, memiliki 22 pegawai, terdiri dari pimpinan perpustakaan dan pembantu pimpinan, 14 pustakawan ditambah 6 tenaga administrasi dan teknisi, semua pegawai perpustakaan sudah Pegawai Negeri Sipil tetapi hanya 14 yang merupakan Pustakawan, dari rincian di atas jelas ada perbedaan tunjangan karena hanya 14 pegawai yang merupakan pustakawan, dengan tunjangan yang berbeda apakah berpengaruh dengan kinerja. Dari hasil wawancara dengan Drs.Widodo, M.Soc.Sc (16 Maret 2013) selaku pimpinan perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta.

“Berdasarkan SK dari pemerintah pustakawan yang sudah fungsional mendapatkan tunjangan, dari perpustakaan sendiri mendapatkan uang transport, makan, sedangkan yang belum fungsional hanya mendapatkan uang transport dan makan, dalam masalah tunjangan sendiri masih ada keinginan pustakawan untuk

kenaikan tunjangan, untuk masalah kinerja sendiri masih ada pustakawan yang mencuri jam kerja untuk kepentingan pribadi dan urusan lainnya”

Perpustakaan UNS merupakan perpustakaan Perguruan Tinggi yang diselenggarakan sebagai tempat untuk memperoleh informasi yang dibutuhkan seluruh Mahasiswa, Dosen, Karyawan dan seluruh lapisan masyarakat. Informasi yang disediakan di perpustakaan ini harus ditangani secara profesional agar kebutuhan pengguna akan informasi dapat terpenuhi. Apalagi perpustakaan Universitas Sebelas Maret (UNS) Surakarta memperoleh sertifikat terakreditasi ISO 9001:2008 dan salah satu pustakawan UNS perpustakaan UNS meraih juara pertama Lomba Pustakawan Berprestasi Terbaik Tingkat Propinsi Jateng 2007

Hal ini yang melatar belakangi penulis untuk meneliti tentang Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta. Dari hasil penelitian diharapkan para pustakawan lebih semangat yang meningkatkan kualitas kinerja dalam menjalankan tugas dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya sehari-hari dengan baik.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan Latar belakang di atas, maka penulis menetapkan rumusan masalah dalam penelitian ini yaitu Bagaimana pengaruh tunjangan jabatan fungsional pustakawan terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tunjangan jabatan fungsional terhadap kinerja pustakawan di Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan akan bermanfaat bagi:

1. Penulis, yaitu dapat menambah pemahaman dan wawasan peneliti tentang jabatan fungsional pustakawan yang berpengaruh terhadap kinerja pustakawan.
2. Bagi perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta yaitu hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan dan pertimbangan bagi perpustakaan dalam meningkatkan kinerja pustakawan.
3. Bagi Pembaca, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan rujukan untuk melakukan penelitian pada topik yang sama.

1.4 Hipotesis

Hipotesis merupakan jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah penelitian telah dinyatakan dalam bentuk kalimat pertanyaan (Sugiyono.2009:64).

1. Hipotesis Kerja, atau sering disebut dengan hipotesis alternatif, disingkat H_a . Hipotesis kerja menyatakan adanya hubungan antara variabel X dan Y, atau adanya perbedaan antara dua kelompok.
2. Hipotesis nol (*null hypotheses*) disingkat H_0

Hipotesis ini sering disebut hipotesis statistik karena biasanya dipakai dalam penelitian yang bersifat statistik, yaitu diuji dengan perhitungan statistik. Hipotesis nol menyatakan tidak adanya perbedaan antara dua variabel atau tidak adanya pengaruh variabel X terhadap variabel Y.

H₀ : Tidak ada pengaruh antara Tunjangan jabatan fungsional dengan kinerja pustakawan

H_a : Terdapat hubungan atau pengaruh antara Tunjangan jabatan fungsional dengan kinerja pustakawan.

1.5 Keterbatasan penelitian

1. Hasil penelitian tidak bisa digeneralisasikan
2. Variabel Kinerja hanya 7 poin dianalogkan DP3, Aspek PAK tidak di masukkan.

1.6 Sistematika Pembahasan

Laporan penelitian dalam bentuk skripsi ini disusun berdasarkan sistematika penulisan sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini menjelaskan tentang latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, hipotesis, keterbatasan penelitian dan sistematika pembahasan.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI

Bab ini menjelaskan tentang teori-teori yang digunakan sebagai landasan teori untuk menentukan variabel penelitian, instrumen dan kisi-kisi indikator

BAB III METODE PENELITIAN

Bab ini menjelaskan tentang metode penelitian yang meliputi jenis penelitian, tempat dan waktu penelitian, subyek dan obyek penelitian, variabel penelitian, populasi dan sampel penelitian, instrumen pengumpulan data, uji coba instrumen dan metode analisis data.

BAB IV PEMBAHASAN

Bab ini menjelaskan tentang gambaran umum tentang perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta dan pembahasan hasil penelitian.

BAB V PENUTUP

Bab ini menjelaskan kesimpulan serta saran-saran.

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data pada penelitian ini dapat disimpulkan variable Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional tergolong **sangat baik**. Ini dapat dilihat dari nilai rata-rata variable Tunjangan Jabatan Fungsional sebesar 3,57 termasuk kategori **sangat baik**. Dan variable kinerja pustakawan tergolong **sangat baik**. Ini dapat dilihat dari nilai rata-rata variable kinerja pustakawan sebesar 3,32 termasuk kategori **sangat baik**.

Berdasarkan penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat disimpulkan ada pengaruh antara tunjangan jabatan fungsional terhadap kinerja pustakawan pustakawan di perpustakaan UNS Surakarta adalah positif dan signifikan. Hal itu dapat dilihat dari uji hipotesis r yakni r hitung $0,672 >$ table $0,532$. Jadi H_0 di tolak dan H_a diterima yang berarti bahwa Tunjangan jabatan fungsional berpengaruh terhadap kinerja pustakawan di perpustakaan UNS Surakarta

5.2 Saran – Saran

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa sub variabel kepemimpinan nilai rata-rata paling rendah yaitu 3,00 sehingga saran yang diusulkan adalah perlu diperhatikan tentang peningkatan sistem kepemimpinan misalnya bertindak tegas dan tidak memihak, membuat tata cara kepemimpinan yang baru.

DAFTAR PUSTAKA

- Alwi, Syafaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan Kompetitif*. Yogyakarta: BPEE
- Durianto Dkk.2001. *Strategi Menaklukan Pasar Melalui Riset Ekuitas dan Perilaku Merek*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Kep MENPAN No.132/KEP/M.PAN/12/2002 *tentang jabatan fungsional dan angka kredit* dalam www.pustakawan.pnri.go.id, diakses: tanggal 18 Mei 2012, pukul 23:45
- Kep MENPAN No.132/KEP/M.PAN/12/2002 *Peraturan kepastakawanan* dalam <http://pustakawan.pnri.go.id/about/index/peraturan> diakses: tanggal 30 Juni 2013,pukul 10.30
- Khoerunikhmah.2007. *Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Prestasi Kerja Pustakawan Pada Badan Perpustakaan Daerah Propinsi Daerah Istimewa Yogyakarta*.(skripsi). Jurusan ilmu perpustakaan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya: Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta
- Lasa, HS.1998.*Kamus istilah perpustakaan*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- _____,2009.*Kamus Kepustakawanan Indonesia*. Yogyakarta: Pustaka Publisher
- Lutfiatun, Heni .2009. *Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Kinerja Pustakawan Di UPT Perpustakaan UNDIP Semarang*.(tesis). Ilmu Perpustakaan Fakultas Sastra: Universitas Diponegoro Semarang.
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: Defika Aditama.
- Perpustakaan Nasional RI,2003.*keputusan Kepala Perpustakaan Nasional RI Nomor 10 Tahun 2004 tentang petunjuk teknis Jabatan fungsional pustakawan dan angka kreditnya*, Jakarta: Perpustakaan Nasional
- _____,2003.*Keputusan Presiden RI Nomor 86 Tahun 2003* dalam www.pnri.go.id,diakses :tanggal 19 Mei 2012,pukul 00.15.
- _____,2006.*Keputusan Presiden RI Nomor 40 Tahun 2006* dalam www.pnri.go.id,diakses :tanggal 19 Mei 2012,pukul 00.15.

- _____.2007.Keputusan Presiden RI Nomor 47 Tahun 2007 Pasal 2 dalam www.pnri.go.id,diakses :tanggal 19 Mei 2012,pukul 00.15.
- _____.2008.*Petunjuk Teknis Pustakawan bab IV dan V* dalam www.pustakawan.pnri.go.id,diakses : tanggal 19 Mei 2012, pukul 00.15.
- Robert L. Mathis dan John H. Jackson. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia I (Edisi 9)*. Jakarta: Salemba 4
- Sastrohadiwiryo.Siswanto, 2002.*Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta. Bumi Aksara
- Sugiyono.2006.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____.2007.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____.2009.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____.2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung : CV Alfabeta
- Suharsimi Arikunto. 2005. *Manajemen Penelitian, edisi Revisi*. Jakarta : Rineka Cipta
- _____.2006. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- _____.2010. *Prosedur Penelitian (Suatu Pendekatan Praktis)*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- _____. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Sumarno, Ali.2012.*Faktor- factor yang mempengaruhi kinerja*.dalam [http://blog.elearning.unesa.ac.id/alim-sumarno/faktor-faktor-yang mempengaruhi-kinerja](http://blog.elearning.unesa.ac.id/alim-sumarno/faktor-faktor-yang-mempengaruhi-kinerja),diakses: tanggal 5 Maret 2013, Pukul 19.00
- Suryawan.2008.*Pengaruh Jabatan Fungsional Pustakawan Terhadap Kinerja Pustakawan Pada Perpustakaan Umum (BAPERASDA) Propinsi Sumatera Utara*. Ilmu Perpustakaan dan Informasi S1 Fakultas Sastra: Universitas Sumatera Utara (USU)

Surya, Dharma.2012. *Manajemen Kinerja, teori dan falsafahnya*. Yogyakarta, Pustaka pelajar

Qalyubi, Syihabuddin, Dkk. 2007. *Dasar-Dasar Ilmu Perpustakaan dan Informasi*, Yogyakarta: Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab UIN Yogyakarta

LAMPIRAN

Lampiran 1

KUESIONER PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA

Dengan hormat,

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir/skripsi yang akan meneliti pengaruh tunjangan terhadap kinerja pustakawan dengan judul penelitian “Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Pustakawan Di Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta” saya mahasiswa dari Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta ingin meminta bantuan kepada Bapak/Ibu untuk membantu saya dalam mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu berikan besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu. Kuesioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/Ibu dalam perusahaan, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu. Saya mengucapkan banyak terima kasih atas bantuan dan kerjasama yang telah Bapak/Ibu berikan. Besar harapan saya untuk menerima kembali angket ini dalam waktu singkat.

Hormat Saya,

Siti Khoyimah

I. Identitas responden

- Nama:
- Usia:
- Pendidikan terakhir:
- Lama bekerja:

II. Petunjuk pengisian:

1. Mohon kuesioner ini diisi secara lengkap dari seluruh pernyataan yang telah disediakan
2. Berilah tanda (√) pada kolom jawaban yang tersedia
3. Terdapat 4 (empat) alternatif pengisian jawaban, yaitu:
 - SS = Sangat Setuju • S = Setuju
 - TS = Tidak Setuju • STS = Sangat Tidak Setuju

A. TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL

No	Pertanyaan	SS	S	TS	STS
	Penempatan pustakawan berdasarkan jabatan fungsional.				
1	Jenjang jabatan sesuai dengan tingkat pendidikan				
2	Di tempatkan pada bidang yang sesuai dengan jenjang jabatan				
	Tugas pokok pustakawan sesuai jabatan fungsional				
3	Melanjutkan pendidikan dalam mendukung kenaikan pangkat/jabatan				
4	Mengikuti diklat dibidang perpustakaan guna menambah pengetahuan sesuai dengan bidang pekerjaan.				
5	Melakukan kegiatan penyuluhan, publisitas, pameran di dalam masyarakatan perpustakaan				
6	Melakukan kegiatan pengkajian, pengembangan perpustakaan				
7	Membuat karya tulis/ karya ilmiah di bidang perpustakaan dalam pengembangan profesi				
8	Mengikuti seminar, lokakarya dibidang kepustakawanan didalam tugas kepustakawanan.				
	Tunjangan Jabatan Fungsional				
9	Tunjangan yang diperoleh sesuai dengan jabatan				
10	Tunjangan yang diperoleh sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan				
11	Tunjangan yang diperoleh dapat memotivasi dalam bekerja				

B. KINERJA

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
	Kesetiaan				
12	Menjunjung tinggi kehormatan Negara dan atau instansi, serta senantiasa mengutamakan kepentingan instansi dari pada kepentingan diri sendiri, seseorang, atau golongan				
13	Tidak mengeluarkan ucapan, membuat tulisan, atau melakukan tindakan yang dapat dinilai bertujuan mengubah atau menentang Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945 dan negara				
14	Tidak mengeluarkan ucapan, membuat tulisan, atau melakukan tindakan yang dapat dinilai bertujuan mengubah atau menentang Pancasila, Undang-Undang Dasar 1945, Negara, dan Pemerintah dan peraturan instansi				
	Tanggung jawab				
15	Selalu menyelesaikan tugas dengan sebaik- baiknya dan tepat pada waktunya				
16	Selalu mengutamakan kepentingan dinas daripada kepentingan diri sendiri, orang lain, atau golongan				
	Kejujuran				
17	Melaksanakan tugas dengan ikhlas				
18	Tidak menyalahgunakan wewenang				
19	Melaporkan hasil kerja kepada atasan menurut keadaan yang sebenarnya				
	Prestasi Kerja				

20	Melaksanakan tugas secara berdayaguna dan berhasilguna				
21	Mempunyai keterampilan dalam melaksanakan tugas				
22	Mempunyai kecakapan dan menguasai segala seluk beluk bidang tugas dan bidang lain yang berhubungan dengan tugas				
	Kerjasama				
23	Selalu mampu bekerja bersama-sama dengan rekan menurut waktu dan bidang tugas yang ditentukan				
24	Mengetahui bidang tugas orang lain yang ada hubungannya dengan bidang tugas sendiri				
	Ketaatan				
25	Menaati perintah kedinasan yang diberikan oleh atasan yang berwenang dengan sebaik-baiknya				
26	Memberikan pelayanan terhadap pemustaka dengan sebaik-baiknya sesuai dengan bidang tugas				
27	Bersikap sopan santun				
	Prakarsa				
28	Tanpa menunggu petunjuk atau perintah dari atasan, mengambil keputusan atau melakukan tindakan yang diperlukan dalam melaksanakan tugas, tetapi tidak bertentangan dengan kebijaksanaan pimpinan				
29	Berusaha mencari tatacara yang baru dalam mencapai dayaguna dan hasilguna yang sebesar-besarnya				
	Kepemimpinan				

30	Bertindak tegas dan tidak memihak				
31	Mampu menentukan prioritas dengan tepat dan Mampu mengambil keputusan dengan cepat dan tepat				

UJI VALIDITAS

CORRELATIONS

/VARIABLES=No_1 No_2 No_3 No_4 No_5 No_6 No_7 No_8 No_9 No_10 No_11 Total

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes

Output Created		29-May-2013 07:00:11
Comments		
Input	Data	D:\SKRIPSI\input2.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	14
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.

Syntax	CORRELATIONS	
	/VARIABLES=No_1 No_2 No_3 No_4 No_5 No_6 No_7 No_8 No_9 No_10 No_11 Total	
	/PRINT=TWOTAIL NOSIG	
	/MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time	00:00:00.125
	Elapsed Time	00:00:00.062

[DataSet0] D:\SKRIPSI\input2.sav

Correlations

		No_1	No_2	No_3	No_4	No_5	No_6
No_1	Pearson Correlation	1	.758**	.392	.548*	.489	.708**
	Sig. (2-tailed)		.002	.166	.043	.076	.005
	N	14	14	14	14	14	14
No_2	Pearson Correlation	.758**	1	.541*	.315	.511	.604*

	Sig. (2-tailed)	.002		.046	.273	.062	.022
	N	14	14	14	14	14	14
No_3	Pearson Correlation	.392	.541 [*]	1	.515	.511	.355
	Sig. (2-tailed)	.166	.046		.059	.062	.213
	N	14	14	14	14	14	14
No_4	Pearson Correlation	.548 [*]	.315	.515	1	.357	.496
	Sig. (2-tailed)	.043	.273	.059		.211	.071
	N	14	14	14	14	14	14
No_5	Pearson Correlation	.489	.511	.511	.357	1	.221
	Sig. (2-tailed)	.076	.062	.062	.211		.447
	N	14	14	14	14	14	14
No_6	Pearson Correlation	.708 ^{**}	.604 [*]	.355	.496	.221	1
	Sig. (2-tailed)	.005	.022	.213	.071	.447	
	N	14	14	14	14	14	14
No_7	Pearson Correlation	.706 ^{**}	.377	.148	.487	.511	.639 [*]
	Sig. (2-tailed)	.005	.184	.615	.078	.062	.014
	N	14	14	14	14	14	14
No_8	Pearson Correlation	.510	.340	.620 [*]	.524	.623 [*]	.563 [*]
	Sig. (2-tailed)	.062	.234	.018	.055	.017	.036
	N	14	14	14	14	14	14
No_9	Pearson Correlation	.539 [*]	.558 [*]	.558 [*]	.205	.732 ^{**}	.191

	Sig. (2-tailed)	.047	.038	.038	.482	.003	.513
	N	14	14	14	14	14	14
No_10	Pearson Correlation	.383	.500	.500	.210	.374	.347
	Sig. (2-tailed)	.177	.069	.069	.472	.188	.225
	N	14	14	14	14	14	14
No_11	Pearson Correlation	.548*	.315	.716**	.650*	.535*	.279
	Sig. (2-tailed)	.043	.273	.004	.012	.049	.334
	N	14	14	14	14	14	14
Total	Pearson Correlation	.826**	.755**	.725**	.674**	.718**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.003	.008	.004	.007
	N	14	14	14	14	14	14

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		No_7	No_8	No_9	No_10	No_11	Total
No_1	Pearson Correlation	.706**	.510	.539*	.383	.548*	.826**
	Sig. (2-tailed)	.005	.062	.047	.177	.043	.000
	N	14	14	14	14	14	14
No_2	Pearson Correlation	.377	.340	.558*	.500	.315	.755**
	Sig. (2-tailed)	.184	.234	.038	.069	.273	.002

	N	14	14	14	14	14	14
No_3	Pearson Correlation	.148	.620 [*]	.558 [*]	.500	.716 ^{**}	.725 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.615	.018	.038	.069	.004	.003
	N	14	14	14	14	14	14
No_4	Pearson Correlation	.487	.524	.205	.210	.650 [*]	.674 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.078	.055	.482	.472	.012	.008
	N	14	14	14	14	14	14
No_5	Pearson Correlation	.511	.623 [*]	.732 ^{**}	.374	.535 [*]	.718 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.062	.017	.003	.188	.049	.004
	N	14	14	14	14	14	14
No_6	Pearson Correlation	.639 [*]	.563 [*]	.191	.347	.279	.684 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.014	.036	.513	.225	.334	.007
	N	14	14	14	14	14	14
No_7	Pearson Correlation	1	.500	.470	.340	.286	.678 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.069	.090	.234	.321	.008
	N	14	14	14	14	14	14
No_8	Pearson Correlation	.500	1	.609 [*]	.366	.768 ^{**}	.786 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.069		.021	.198	.001	.001
	N	14	14	14	14	14	14
No_9	Pearson Correlation	.470	.609 [*]	1	.394	.564 [*]	.738 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.090	.021		.163	.036	.003

	N	14	14	14	14	14	14
No_10	Pearson Correlation	.340	.366	.394	1	.454	.598*
	Sig. (2-tailed)	.234	.198	.163		.103	.024
	N	14	14	14	14	14	14
No_11	Pearson Correlation	.286	.768**	.564*	.454	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.321	.001	.036	.103		.002
	N	14	14	14	14	14	14
Total	Pearson Correlation	.678**	.786**	.738**	.598*	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	.008	.001	.003	.024	.002	
	N	14	14	14	14	14	14

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

SAVE OUTFILE='D:\SKRIPSI\INPUT22.sav' /COMPRESSED.

CORRELATIONS

/VARIABLES=No_1 No_2 No_3 No_4 No_5 No_6 No_7 No_8 No_9 No_10 No_11 No_12 No_13 No_14
No_15 NO_16 No_17 No_18 No_19 No_20 Total

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes

Output Created		29-May-2013 11:14:05
Comments		
Input	Data	D:\SKRIPSI\INPUT22.sav
	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	14
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.

Syntax	CORRELATIONS	
	/VARIABLES=No_1 No_2 No_3 No_4 No_5 No_6 No_7 No_8 No_9 No_10 No_11 No_12 No_13 No_14 No_15 No_16 No_17 No_18 No_19 No_20 Total	
	/PRINT=TWOTAIL NOSIG	
	/MISSING=PAIRWISE.	
Resources	Processor Time	00:00:00.109
	Elapsed Time	00:00:00.079

[DataSet0] D:\SKRIPSI\INPUT22.sav

Correlations

	No_1	No_2	No_3	No_4	No_5	No_6	No_7	No_8	No_9
No_1 Pearson Correlation	1	.826**	.548*	.300	.457	.439	.300	.190	.440
Sig. (2-tailed)		.000	.043	.297	.101	.117	.297	.515	.115
N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_2 Pearson Correlation	.826**	1	.452	.440	.524	.531	.440	.231	.576*

	Sig. (2-tailed)	.000		.104	.115	.054	.051	.115	.428	.031
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_3	Pearson Correlation	.548 [*]	.452	1	.548 [*]	.348	.240	.548 [*]	.591 [*]	.452
	Sig. (2-tailed)	.043	.104		.043	.223	.408	.043	.026	.104
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_4	Pearson Correlation	.300	.440	.548 [*]	1	.457	.745 ^{**}	.650 [*]	.457	.826 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.297	.115	.043		.101	.002	.012	.101	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_5	Pearson Correlation	.457	.524	.348	.457	1	.668 ^{**}	.723 ^{**}	.391	.817 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.101	.054	.223	.101		.009	.003	.166	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_6	Pearson Correlation	.439	.531	.240	.745 ^{**}	.668 ^{**}	1	.439	.200	.869 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.117	.051	.408	.002	.009		.117	.492	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_7	Pearson Correlation	.300	.440	.548 [*]	.650 [*]	.723 ^{**}	.439	1	.723 ^{**}	.826 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.297	.115	.043	.012	.003	.117		.003	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14

No_8	Pearson Correlation	.190	.231	.591*	.457	.391	.200	.723**	1	.524
	Sig. (2-tailed)	.515	.428	.026	.101	.166	.492	.003		.054
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_9	Pearson Correlation	.440	.576*	.452	.826**	.817**	.869**	.826**	.524	1
	Sig. (2-tailed)	.115	.031	.104	.000	.000	.000	.000	.054	
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_10	Pearson Correlation	.300	.440	.228	.650*	.723**	.745**	.650*	.457	.826**
	Sig. (2-tailed)	.297	.115	.433	.012	.003	.002	.012	.101	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_11	Pearson Correlation	.300	.440	.548*	1.000**	.457	.745**	.650*	.457	.826**
	Sig. (2-tailed)	.297	.115	.043	.000	.101	.002	.012	.101	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_12	Pearson Correlation	.440	.576*	.452	.826**	.817**	.869**	.826**	.524	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.115	.031	.104	.000	.000	.000	.000	.054	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_13	Pearson Correlation	.607*	.736**	.591*	.607*	.601*	.639*	.607*	.601*	.736**
	Sig. (2-tailed)	.021	.003	.026	.021	.023	.014	.021	.023	.003

N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_14 Pearson Correlation	.189	.337	.344	.519	.664**	.372	.849**	.413	.701**
Sig. (2-tailed)	.519	.238	.228	.057	.010	.190	.000	.142	.005
N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_15 Pearson Correlation	.439	.531	.520	.439	.434	.462	.439	.434	.531
Sig. (2-tailed)	.117	.051	.056	.117	.121	.097	.117	.121	.051
N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_16 Pearson Correlation	.316	.522	.289	.316	.602*	.277	.632*	.361	.522
Sig. (2-tailed)	.271	.055	.317	.271	.023	.337	.015	.205	.055
N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_17 Pearson Correlation	.650*	.826**	.548*	.650*	.723**	.745**	.650*	.457	.826**
Sig. (2-tailed)	.012	.000	.043	.012	.003	.002	.012	.101	.000
N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_18 Pearson Correlation	.407	.550*	.507	.407	.521	.292	.666**	.719**	.550*
Sig. (2-tailed)	.149	.042	.064	.149	.056	.311	.009	.004	.042
N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_19 Pearson Correlation	.407	.550*	.743**	.666**	.324	.292	.666**	.719**	.550*

	Sig. (2-tailed)	.149	.042	.002	.009	.258	.311	.009	.004	.042
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_20	Pearson Correlation	.519	.701**	.645*	.849**	.413	.662**	.519	.413	.701**
	Sig. (2-tailed)	.057	.005	.013	.000	.142	.010	.057	.142	.005
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
Total	Pearson Correlation	.593*	.745**	.659*	.814**	.760**	.744**	.814**	.609*	.915**
	Sig. (2-tailed)	.025	.002	.010	.000	.002	.002	.000	.021	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	No_10	No_11	No_12	No_13	No_14	No_15	No_16	No_17	No_18	
No_1	Pearson Correlation	.300	.300	.440	.607*	.189	.439	.316	.650*	.407
	Sig. (2-tailed)	.297	.297	.115	.021	.519	.117	.271	.012	.149
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_2	Pearson Correlation	.440	.440	.576*	.736**	.337	.531	.522	.826**	.550*
	Sig. (2-tailed)	.115	.115	.031	.003	.238	.051	.055	.000	.042
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14

No_3	Pearson Correlation	.228	.548*	.452	.591*	.344	.520	.289	.548*	.507
	Sig. (2-tailed)	.433	.043	.104	.026	.228	.056	.317	.043	.064
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_4	Pearson Correlation	.650*	1.000**	.826**	.607*	.519	.439	.316	.650*	.407
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.000	.021	.057	.117	.271	.012	.149
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_5	Pearson Correlation	.723**	.457	.817**	.601*	.664**	.434	.602*	.723**	.521
	Sig. (2-tailed)	.003	.101	.000	.023	.010	.121	.023	.003	.056
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_6	Pearson Correlation	.745**	.745**	.869**	.639*	.372	.462	.277	.745**	.292
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.000	.014	.190	.097	.337	.002	.311
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_7	Pearson Correlation	.650*	.650*	.826**	.607*	.849**	.439	.632*	.650*	.666**
	Sig. (2-tailed)	.012	.012	.000	.021	.000	.117	.015	.012	.009
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_8	Pearson Correlation	.457	.457	.524	.601*	.413	.434	.361	.457	.719**
	Sig. (2-tailed)	.101	.101	.054	.023	.142	.121	.205	.101	.004

	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_9	Pearson Correlation	.826**	.826**	1.000**	.736**	.701**	.531	.522	.826**	.550*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.005	.051	.055	.000	.042
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_10	Pearson Correlation	1	.650*	.826**	.607*	.519	.132	.632*	.650*	.666**
	Sig. (2-tailed)		.012	.000	.021	.057	.654	.015	.012	.009
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_11	Pearson Correlation	.650*	1	.826**	.607*	.519	.439	.316	.650*	.407
	Sig. (2-tailed)	.012		.000	.021	.057	.117	.271	.012	.149
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_12	Pearson Correlation	.826**	.826**	1	.736**	.701**	.531	.522	.826**	.550*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.003	.005	.051	.055	.000	.042
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_13	Pearson Correlation	.607*	.607*	.736**	1	.248	.639*	.384	.891**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.021	.021	.003		.392	.014	.175	.000	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_14	Pearson Correlation	.519	.519	.701**	.248	1	.372	.745**	.519	.297

	Sig. (2-tailed)	.057	.057	.005	.392		.190	.002	.057	.303
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_15	Pearson Correlation	.132	.439	.531	.639*	.372	1	.277	.745**	.292
	Sig. (2-tailed)	.654	.117	.051	.014	.190		.337	.002	.311
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_16	Pearson Correlation	.632*	.316	.522	.384	.745**	.277	1	.632*	.585*
	Sig. (2-tailed)	.015	.271	.055	.175	.002	.337		.015	.028
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_17	Pearson Correlation	.650*	.650*	.826**	.891**	.519	.745**	.632*	1	.666**
	Sig. (2-tailed)	.012	.012	.000	.000	.057	.002	.015		.009
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_18	Pearson Correlation	.666**	.407	.550*	.824**	.297	.292	.585*	.666**	1
	Sig. (2-tailed)	.009	.149	.042	.000	.303	.311	.028	.009	
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
No_19	Pearson Correlation	.407	.666**	.550*	.824**	.297	.519	.351	.666**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.149	.009	.042	.000	.303	.057	.218	.009	.000
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14

No_20	Pearson Correlation	.519	.849**	.701**	.783**	.378	.662**	.447	.849**	.541*
	Sig. (2-tailed)	.057	.000	.005	.001	.183	.010	.109	.000	.046
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14
Total	Pearson Correlation	.791**	.814**	.915**	.869**	.626*	.589*	.648*	.924**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.017	.027	.012	.000	.002
	N	14	14	14	14	14	14	14	14	14

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	No_19	No_20	Total	
No_1	Pearson Correlation	.407	.519	.593*
	Sig. (2-tailed)	.149	.057	.025
	N	14	14	14
No_2	Pearson Correlation	.550*	.701**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.042	.005	.002
	N	14	14	14
No_3	Pearson Correlation	.743**	.645*	.659*
	Sig. (2-tailed)	.002	.013	.010
	N	14	14	14

No_4	Pearson Correlation	.666**	.849**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000
	N	14	14	14
No_5	Pearson Correlation	.324	.413	.760**
	Sig. (2-tailed)	.258	.142	.002
	N	14	14	14
No_6	Pearson Correlation	.292	.662**	.744**
	Sig. (2-tailed)	.311	.010	.002
	N	14	14	14
No_7	Pearson Correlation	.666**	.519	.814**
	Sig. (2-tailed)	.009	.057	.000
	N	14	14	14
No_8	Pearson Correlation	.719**	.413	.609*
	Sig. (2-tailed)	.004	.142	.021
	N	14	14	14
No_9	Pearson Correlation	.550*	.701**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.042	.005	.000
	N	14	14	14
No_10	Pearson Correlation	.407	.519	.791**
	Sig. (2-tailed)	.149	.057	.001
	N	14	14	14

No_11	Pearson Correlation	.666**	.849**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000
	N	14	14	14
No_12	Pearson Correlation	.550*	.701**	.915**
	Sig. (2-tailed)	.042	.005	.000
	N	14	14	14
No_13	Pearson Correlation	.824**	.783**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000
	N	14	14	14
No_14	Pearson Correlation	.297	.378	.626*
	Sig. (2-tailed)	.303	.183	.017
	N	14	14	14
No_15	Pearson Correlation	.519	.662**	.589*
	Sig. (2-tailed)	.057	.010	.027
	N	14	14	14
No_16	Pearson Correlation	.351	.447	.648*
	Sig. (2-tailed)	.218	.109	.012
	N	14	14	14
No_17	Pearson Correlation	.666**	.849**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.009	.000	.000
	N	14	14	14

No_18	Pearson Correlation	.808**	.541*	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.046	.002
	N	14	14	14
No_19	Pearson Correlation	1	.785**	.769**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001
	N	14	14	14
No_20	Pearson Correlation	.785**	1	.855**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000
	N	14	14	14
Total	Pearson Correlation	.769**	.855**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	
	N	14	14	14

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

DATASET NAME DataSet0 WINDOW=FRONT.

RELIABILITY

/VARIABLES=No_1 No_2 No_3 No_4 No_5 No_6 No_7 No_8 No_9 No_10 No_11 Total

/SCALE('ALL VARIABLES') ALL

/MODEL=ALPHA

/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR

/SUMMARY=TOTAL.

RELIABILITY

Notes

Output Created		29-May-2013 08:29:34
Comments		
Input	Data	D:\SKRIPSI\input2.sav
	Active Dataset	DataSet1
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	14
	Matrix Input	D:\SKRIPSI\input2.sav
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.

Syntax		RELIABILITY
		/VARIABLES=No_1 No_2 No_3 No_4 No_5 No_6 No_7 No_8 No_9 No_10 No_11 Total
		/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
		/MODEL=ALPHA
		/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
		/SUMMARY=TOTAL.
Resources	Processor Time	00:00:00.015
	Elapsed Time	00:00:00.016

[DataSet1] D:\SKRIPSI\input2.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	14	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	14	100.0

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	14	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	14	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.786	.928	12

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
No_1	2.7143	.72627	14
No_2	2.7857	.57893	14
No_3	2.7857	.57893	14
No_4	2.8571	.66299	14
No_5	3.5000	.65044	14

No_6	3.1429	.53452	14
No_7	3.2143	.57893	14
No_8	3.0714	.47463	14
No_9	2.5714	.64621	14
No_10	2.9286	.47463	14
No_11	2.8571	.66299	14
Total	32.4286	4.44997	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
No_1	62.1429	74.440	.805	.	.756
No_2	62.0714	77.456	.713	.	.767
No_3	62.0714	77.610	.697	.	.768
No_4	62.0000	77.231	.634	.	.767
No_5	61.3571	76.709	.695	.	.765
No_6	61.7143	78.681	.642	.	.771
No_7	61.6429	78.093	.648	.	.770
No_8	61.7857	78.335	.773	.	.769
No_9	62.2857	76.681	.703	.	.765
No_10	61.9286	80.071	.560	.	.776

No_11	62.0000	76.154	.731	.	.763
Total	32.4286	22.879	.995	.	.908

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
64.8571	85.055	9.22252	12

RELIABILITY

```
/VARIABLES=No_1 No_2 No_3 No_4 No_5 No_6 No_7 No_8 No_9 No_10 No_11 No_12 No_13 No_14
No_15 No_16 No_17 No_18 No_19 No_20 Total
```

```
/SCALE('ALL VARIABLES') ALL
```

```
/MODEL=ALPHA
```

```
/STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR
```

```
/SUMMARY=TOTAL.
```

Reliability

Notes

Output Created	29-May-2013 11:15:14
Comments	
Input	Data D:\SKRIPSI\INPUT22.sav

	Active Dataset	DataSet0	
	Filter	<none>	
	Weight	<none>	
	Split File	<none>	
	N of Rows in Working Data File		14
	Matrix Input		
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.	
	Cases Used	Statistics are based on all cases with valid data for all variables in the procedure.	
Syntax		RELIABILITY /VARIABLES=No_1 No_2 No_3 No_4 No_5 No_6 No_7 No_8 No_9 No_10 No_11 No_12 No_13 No_14 No_15 No_16 No_17 No_18 No_19 No_20 Total /SCALE('ALL VARIABLES') ALL /MODEL=ALPHA /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR /SUMMARY=TOTAL.	
Resources	Processor Time		00:00:00.094
	Elapsed Time		00:00:00.047

[DataSet0] D:\SKRIPSI\INPUT22.sav

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	14	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	14	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.775	.967	21

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
--	------	----------------	---

No_1	3.2857	.46881	14
No_2	3.2143	.42582	14
No_3	3.5714	.51355	14
No_4	3.2857	.46881	14
No_5	3.0714	.61573	14
No_6	3.1429	.53452	14
No_7	3.2857	.46881	14
No_8	3.0714	.61573	14
No_9	3.2143	.42582	14
No_10	3.2857	.46881	14
No_11	3.2857	.46881	14
No_12	3.2143	.42582	14
No_13	3.2143	.57893	14
No_14	3.3571	.49725	14
No_15	3.1429	.53452	14
No_16	3.5000	.51887	14
No_17	3.2857	.46881	14
No_18	3.3571	.63332	14
No_19	3.3571	.63332	14
No_20	3.3571	.49725	14
Total	65.7857	7.43359	14

Inter-Item Correlation Matrix

	No_9	No_10	No_11	No_12	No_13	No_14	No_15	N0_16
No_1	.440	.300	.300	.440	.607	.189	.439	.316
No_2	.576	.440	.440	.576	.736	.337	.531	.522
No_3	.452	.228	.548	.452	.591	.344	.520	.289
No_4	.826	.650	1.000	.826	.607	.519	.439	.316
No_5	.817	.723	.457	.817	.601	.664	.434	.602
No_6	.869	.745	.745	.869	.639	.372	.462	.277
No_7	.826	.650	.650	.826	.607	.849	.439	.632
No_8	.524	.457	.457	.524	.601	.413	.434	.361
No_9	1.000	.826	.826	1.000	.736	.701	.531	.522
No_10	.826	1.000	.650	.826	.607	.519	.132	.632
No_11	.826	.650	1.000	.826	.607	.519	.439	.316
No_12	1.000	.826	.826	1.000	.736	.701	.531	.522
No_13	.736	.607	.607	.736	1.000	.248	.639	.384
No_14	.701	.519	.519	.701	.248	1.000	.372	.745
No_15	.531	.132	.439	.531	.639	.372	1.000	.277
N0_16	.522	.632	.316	.522	.384	.745	.277	1.000
No_17	.826	.650	.650	.826	.891	.519	.745	.632
No_18	.550	.666	.407	.550	.824	.297	.292	.585
No_19	.550	.407	.666	.550	.824	.297	.519	.351

No_20	.701	.519	.849	.701	.783	.378	.662	.447
Total	.915	.791	.814	.915	.869	.626	.589	.648

Inter-Item Correlation Matrix

	No_17	No_18	No_19	No_20	Total
No_1	.650	.407	.407	.519	.593
No_2	.826	.550	.550	.701	.745
No_3	.548	.507	.743	.645	.659
No_4	.650	.407	.666	.849	.814
No_5	.723	.521	.324	.413	.760
No_6	.745	.292	.292	.662	.744
No_7	.650	.666	.666	.519	.814
No_8	.457	.719	.719	.413	.609
No_9	.826	.550	.550	.701	.915
No_10	.650	.666	.407	.519	.791
No_11	.650	.407	.666	.849	.814
No_12	.826	.550	.550	.701	.915
No_13	.891	.824	.824	.783	.869
No_14	.519	.297	.297	.378	.626
No_15	.745	.292	.519	.662	.589
No_16	.632	.585	.351	.447	.648

No_17	1.000	.666	.666	.849	.924
No_18	.666	1.000	.808	.541	.753
No_19	.666	.808	1.000	.785	.769
No_20	.849	.541	.785	1.000	.855
Total	.924	.753	.769	.855	1.000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
No_1	128.0000	223.231	.571	.	.768
No_2	128.0714	222.071	.725	.	.766
No_3	127.7143	221.297	.647	.	.766
No_4	128.0000	220.154	.796	.	.764
No_5	128.2143	217.566	.744	.	.761
No_6	128.1429	219.824	.715	.	.764
No_7	128.0000	219.846	.819	.	.763
No_8	128.2143	219.874	.613	.	.764
No_9	128.0714	219.764	.911	.	.763
No_10	128.0000	220.615	.762	.	.764
No_11	128.0000	220.154	.796	.	.764

No_12	128.0714	219.764	.911	.	.763
No_13	128.0714	216.379	.865	.	.759
No_14	127.9286	222.071	.616	.	.766
No_15	128.1429	221.670	.597	.	.766
No_16	127.7857	221.566	.622	.	.766
No_17	128.0000	218.462	.921	.	.762
No_18	127.9286	217.302	.736	.	.761
No_19	127.9286	216.841	.762	.	.760
No_20	127.9286	218.841	.840	.	.762
Total	65.5000	60.885	.994	.	.960

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
1.3129E2	231.451	15.21350	21

CORRELATIONS

/VARIABLES=Tunjangan Kinerja

/PRINT=TWOTAIL NOSIG

/STATISTICS DESCRIPTIVES

/MISSING=PAIRWISE.

Correlations

Notes

Output Created		04-Jun-2013 21:38:20
Comments		
Input	Active Dataset	DataSet0
	Filter	<none>
	Weight	<none>
	Split File	<none>
	N of Rows in Working Data File	19
Missing Value Handling	Definition of Missing	User-defined missing values are treated as missing.
	Cases Used	Statistics for each pair of variables are based on all the cases with valid data for that pair.
Syntax		<p>CORRELATIONS</p> <p>/VARIABLES=Tunjangan Kinerja</p> <p>/PRINT=TWOTAIL NOSIG</p> <p>/STATISTICS DESCRIPTIVES</p> <p>/MISSING=PAIRWISE.</p>
Resources	Processor Time	00:00:00.125
	Elapsed Time	00:00:00.062

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Tunjangan	47.6364	3.85416	11
Kinerja	47.7895	3.90980	19

Correlations

		Tunjangan	Kinerja
Tunjangan	Pearson Correlation	1	.672 [*]
	Sig. (2-tailed)		.023
	N	11	11
Kinerja	Pearson Correlation	.672 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	.023	
	N	11	19

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

SAVE OUTFILE='D:\SKRIPSI\ANALISIS DATA\korelasi input.sav'

/COMPRESSED.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA

Jl. Marsula Adi sucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fak. (0274)513049
Web : <http://adab.uin-suka.ac.id> E-mail : adab@uin-suka.ac.id

Nomor : UIN.2/IP/ PP.01.1/ 365/2012
Lampiran : 1 (satu) Berkas
Perihal : **Penetapan Pembimbing**

Yogyakarta, 16 Mei 2012

Kepada Yth :⁷

Faisal Syarifudin , S.Ag.,SS.,M.Si.

Dosen Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Berdasarkan judul skripsi yang diajukan oleh Saudara :

Nama : Siti Khoyimah
NIM : 09140068
Fakultas : Adab dan Ilmu Budaya
Jurusan : Ilmu Perpustakaan
Semester : VI
Judul Skripsi :

**PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN
DI PERPUSTAKAAN UNS SURAKARTA**

Ketua Program Studi menetapkan Saudara menjadi Pembimbing untuk penulisan skripsi yang dimaksud.

Jika Saudara berkeberatan, harap memberitahukan kepada jurusan dalam waktu 3 hari terhitung sejak tanggal surat ini.

Demikian agar menjadi maklum.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

a.n Dekan,
Ketua Prodi IP,



Tembusan :

1. Dekan (*arsip Prodi IP*);
2. Penasehat Akademik;
3. Pengendali Judul;
4. Mahasiswa yhs.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA

Jl. Marsda Adi sucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fak. (0274)513949
Web : <http://adab.uin-suka.ac.id> E-mail : adab@uin-suka.ac.id

Yogyakarta, 10 Mei 2013

Nomor : UIN.02/DA.1/PP.00.9/0022/2013
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 bendel
Hal : Surat Izin Penelitian

Kepada:
Yth. GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
C.q. BASKESBANGLINMAS DIY
Jl. jend. Sudirman No.05
Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menerangkan bahwa:

Nama : Siti Khoyimah
NIM : 09140068
Program Studi : Ilmu Perpustakaan

bertujuan untuk melakukan penelitian di Perpustakaan UNS Surakarta dalam rangka Penulisan Skripsi dengan Judul :

PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA

di bawah Bimbingan : Faisal Syarifudin S.Ag.,SS.,M.Si

Sehubungan dengan itu, kami mohon kesediaan Bapak /Ibu untuk dapat menerima dan membantu mahasiswa tersebut dalam usaha mengumpulkan data yang diperlukan.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak /Ibu diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb



- Tembusan :
1. Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya;
 2. Ketua Program Studi Ilmu Perpustakaan;
 3. Mahasiswa ybs.



PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
BADAN KESATUAN BANGSA DAN PERLINDUNGAN MASYARAKAT
(BADAN KESBANGLINMAS)
Jl Jenderal Sudirman No 5 Yogyakarta - 55233
Telepon (0274) 551136, 551275, Fax (0274) 551137
YOGYAKARTA

Yogyakarta, 14 Mei 2013

Nomor : 074 / 1025 / Kesbang / 2013
Perihal : Rekomendasi Ijin Penelitian

Kepada Yth.
Gubernur Jawa Tengah
Up. Kepala Badan Kesbangpol dan Linmas
Provinsi Jawa Tengah

Di
SEMARANG

Memperhatikan surat :

Dari : Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri
Sunan Kalijaga Yogyakarta
Nomor : UIN.02/DA.1/PP.00.9/0822 / 2013
Tanggal : 10 Mei 2013
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Setelah mempelajari surat permohonan dan proposal yang diajukan, maka dapat diberikan surat rekomendasi tidak keberatan untuk melaksanakan penelitian dalam rangka penyusunan skripsi dengan judul proposal : " PENGARUH TUNJANGAN JABATAN FUNGSIONAL TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS SEBELAS MARET SURAKARTA ", kepada:

N a m a : SITI KHOYIMAH
NIM : 09140068
Prodi/Jurusan : Ilmu Perpustakaan
Fakultas : Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga
Yogyakarta
Lokasi : Perpustakaan UNS Surakarta, Jawa Tengah
Waktu : Mei s/d Juli 2013

Sehubungan dengan maksud tersebut, diharapkan agar pihak yang terkait dapat memberikan bantuan / fasilitas yang dibutuhkan.

Kepada yang bersangkutan diwajibkan :

1. Menghormati dan mentaati peraturan dan tata tertib yang berlaku di wilayah penelitian;
2. Tidak dibenarkan melakukan penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan judul penelitian dimaksud;
3. Melaporkan hasil penelitian kepada Badan Kesbanglinmas DIY.

Rekomendasi Ijin Penelitian ini dinyatakan tidak berlaku, apabila ternyata pemegang tidak mentaati ketentuan tersebut di atas.

Demikian untuk menjadikan maklum.



Tembusan disampaikan Kepada Yth :

1. Gubernur DIY (sebagai laporan);
2. Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta ;
3. Yang bersangkutan.

3. Surat Rekomendasi dapat dicabut dan dinyatakan tidak berlaku apabila pemegang Surat Rekomendasi ini tidak mentaati / mengindahkan peraturan yang berlaku atau obyek penelitian menolak untuk menerima Peneliti.
4. Setelah survey / riset selesai, supaya menyerahkan hasilnya kepada Badan Kesbangpol Dan Linmas Provinsi Jawa Tengah.
- VI. Surat Rekomendasi Penelitian / Riset ini berlaku dari :
Mei s.d Agustus 2013.
- VII. Demikian harap menjadikan perhatian dan maklum.

Semarang, 16 Mei 2013

an. GUBERNUR JAWA TENGAH
KEPALA BADAN KESBANGPOL DAN LINMAS
PROVINSI JAWA TENGAH





SURAT REKOMENDASI SURVEY / RISET
Nomor : 070 / 1269 / 2013

- I. DASAR : 1. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia. Nomor 64 Tahun 2011. Tanggal 20 Desember 2011.
2. Surat Edaran Gubernur Jawa Tengah. Nomor 070 / 265 / 2004. Tanggal 20 Februari 2004.
- II. MEMBACA : Surat dari Gubernur DIY. Nomor 074 / 1025 / Kesbang / 2013. Tanggal 14 Mei 2013.
- III. Pada Prinsipnya kami TIDAK KEBERATAN / Dapat Menerima atas Pelaksanaan Penelitian / Survey di Kota Surakarta.
- IV. Yang dilaksanakan oleh
1. Nama : SITI KHOYIMAH.
 2. Kebangsaan : Indonesia.
 3. Alamat : Marsda Adisucipto, Yogyakarta.
 4. Pekerjaan : Mahasiswa.
 5. Penanggung Jawab : Faisal Syariffudin, S.Ag, SS, M.Si.
 6. Judul Penelitian : Pengaruh Tunjangan Jabatan Fungsional Terhadap Kinerja Pustakawan Di Perpustakaan Universitas Sebelas Maret Surakarta.
 7. Lokasi : Kota Surakarta.

V. KETENTUAN SEBAGAI BERIKUT :

1. Sebelum melakukan kegiatan terlebih dahulu melaporkan kepada Pejabat Setempat / Lembaga Swasta yang akan dijadikan obyek lokasi untuk mendapatkan petunjuk seperlunya dengan menunjukkan Surat Pemberitahuan ini.
2. Pelaksanaan survey / riset tidak disalah gunakan untuk tujuan tertentu yang dapat mengganggu kestabilan pemerintahan. Untuk penelitian yang mendapat dukungan dana dari sponsor baik dari dalam negeri maupun luar negeri, agar dijelaskan pada saat mengajukan perijinan. Tidak membahas masalah Politik dan / atau agama yang dapat menimbulkan terganggunya stabilitas keamanan dan ketertiban.