

**PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu
Pada Program Studi Ilmu Perpustakaan
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta



Disusun Oleh :

Yuni Tri Rejeki

09140099

**PROGRAM STUDI ILMU PERPUSTAKAAN
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA
2013**

HALAMAN PERNYATAAN

Denga ini peneliti menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta” ini benar-benar karya peneliti sendiri, bukan penjiplakan, baik secara keseluruhan maupun sebagian. Skripsi ini juga belum pernah peneliti ajukan sebagai salah satu persyaratan akademik yang ditempuh di perguruan tinggi manapun. Sepanjang pengetahuan peneliti tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 18 Juni 2013



YUNI TRI REJEKI

Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd.
Dosen Program Studi Ilmu Perpustakaan
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

NOTA DINAS

Hal : Skripsi

Yuni Tri Rejeki

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Ilmu Perpustakaan
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
Di Yogyakarta

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Setelah memeriksa, meneliti, memberikan arahan untuk perbaikan atas skripsi mahasiswa :

Nama : Yuni Tri Rejeki
NIM : 09140099
Prodi : Ilmu Perpustakaan
Fakultas : Adab dan Ilmu Budaya
Judul : Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Perpustakaan
Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta

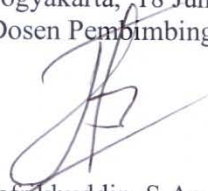
Saya berpendapat bahwa skripsi ini dapat diajukan untuk memenuhi sebagian syarat untuk memperoleh gelar sarjana Ilmu Perpustakaan, Fakultas Adab dan Ilmu Budaya Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

Berkenaan dengan ini, saya mohon agar mahasiswa yang bersangkutan segera dipanggil untuk mempertahankan skripsinya dalam sidang munaqosyah.

Atas perhatiannya, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 18 Juni 2013
Dosen Pembimbing,


Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd.
NIP. 19730205 199903 1 003



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA

Jl. Marsda Adisucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fak. (0274) 513949
Web : <http://adab.uin-suka.ac.id> E-mail : adab@uin-suka.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR

Nomor : UIN.02/DA/PP.00.9/1364/2013

Skripsi/Tugas Akhir dengan judul :

PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Yuni Tri Rejeki
NIM : 09140099
Telah dimunaqasyahkan pada : 24 Juni 2013
Nilai Munaqasyah : A/B

Dan dinyatakan telah diterima oleh Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta

TIM PENGUJI:

Ketua Sidang

Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd.
NIP. 19730205 199903 1 003

Penguji I

Dra. Labibah Zain, M.Lis.
NIP. 19681103 199403 2 005

Penguji II

Drs. Purwono, S.IP., M. Si
NIP. 19470416 197403 1 001

Yogyakarta, 02 Juli 2013
UIN Sunan Kalijaga
Fakultas Adab dan Ilmu Budaya
DEKAN,

Dr. Hj. Siti Maryam, M.Ag.
NIP. 19580117 198503 2 001

**PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

**Yuni Tri Rejeki
09140099**

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelaksanaan rotasi kerja dan untuk mengetahui sejauh mana pengaruhnya terhadap kinerja pegawai di Universitas Islam negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Penelitian ini termasuk penelitian survey dengan pendekatan deskriptif kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya metode kuesioner, wawancara dan observasi. Variabel yang digunakan adalah *variabel independen* (rotasi kerja) dan *variabel dependen* (kinerja pegawai). Adapun yang menjadi populasi adalah seluruh pegawai yang pada tahun 2011 dan 2013 di rotasi dengan jumlah 18 responden. Analisis data menggunakan rumus korelasi *Product Moment* dan data diolah dengan menggunakan *software SPSS version 19 for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif dan signifikan antara rotasi kerja terhadap kinerja pegawai di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Hal tersebut dapat dilihat dari hasil koefisien korelasi yang diperoleh adalah sebesar 0,477 dimana $r_{hitung} > r_{tabel}$ 0,468 pada taraf signifikan 5%. Rotasi kerja di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta termasuk dalam kategori baik terbukti dengan *Grand Mean* sebesar 2,96, sedangkan untuk kinerja pegawai juga termasuk dalam kategori baik terbukti dengan *Grand Mean* sebesar 3,025. Nilai koefisien korelasi bernilai sedang atau cukup, berarti semakin banyak koefisien rotasi kerja di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta maka semakin tinggi tingkat kinerja pegawai di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. Untuk meningkatkan kinerja pegawai, hendaknya penempatan pegawai pada tempat yang kurang sesuai dengan bidangnya diberi waktu yang lebih lama. Hal ini bertujuan agar dapat memahami dan mempelajari tugas di tempat yang baru. Selain itu, diperlukan adanya kesadaran dari diri sendiri untuk meningkatkan kinerja secara mandiri sehingga diharapkan pelayanan kepada pemustaka menjadi lebih prima.

Kata kunci : Rotasi, Kinerja, Pegawai, Perpustakaan

**THE EFFECT OF WORK ROTATION ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES
IN LIBRARY ISLAMIC STATE UNIVERSITY OF SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA**

**Yuni Tri Rejeki
09140099**

ABSTRACT

The aim of this research is to determine how the implementation of work rotation and to determine the extent of this influence on the performance of employees and staff in Islamic State University of Sunan Kalijaga Yogyakarta. This research include survey research with descriptive quantitative approach. Data collection methods that was used in this research are questionnaire method, interview, and observation. The variables are independent variables (work rotation) and the dependent variable (performance employees). The population of this research are all of the employees whom had been rotated on 2011 and 2013. The responden total are 18 responden. Data analyse use Product Moment correlation formula and the data was processed by SPSS software version 19 for windows. The results of this research shows that there is a positive and significant effect between work rotation on the performance of employee at the Library of the Islamic State University Sunan Kalijaga Yogyakarta. It can be seen from the results obtained correlation coefficient is 0,477 which $r_{hitung} > r_{tabel}$ 0,468 at significant level of 5%. Work rotation in the Library of Islamic State University Sunan Kalijaga Yogyakarta include of good category. It is proven by the Grand Mean 2,96, while for the librarian performance is also include of good category that was proven by the Grand Mean 3,025. The value of correlation coefficient value is enough. It is means more work rotation coefficient in the Library of the Islamic State University of Sunan Kalijaga Yogyakarta, higher the level of employee performance in the Library of the Islamic State University of Sunan Kalijaga Yogyakarta. To improve the performance of the employee, staffing for the librarian who does not suit with the field should be given the longer time. It aims to understand and learn the task in the new place. In addition, it is required an awareness from their own self to improve performance independently so the services to users are expected become better than ever.

Keywords: Rotation, Performance, Employees, Library.

HALAMAN MOTTO

Orang yang Berakal dan Berbudaya Takkan Tenang Berdiam di Satu Tempat, Karena itu Tinggalkanlah Kampung Halaman dan Mengembaralah!!!
(Imam Syafi'i)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Karya ini saya persembahkan untuk :

1. Ibu dan Bapakku, do'a yang tak pernah putus selalu diberikan untukku, terimakasih banyak Ibu Bapak, semoga selalu diberikan kesehatan dan kebahagiaan. Aminn..
2. Mbak-mbakku dan Mas yang tak pernah lelah memberikan dukungan dan motivasi untukku..
3. Kepala perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta beserta staf-stafnya, yang telah memberikan izin untuk penelitian di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta..
4. Kepala Perpustakaan dan segenap karyawan di Perpustakaan UMY..
5. Keluarga besar Fakultas Agama Islam UMY, yang telah memberikan tempat dan kesempatan untuk menambah pengalaman...
6. Komunitas "Ihir-Ihir", Sahabat – sahabatku, Nur Ishmah, Husnul Khotimah Obaja Zas, dan ^^member^^ kost "Tunas Melati", terimakasih banyak untuk semuanya..
7. Teman-Teman Prodi Ilmu Perpustakaan angkatan 2009, terimakasih teman..

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr.wb.

Puji syukur saya haturkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala sesuatu dalam kehidupan saya, melimpahkan rahmat dan hidayahNya, dan memberikan kekuatan, kesabaran, kemudahan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan lancar dengan tema “Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta”.

Dalam Penyusunan skripsi ini banyak kesulitan serta hambatan akan tetapi berkat dorongan dari saya sendiri serta dorongan dari berbagai pihak yang telah turut serta memberikan motivasi, sehingga bisa menyusun sampai selesai. Untuk itu dengan segala kerendahan hati, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Hj. Siti Maryam, M. Ag., selaku Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya beserta staf-stafnya.
2. Sri Rohyanti Zulaikha, S.Ag., S.I.P., M.Si selaku Ketua Program Studi Ilmu Perpustakaan.
3. Hj. Siti Rohaya, S. Ag., M. Pd selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Tafrikhuddin, S.Ag., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing.
5. Kepala perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta beserta staf-stafnya, yang telah memberikan izin untuk penelitian di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

6. Bapak dan Ibuku, yang selalu menyayangi dan memberikan kecintaan dalam hidupku. Terimakasih atas bantuan moral dan materialnya.
7. Keluarga besar Perpustakaan Pusat UMY dan Fakultas Agama Islam UMY.
8. Mbak-Mbak dan mas.ku yang selalu tak pernah bosan menyemangatiku.
9. Teman-teman seperjuangan Prodi Ilmu Perpustakaan 2009.
10. Semua pihak yang telah terlibat dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis berharap semoga Allah memberikan pahala yang setimpal. Penulis menyadari bahwa laporan ini masih terdapat banyak kekurangan dan kelemahan disebabkan karena keterbatasan pengetahuan penulis. Namun demikian, penulis berharap semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum wr.wb.

Yogyakarta, 18 Juni 2013

Penulis



YUNI TRI REJEKI

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
NOTA DINAS.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
INTISARI	v
ABSTRACT.....	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Dan Manfaat	4
1.3.1 Tujuan Penelitian	4
1.3.2 Manfaat Penelitian	5
1.4 Hipotesis	5
1.5 Sistematika Pembahasan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LANDASAN TEORI.....	8
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8

2.2 Landasan Toeri.....	12
2.2.1 Rotasi Kerja	12
2.2.1.1 Pengertian Rotasi Kerja	12
2.2.1.2 Tujuan Rotasi Kerja	13
2.2.1.3 Jenis Rotasi Kerja	14
2.2.1.4 Sebab Dan Alasan Rotasi Kerja.....	15
2.2.1.5 Faktor-Faktor Dalam Rotasi Kerja.....	16
2.2.2 Kinerja Pegawai	19
2.2.2.1 Pengertian Kinerja	19
2.2.2.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	21
2.2.2.3Komponen Standar kompetensi Pegawai Perpustakaan	22
2.2.3 Pegawai Perpustakaan.....	23
2.2.3.1 Pengertian Pegawai Perpustakaan.....	23
2.2.3.2 Peranan Pegawai perpustakaan	23
BAB III METODE PENELITIAN	26
3.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2 Waktu Dan Tempat Penelitian	26
3.3 Subjek Dan Objek Penelitian	27
3.4 Populasi Penelitian.....	27
3.5 Variabel-Variabel Penelitian.....	31
3.6 Metode Pengumpulan Data.....	33
3.7 Metode Analisis Data.....	35
3.7.1 Pengukuran	35
3.7.2 Pengujian Instrumen Penelitian	36
1. Uji Validitas	36

2. Uji Reliabilitas	40
3.7.3 Analisis Data.....	41
BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN	44
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	44
4.1.1 Sejarah Singkat Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	44
4.1.2 Visi dan Misi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	45
4.1.3 Tugas Pokok & Fungsi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga.....	46
4.1.4 Struktur Organisasi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	47
4.1.5 Keanggotaan Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	48
4.1.6 Tata Tertib Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	48
4.1.7 Jam Layanan Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	50
4.1.8 Jenis Layanan Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	50
Layanan Teknis.....	50
Layanan Umum.....	52
4.1.9 Koleksi Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	60
4.1.10 Penempatan Layanan Perpustakaan UIN SUKAYogyakarta	60
4.1.11 SDM Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	61
4.1.12 Gambaran Rotasi Kerja Perpustakaan UIN SUKA Yogyakarta.....	62
4.2 Hasil Analisis Data Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja	
Pegawai di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	65
4.2.1 Pernyataan tentang Variabel Rotasi Kerja (X)	65
4.2.1.1 Indikator Kebijakan dan Peraturan Manajer	65
4.2.1.2 Indikator Orang yang Tepat pada Tempat yang Tepat	67
4.2.1.3 Indikator Peningkatan Moral Kerja.....	69
4.2.1.4 Indikator Kompetisi yang Rasional	70

4.2.1.5 Indikator Langkah untuk Promosi	72
4.2.1.6 Indikator <i>Labour Turnover</i>	74
4.2.1.7 Indikator Terkoordinasi	76
4.2.2 Pernyataan tentang variabel Kinerja Pegawai (Y)	80
4.2.2.1 Indikator Komponen Kompetensi.....	80
4.2.2.2 Indikator Komponen Tugas Pokok dan Fungsi	84
4.2.2.3 Indikator Komponen Pekerjaan	87
4.2.2.4 Indikator Komponen Individu.....	89
4.2.2.5 Indikator Komponen Sistem	91
4.2.2.6 Indikator Komponen Pembinaan	93
4.2.3 Uji Hipotesis	100
BAB V PENUTUP.....	103
5.1 Simpulan	103
5.2 Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Nama Responden	29
Tabel 2. Kisi – Kisi Instrumen	32
Tabel 3. Hasil Olah Data Variabel Rotasi Kerja (X)	38
Tabel 4. Hasil Olah Data Variabel Kinerja Pegawai (Y)	39
Tabel 5. Hasil Uji Reliabilitas variabel Rotasi Kerja (X) dan Variabel Kinerja Pegawai (Y)	41
Tabel 6. Sumber Daya Manusia di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta	61
Tabel 7. Olah data butir pernyataan 1	65
Tabel 8. Olah data butir pernyataan 2	66
Tabel 9. Olah data jawaban responden terhadap indikator kebijakan dan peraturan manajer	66
Tabel 10. Olah data butir pernyataan 3	67
Tabel 11. Olah data butir pernyataan 4	68
Tabel 12. Olah data jawaban responden terhadap indikator orang yang tepat pada tempat yang tepat	68
Tabel 13. Olah data butir pernyataan 5	69
Tabel 14. Olah data jawaban responden terhadap indikator peningkatan moral kerja	70
Tabel 15. Olah data butir pernyataan 6	70
Tabel 16. Olah data butir pernyataan 7	71
Tabel 17. Olah data jawaban responden terhadap indikator kompetisi yang rasional	72

Tabel 18. Olah data butir pernyataan 8.....	72
Tabel 19. Olah data butir pernyataan 9.....	73
Tabel 20. Olah data jawaban responden terhadap indikator langkah untuk promosi	74
Tabel 21. Olah data butir pernyataan 10.....	74
Tabel 22. Olah data butir pernyataan 11	75
Tabel 23. Olah data jawaban responden terhadap indikator labour turnover	76
Tabel 24. Olah data butir pernyataan 12.....	76
Tabel 25. Olah data butir pernyataan 13.....	77
Tabel 26. Olah data jawaban responden terhadap indikator terkoordinasi	78
Tabel 27. Akumulasi jawaban responden terhadap variabel rotasi kerja (X)	78
Tabel 28. Olah data butir pernyataan 14.....	80
Tabel 29. Olah data butir pernyataan 15.....	81
Tabel 30. Olah data butir pernyataan 16.....	82
Tabel 31. Olah data jawaban responden terhadap indikator komponen kompetensi.....	83
Tabel 32. Olah data butir pernyataan 17.....	84
Tabel 33. Olah data butir pernyataan 18.....	84
Tabel 34. Olah data butir pernyataan 19.....	85
Tabel 35. Olah data jawaban responden terhadap Indikator komponen tugas pokok dan fungsi.....	86
Tabel 36. Olah data butir pernyataan 20.....	87

Tabel 37. Olah data butir pernyataan 21	87
Tabel 38. Olah data jawaban responden terhadap Indikator komponen pekerjaan.....	88
Tabel 39. Olah data butir pernyataan 22	89
Tabel 40. Olah data butir pernyataan 23	90
Tabel 41. Olah data jawaban responden terhadap Indikator komponen individu.....	90
Tabel 42. Olah data butir pernyataan 24	91
Tabel 43. Olah data butir pernyataan 25	92
Tabel 44. Olah data jawaban responden terhadap Indikator komponen sistem.....	92
Tabel 45. Olah data butir pernyataan 26	93
Tabel 46. Olah data butir pernyataan 27	94
Tabel 47. Olah data butir pernyataan 28	94
Tabel 48. Olah data butir pernyataan 29	95
Tabel 49. Olah data butir pernyataan 30	96
Tabel 50. Olah data jawaban responden terhadap Indikator komponen pembinaan	97
Tabel 51. Akumulasi jawaban responden terhadap variabel kinerja pustakawan (Y)	98
Tabel 52. Tabel uji hipotesis	101

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur organisasi	47
Gamabr 2. Grafik Indikator Variabel Rotasi Kerja (X)	79
Gambar 3. Grafik Indikator Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	99

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner	109
Tabulasi Data Variabel Rotasi Kerja (X) dan Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	114
Validasi Variabel Rotasi Kerja (X).....	116
Validasi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	118
Reliabilitas Variabel Rotasi Kerja (X).....	122
Reliabilitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	125
Taraf Signifikansi.....	128

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sumber daya manusia merupakan unsur pendukung utama dalam kegiatan suatu organisasi atau kelembagaan, sehingga maju atau mundurnya organisasi atau lembaga tergantung pada kualitas sumber daya manusia (SDM) tersebut. Sumber daya manusia dalam hal ini adalah mereka yang secara keseluruhan terlibat dalam kegiatan organisasi, baik itu level yang paling tinggi sampai pada level terendah, walaupun berbeda level namun SDM memiliki peran yang sama penting bagi tercapainya tujuan organisasi. Terutama dalam perpustakaan, pustakawan sebagai sumber daya manusia mempunyai peranan yang sangat penting karena apabila terdapat salah satu saja bagian yang tidak terdapat pustakawan yang mengelola maka tujuan perpustakaan tidak akan tercapai. Dengan alasan tersebut maka pustakawan dituntut untuk memberikan kinerja yang sebaik mungkin agar dapat memberikan pelayanan baik kepada pemustaka.

Pegawai perpustakaan yang mempunyai kinerja yang baik, tentunya akan menunjang pula bagi kemajuan suatu perpustakaan, karena kinerja itu sendiri merupakan suatu hasil yang dicapai oleh seseorang atau kelompok dalam suatu organisasi sesuai etika dan moral serta tidak melanggar hukum (Prawirosentono, 1993:3). Dengan demikian, selayaknya pustakawan mendapatkan perhatian khusus.

Salah satu bentuk perhatian itu adalah dengan cara meningkatkan atau mengembangkan sumber daya manusia itu sendiri.

SDM yang dimiliki suatu perpustakaan dapat ditingkatkan kemampuan dan keahliannya melalui seminar, magang, penataran dan pendidikan formal. Dengan kemampuan dan pendidikan yang diperoleh itu bawahan dapat diberikan tugas yang sesuai dengan kemampuan dan pendidikannya. Menurut (Lasa HS, 2005:78) untuk mengembangkan sumber daya manusia, selain dengan pendidikan juga dapat dilakukan dengan rotasi kerja atau magang. Rotasi kerja merupakan suatu kegiatan memindahkan tenaga kerja dari suatu tempat ke tempat kerja yang lain baik secara horisontal maupun vertikal dengan tujuan agar tenaga kerja memperoleh kepuasan kerja dapat meningkatkan kinerja organisasi (Hasibuan, 2007:102).

Berdasarkan wawancara dengan Wakil Kepala Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta Ibu Widyastuti Kartini, S.Sos pada tanggal 2 Mei 2013, beliau menyampaikan bahwa dalam upaya meningkatkan kualitas kinerja pegawai, kepala Perpustakaan Universitas Islam Sunan Kalijaga Yogyakarta memutuskan untuk melaksanakan rotasi internal bagi para pegawai perpustakaan dan staf. Tujuannya yaitu untuk mengurangi kejenuhan selama bekerja di perpustakaan, memberikan kesempatan bagi pustakawan dan staf untuk dapat menambah pengetahuan. Selain itu, rotasi internal dilaksanakan guna memberikan kesempatan bagi pustakawan untuk menambah inspirasi dalam melaksanakan tugas tugas yang dapat menunjang kenaikan angka kredit. Hal ini

diperkuat dengan adanya penyerahan SK oleh Kepala Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta M. Solihin Arianto, S.Ag., SIP., MLIS dalam rapat umum perpustakaan pada tanggal 7 Oktober 2011.

Dalam rangka peningkatan kualitas kinerja pengurus dan staf perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga, maka dilaksanakan rotasi internal pengurus dan staf perpustakaan. Penyerahan SK dilakukan oleh Kepala Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta M. Solihin Arianto, S.Ag., SIP., M.LIS. dalam rapat umum perpustakaan pada tanggal 7 Oktober 2011. Rotasi internal pengurus dan staf perpustakaan ini memberikan kesempatan kepada staf untuk menimba dan menambah pengalaman bekerja pada unit layanan yang berbeda. Diharapkan rotasi internal ini juga akan lebih meningkatkan kreativitas serta kualitas staf dalam memberikan layanan prima bagi pemustaka maupun sesama staf perpustakaan pada semua unit layanan. (<http://www.lib.uin-suka.ac.id/>).

Terutama dalam suatu perpustakaan, dengan adanya rotasi pegawai memberi kesempatan untuk mengembangkan dirinya menjadi lebih baik. Selain itu, rotasi juga dapat mengurangi rasa jenuh, memberikan kesegaran kerja, serta menambah ketrampilan dan pengalaman kepada para pustakawan (Lasa HS, 2005:78). Dari latar belakang di atas peneliti tertarik untuk meneliti sejauh mana pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pegawai di perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, karena hal tersebut sangat erat hubungannya dengan hasil kerja para pegawai yang salah satunya berupa pelayanan, yang pada akhirnya akan ditujukan kepada pemustaka. Selain itu, alasan meneliti di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta adalah adanya data yang sesuai dengan tema penelitian.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagaimana rotasi kerja pegawai yang diterapkan di perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta ?
2. Bagaimana pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pegawai di perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta ?

1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian

1.3.1 Tujuan

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Mengetahui sistem rotasi kerja yang diterapkan di perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
2. Mengatahui ada tidaknya pengaruh antara rotasi kerja dengan kinerja pegawai di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

1.3.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sebagai bahan masukan bagi pihak manajemen perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai.
2. Untuk menambah wawasan dan pengetahuan sehubungan dengan masalah pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pegawai.
3. Bagi peneliti, penelitian ini dapat menambah pengetahuan dan informasi khususnya dalam bidang ilmu perpustakaan.

1.4 Hipotesis

Penelitian yang merumuskan hipotesis yaitu penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif, yang nantinya akan dibuktikan setelah data-data terkumpul semua. Menurut Sugiyono (2008:96) hipotesis adalah jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian, dimana rumusan masalah telah dinyatakan dalam bentuk pertanyaan.

Dengan melihat rumusan masalah tersebut, maka dalam penelitian ini, peneliti merumuskan hipotesis sebagai berikut :

Ha : “Rotasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta”.

Ho : “Rotasi kerja tidak mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta”.

1.5 Sistematika Pembahasan

Sistematika pembahasan bertujuan untuk menunjukkan rangkaian pembahasan secara sistematis sehingga terlihat jelas kerangka skripsi yang akan diajukan. Sistematika dalam penelitian ini disusun secara sistematis dalam lima bab, yaitu :

BAB I pendahuluan, meliputi latar belakang masalah, rumusan masalah, tujuan dan manfaat penelitian, hipotesis dan sistematika pembahasan.

BAB II terdiri dari dua bagian yaitu tinjauan pustaka dan landasan teori, pada tinjauan pustaka memuat uraian-uraian mengenai hasil-hasil penelitian sejenis yang pernah dilakukan. Landasan teori adalah konsep-konsep yang akan dijadikan paradigma berpikir yang mendukung penelitian yang dilakukan.

BAB III adalah metode penelitian yang dipergunakan dalam penelitian ini meliputi metode penelitian, jenis penelitian, variabel penelitian, populasi penelitian, pengujian validitas dan reliabilitas, metode pengumpulan data dan analisis data.

BAB IV gambaran umum dan pembahasan, terdiri dari dua bagian, pertama berisi tentang deskripsi tempat yang di teliti yaitu Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta yang terdiri dari sejarah berdirinya, struktur organisasi, dan sumber daya manusia. Bagian kedua berisi tentang analisis terhadap pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pustakawan pada Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.

BAB V penutup, berisi simpulan dari hasil penelitian dan saran-saran.

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Setelah melakukan penelitian dan menganalisis data tentang “Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta”, maka peneliti dapat menarik beberapa simpulan, yaitu sebagai berikut :

1. Rotasi di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta dilakukan setiap 2 atau 3 tahun sekali, akan tetapi dalam jangka 2 atau 3 tahun tersebut tidak pasti melakukan rotasi, terkadang kurang dari waktu tersebut pegawai sudah ada yang di rotasi. Dari berbagai jenis rotasi kerja yang dijadikan sebagai landasan teori, jenis rotasi yang ada di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta adalah *production transfer*, yaitu mengalih tugaskan tenaga kerja dari satu bagian ke bagian lain secara horisontal, dimana pekerjaan bagian lain membutuhkan tenaga kerja tambahan.
2. Berdasarkan analisis tentang pengaruh rotasi kerja terhadap kinerja pegawai (pustakawan dan staf) di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, dengan menggunakan analisis korelasi *Product Moment* diperoleh koefisien korelasi sebesar 0,477, dengan r tabel pada taraf signifikan 5% sebesar 0,468. Dengan demikian nilai koefisien

korelasi sebesar 0,477 lebih besar dari 0,468 ($r_{hitung} > r_{tabel}$), sehingga dapat disimpulkan bahwa hipotesis alternatif (H_a) diterima, yang artinya ada pengaruh yang positif dan signifikan antara rotasi kerja terhadap kinerja pegawai di Perpustakaan Universitas Islam negeri Sunan kalijaga Yogyakarta, sedangkan hipotesis nol (H_0) di tolak. Nilai koefisien korelasi sebesar 0,477 termasuk ke dalam kategori 0,400 - 0,700 yang interpretasinya yaitu antar variabel rotasi kerja (X) dan variabel kinerja pegawai (Y) terdapat korelasi yang sedang atau cukup.

5.2 Saran

Setelah menganalisis hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut :

1. Hendaknya penempatan pegawai pada tempat yang kurang sesuai dengan bidangnya diberi waktu yang lebih lama, agar dapat memahami dan belajar di tempat tugas yang baru.
2. Hendaknya pihak perpustakaan meninjau kembali sistem kerja yang ada di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, agar lebih bisa difahami pegawai sehingga para pegawai dapat bekerja lebih efektif dan efisien.
3. Hendaknya pihak perpustakaan memberikan penghargaan secara langsung supaya para pegawai selalu berusaha untuk meningkatkan kompetensi masing-masing.

4. Setiap pegawai diperlukan adanya kesadaran dari diri sendiri untuk meningkatkan kinerja secara mandiri sehingga kinerja akan meningkat, dan diharapkan pelayanan kepada pemustaka menjadi lebih prima.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 1998. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- . 2007. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Pustaka.
- DEPDIKBUD. 1994. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hartono, 2004. *Statistik untuk penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hasan, M. Iqbal. 2002. *Pokok-Pokok Materi Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, Rachman dan Zulfakar, Zen. 2006. *Etika Kepustakawanan: Suatu Pendekatan Terhadap Kode Etik Pustakawan Indonesia*. Jakarta: Sagung Seto.
- Hermawati, Anik. 2011. "Pengaruh Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pustakawan di UPT Perpustakaan Universitas Negeri Yogyakarta" (Skripsi). Fakultas Adab dan Ilmu Budaya, Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- <http://www.lib.uin-suka.ac.id/pengantar-redaksi/95-gema-perpustakaan/232-rotasi-internal-pengurus-dan-staf-perpustakaan-uin-sunan-kalijaga.html>
tanggal 7 Januari 2012 pukul 13.41 WIB.
- Lasa HS. 2001. *Naskah Leksikon kepustakawanan Indonesia*. Yogyakarta: Kanisius.
- Lasa HS. 2005. *Manajemen Perpustakaan*. Yogyakarta: Gama Media.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Publik*. Yogyakarta: UPP AMP.
- Manggarsih, Asri. 1998. "Analisis Hubungan Hasil Rotasi Kerja dengan Latar Belakang Karir di UPT Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Surakarta" (Tesis). Fakultas Magister Manajemen, Universitas Gadjah Mada.

- Mantra, Ida Bagoes. 2004. *Filsafat Penelitian dan Metode Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Manullang. 1987. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Margono. 2010. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Masruri, Anis, dkk. 2004. *Panduan Penulisan Skripsi*. Yogyakarta: Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.
- Nurhayati, Ai Ela. 2004. “Peranan Rotasi Jabatan Dalam Meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten” (Tesis). Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Unikom. Dalam <http://digilib.itb.ac.id/index.php> tanggal 1 Januari 2012 pukul 15.19 WIB.
- Prawirosentono, Suyadi. 1993. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Jakarta: Balai Pustaka.
- Republik Indonesia. 2007. “Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan”. Dalam http://www.pu.go.id/satminkal/itjen/peraturan/UU_43_2007_PERPUSTAKAAN.pdf, tanggal 29 Juni 2013, pukul 11.38.
- Reza, Muhammad. 2008. “Pengaruh Mutasi dan Promosi Jabatan terhadap Pengembangan Karir Pegawai (Studi Kasus Kejaksaan Tinggi Jawa Barat)” (Skripsi). Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Institut Pertanian Bogor. Dalam <http://repository.ipb.ac.id/bitstream/handle/123456789/18071/H08mre.pdf>, tanggal 30 Mei 2013 Pukul 10.24.
- Rivai, Veithzal. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Sastrohadwiryo, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia: Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Bilson. 2002. *Panduan Riset Perilaku Konsumen*. Jakarta: Gramedia.
- Singarimbun, Masri. 1995. *Metodologi Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES.
- Sondang P, Siagian. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugiyono. 2003. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- . 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukardi. 2009. *Metodologi Penelitian Pendidikan : Kompetensi dan praktiknya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Syihabuddin, Qalyubi dkk. 2007. *Dasar-Dasar Ilmu Perpustakaan dan Informasi*. Yogyakarta: Jurusan Ilmu Perpustakaan dan Informasi Fakultas Adab dan Ilmu Budaya.
- Wirjana, Bernadine R. 2007. *Mencapai Manajemen Berkualitas Organisasi Kinerja Program*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wibowo. 2002. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- . 2010. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

LAMPIRAN



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
FAKULTAS ADAB DAN ILMU BUDAYA

Jl. Marsda Adi sucipto Yogyakarta 55281 Telp./Fak. (0274)513949
Web : <http://adab.uin-suka.ac.id> E-mail : adab@uin-suka.ac.id

Yogyakarta, 09 April 2013

Nomor : UIN.02/DA.1/PP.00.9/0651/2013
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 Bendel
Hal : Surat Izin Penelitian

Kepada:
Yth. GUBERNUR DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
C.q. Kepala Biro Administrasi Pembangunan
Sekertariat Daerah Provinsi DIY
Komplek Kepatihan- Danurejan
Yogyakarta 55213

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menerangkan bahwa:

Nama : Yuni Tri Rejeki
NIM : 09140099
Program Studi : Ilmu Perpustakaan

bertujuan untuk melakukan penelitian di Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dalam rangka Penulisan Skripsi dengan judul :

PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN
DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
YOGYAKARTA

di bawah Bimbingan : Tafrikhuddin, S.Ag.,M.Pd

Sehubungan dengan itu, kami mohon kesediaan Bapak /Ibu untuk dapat menerima dan membantu mahasiswa tersebut dalam usaha mengumpulkan data yang diperlukan.

Atas kesediaan dan bantuan Bapak /Ibu diucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

a.n. Dekan
Pembantu Dekan Bidang Akademik.



Drs. Khairon Nahdiyyin, MA.
NIP. 19680401 199303 1 005

Tembusan :
Dekan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya



**PEMERINTAH DAERAH DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
SEKRETARIAT DAERAH**

Kompleks Kepatihan, Danurejan, Telepon (0274) 562811 - 562814 (Hunting)
YOGYAKARTA 55213

SURAT KETERANGAN / IJIN

070/3108/V/4/2013

Membaca Surat : PD Bid.Akademik Fak.Adab&Ilmu Budaya UIN Nomor : UIN.02/DA.1/PP.00.9/0651/2013
Tanggal : 09 April 2013 Perihal : Ijin Penelitian

Mengingat : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2006, tentang Perizinan bagi Perguruan Tinggi Asing, Lembaga Penelitian dan Pengembangan Asing, Badan Usaha Asing dan Orang Asing dalam melakukan Kegiatan Penelitian dan Pengembangan di Indonesia;
2. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 33 Tahun 2007, tentang Pedoman penyelenggaraan Penelitian dan Pengembangan di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah;
3. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 37 Tahun 2008, tentang Rincian Tugas dan Fungsi Satuan Organisasi di Lingkungan Sekretariat Daerah dan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah.
4. Peraturan Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta Nomor 18 Tahun 2009 tentang Pedoman Pelayanan Perizinan, Rekomendasi Pelaksanaan Survei, Penelitian, Pendataan, Pengembangan, Pengkajian, dan Studi Lapangan di Daerah Istimewa Yogyakarta.

DIJINKAN untuk melakukan kegiatan survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan kepada:

Nama : YUNI TRI REJEKI NIP/NIM : 09140099
Alamat : JL MARSDA ADISUCIPTO, YOGYAKARTA
Judul : PENGARUH ROTASI KERJA TERHADAP KINERJA PUSTAKAWAN DI PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA
Lokasi : PERPUSTAKAAN UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta Kota/Kab. KOTA YOGYAKARTA
Waktu : 11 April 2013 s/d 11 Juli 2013

Dengan Ketentuan

1. Menyerahkan surat keterangan/ijin survei/penelitian/pendataan/pengembangan/pengkajian/studi lapangan *) dari Pemerintah Daerah DIY kepada Bupati/Walikota melalui institusi yang berwenang mengeluarkan ijin dimaksud;
2. Menyerahkan soft copy hasil penelitiannya baik kepada Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta melalui Biro Administrasi Pembangunan Setda DIY dalam compact disk (CD) maupun mengunggah (upload) melalui website adbang.jogjaprov.go.id dan menunjukkan cetakan asli yang sudah disahkan dan dibubuhi cap institusi;
3. Ijin ini hanya dipergunakan untuk keperluan ilmiah, dan pemegang ijin wajib mentaati ketentuan yang berlaku di lokasi kegiatan;
4. Ijin penelitian dapat diperpanjang maksimal 2 (dua) kali dengan menunjukkan surat ini kembali sebelum berakhir waktunya setelah mengajukan perpanjangan melalui website adbang.jogjaprov.go.id;
5. Ijin yang diberikan dapat dibatalkan sewaktu-waktu apabila pemegang ijin ini tidak memenuhi ketentuan yang berlaku.

Dikeluarkan di Yogyakarta

Pada tanggal 11 April 2013

A.n Sekretaris Daerah

Asisten Perekonomian dan Pembangunan

Ub.

Kepala Biro Administrasi Pembangunan



Hendar Susilowati, SH

NIP. 19580120 198503 2 003

Tembusan :

1. Yth. Gubernur Daerah Istimewa Yogyakarta (sebagai laporan);
2. Rektor UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta
3. Dekan Fak. Adab dan Ilmu Budaya UIN Yogyakarta
4. Yang Bersangkutan



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
PERPUSTAKAAN
Jl. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 548635
e-mail : lib@uin-suka.ac.id
Yogyakarta 55281

SURAT TUGAS

Nomor: UIN.02/L.4/OT.006/ /2011

Dalam rangka kelancaran tugas-tugas pelayanan dan kebutuhan organisasi, Kepala Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menugaskan dan memindahkan pegawai yang namanya tersebut dalam kolom B untuk melaksanakan tugas baru sebagaimana tercantum dalam kolom D

NO	NAMA / NIP	TEMPAT TUGAS LAMA	TEMPAT TUGAS BARU
A	B	C	D
1	Dra.Khusnul Khotimah, SS NIP.19680905 199803 2 002	Koordinator Bidang Pelayanan Teknis	Urusan Pengolahan Bahan Pustaka
2	Wahyani.S.Ag.,SS NIP.19711217 200003 2 001	Koordinator Urusan Pengem- bangan Bahan Pustaka	Urusan Pelayanan Referensi
3	Harniyati, SH NIP.19650615 199403 2 002	Bagian Tata Usaha	Urusan Pelayanan Multimedia
4	Sugeng Haryanto.SIP NIP.19740731 200910 1 002	Urusan Pengolahan Bahan Pustaka	Urusan Pengembangan Bahan Pustaka
5	Sri Sudarwati NIP.19640913 198902 2 001	Urusan Pelayanan Sirkulasi	Pengelola Corners
6	Nur Arifin NIP.19670927 199403 1 002	Urusan Pelayanan Multimedia	Urusan Pelayanan Sirkulasi

Surat Tugas ini berlaku terhitung sejak tanggal ditandatangani sampai dengan ada perubahan selanjutnya.

Demikian untuk dapat dilaksanakan dengan penuh tanggung jawab.

Yogyakarta, 6 Oktober 2011



Solihin Arianto, S.Ag., SIP., M.LIS
NIP.19700906 199903 1 012



KEMENTERIAN AGAMA RI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SUNAN KALIJAGA
PERPUSTAKAAN
Jln. Marsda Adisucipto Telp. (0274) 548635 Fax.552231
Email. lib@uin-suka.ac.id
YOGYAKARTA

SURAT TUGAS
NOMOR : UIN.02/L.4/KS.02/ 084/2013

Dalam rangka kelancaran tugas-tugas pelayanan dan kebutuhan organisasi, Kepala Perpustakaan UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta menugaskan dan memindahkan pegawai yang namanya tersebut dalam kolom B untuk melaksanakan tugas sebagaimana tercantum dalam kolom D.

No. A	N a m a B	Tempat Tugas Lama C	Tempat Tugas Baru D
Bagian Sirkulasi			
1.	Dra. Retno Wuri Wuryandari	Layanan Iranian Corner, Canadian Corner dan Saudi Arabia Corner	Layanan Iranian Corner dan Saudi Arabia Corner
2.	Drs. Moh. Tantowi, M.Si.	Kasubag Tata Persuratan Biro ADUM	Layanan Canadian Resource Centre (CRC)
3.	Sri Sudarwati	Layanan Sirkulasi lantai 1	Layanan Sirkulasi lantai 1
4.	Eni Kusumastuti	Layanan Sirkulasi Lantai I	Layanan Sirkulasi Lantai I
5.	Muhammad Warsun, S.Pdi.	Pengolahan Bahan Pustaka	Layanan Koleksi Sirkulasi AV/Multimedia Lt. 3
6.	Triyono	Layanan Koleksi Tandon	Layanan Koleksi Tandon
Bagian Referensi dan Serial			
7.	Zaenal Arifin S.Sos.I. S.IPI.	Kour Referensi	Layanan AV/Multimedia
8.	Tri Raharjo	Layanan Fotokopi	Kontrol Pintu Masuk Referensi dan Serial
9.	Wahyani S.Ag. SS.	Kontrol Pintu Masuk Referensi dan Serial	Layanan Informasi Rujukan Digital
10.	A. Daldiri S.Sos.	Kour Pemeliharaan Koleksi	Layanan Informasi Rujukan Tercetak
11.	Etty Nurhayati	Layanan Tugas Akhir	Layanan Tugas Akhir
12.	Tenaga Kontrak Baru	-	Pengelolaan dan Layanan Jurnal Elektronik
Bagian Informasi			
13.	Badriyah	Layanan Informasi	Layanan Informasi
14.	Puji Hartati, S.IP.	Pengembangan Koleksi	Layanan Informasi
Bagian Pengembangan dan Pemeliharaan Koleksi			
15.	Sri Lestari, SIP.	Pengembangan Koleksi	Seleksi Bahan Pustaka
16.	Harniyati, SH.	Pengembangan Koleksi	Inventarisasi Bahan Pustaka dan Penyusunan Bank Data
17.	Ngadiman	Layanan Sirkulasi Lt.3	Input Data Penerimaan Bahan Pustaka
18.	Suhardi, S.Sos.	Kour Kepegawaian	Pengadaan Bahan Pustaka
19.	Syamsuddin	Pemeliharaan Koleksi Cetak	Pemeliharaan Koleksi Cetak
20.	Umar Santoso	Pemeliharaan Koleksi Cetak	Pemeliharaan Koleksi Cetak
Bagian Pengolahan Koleksi			
21.	Dra. Nuryatie Achmad	Layanan Multimedia	Pengolahan Koleksi Arab
22.	Dra. Khusnul Khotimah, SS.,	Pengolahan Bahan Pustaka	Pengolahan Koleksi Non-Arab dan AV/Multimedia
23.	Tri Banati, BA.	Finishing Koleksi	Finishing Koleksi
Bagian Sistem Informasi dan Jaringan			
24.	Taulik Kurniawan, SIP.	Pengelolaan Jaringan	Pengelolaan Jaringan
25.	Fatehul Hijrih, S.Kom.	Pengelolaan Jaringan	Pengelolaan Hardware dan Software
Bagian Repositori Digital			
26.	Edi Prasetya, S.Kom.	Pengelolaan Koleksi Repositori	Pengelolaan Koleksi Repositori
27.	Tenaga kontrak Baru	-	Pengumpulan Koleksi Repositori dan Layanan User
Bagian Umum dan Kepegawaian			
28.	Minto Wasono	Layanan Umum	Layanan Umum
29.	Darwaji	Layanan Kepegawaian dan Bebas Pustaka	Layanan Kepegawaian dan Bebas Pustaka
30.	Nur Arifin	Layanan Serial	Layanan Locker Dealkey
31.	Basuki Effendi, S.Sos.	Layanan Locker Dealkey	Layanan Locker Dealkey

Surat Tugas ini berlaku terhitung sejak tanggal 1 Maret 2013 sampai dengan ada perubahan selanjutnya.

Demikian surat tugas ini dibuat untuk dilaksanakan sebagaimana mestinya.



Tembusan :

Lampiran 1

KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Di _____ tengah aktivitas dan kesibukan Bapak/Ibu, dengan rendah hati saya memintakesediaannya untuk mengisi angket berikut ini.

Angket ini merupakan bagian dari penelitian _____ yang sedang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan skripsi _____ di _____ program studi Ilmu Perpustakaan Fakultas Adab dan Ilmu Budaya UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta dengan judul "Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pustakawan di Perpustakaan Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta".

Kesungguhan Bapak/Ibu dalam menjawab setiap pertanyaan sesuai dengan pemahaman dan pengalaman _____ yang sebenarnya merupakan bantuan _____ yang sangat berharga bagi saya. Jawaban Bapak/Ibu akan saya jaga kerahasiaannya sesuai etik a penelitian.

Atas kerjasamaan dan bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Yogyakarta, 5 Mei 2013

Peneliti,

Yuni Tri R. / 09140099

IDENTITAS RESPONDEN

Nama Lengkap :
 Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
 Usia : tahun
 Alamat :
 Jabatan fungsional Pustakawan :
 Lama kerja :

KETERANGAN

SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

Berilah tanda silang pada kolom pilihan yang sudah tersedia.

Variabel Rotasi Kerja

No.	Pernyataan	S	S	T	S
		S		S	T
A	Kebijakan dan peraturan manajer				
1.	Dengan adanya rotasi kerja efektivitas dan efisiensi kerja saya meningkat.				
2.	Dengan adanya rotasi kerja produktivitas kerja saya meningkat.				
B.	Orang yang tepat pada tempat yang tepat.				
3.	Pekerjaan yang saya kerjakan sekarang seimbang dengan frekuensi pekerjaan sebelumnya.				
4.	Dengan adanya rotasi kerja saya ditempatkan pada pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya.				

C	Peningkatan moral kerja				
.					
5.	Perasaan bosan dalam bekerja dapat menyebabkan moral saya menurun.				
D	Kompetisi yang rasional				
.					
6.	Saya berusaha bekerja lebih baik dari pekerjaan yang sebelumnya.				
7.	Persaingan yang sehat (rasional) dalam bekerja dapat tercipta dengan rotasi kerja.				
E.	Langkah untuk promosi				
8.	Rotasi kerja dapat menambah pengalaman saya dalam bekerja sehingga saya siap jika dipromosikan.				
9.	Saya lebih bertanggung jawab dengan pekerjaan saya setelah adanya rotasi kerja.				
F.	Labaur turnover				
10	Dengan rotasi kerja, rasa bosan atau jenuh dalam bekerja dapat hilang.				
.					
11	Dengan rotasi kerja dapat meningkatkan semangat dalam bekerja.				
.					
G	Terkoordinasi				
.					
12	Pelaksanaan rotasi kerja dilaksanakan secara teratur di perpustakaan UIN dalam beberapa waktu.				
.					
13	Rotasi kerja dilaksanakan secara terkoordinasi di perpustakaan UIN.				
.					
Variabel Kinerja Pegawai					
A	KomponenKompetensi				
.					

14	Pengetahuan yang diperoleh melalui pendidikan benar-benar telah saya terapkan dalam meningkatkan profesionalisme kepegawaian.				
15	Kemampuan yang saya miliki dapat menunjang tugas saya dalam pemenuhan in formasi bagi pengguna.				
16	Keterampilan yang saya miliki sudah maksimal untuk melaksanakan tugas kepegawaian sehingga pekerjaan dapat terselesaikan dengan cara lebih efektif dan efisien.				
B. Komponen tugas pokok dan fungsi					
17	Tugas dan tanggung jawab yang dilimpahkan pada saya sudah terlaksana dengan baik sesuai tujuan perpustakaan perguruan tinggi.				
18	Wewenang yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
19	Fungsi perpustakaan sudah tercapai sesuai dengan tujuan yang telah diharapkan.				
C. Komponen pekerjaan					
20	Pekerjaan / jabatan yang dilimpahkan dapat terlaksana dengan baik sesuai kemampuan dan keterampilan yang saya miliki.				
21	Pekerjaan yang saya lakukan mudah dan bersifat umum sehingga tidak ada beban dalam melaksanakan.				
D. Komponen individu					

22	Hak yang diperoleh (gaji) · dapat meningkatkan motivasi kerjasaya.				
23	Saya dapat melaksanakan kewajiban · pegawai dengan kemampuan yang saya miliki.				
E. Komponen sistem					
24	Sistem kerja yang · adan mudah difahami sehingga saya bekerja lebih efektif dan efisien ·				
25	Prosedur kerja yang ada dalam perpustakaan jelas, · sehingga saya merasa senang dalam bekerja.				
F. Komponen pembinaan					
26	Pendidikan yang saya peroleh dapat meningkatkan mutu / · kualitas pegawai dalam menghadapi tantangan di masa depan.				
27	Seminar pelatihan tentang perpustakaan yang · pernah diikuti dapat meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerjasaya.				
28	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas saya dalam kepe- · rustakan secara mandiri.				
29	Pengawasan yang · dilakukan oleh pihak manajemen perpustakaan dapat memotivasi saya untuk lebih meningkatkan kinerja.				
30	Kegiatan diklat yang · pernah saya ikuti dapat menambah wawasan dan meningkatkan kinerja kerjasaya.				

Tabulasi Data Variabel Rotasi Kerja (Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta)

Rspdn	Rts1	Rts2	Rts3	Rts4	Rts5	Rts6	Rts7	Rts8	Rts9	Rts10	Rts11	Rts12	Rts13	Total
1	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	49
2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	49
3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	42
4	3	4	3	2	3	4	4	3	4	3	3	3	4	43
5	3	2	3	2	3	3	1	3	1	3	3	2	2	31
6	3	3	4	3	3	4	2	4	4	3	3	4	3	43
7	2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	30
8	4	2	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2	43
9	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	42
10	3	2	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	2	40
11	2	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	35
12	3	3	4	1	1	4	3	3	2	3	3	3	3	36
13	3	2	2	1	2	3	2	2	3	3	3	3	2	31
14	4	3	2	2	2	4	3	3	2	4	2	3	3	37
15	3	4	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	4	41
16	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	37
17	3	3	2	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	36
18	2	2	2	4	2	3	3	3	3	2	3	3	2	34

Tabulasi Data Variabel Kinerja Pegawai (Pengaruh Rotasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta)

rspdn	Knj14	Knj15	Knj16	Knj17	Knj18	Knj19	Knj20	Knj21	Knj22	Knj23	Knj24	Knj25	Knj26	Knj27	Knj28	Knj29	Knj30	total
1	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	4	4	3	55
2	4	3	4	4	4	3	4	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	56
3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	63
4	3	4	3	2	3	3	3	3	4	4	3	1	2	3	4	4	3	52
5	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	47
6	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	64
7	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	49
8	2	2	2	3	2	1	3	2	3	1	2	1	2	3	3	2	3	37
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	68
10	3	3	3	3	3	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	51
11	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	3	48
12	4	3	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	50
13	3	4	3	3	3	3	3	3	3	1	3	2	1	1	1	3	1	41
14	3	1	1	3	3	2	2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	45
15	3	2	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	52
16	3	3	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	50
17	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3	3	3	3	3	3	53
18	3	1	1	3	3	3	2	3	4	3	3	2	3	3	3	3	3	46

VALIDASI VARIABEL ROTASI KERJA (X)

Correlations

	rts1	rts2	rts3	rts4	rts5	rts6	rts7	rts8	rts9	rts10	rts11	rts12	rts13	total
rts1 Pearson Correlation	1	.282	.378	.032	.595**	.447	.344	.436	.121	1.000*	.310	.298	.282	.652**
Sig. (2-tailed)		.257	.122	.901	.009	.063	.162	.070	.632	.000	.211	.229	.257	.003
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts2 Pearson Correlation	.282	1	.293	.086	.240	.566*	.167	.265	.294	.282	.140	.333	1.000*	.594**
Sig. (2-tailed)	.257		.239	.735	.337	.014	.509	.287	.237	.257	.579	.177	.000	.009
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts3 Pearson Correlation	.378	.293	1	.267	.341	.603**	.072	.615**	.086	.378	.522*	.296	.293	.611**
Sig. (2-tailed)	.122	.239		.285	.166	.008	.775	.007	.735	.122	.026	.234	.239	.007
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts4 Pearson Correlation	.032	.086	.267	1	.500*	.118	.243	.598**	.277	.032	.306	.277	.086	.513*
Sig. (2-tailed)	.901	.735	.285		.035	.641	.332	.009	.266	.901	.217	.265	.735	.029
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts5 Pearson Correlation	.595**	.240	.341	.500*	1	.141	.311	.647**	.433	.595**	.490*	.305	.240	.736**
Sig. (2-tailed)	.009	.337	.166	.035		.576	.209	.004	.072	.009	.039	.218	.337	.001
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts6 Pearson Correlation	.447	.566*	.603**	.118	.141	1	.275	.299	.071	.447	.385	.392	.566*	.615**
Sig. (2-tailed)	.063	.014	.008	.641	.576		.270	.229	.779	.063	.115	.107	.014	.007
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts7 Pearson Correlation	.344	.167	.072	.243	.311	.275	1	.314	.519*	.344	.357	.391	.167	.569*
Sig. (2-tailed)	.162	.509	.775	.332	.209	.270		.204	.027	.162	.146	.109	.509	.014

	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts8	Pearson Correlation	.436	.265	.615**	.598**	.647**	.299	.314	1	.418	.436	.345	.605**	.265	.774**
	Sig. (2-tailed)	.070	.287	.007	.009	.004	.229	.204		.084	.070	.161	.008	.287	.000
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts9	Pearson Correlation	.121	.294	.086	.277	.433	.071	.519*	.418	1	.121	.247	.643**	.294	.580*
	Sig. (2-tailed)	.632	.237	.735	.266	.072	.779	.027	.084		.632	.323	.004	.237	.012
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts10	Pearson Correlation	1.000**	.282	.378	.032	.595**	.447	.344	.436	.121	1	.310	.298	.282	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000	.257	.122	.901	.009	.063	.162	.070	.632		.211	.229	.257	.003
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts11	Pearson Correlation	.310	.140	.522*	.306	.490*	.385	.357	.345	.247	.310	1	.340	.140	.594**
	Sig. (2-tailed)	.211	.579	.026	.217	.039	.115	.146	.161	.323	.211		.168	.579	.009
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts12	Pearson Correlation	.298	.333	.296	.277	.305	.392	.391	.605**	.643**	.298	.340	1	.333	.664**
	Sig. (2-tailed)	.229	.177	.234	.265	.218	.107	.109	.008	.004	.229	.168		.177	.003
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
rts13	Pearson Correlation	.282	1.000*	.293	.086	.240	.566*	.167	.265	.294	.282	.140	.333	1	.594**
	Sig. (2-tailed)	.257	.000	.239	.735	.337	.014	.509	.287	.237	.257	.579	.177		.009
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
total	Pearson Correlation	.652**	.594**	.611**	.513*	.736**	.615**	.569*	.774**	.580*	.652**	.594**	.664**	.594**	1
	Sig. (2-tailed)	.003	.009	.007	.029	.001	.007	.014	.000	.012	.003	.009	.003	.009	
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VALIDASI VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

Correlations

	knj14	knj15	knj16	knj17	knj18	knj19	knj20	knj21	knj22	knj23	knj24	knj25	knj26	knj27	knj28	knj29	knj30	total
knj14 Pearson Correlation	1	.425	.363	.644**	.829**	.745**	.448	.322	.215	.619**	.487*	.664**	.538*	.299	.459	.517*	.436	.808**
Sig. (2-tailed)		.079	.139	.004	.000	.000	.062	.193	.391	.006	.040	.003	.021	.229	.056	.028	.070	.000
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj15 Pearson Correlation	.425	1	.677**	.092	.433	.512*	.464	.424	.275	.207	.303	.023	-.126	.000	.135	.374	.017	.494*
Sig. (2-tailed)	.079		.002	.715	.072	.030	.052	.079	.269	.410	.221	.929	.620	1.000	.593	.126	.948	.037
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj16 Pearson Correlation	.363	.677**	1	.246	.477*	.534*	.683**	.349	.074	.136	.319	.150	.154	.098	.158	.276	.128	.550*
Sig. (2-tailed)	.139	.002		.325	.045	.023	.002	.156	.770	.589	.197	.552	.542	.700	.532	.268	.612	.018
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj17 Pearson Correlation	.644**	.092	.246	1	.630**	.463	.299	.180	.011	.267	.487*	.664**	.387	.448	.169	-.053	.436	.572*
Sig. (2-tailed)	.004	.715	.325		.005	.053	.229	.474	.964	.284	.040	.003	.113	.062	.503	.835	.070	.013
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj18 Pearson Correlation	.829**	.433	.477*	.630**	1	.814**	.333	.499*	.418	.677**	.680**	.687**	.394	.500*	.404	.389	.507*	.873**
Sig. (2-tailed)	.000	.072	.045	.005		.000	.176	.035	.084	.002	.002	.002	.105	.035	.096	.111	.032	.000
N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj19 Pearson Correlation	.745**	.512*	.534*	.463	.814**	1	.355	.665**	.548*	.645**	.483*	.583*	.346	.355	.363	.459	.388	.838**
Sig. (2-tailed)	.000	.030	.023	.053	.000		.149	.003	.019	.004	.043	.011	.159	.149	.139	.055	.112	.000

	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj20	Pearson Correlation	.448	.464	.683**	.299	.333	.355	1	.236	.000	.098	.102	.182	.254	.000	.243	.318	.134	.473*
	Sig. (2-tailed)	.062	.052	.002	.229	.176	.149		.345	1.000	.698	.687	.470	.310	1.000	.332	.198	.596	.047
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj21	Pearson Correlation	.322	.424	.349	.180	.499*	.665**	.236	1	.710**	.460	.290	.325	.226	.355	.363	.459	.388	.650**
	Sig. (2-tailed)	.193	.079	.156	.474	.035	.003	.345		.001	.055	.244	.188	.366	.149	.139	.055	.112	.003
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj22	Pearson Correlation	.215	.275	.074	.011	.418	.548*	.000	.710**	1	.590**	.279	.193	.135	.513*	.470*	.350	.479*	.549*
	Sig. (2-tailed)	.391	.269	.770	.964	.084	.019	1.000	.001		.010	.262	.442	.594	.030	.049	.154	.044	.018
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj23	Pearson Correlation	.619**	.207	.136	.267	.677**	.645**	.098	.460	.590**	1	.401	.556*	.587*	.688**	.779**	.507*	.744**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.006	.410	.589	.284	.002	.004	.698	.055	.010		.099	.017	.010	.002	.000	.032	.000	.000
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj24	Pearson Correlation	.487*	.303	.319	.487*	.680**	.483*	.102	.290	.279	.401	1	.371	.207	.306	.297	.260	.329	.602**
	Sig. (2-tailed)	.040	.221	.197	.040	.002	.043	.687	.244	.262	.099		.129	.410	.217	.231	.298	.183	.008
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj25	Pearson Correlation	.664**	.023	.150	.664**	.687**	.583*	.182	.325	.193	.556*	.371	1	.605**	.455	.324	.141	.510*	.672**
	Sig. (2-tailed)	.003	.929	.552	.003	.002	.011	.470	.188	.442	.017	.129		.008	.058	.190	.576	.031	.002
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18

knj26	Pearson Correlation	.538 [*]	-.126	.154	.387	.394	.346	.254	.226	.135	.587 [*]	.207	.605 ^{**}	1	.507 [*]	.656 ^{**}	.340	.695 ^{**}	.614 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.021	.620	.542	.113	.105	.159	.310	.366	.594	.010	.410	.008		.032	.003	.167	.001	.007
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj27	Pearson Correlation	.299	.000	.098	.448	.500 [*]	.355	.000	.355	.513 [*]	.688 ^{**}	.306	.455	.507 [*]	1	.728 ^{**}	.000	.939 ^{**}	.638 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.229	1.000	.700	.062	.035	.149	1.000	.149	.030	.002	.217	.058	.032		.001	1.000	.000	.004
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj28	Pearson Correlation	.459	.135	.158	.169	.404	.363	.243	.363	.470 [*]	.779 ^{**}	.297	.324	.656 ^{**}	.728 ^{**}	1	.437	.889 ^{**}	.699 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.056	.593	.532	.503	.096	.139	.332	.139	.049	.000	.231	.190	.003	.001		.070	.000	.001
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj29	Pearson Correlation	.517 [*]	.374	.276	-.053	.389	.459	.318	.459	.350	.507 [*]	.260	.141	.340	.000	.437	1	.161	.525 [*]
	Sig. (2-tailed)	.028	.126	.268	.835	.111	.055	.198	.055	.154	.032	.298	.576	.167	1.000	.070		.523	.025
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
knj30	Pearson Correlation	.436	.017	.128	.436	.507 [*]	.388	.134	.388	.479 [*]	.744 ^{**}	.329	.510 [*]	.695 ^{**}	.939 ^{**}	.889 ^{**}	.161	1	.726 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.070	.948	.612	.070	.032	.112	.596	.112	.044	.000	.183	.031	.001	.000	.000	.523		.001
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18
total	Pearson Correlation	.808 ^{**}	.494 [*]	.550 [*]	.572 [*]	.873 ^{**}	.838 ^{**}	.473 [*]	.650 ^{**}	.549 [*]	.800 ^{**}	.602 ^{**}	.672 ^{**}	.614 ^{**}	.638 ^{**}	.699 ^{**}	.525 [*]	.726 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.037	.018	.013	.000	.000	.047	.003	.018	.000	.008	.002	.007	.004	.001	.025	.001	
	N	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18	18

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS VARIABEL ROTASI KERJA (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	18	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,861	,872	13

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
rts1	3,0556	,63914	18
rts2	2,8333	,70711	18
rts3	2,8889	,75840	18
rts4	2,6667	,97014	18
rts5	2,7778	,80845	18
rts6	3,5000	,51450	18
rts7	2,8889	,83235	18
rts8	3,2778	,57451	18
rts9	2,9444	,80237	18
rts10	3,0556	,63914	18
rts11	3,0000	,59409	18
rts12	3,1111	,58298	18
rts13	2,8333	,70711	18

Inter-Item Correlation Matrix

	rts1	rts2	rts3	rts4	rts5	rts6	rts7	rts8	rts9	rts10	rts11	rts12	rts13
rts1	1,000	,282	,378	,032	,595	,447	,344	,436	,121	1,000	,310	,298	,282
rts2	,282	1,000	,293	,086	,240	,566	,167	,265	,294	,282	,140	,333	1,000
rts3	,378	,293	1,000	,267	,341	,603	,072	,615	,086	,378	,522	,296	,293
rts4	,032	,086	,267	1,000	,500	,118	,243	,598	,277	,032	,306	,277	,086
rts5	,595	,240	,341	,500	1,000	,141	,311	,647	,433	,595	,490	,305	,240
rts6	,447	,566	,603	,118	,141	1,000	,275	,299	,071	,447	,385	,392	,566
rts7	,344	,167	,072	,243	,311	,275	1,000	,314	,519	,344	,357	,391	,167
rts8	,436	,265	,615	,598	,647	,299	,314	1,000	,418	,436	,345	,605	,265
rts9	,121	,294	,086	,277	,433	,071	,519	,418	1,000	,121	,247	,643	,294
rts10	1,000	,282	,378	,032	,595	,447	,344	,436	,121	1,000	,310	,298	,282
rts11	,310	,140	,522	,306	,490	,385	,357	,345	,247	,310	1,000	,340	,140
rts12	,298	,333	,296	,277	,305	,392	,391	,605	,643	,298	,340	1,000	,333
rts13	,282	1,000	,293	,086	,240	,566	,167	,265	,294	,282	,140	,333	1,000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
rts1	35,7778	27,830	,580	.	,848
rts2	36,0000	27,882	,504	.	,852
rts3	35,9444	27,467	,516	.	,851
rts4	36,1667	27,441	,370	.	,866
rts5	36,0556	26,056	,659	.	,841
rts6	35,3333	28,824	,554	.	,851
rts7	35,9444	27,467	,457	.	,856
rts8	35,5556	27,438	,728	.	,841
rts9	35,8889	27,516	,474	.	,854
rts10	35,7778	27,830	,580	.	,848
rts11	35,8333	28,500	,519	.	,851
rts12	35,7222	28,095	,601	.	,847
rts13	36,0000	27,882	,504	.	,852

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
38,8333	32,147	5,66984	13

UJI RELIABILITAS VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	18	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	18	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,908	,916	17

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
knj14	3,2778	,57451	18
knj15	2,8333	,92355	18
knj16	2,7778	,87820	18
knj17	3,2778	,57451	18
knj18	3,1667	,51450	18
knj19	2,9444	,72536	18
knj20	3,0000	,68599	18
knj21	2,9444	,72536	18
knj22	3,3889	,50163	18
knj23	2,9444	,87260	18
knj24	3,0000	,84017	18
knj25	2,7778	,94281	18
knj26	2,8889	,67640	18
knj27	3,0000	,68599	18
knj28	3,1667	,70711	18
knj29	3,0556	,53930	18
knj30	3,0556	,63914	18

Inter-Item Correlation Matrix

	knj14	knj15	knj16	knj17	knj18	knj19	knj20	knj21	knj22	knj23	knj24	knj25	knj26	knj27	knj28	knj29	knj30
knj14	1,000	,425	,363	,644	,829	,745	,448	,322	,215	,619	,487	,664	,538	,299	,459	,517	,436
knj15	,425	1,000	,677	,092	,433	,512	,464	,424	,275	,207	,303	,023	-,126	,000	,135	,374	,017
knj16	,363	,677	1,000	,246	,477	,534	,683	,349	,074	,136	,319	,150	,154	,098	,158	,276	,128
knj17	,644	,092	,246	1,000	,630	,463	,299	,180	,011	,267	,487	,664	,387	,448	,169	-,053	,436
knj18	,829	,433	,477	,630	1,000	,814	,333	,499	,418	,677	,680	,687	,394	,500	,404	,389	,507
knj19	,745	,512	,534	,463	,814	1,000	,355	,665	,548	,645	,483	,583	,346	,355	,363	,459	,388
knj20	,448	,464	,683	,299	,333	,355	1,000	,236	,000	,098	,102	,182	,254	,000	,243	,318	,134
knj21	,322	,424	,349	,180	,499	,665	,236	1,000	,710	,460	,290	,325	,226	,355	,363	,459	,388
knj22	,215	,275	,074	,011	,418	,548	,000	,710	1,000	,590	,279	,193	,135	,513	,470	,350	,479
knj23	,619	,207	,136	,267	,677	,645	,098	,460	,590	1,000	,401	,556	,587	,688	,779	,507	,744
knj24	,487	,303	,319	,487	,680	,483	,102	,290	,279	,401	1,000	,371	,207	,306	,297	,260	,329
knj25	,664	,023	,150	,664	,687	,583	,182	,325	,193	,556	,371	1,000	,605	,455	,324	,141	,510
knj26	,538	-,126	,154	,387	,394	,346	,254	,226	,135	,587	,207	,605	1,000	,507	,656	,340	,695
knj27	,299	,000	,098	,448	,500	,355	,000	,355	,513	,688	,306	,455	,507	1,000	,728	,000	,939
knj28	,459	,135	,158	,169	,404	,363	,243	,363	,470	,779	,297	,324	,656	,728	1,000	,437	,889
knj29	,517	,374	,276	-,053	,389	,459	,318	,459	,350	,507	,260	,141	,340	,000	,437	1,000	,161
knj30	,436	,017	,128	,436	,507	,388	,134	,388	,479	,744	,329	,510	,695	,939	,889	,161	1,000

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
knj14	48,2222	53,830	,780	.	,899
knj15	48,6667	54,471	,397	.	,911
knj16	48,7222	53,977	,464	.	,908
knj17	48,2222	55,948	,519	.	,905
knj18	48,3333	54,000	,856	.	,898
knj19	48,5556	51,791	,806	.	,896
knj20	48,5000	56,147	,401	.	,908
knj21	48,5556	53,908	,592	.	,903
knj22	48,1111	56,693	,502	.	,906
knj23	48,5556	50,614	,754	.	,897
knj24	48,5000	53,559	,526	.	,905
knj25	48,7222	51,742	,598	.	,903
knj26	48,6111	54,722	,555	.	,904
knj27	48,5000	54,382	,581	.	,903
knj28	48,3333	53,529	,648	.	,901
knj29	48,4444	56,614	,472	.	,906
knj30	48,4444	53,908	,684	.	,900

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
51,5000	60,735	7,79329	17

Nilai Koefisien Korelasi “r” Product Moment Taraf Signifikan 5% dan 1%

df	Taraf Signifikan		df	Taraf Signifikan	
	5%	1%		5%	1%
1	0.997	1.000	24	0.388	0.496
2	0.950	0.990	25	0.388	0.487
3	0.878	0.959	26	0.374	0.478
4	0.811	0.917	27	0.367	0.470
5	0.754	0.874	28	0.361	0.463
6	0.707	0.834	29	0.355	0.456
7	0.666	0.798	30	0.349	0.449
8	0.632	0.765	35	0.325	0.418
9	0.602	0.735	40	0.304	0.393
10	0.576	0.708	45	0.288	0.372
11	0.553	0.684	50	0.273	0.354
12	0.532	0.661	60	0.250	0.325
13	0.514	0.641	70	0.232	0.302
14	0.497	0.623	80	0.217	0.283
15	0.482	0.606	90	0.205	0.267
16	<u>0.468</u>	0.590	100	0.195	0.254
17	0.456	0.575	125	0.174	0.228
18	0.444	0.561	150	0.159	0.208
19	0.433	0.549	200	0.138	0.181
20	0.423	0.537	300	0.113	0.148
21	0.413	0.526	400	0.098	0.128
22	0.404	0.515	500	0.088	0.115
23	0.369	0.505	1000	0.062	0.081

Sumber : (Hartono : 236) Disalin kembali dari Stephen Isaac & William B. Michael, *Handbook in Research and Evaluation*, California, Edits, 1982, hal : 230.